



(発行)

\*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

\*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

\*電話・FAX ; 042-394-0937

\*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

\*要望・意見を気軽に寄せ下さい。

### 07年夏、業種別ボーナス状況

(4月26日現在、加重平均。 単位 = 円、%、歳)

	社数	税込支給額	昨年比率	平均年齢
製造業の平均	203	848,948	4.96	38.0
食品	12	650,927	1.60	37.0
繊維	2	762,026	1.10	34.3
紙・パルプ	11	721,555	2.58	39.1
化学	31	832,029	4.67	38.9
ゴム	8	739,755	0.26	40.2
窯業	3	732,784	0.83	39.9
鉄鋼	7	1,007,879	3.24	39.0
非鉄・金属製品	19	721,054	5.48	36.5
機械	33	799,374	2.92	37.7
<b>電機</b>	<b>26</b>	<b>777,107</b>	<b>2.61</b>	<b>37.5</b>
造船	4	823,014	4.29	40.2
自動車・部品	30	1,047,884	9.31	37.8
輸送機器	4	663,454	6.52	41.4
精密機械	4	825,787	2.63	39.8
印刷	3	655,626	5.55	35.1
雑貨・その他	5	747,053	4.76	39.8

07年5月14日付「日経」

## 07年夏のボーナス比較

# 製造業平均は85万円!

ルネサスの平均は

67万7411円

6月8日(金)は、一時金の支給日です。

07春闘での交渉結論は、総合職1級を除く組合員

電機産業の平均は

77万7107円

平均で、年間135万4822円(4・7ヶ月)となりました。昨年受給額比較で4・6%の増額となっています。

電機連合に加盟している大手17中闘のうち9労組が業績連動算定方式で、交渉方式は7労組となっています。(三洋電機は07春闘不参加)日本経済新聞調査の26社の加重平均は、77万7107円となっています。

### トップはトヨタ

夏で143万円

日経の調査によるトップは、トヨタ自動車です。前年比18・18%増の143万円(夏だけ)となっています。電機産業ではソニーが7位で104万4500円でした。

電機連合の17中闘組合では、安川電機が98万1396円となっています。

### 集積回路

\*労働法制の改善に反対するたかいは、職場や地域からの積極的な取り組みが広がり、また、労働界や法曹界が一致して改善に反対するなど、世論と運動は政府や国会に向けた大きな運動になっています。この5月、政府の規制改革会議は「労働ルール破壊」の意見を提出しました。そのポイントは「最低賃金引き上げ反対」「金さえ払えば解雇自由」「偽装請負の責任逃れ」「タダ働き強要居直り」「女性への差別を当然視」などであり、国際的にも通用しない内容となっています。全ての労働者・国民にたいする挑戦であり、労働者と労働組合は、反対の取り組みを強めましょう。

## 国内半導体大手各社の07年 3月期決算と08年3月期見通し

社名	決算月	売上高	率	営業利益	率
東芝	07/3	12,981	25.2	1,283	4.3
	08/3	13,500	4.0	1,100	14.3
ルネサス	07/3	9,526	5.1	235	79.4
	08/3	9,500	0.3	230	2.1
ソニー	07/3	7,800	59.2	100	( - )
	08/3	8,400	7.7	黒字	( - )
NECエレ	07/3	6,922	7.2	285	( - )
	08/3	6,900	0.3	0	( - )
エルピーダ	07/3	4,900	2倍	684	( - )
	08/3	非公表	( - )	-	( - )
富士通	07/3	4,735	2.9	200弱	( - )
	08/3	5,300	11.9	2ケタ	( - )
松下電器	07/3	4,382	4.3	黒字	( - )
	08/3	4,750	8.4	黒字	( - )
ローム	07/3	3,950	1.9	694	1.7
	08/3	4,000	1.2	740	6.5
シャープ	07/3	2,215	4.2	64	18.3
	08/3	2,410	8.8	30	53.4
三菱電機	07/3	1,859	9.2	121	10.4
	08/3	1,900	2.2	100	17.4
沖電気	07/3	1,455	3.5	7	76.7
	08/3	1,500	3.1	50	7.1倍

(注)単位億円。率は前年度比増益減率。

は赤字またはマイナス。松下電器は生産ベース。

シャープはLSI事業と液晶用LSIの合計。

三菱電機は電子デバイス事業の数字。

07年5月18日付「日刊工業新聞」より

# 半導体各社の実績と予測 北京五輪に向け家電・PCが伸長

半導体メーカー12社の08年3月期は、売上高が前年比3・7%増の6兆3930億円になる見通しだ。12社中8社が増収になる。07年春までにデジタル家電の在庫調整が済み、08年夏開催の北京五輪にむけてデジタル家電の消費が上向く。売上高を堅めに予想したルネサステクノロジは、縮小を決めたフラッシュメモリーが減収要因となり、この分を好調なマイコンなどで補う。(07年5月18日付「日刊工業新聞」)と報道しています。

