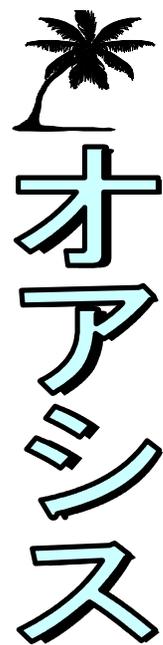


# 公益通報者保護法とは？

日立ジョンソンコントロールズ空調  
と関連会社で働く  
人のネットワーク



2017年11・12月

No. 75

発行：オアシス  
編集委員会  
連絡先：多田義幸  
TEL

090-9121-0602

## 『公益通報者保護法とは？』

通報者が公益通報（コンプライアンス通報）をしたことを理由とする解雇の無効や、その他の不利益な取り扱い禁止を定めています。

## 『通報者とは？』

正社員・派遣社員・期間社員・アルバイト・パート等、雇用契約は違っても問題ありません。

## 『公益通報とは？』

社内で起きた違反する行為を知った時、又は行われようとしていることが分かった時に通報する必要があります。

## 『公益通報の対象となる法律を知ろう！』

労働安全衛生法・労働基準法・労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律など。

## 『通報先は、どこにするの？相談をしてみたい。』

通報先は、①事業所内部、②権限のある行政機関、③その他の事業者外部になり、通報者はどの機関で通報できるか選択できます。

### 【行政機関】

静岡労働基準監督署

054・252・8106

静岡労働局総合労働相談コーナー

054・252・1212

## 『不利益とは？』

降格・減給・給与上の差別・退職の強要・自宅待機命令・専ら雑務に従事させること・退職金の減額や没収等。

## 『公益通報者保護法の保護の対象とならない通報の取り扱い』

労働契約法などの他の法令等の中で通報者が保護されるか否かが判断され、公益通報者保護法の対象とならない通報であっても、こうした法令等によって通報者が保護される場合があります。

## 『匿名はダメ？』

本法は対象となる通報を匿名による通報に限定していません。匿名の通報であっても、本法に定める要件を満たせば公益通報に該当します。

## 相談してみよう

直接雇用の期間社員・パートの方々が、会社から納得できる説明もなく、派遣会社に移り請負で働いています。残っていた有給も全て消化できず、年収も約10%ダウン。来年の4月から無期雇用に転換できる権利が発生する前に行われている会社の無法行為。

おかしいよね。こんなこと、許されない。通報・相談できる上記の行政機関や下記のユニオン（労働組合）に話してみよう！

ローカルユニオン静岡（静岡県評内）  
TEL 054-287-1293