

むさしNet

(発行)

＊働きやすい職場をめざす

(連絡先)

ルネサス武蔵の会

＊東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

＊電話・FAX ; 042-394-0937

＊メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

＊要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

非正規雇用を推進した政党

労働法制の改悪が続く

民主党も法改悪を推進している

いま民主党は「非正規の著しい増加の主な因は、度重なる派遣法制の変更にある」(松本議員の衆議院代表質問)などと言って政府を批判していますが、今までの「派遣法の変更」に賛成をして来た過去にはだんまりのままでは、その姿勢が問われます。

(今までの労働法制の改悪に
対する各党の態度は下表)

今度の参議院選挙争点は

- 一、住民税の大増税を今からでも中止を
- 一、「消えた年金」問題を国の責任で、一人残らず、急いで解決させる
- 一、貧困と格差をただず転換を図る
- 一、不正・腐敗を一掃し、清潔な政治を築く
- 一、憲法改悪に反対し、平和な日本をめざす

今ほど、平和と民主主義が脅かされている時ではなく、しっかりとした選択をしましょう。

法律名と内容	共産	自民	公明 平和改革	民主		社民
				旧民主	自由	
労働基準法改訂(98年) 非正規雇用を増やす3年契約の 有期雇用制度の新設	○	●	●	●	●	●
労働者派遣法改訂(99年) 26だった派遣対象業務を原則自由化 (製造業など4分野を除く)	○	●	●	●	●	●
労働基準法改訂(03年) 有期雇用制の拡大	○	●	●	●	●	○
労働者派遣法・職安法改訂(03年) 製造業への派遣拡大	○	●	●	●	●	○

改訂案に反対○、賛成●

集積回路

＊厚生労働省は6月25日、05年度の公的年金の財政状況を社会保障審議会(厚労相の諮問機関)年金数理部会に報告した。厚生年金の収支(黒字額)は時価ベースで前年度比259・4%増の8兆3267億円と、株高による運用収入の増加で大幅に改善した。基礎年金を給付するために必要な現役世代の保険料負担額は、1人あたり月額で1万4905円と2年ぶりに1万5000円を切った。会社員が加入する厚生年金の05年度の収入総額は時価ベースで45兆9335億円。積立金の運用利回りは株価回復で6・82%と同4・09%上昇した。この状況であり、年金給付にも反映を願いたい。

主要半導体製品の売上げ見通し

製 品	07年売上高(単位:億ドル)	前年比伸び率(%)	06-10年の平均成長率(%)
ディスクリット	171	2.9	4.3
光エレクトロニクス	165	1.3	5.7
アナログ	370	0.1	5.9
MOSマイクロ	542	0.5	5.6
MPU	326	▲1.6	4.9
MOSロジック	636	5.7	6.6
メモリー	583	▲0.3	3.5
DRAM	345	2.0	4.5
半導体市場全体	2,521	1.8	5.4

(出所: SIA)

世界半導体市場統計(WSTS)では、4月の出荷数は前年同月比54%増ながら、単価は35%以上下落したという。

SIAは、今後4年間の年平均5.4%で成長し、2010年には売上高3060億ドルに達すると発表した。

(07年6月15日付「電波新聞」と報道しています。

米半導体工業会(SIA)は13日、07年の世界半導体売上げ見通しを当初予測の前年比10%増の2738億ドルから、前年比1.8%増の2520億ドルに下方修正すると発表した。マイクロプロセッサ(MPU)、DRAM、NAND型フラッシュメモリーといった主要3分野の単価の落ち込みが深刻で売上げが低迷しているためと分析している。

世界の半導体売上げ 07年予想を下方修正

組合員有志らが 日立労組本部へ要請

6月1日、組合員有志18名連名で07春闘での問題点と21項目の要請を日立労組本部中執の総務部長に1時間10分にわたり、当日出席をした10名の方々が項目別に職場実態を含めて話しました。

当日参加した私は、春闘における電機連合の統一闘争の強化が求められている。別会社化で労働組合の無いところが増えている。10万人の日立労組が3万人になってしまった。日立の名がつく会社は全部労働組合を作る方針を打ち出してほしい。再雇用者の身分保障が無い。再雇用者を組合へ組織する方針を明確にして欲しい。主旨の要請を行ないました。(谷口)



