

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にどうぞ下さい。

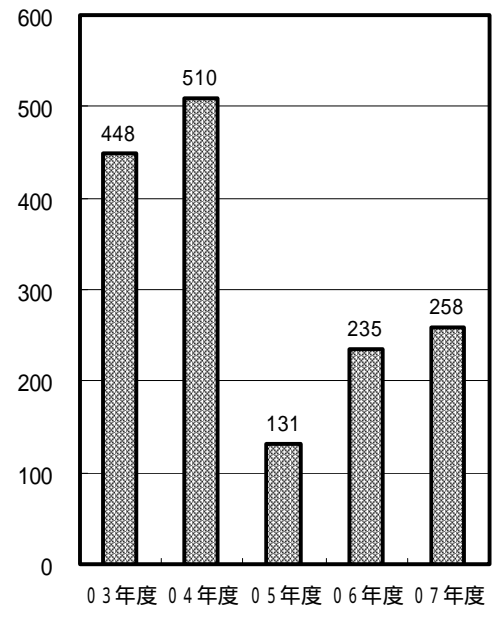
ベア2000円、年間5ヶ月 満額回答は十分できる

長時間労働の 常態化が続く

ルネサス武蔵の職場は、長時間労働が常態化しています。組合の定期大会議案書によると、06年4月～07年3月の一年間平均は、裁量勤務者の健康管理時間 \parallel 32・55時間、

さらに、07年10月～11月の定時退勤日の実態調査結果は、19時まで退勤が52・7%、22時まで退勤が30・1%、22時以降に退勤が17・2%

ルネサスの営業利益推移



春闘	04年	05年	06年	07年	08年
要求	5.00	5.20	5.20	5.00	5.00
妥結	4.50	4.77	4.55	4.70	?

5ヶ月の要求は、きわめて控えめな水準です。とりわけ、一時金は「賃金政策」で掲げている年間5ヶ月を確保できなくて推移していきす。(上表)

会社は、見通しを強調するのではなく業績実績を受けて回答をすべきです。

働く者の 期待に込めて

こうした必死の働きがルネサスの業績を支えています。賃上げのベア2000円、一時金の年間5ヶ月の要求は、きわめて控えめな水準です。とりわけ、一時金は「賃金政策」で掲げている年間5ヶ月を確保できなくて推移していきす。(上表)

総合職1級 \parallel 58・61時間、裁量勤務者除く \parallel 37・73時間、総合職1級を除く \parallel 35・70時間、となっている。

(220名)であったと報告されています。

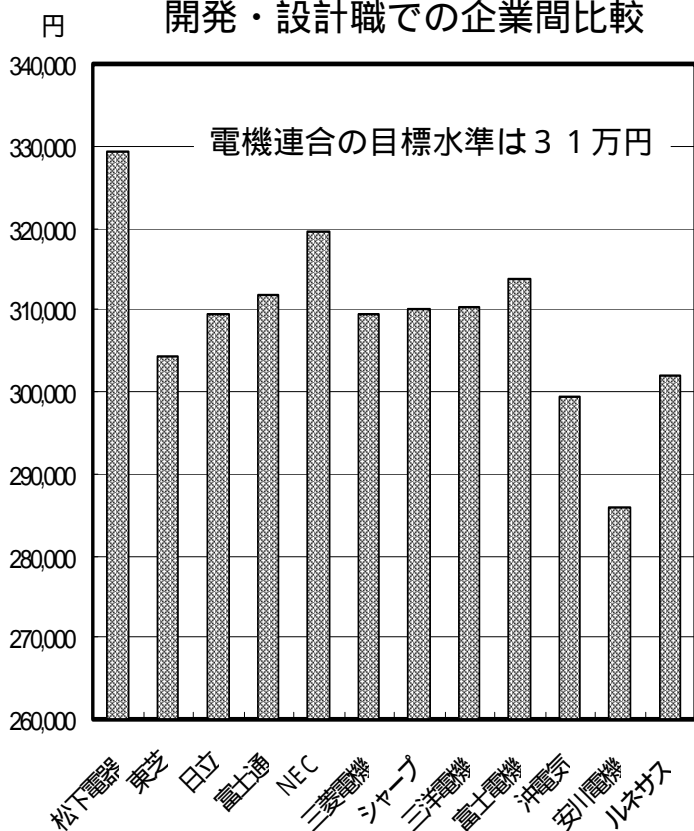
集積回路

*原油などの高騰による値上げが日用品や化粧品にも広がってきた。洗髪用品やかばん、靴などに続き、3月にライオンが洗剤、大日本除虫菊(大阪市)が殺虫剤を値上げする。家計には一段と打撃になりそうです。

