

雇い止めは仕方ない？

日立ジョンソンコントロールズ空調
と関連会社で働く
人のネットワーク

オアシス

2017年4・5月

No. 72

発行：オアシス
編集委員会
連絡先：多田義幸

TEL

090-9121-0602

Q..理由もなく、
期間社員やパート
社員を雇い止めに
していいの？



雇止めには、合理的な理由が
必要です。

初回の契約より1年以上、も
しくは労働契約を3回以上更新
の場合は、簡単に雇い止めはで
きません。

Q..雇い止めの合
理的な理由って？



- ① 人員削減の必要性
- ② 整理解雇の回避努力
- ③ 解雇対象者の選定
- ④ 解雇手続きが相当

Q..清水工場での
期間社員、パート
社員の雇い止めは
合理的ですか？



人員削減しながら、派遣社員
の募集は行っており、合理的で
はありません。

Q..期間社員やパー
ト社員から派遣社
員への転換を図る
狙いは？



2018年4月以降、通算で
5年反復雇用契約を繰り返し返した
労働者は、申し入れて正規雇用に
転換できるようになります。



だれでも相談できます

ローカルユニオン静岡

(静岡県評内) TEL 054-287-1293

e-mail: roudouadv@wave.wbs.ne.jp

Q..派遣社員に
なった人たちは、
どうなるの？



それを逃れるためと予想され
ます。

同じ職場では3年しか働けま
せん。

Q..派遣社員が同
じ職場で3年以上
働くにはどうした
らいいの？



派遣会社に対し、雇用安定化
措置の対応を求め、派遣先への
直接雇用の依頼か、派遣労働者
を派遣会社の無期雇用とするこ
とにより、可能となります。