労働法制改悪の動きと問題点

6月16日(土)、電機労働者

懇談会は、小木和男弁護士を講師に「労働法制改悪の動きと問題点」と題して都内で学習会を行いました。

労働者派遣法の改悪

1985年に始まった労働者派遣事業法は、1999年・2003年の改定で原則自由化され製造業へも派遣労働者が入ってきました。しかも派遣期間は1年間でそれを超えて働かせる場合には正社員に採用しなさいとしていたものが、最長3年間雇用できるとなりました。



労働基準法の改悪

いわゆる臨時雇いの労働者、3ヶ月更新とか6ヶ月更新で雇用していたものが2003年の規制緩和で原則3年、専門職は5年となりました。

さらに1987年から始まった裁量労働制も1998年・2003年の改定で、労働組合や、労使委員会合意があれば専門職は個人の同意は不要です。企画職は個人同意が必要のため、同意しなければ裁量労働からはじめることができます。その他、変形労働時間制拡大やフレックスタイム制の導入など。

これまでの改悪がもたらしたもの

企業は正社員を派遣や有期雇用の非正規労働者に置き換え、裁量労働や変形労働で残業手当でのカットをはかり格差と貧困はますます拡大していきます。

今後は何が狙われているか

- ① 何時間働いても残業代を払わないホワイトカラーエグゼンプションの創設。
- ② 正社員解雇の緩和。お金で解雇の解決ができる。
- ③ 派遣や有期契約の期限撤廃。
- ④ 労働組合法の改悪。多数組合で決まったことは少数組合と団交しなくても良い。

休憩室

◎年金は「振込み」詐欺？

100年安心と言っていたが
とんでもない事態だ！

◎ひき肉の偽装

次から次と出てくる
食卓への裏切り行為
よくこんな事を考えるわ！

以上のようなことが参議院選挙が終わるとまた問題にされてきます。

若者の立ち上がりや団塊のエネルギー等、これらの闘いに立ちあがる材料はある。と話してくださいました。

そのあと日立関連会社の有期雇用雇止め、NECの裁量労働制、東芝の偽装請負、沖電機の再雇用問題など職場報告が話されました。

職場だより

雨の日は危険

事務所と現場が本館とテクノ館に離れているため、どうしても行き来が必要になる。テクノ館を出たところは道路までの間が坂になっているが、雨で濡れると滑りやすくなり、思わず転びそうになった。それ以来雨の日は、ゆっ

くり一步一步踏みしめて歩くようにしている。
(M)

住民税の大幅値上げ

6月の賃金から住民税が定率減税廃止と税源移譲とで大幅に値上げされた。わたしは1.5倍だった。夫は2倍になった。介護保険料は住民税が元になって決められる。そうすると、介護保険料もまた値上げということか。

電機連合の大会議案

7月5日～6日、大分県で電機連合の第55回大会が開催されます。

提案されている「議案書」に対して、07春闘での「賃金改善額」のバラバラとなった統一闘争のあり方、一時金での「業績連動方式」を採用している組合の月数公表されていない問題などがあります。

ワーク・ライフ・バランスの趣旨を活かした職場での長時間・過密労働の解消などの課題があります。(T)

春闘の500円など足しにもならない。実質賃金は低下するばかりだ。
(H)

フットサルで職場交流

5月下旬から6月初旬にかけて定時後に試合が行なわれましたが、32チームが参加しました。事業所の真ん中にあるグラウンドで2つのフットサルコートを作成し、1日に4試合が開催されました。試合当日は参加しているチームの職場の人をはじめ、大勢が観戦し大変盛り上がりました。グラウンドはちょうど本館から見下ろせる位置にあるため、本館の中から観戦した人もいました。途中、雨により試合が延期になった日もありましたが、無事全ての試合日程を消化することができ、職場内

絵手紙でご挨拶



外の交流を深める機会となりました。
(K)

ルネサス労組 大会代議員少ない

7月25日、ルネサス労組の第二回定期大会が開催されると案内がきたが、8598名の組合員の組織が40名の代議員で大会を開くとはあまりにも少ないと感じたのは自分一人だろうか？
(Y)

編集後記

昨年、法改正後初めての再雇用問題では、この職場新聞でも大きく取り上げた。最近の状況は、希望者は再雇用されていると聞くと嬉しい限りである。今後は、社員並みの処遇をめざしてもらいたいものである。
(T)