

# 賃金格差の是正を

日立AP清水事業所  
と関連会社で働く  
人のネットワーク



2012年2月

No. 44

発行：オアシス

編集委員会

連絡先：多田義幸

TEL

090-9121-0602

連合・賃金レポート（賃金構造基  
本統計調査（2010）を中心とす  
る賃金分析）（2011年11月25日）  
によると、正社員と派遣社員の年間  
賃金は右図のようになっていきます。

## ●正社員と派遣社員の格差

年間賃金で比較すると、高い順に  
正社員男性↓正社員女性↓派遣社員  
男性↓派遣社員女性となっています。

所定内賃金

では「派遣社  
員男性」が

「正社員女性」

を若干上回る

水準となっ  
ていますが、年

間賃金では

「正社員女性」

の方が上位の  
傾向となっ  
ています。

「派遣社員

女性」の賃金

カーブはほと

んどフラット

の形状で、

「昇給」がほ

とどかないこ

とがわかりま

す。

正社員男性

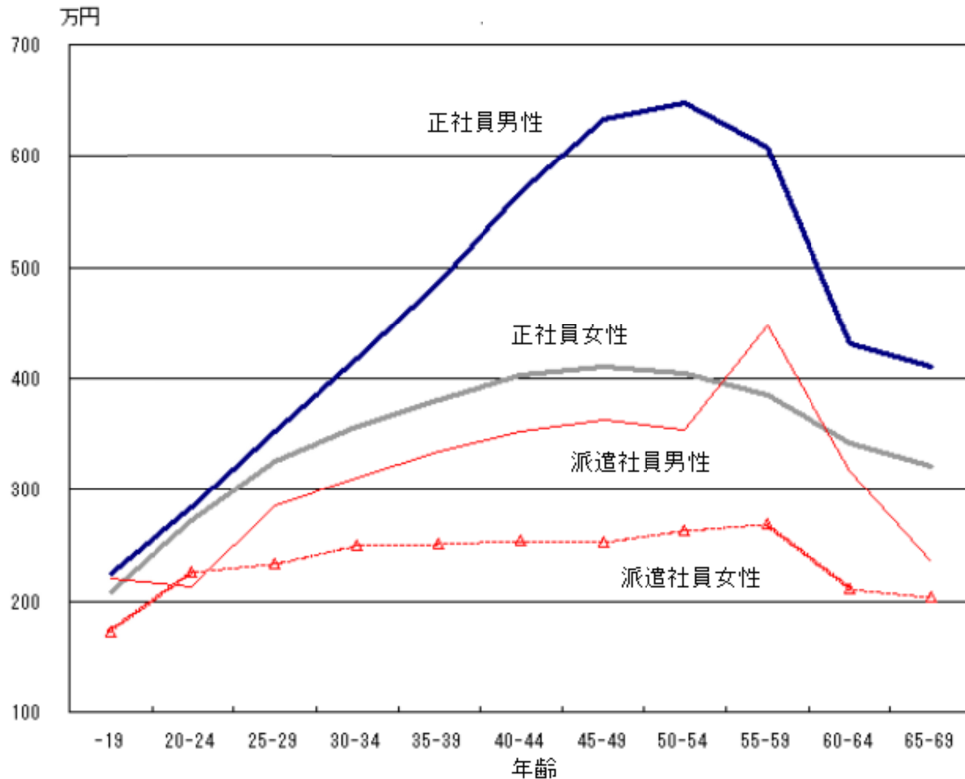
と派遣社員男

性を比較する

と、40代と50

代では2000

万円程度の年



正社員と派遣社員の年間賃金比較

間賃金格差があります。

## ●賃金格差の是正を春闘で

正社員の賃金も低下する中、全体  
の賃金改善に取り組むと同時に、派  
遣社員などの賃金格差是正に取り組  
む必要があります。

すでに派遣社員は企業の中で、中  
心的な役割を担っています。誰もが  
安心できる賃金を求めましょう。