さらに、日本チェーンスストア協会が22日発表した1月の全国スーパー売上高は既存店ベースで前年同月比1・7%減。前年実績割れは25カ月連続と3年目に入った。分野別でも、昨年12月まではプラスだった食料品が5カ月ぶりに同0・3%減り、全5分野ともマイナスになったと報道されています。まさに生活は危機状態になっています。

電機連合の統一闘争を強化!

開発・設計職での企業間比較



電機連合の統一闘争、強化し同一水準の確保を

電機連合は、企業間の賃金水準の格差圧縮をめざして、ポイント年齢での目標水準を決めています。

開発・設計職(30歳)では、到達水準を27万円、目標水準を31万円と決めました。左表は、各組合が登録した要求賃金水準です。ルネ

サス労組は、30万2000円と目標水準には届いていません。

製品組立職(35歳)では、到達水準を25万円、目標水準を29万円と決めています。ルネサス労組は26万8000円と目標水準に届いていません。

今後、取り組みを強めていくことが求められています。

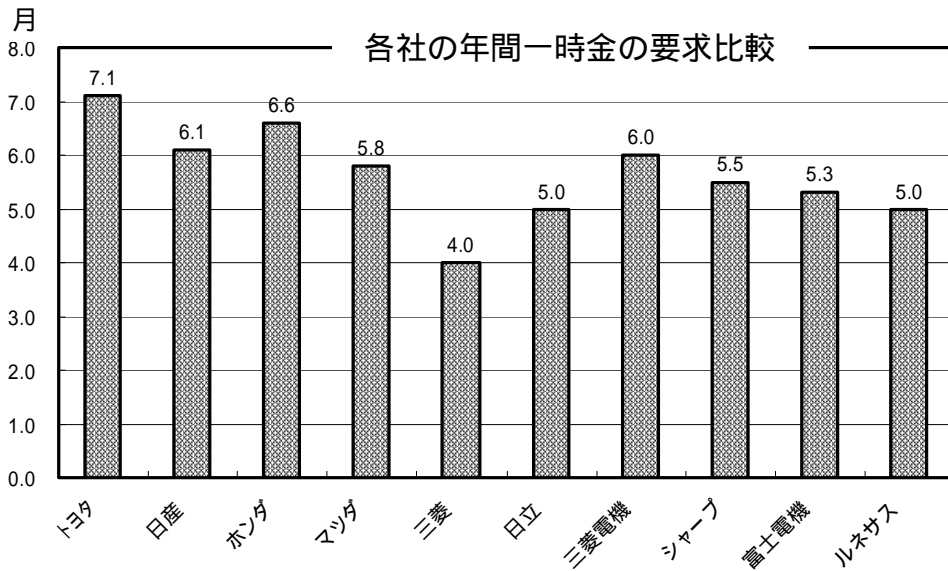
2008年電機連合中闘主要組合要求案

組合名	開発・設計職		製品組立職		年間一時金要求額		
	要求ベース	改善額	要求ベース	改善額	要求ベース	要求額	同月数
松下電器	329,300	2,000				業績連動	
東芝	304,200	2,000	292,000	2,000		業績連動	
日立	309,500	2,000	285,000	2,000	301,000	1,505,000	5.0
富士通	311,800	2,000	282,900	*		業績連動	
NEC	319,500	2,000	282,500	2,000		業績連動	
三菱電機	309,500	2,000	280,000	1,800	286,822	1,721,000	6.0
シャープ	310,200	2,000	277,000	*	323,713	1,780,422	5.5
三洋電機	310,500	2,000	301,500	2,000		業績連動	
富士電機	313,800	2,000	268,800	2,000	303,797	1,675,500	5.4
沖電気	299,500	2,000	301,400	2,000		業績連動	
安川電機	286,040	2,000	276,460	2,000		業績連動	
ルネサス	302,000	2,000	268,000	2,000	291,382	1,457,000	5.0

