

(発行)

\*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

\*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

\*電話・FAX ; 042-394-0937

\*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

\*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

# 長時間労働の解消になるか？

## 月100時間残業規制

### 日本の社会では 一日八時間が原則

労働基準法では1週40時間・1日8時間(法定労働時間と言います)を超えて働かせてはいけないことになっていきます。

法定労働時間を超えて働いてもらうためには、書面による協定、いわゆる36協定(サブロク協定)というものが必要で、これを労働基準監督署に届出ないとけません。  
法律の詳細内容は左の囲みに紹介をします。

### 新協定で心身の健康は大丈夫か？

ルネサスの新協定は、08年4月から実施されています。その中心点に「月100時間を超える時間外労働の労使協定は行なわない」(但し項目でGM級の承認で可)となっています。現行の150時間と比較すれば一歩前進と言われていますが、この規制では働く人達の心身の健康が保障されません。  
さらに運用面では、職場の現実問題として「労働時間の入力」が各人の判断で実施「や」「裁量勤務の適用除外の基準」などの問題点があります。  
抜本的対策の為に、仕事量に見合った人員の確保が重要と考えます。

### 集積回路

\*総務省が4月25日発表した3月の全国消費者物価指数(CPI、05年=100)は変動の激しい生鮮食品を除くベースで100.8と、前年同月比1.2%上昇しています。これは、6カ月連続のプラスで、石油製品と食料品の価格上昇が目立ち、上昇率は2月を0.2ポイント上回り、10年ぶりの大きさとなつていきます。食料とエネルギーを除く指数も0.1%上昇と9年半ぶりに上がり、素材の値上がりを発端とする物価高のすそ野が広がってきていることを示しています。08年春闘の結論である10000円の賃金改善額では消えてしまいます。生活を守るためにも大きく職場から声を上げましょう。

労働基準法 第三十六条  
使用者は、当該事業場に、労働者の過半数で組織する労働組合がある場合においてはその労働組合、労働者の過半数で組織する労働組合がない場合においては労働者の過半数を代表する者との書面による協定をし、これを行政官庁に届け出た場合においては、第三十二条から第三十二条の五まで若しくは第四十条の労働時間(以下この条において「労働時間」という。)又は前条の休日(以下この項において「休日」という。)に関する規定にかかわらず、その協定で定めるところによつて労働時間を延長し、又は休日に労働させることができる。ただし、坑内労働その他厚生労働省令で定める健康上特に有害な業務の労働時間の延長は、一日について二時間を超えてはならない。

# 日立の長時間労働縮減施策

日立の労使で合意した「長時間労働縮減施策」について、日立労働者懇談会でまとめた内容を紹介します。ルネサスの制度と比較しながら、より働く人達にとって良い制度に向けて行きましょう。

日立労組は「21世紀労使委員会」において「労使ワーキング・グループ」を発足し、労使で長時間労働の縮減に具体的に取組むと組合機関紙943号で報告しました。

各事業所では取組み内容に基づいて事業所毎の施策を決定し、4月1日から具体的な運用が開始されました。

今回の施策導入の背景には、多くの職場で長時間労働が常態化しており、過重労働による疾病の増大や過労災害、過労死の発生で労基署からは正指導を受けた職場がでるなど、長時間労働縮減は労使の重大な課題になっています。

## 基本的考え方

時間外労働、健康管理時間が40時間/月程度を超えない働き方をめざす。  
時間外労働・休日労働などに関する事業所労使協定の趣旨徹底を再度図る。  
メリハリある勤務を実現するために、年次有給休暇の行使を促進する。

## 具体的実施内容

超過労働時間等に対する規制等の設定

- ・月100時間または2～6ヵ月平均月80時間を超える時間外労働及び休日労働を、製品事故対応、納期遅延など真にやむを得ない場合を除いて原則として認めない。
- ・深夜時間帯（22時以降）の労働を行わないよう強く推奨する。
- ・HIEWワーク運用について
- ・健康管理時間が月100時間または2～6ヵ月平均月80時間を超えた場合はHIEWワーク適用除外とし、その月の属

する期末までの間、適用を除外する。  
健康管理時間の適正把握

・月俸者、HIEWワーク適用者以外の一般従業員についても健康管理時間を把握する。

・健康管理用時間をパソコン電源起動・終了時間にて管理し、システムの修正を不可とする。

不正時の対応

・勤休に関して手続きや届出を詐（いつわ）り又は怠った場合、上長及び本人を懲戒に処することがある。

システム対応

・上記施策をサポートするため、システム上のサポートを開始する。

## 今回の施策には改善すべき問題点があります。

まず、長時間労働制限の上限が月100時間や2～6ヵ月平均月80時間の設定では働く者の心身の健康を守るものにはなりません。上限を下げる必要があります。また、作業量に見合った適正な人員配置（人員増）の施策がありません。適正な人員配置とセットで取り組まなければ抜本的な長時間労働縮減は図られません。