## 残業が40時間超えると 翌月「特別年休」1日付与

安川電機の「特別年次有給休暇の付与」  
制度を紹介します。

止むを得ない事情  
により、時間外労働  
が40時間を超過し、

40時間を超過した時間が、3ヶ月間を  
通算して40時間を上回った場合は、1  
日の特別年次有給休暇を与える。この場  
合、3ヶ月連続して40時間を超過する

必要はないものとする。

・特別年次有給休暇は、3ヶ月単位で判  
断し付与するものとする。ただし月度の  
重複はないものとする。

・特別年次有給休暇の次月度への繰越は  
認めない。

## 安川電機の制度紹介

\*組合員の健康を第  
一に考えた取り組み

となっています。ルネサス武蔵の職場で  
は、この特別年休がどれだけ付与される  
実態でしょうか？普通に付与される年休も  
消化できない実態で問題が多くあります。

# 東芝・過労うつ病解雇裁判

5月14日東京地裁で、東芝深谷工場に勤務し過労でうつ病になり解雇された重光由美さんの裁判がありました。



(東芝・深谷工場正門)

## 長時間・過重労働を

### 本人が証言

重光さんは2000年パソコン用液晶の「新製品・生産ライン立ち上げプロジェクト」のリーダーとして働いていました。トラブル対策や、新製品立ち上げの為の試験やデータ取り、会議の打ち合わせ、装置異常によるメーカーとの折衝等で22時・23時の帰宅はあたりまえ、0時・1時になることも何度もありました。23時10分が会社の送迎バス最終便で、それに間に合わない時にはタクシー券を使って帰っていました。そのような長時間労働が続き01年4月にうつ病を発症しました。

体調をくずし業務の軽減を申し出た重光さんに、携帯電話用の液晶開発を追加し、さらに病気で休んでいるのに、会議へ出席するよう電話で呼び出したり

しました。こうしたなかで休業・療養生活に入りました。その職場では半年間に2人の男性が相次いで自殺するという状況でした。

会社は重光さんの病気を労災と認めず、04年9月休職期間満了を理由に一方的に解雇しました。

## 技術職はどれも同じ

重光さんの証言を聞きながら「同じ同じ。ルネサスの設計の人達も認定のおりない製品を生懸命データとりしているし、深夜残業している」と同感しました。しかしそのような異常な長時間残業は男性の働きかたと思っていましたから、女性も同じようにやっているということにびっくりしました。

## 休憩室

ほしか「流行！」

なんで今頃？

私は予防接種したかな？

ゴルフ界に「王子」誕生

最年少の十五歳、

一夜にして名がつれる

△万でいるように見えない

男女雇用機会均等法のおかげで、女性も男性と同じようになつたのは言葉のうえでは承知していましたが。

しかしこれではとても女性が結婚して仕事も家庭生活も維持することは困難です。それにより健康がそこなわれます。仕事と家庭生活が両立できるためには、制度の改善とともに職場環境の改善が必要です。(H)

# 職場だより

## 失業保険をもらわないと損

友人が定年になり、「きょうはハローワークへ行つて求職活動をしてこなくちゃ」と言つた。「失業保険も年金も同じくらいの額でしょう。それならハローワークで嫌な思いす

## 内科医師が増員に

昨年12月から応急措置として「過度の長時間就業者に対する健康確保措置」として産業医との面談強化が実施されました。そのためもあり、健康管理センターでの産業医との面談件数が多く発生し、一般診療にも一定の影響が出てきました。

「むさしNet」でも長時間労働の解消と診療体制の拡充を訴えてきました。

この4月から、内科医師の一名増加が図られ良い状況となりましたが、健康で文化的な働く職場環境を一日も早く実現したいものです。(T)

るよりはじめから年金をもらうという人もいるわよね」と話すと、「金額はおなじだけど失業保険を掛けるだけかけて、一度ももらわないの悔しいじゃない。それにわたしが年金もらつと、夫がもらっている配偶者加算が削られちゃうし」と言つた。そのとおり。妻が年金開始の手続きに行く時には、夫も一緒に行つて配偶者加算中止の手続きをしないと後で痛い目に合うの

だった。多少嫌な思いをしても失業保険をもらつて、夫に配偶者加算をもらつたほうが特のようだ。(M)

## 構内の

### 緑が深い

ルネサス武蔵の構内には古い木から新しく植えた木まで多く

あります。新芽が吹いた頃は多少心配をしていましたが、今では目に沁みるほど緑の深さを感じます。毎日構内の清掃をして頂いている方々にも感謝の気持ちを持っています。(Y)

## 再雇用者にも

### 組合籍の制度を

昨年4月から法律が改正され、定年以降も希

望者には働ける「再雇用制度」が充実されました。従来に比較して多くの人が定年後も働くようになりましたが、再雇用者の身分は社員でもなく不安定のままになっていきます。ルネサス労組も再雇用者を組合員にする点でも今後の課題としています。今年の定期大会までには、再雇用者の組合員化を制度として確立をお願いしたい。(T)

絵手紙でご挨拶



## 編集後記

組合による賃金や一時金の実態調査が無くなつてから久しい。もちろんデータの公表も無くなっている。組合員の処遇を客観的に明らかにするのは組合の責務ではないか。これからの取り組みを期待したい。(T)