

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

働く者の生活と権利を守るためにも

労組の役割は益々重要

日立労組本部に

要請を実施する

この7月は労働組合の定期大会を開催をする時期を迎えます。

日立関連会社に働く組合員有志は(ルネサスも参加)、

5月30日に日立グループ連

合会長兼日立労組本部委員

長に対して要請書(内容の

項目は左参照)を提出し、

対応をした本部中執との懇

談を行いました。

内容の詳細は、日立関連

労働者懇談会の7月のピラ

に掲載されています。

ルネサス職場の

長時間残業問題

ルネサス労組は結成三年目の大会を迎えます。

7月23日はルネサスグルー

プ連合、7月24日にはルネ

サス労組、8月6日には武

蔵支部の第3回定期大会が

開かれます。

職場では、2年連続で賃

金改善額が役割給に反映さ

れないために一時金などへ

の増額に結びついていない

問題や長時間過密労働の解

消に向けての施策などにつ

いて大きな課題があります。

働く者の生活と権利を守

り発展させて行くためにも

労組の役割はますます重要

になってきています。

日立労組への要請項目

1. 08春闘結果と成果主義賃金制度の撤廃を求めて
2. 真の「ワーク・ライフ・バランス」の働き方に改善を
3. 派遣・請負労働者の処遇改善と正社員への道の開拓を
4. 事業部・グループ各社の人減らし・リストラへの対応強化について
5. 再雇用制度の抜本的な改善を
6. 働く女性への処遇改善と子育て支援
7. 平和憲法を守り、後期高齢者医療制度廃止など働く者の要求実現を
8. 労働組合のいっそうの民主的強化のために

集積回路

*厚生労働省は13日、日雇い派遣の原則禁止も視野に法改正の検討に入った。労働者派遣法の国会提出を前倒しし、

今秋の臨時国会での成立を目指す。日雇い派遣には「ワーキングプアの温床」との指摘が多く、一部業者の違法行為も目立つ。ただ全面的に禁止すれば雇用機会が減る可能性がある。禁止する職種などを巡って改正案の策定作業は難航する可能性もある。との報道がされています。これらは今まで規制緩和の名の下で行なわれてきた悪法であり、今後、正常な働き方が出来るように根本的な改善を求めたい。企業も労組もその先頭に立つて取り組みを強めてもらいたいと考えています。

【電機連合定期大会議案書について】

電機連合の第56回定期大会議案は、方針や要求には評価できるものも多くあります。内容のポイントをお知らせします。

（08年総合労働条件改善闘争の評価と課題）

《業績連動方式の

情報開示について》

「組合試算による一時金月数の予測」と「5ヶ月に連動する業績指標」を、12月の政策委員会以降、適宜開示してもらうというものです。従来から不透明性の高い業績連動方式への批判を受けたものですが、その内容が一般に公開されていないことは問題です。

《大手組合に苦言を呈する》

電機連合では、直接雇用の非正規労働者の組織化を統一目標に、「改正パートタイム労働法への対応」を統一推進項目に挙げています。これへの取り組み

た算術平均で、各社の比較・検討を行うことがもつとも分かりやすい方式です。

《安全衛生対策への

取り組み》

「過重労働・メンタルヘルス対策の強化」「構内請負を含めた安全衛生体制の構築」などに取り組みます。特にメンタルヘルスの「対策ガイドライン」に休職からの復帰支援等の補強と見直しを行うとしています。

《公正処遇への取り組み》

08年春闘にて、ほとんどの組合で「派遣・請負労働者等の受け入れにかかわる」労使協議体制が整いました。今後「均等・均衡処遇の実現」へ取り組みとしているので、各職場でのフォローや点検が必要です。

《エイジレス社会に

おける高齢者雇用》

高齢者雇用安定法の猶予期間について、「その協定で具体的・客観的な基準を定めて対象者を絞る」のは、09年3月までと強調しています。また、70才まで働けるエイジレス社会への対応を検討するとしています。

《CSR推進の取り組み》

「働く者にとつて健全な労働条件・職場環境を確保」する立場から、労使協議会及び社内システムを通じてCSRに関する取り組みを強化します。特に、ILOが定めた「中核的労働基準」への認識を深める努力をとしています。

《その他》

「いくつかの業種での事業再編が加速」していることから、業種別部会での連携をはかり政策提言をするとしています。また、派遣・請負問題に対応する本部プロジェクトを設置します。尚、第6次賃金政策（草案）が提案されます。（電機労働者懇談会より）

成果主義で賃上げに格差

今年の春闘で電機大手は二千円の賃金改善要求に対して軒並み千円の回答となりました。しかし、成果主義賃金のもとでは賃上げとならない労働者も多く「すべての労働者の賃上げを」との声が上がっています。

松下電器では昨年、賃金改善原資が一部の労働者だけが対象の育児手当などに回されました。今年は、福利厚生生の1000円分の「ポイントサービス」や、初任給と年齢別最低保障本の引き上げという賃金体系の是正にあてられました。賃金水準が電機連合の掲げる目標水準を上回っているためだと職場で説明されています。ポイントサービスは商品券との交換や提携店舗・施設の利用に使えるものの、賃金ではないため退職金や一時金、残業手当に反映しません。男性社員は、「よそに比べて高

いといつても、来年度から50代のほとんどを賃下げする制度を導入しようとしており不安です」と話しています。

東芝では職務給、初任給、年齢別最低賃金を引き上げますが、成果主義で全員が賃上げになるわけではありません。職務給も人事考課によって決められ、今回の引き上げは、上位の等級は6000円、中位は3000円ですが、下位の等級はありません。Aさんは、この職務給がつかない仕事のため、引き上げはありません。「私の場合、それとは別の成果主義の考課が『A』だったため、4月から5000円上がったので救われまし