# 東芝賃金差別勝利解決!

電機大手の東芝（本社・港区）が、働きやすい職場の実現をめざして活動していた日本共産党員や労働者を排除するため昇進・昇格差別を行ってきた事件で、是正を求めていた

労働者96人は4月24日、差別された処遇の是正、解決金の支払い、再発防止を内容とする全面和解協定を東芝と結びました。

「40年越しの解決。職場に民主主義を取り戻す運動の成果だ」。不当労働行為の救済を労働委員会に申し立て

している12人と、差別の是正を求めている「人権を守り差別のない明るい職場をつくる東芝の会」の84人が、東京都港区の中央労働委員会で協定を結んだことが報告されると、集まった支援者から拍手がわきおこりました。

「明るくする会」の石川要二郎会長（60）は、「申立人以外の労働者も一緒に是正でき、画期的な解決を喜んでいきます。明るい職場づくりに現役もOBも頑張りたい」と話しました。

弁護団長の岩村智文弁護士は「差別のない職場をつくるのが労働条件を向上させるうえで欠かせない。

4月24日、勝利報告集会の会場にて



## 休憩室

花壇の花を切断する

街の人達が大事に育てた花

心もとない人に怒りを感じる

「オリンピック聖火」

妨害が相次ぐ

五輪の意味やあり方を

改めて考える機会に

差別を打ち破ったことは、今後のたたかいに大きな力になる」と強調しました。

協定では、東芝と関連会社の現役労働者について処遇を見直し、他の従業員と同様に公正に扱うことを明記。退職者も含めて労働者に解決金を支払い、今後、差別事件が再発しないよう努力するとしています。

日立製作所では、2000年9月に日立関連会社の労働者も含めて不当解雇・賃金差別・男女差別など全面一括の勝利解決を実現させています。

# 職場だより

## 年休取得に理由？

4月からの職制変更で新たなエリアになった。すると、今まで年休申請は口頭で、「いついつ休みます」と職長に言っていたのが、いきなり「これから休む時にはこの用紙に名前、日にち、理由を書いて提出するように」と言い渡された。たしか

## 半導体市場 3.8%増 07年の世界市場

米調査会社ガートナーは、2007年の世界半導体市場の売り上げが06年比3.8%増の2739億ドルだったと発表した。それによると、東芝は昨年比20.8%増の118億2000万ドルで6位から3位に大きく浮上した。ルネサステクノロジは、昨年比1.3%増の80億100万ドルで昨年と同じ8位であった。(T)

昔は年休カードに1から4の番号があつて、取得理由を管理していたこともあつたが、いまは年休とるのに理由は必要なしというのが定着しているものとはかり思っていた。それなのにいまごろ「理由を書いた用紙を提出しろ」と言われびっくりしてしまった。口頭の申請では忘れるかもしれないというのであれば、「名前と日にちだけ」なら書かせる事もうなずけるのだが……。M

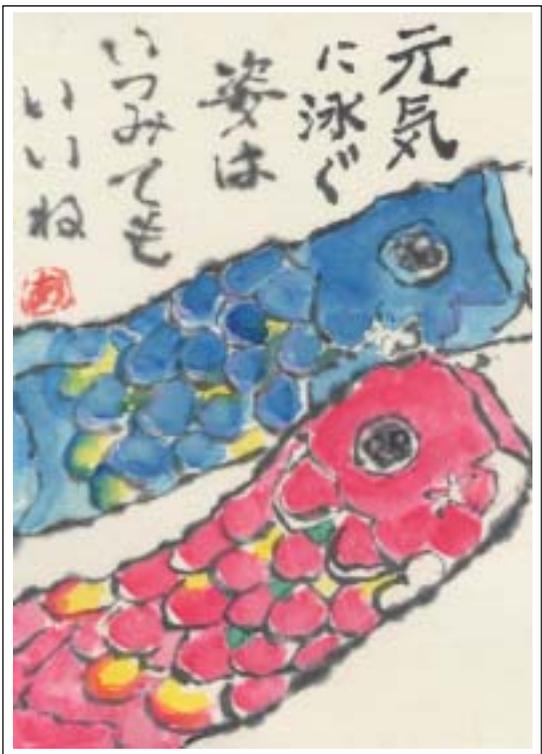
## ちよつと改善 技能検定

今年も恒例の技能検定試験があつた。今までは悪名高き減点方式であつたものが、ようやく加点方式に改められた。それに付随して65点だった合格点が75点に上げられてしまった。それにしてもたかが現場の作業員に、

## 火の鳥を 観劇をして

これだけの知識が必要とされるのであろうか。試験問題の中で自分の仕事にかかわる部分は極一部分である。試験に受からなくても、りっぱに仕事が行われている。試験制度を続けるというなら、もっと出題に改善が要求されるべきと考える。H

絵手紙でご挨拶



4月29日、新宿文化センター大ホール(東京都新宿区)で公演された劇団わらび座の「火の鳥 鳳凰篇」(手塚治虫生誕80年記念)を観劇しました。舞台は奈良時代と呼ばれた8世紀の日本で、権力と庶民との関係を「命」は、永遠のもの。自分一人で終わるわけではないのだから、と素晴らしい歌と演技で力強く呼びかけていました。(Y)

## 編集後記

5月号は「長時間過密労働問題」を取り上げました。日立と同時期に制度が変わり実施されましたが、制度内容はルネサス労使で今一度深く考える必要があると思われました。とりわけ、労働時間管理を各自PCで自動一元管理が必要と考えます。(T)