

「労災」を活用しよう！

日立ジョンソンコントロールズ空調
と関連会社で働く
人のネットワーク



2017年6・7月

No. 73

発行：オアシス
編集委員会
連絡先：多田義幸
TEL
090-9121-0602

労災（ろうさい）ってナニ？

仕事の原因で、腰を痛めたり、病気になるったり、傷を負ったりした場合には、労働者を保護するために保険給付を行うもので、「労働者災害補償保険（略して「労災」）」と言います。会社が保険金を支払い、労働者は国から保険金の支給を受けます。パートや契約社員、派遣社員でも受取ることができます。

労働災害にはどのような例があるのでしょうか。

① 仕事中にケガをする

機械で指を切断する、といった仕事中のケガです。

② 働きすぎが原因で身体を壊した・うつ病になった

過労による心臓病、仕事で腰痛になった、けんしやう炎になった、うつ病になったなどのケースでも認められる可能性があります。

③ 有害物質により病気になる

じん肺やアスベストなどが典型です。

④ 通勤途中に事故にあった

通勤中にあった事故も、通勤災害として保険金が支給されます。

知っておくと便利

○労働者が申請するものである

労災の申請は労働者ができます。会社の許可は必要ありません。労災かどうかを判定するのは、労働基準監督署であり、会社ではありません。

○無過失責任である

労働者の失敗が原因のケガであっても、労災であると認められますし、

給付が減らされることも、原則としてありません。

○労災で休業中は解雇されない

仕事の原因のケガや病気で休業している間、そして仕事に復帰してからの30日間は、会社はその労働者を解雇できません。

腰痛で労災になる場合

・仕事中の突発的な出来事で急激な力が働いて発生する場合。
・重量物を取り扱う仕事など、腰に過度な負担のかかる仕事に従事した労働者に発症する場合。

労災申請はどうすればいいか

労働災害によって負傷した場合などには、労働基準監督署に備え付けである請求書を提出することにより、労働基準監督署において必要な調査を行い、保険給付が受けられます。

煙草の煙は、臭い！

分煙化が進む中、会社の分煙化は遅れたままになっています。

休憩後にスポットクーラーから煙草の臭いで気持ち悪くなり、雨の日は喫煙所ではない場所で煙草を吸っているのに、煙草の臭いが漂ってきて気持ち悪くなります。

受動喫煙での健康被害を受けている立場として、一刻も早くしっかりとした『喫煙室』を作ってもらいたいです。