た。しかし、『E1』なら1万2000円、最高の『E3』なら2万6000円で、5倍以上の差があります」Aさんは、「物価高、税・保険料負担が増す中、賃上げ要求には遠く及びません。労働者

はいかにいい評価をえて昇格するかを駆り立てられる仕組みになっている」と話します。

日立では、一律に500円を引き上げ、残りの500円は成果主義の評価に応じて配分するとしています。「J1」から「J5」

までの評価と、職群等級によって決まります。総合職5級でJ1なら800円、評価がJ4以下ならゼロ円です。Bさんは、「成果主義の賃金水準は04年の導入以来変わっていません。労働者はノルマの達成に追われ、教え合い・助け合いの雰囲気はなくなっています。成果主義は廃止すべき」と話しています。

NECでは、1000円は成果主義の評価に応じて配分されま

休憩室

居酒屋タクシー

国土交通省の試行とは

8月までタクシー券使用停止

食品偽装」が続く

儲かれば良いのか
全ての食品に疑いの目が！

二重派遣問題も根っこは同じ

す。29歳「A職群2級」の場合、評価が最高の場合には1200円が加算され、逆に最低ならゼロ円になってしまいます。NECで職場環境の改善をめざして活動している「NEC & 関連労働者ネットワーク」は、成果主義によって中高年の賃上げは少ないことを指摘し、「労働者の要求・期待にまったくこたえていない」と訴えています。

(6月19日付、しんぶん赤旗より)

職場だより

ボーナス貰って がっかり

ボーナスの明細書を見て驚き。昨年の支給額とびつたし。春闘の結論に「昨年実績換算額に対し、2・4%の増率」となっていたので少しは多くなるのかと思っていたのに、でも考えてみれば賃金闘

売店から雑誌消える

05年5月、本館建設当初から開設されているコンビニは多くの人に利用され、大変喜ばれています。

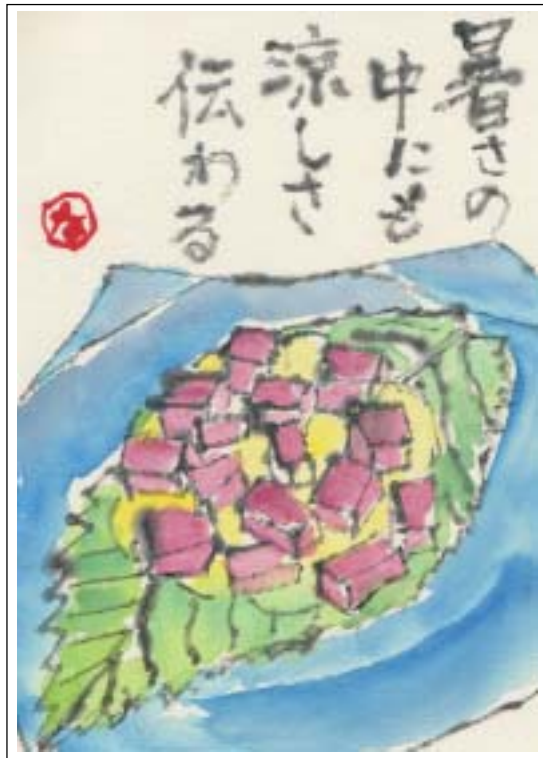
3年が経過した5月12日(月)から、就業時間中に週刊誌などを立ち読みしている社員が散見されるとして、雑誌販売を中止する(ただし、ビジネス誌のみ可とする)事になりました。ビジネス誌として「日経ビジネス、日経PC、エコノミスト、ダイヤモンド、東洋経済、トランジスタ技術」などが販売をされていますが、コンビニでの立ち読みは姿を消したようです。(T)

争で10000円の獲得と
いつても、役割給に反映
されていないのだから昇
格しないかぎり昨年と
同じであたりまえのこと
だった。昨年の5000円
今年の10000円を来年
の春闘では是非とも役割
給に組み入れてくれるよ
う切望する。 M

トイレの換気を

夏場のトイレは匂いがこもるため、ときどきガラス窓が開けられている。

絵手紙でご挨拶



50周年行事の フットサル中止に

武蔵事業所設立50周年行事として開催されたフットサル大会は52チームが参加するほどの盛り上がりがありました。それぞれの職場で選手選びや昼休みや定時後の練習風景なども見られ、5月26日からフットサル大会が始まり、ベスト16チームまで試合が進んだところで

しかしそこには網戸がついていないので、開けておく虫が入ってきたりする。基本的には全館空調がされているので窓を開けてはいけないのかもしれないが、でも時には匂って開けざるをえない場合もあるから窓には網戸がついているといいんだけど。 H

「重傷者が4名発生し、主催者の責任は重い」として大会は中止となりました。大会で勝ち続けてきた16チームの勝敗を決したいとの思いが通じ、6月24日、PK戦が行なわれました。そのPK戦は、接戦に続く接戦で応援の人達も盛り上がっていました。今後、ケガの発生が無い様に余裕のある日常生活を送って頂きたいものです。(Y)

編集後記

組合規約の制定時から大変に気になっていた訳ですが、ルネサス労組の定期大会の代議員数が全体で38名と公示されました。武蔵支部からはわずか6名となっています。現実には執行部だけが集まる大会になるので心配をします。(T)