注) *は開発設計職に見合った額。

年間一時金の格差圧縮を

各社の年間一時金の要求比較



電機と自動車の一時金の要求月数を調査しました。自動車は、トヨタ・日産・ホンダ・マツダ・三菱です。電機は、業績連動を除いた各組合です。

トヨタ自動車は、年間5ヶ月に75万円をプラスした253万円の要求とされているので月数を算出しました。

産業間の格差圧縮への取り組みを強めていくのも労働組合の重要な役割の一つと言えます。

派遣社員の教育で全体的な技術力の向上を

正社員と派遣社員は、賃金や福利厚生との違いももちろんありますが、教育の機会があるか無いかという点でかなり大きな違いがあります。

「賃金が安いのは残業を増やせば何とかなるが、教育は制度上受けられないのがキツイ」と言う人もいます。確かに、社内で受けられる教育は基本的

休憩室

最新鋭のイージス艦

なぜ、漁船回避出来なかった

「本当の事を言ってくれ」

国民も切に願っている

冷凍食品事件

安いと思って買った食品

半分食べて中国産と気づく

日本の自給率を上げてくれ

には正社員が対象で、派遣社員が受講するのは大変です。派遣会社が自社できちんとした教育を行なうことも稀なので、技術力の向上には相当な個人的な努力が必要になります。そのあたりをもう少し整備してもらえば、全体的な技術力の向上にもつながると思うのですが・・・。(投稿)

職場だより

初めての 定年前研修

二月二日労使共同主催による初めての「定年退職前研修」が行われ、出席をした。○八年度に定年を迎える人を対象に主に勤労から説明がされた。六〇歳の誕生日を迎えて行う手続き、六〇歳六ヶ月の定年時に行う手

4月～健診が変わる

企業が社員のメタボリック（内臓脂肪）症候群予防に向けた取り組みを強化している。4月から40歳以上の社員に特定健診が義務付けられるため、NECやトヨタ自動車は健診対象年齢を義務づけ範囲より拡大。三菱電機なども独自の健康増進策を導入する。2013年度から健康増進の成果に応じて企業の健康保険組合から国に払う拠出金が増減する仕組みが導入されることもあり、各社は積極的な対策により社員の健康維持と自社の負担軽減を狙う。ルネサスでは既に案内済みとなっている。

続き。退職金・年金の試算額と退職金の所得税額ルネサス退職健保に加入した場合の保険料等。どちらを選ぶか知りたいと思っていた判断基準を教えてもらえ、とても良い研修会だった。

もうひとつ付加えるなら、妻が年金をもらい始めると夫が貰っていた加算金が廃止になることへの注意もしておいた方が親切だったかなと思う。M

08年春闘に期待

08春闘は、職場に中央での団体交渉内容が「速報」で報告されている。その内容は、会社から当初の予測より業績が悪くなつており、「会社の実力を超えた対応は難しい」と述べている。ルネサス設立以来組合員の頑張りでしっかりとした業績を今まで上げてきており、一時金など世間相場から見ても控えめな要求に対して、十分に満額回答ができる状況であり粘り強い取り組みを強く望みます。(Y)

確定拠出年金通信 結果にビックリ

この2月、個人責任で運用する「確定拠出年金」の運用商品の運用実績を紹介する「通信」が届きました。元本確保から値

絵手紙でご挨拶



動きのある商品への見直しの勧めがありました。確かに97年から06年の10年間の運用実績を見れば、元本確保を重視した商品での1%に対して、毎年の変動が激しいが株式への運用割合を大きくした商品が7%強となっています。定期預金などは安全だが利息はほとんどありません。しかし運用を個人にまかせるやり方も不安です。(T)

編集後記

2月23日には春一番が吹きました。その後強風が吹き荒れています。そのため構内のグラウンドの土ボコリが舞い上がっています。近所のマンションへの対策もあり、さっそく水散布が行なわれています。感謝をしながらも対策が必要と感じました。(T)