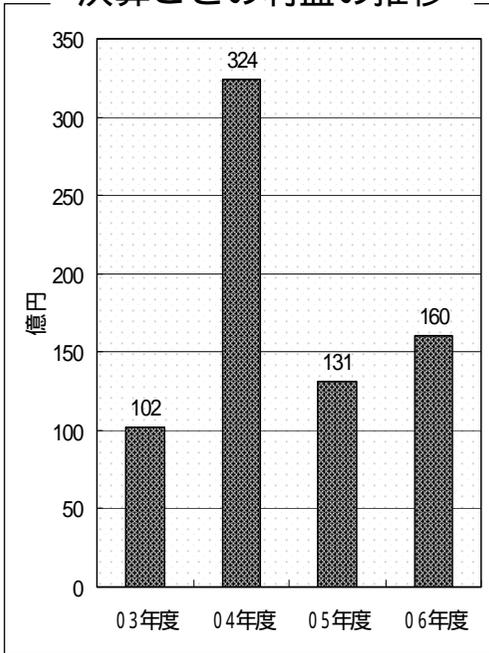


むさしNet

(発行)

- *働きやすい職場をめざす
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- *電話・FAX ; 042-394-0937
- *メール; musashinet@jcom.home.ne.jp
- *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

決算ごとの利益の推移



ルネサス労組は、電機連合の拡大中央闘争委員会メンバーとして初めての春闘を取り組みます。2月19日に要求を出しました。要求の骨子は、賃金体系の維持

△2000円と

一時金五ヶ月

役割給テーブルを一律2000円引上げ
最低賃金テーブルを一律1000円引上げ
年間一時金を144万1500円(5・0ヶ月)となつていきます。
この間、団体交渉をすすめ、3月15日の回答指定期日に向けて大きな山場

07年春闘、山場に向かって

満額回答はできる!

を迎えています。

経営実績は十分に回答できる

ルネサスの経営実績は、発足以来黒字を計上しています。左上グラフは、03年度と04年度は税引き前利益(営業利益より少なめになる)、05年度と06年度は営業利益です。(07年3月決算は、日刊工業新聞の報道での見通しを計上)
今年度の決算の見通しは、昨年度に対して22%も増益となっており、切実で最低限の要求となっている「ベア2000円と一時金の増額分」は十分回答ができます。最後まで粘り強く頑張ってください。

集積回路

*2月28日付「日経」は、民間の生命保険会社が扱う個人年金保険の契約規模が急拡大している。業界全体の保有契約高は06年12月末で84兆5000億円程度になったもよう
で、06年度に入って4兆円ほど増えた。年度ベースで見ると、すでに10年ぶりの高水準に達した。株高を受けて運用次第で将来の受取額が変わる変額年金が好調なためだ。空洞化が進む公的年金制度への不信も背景にあり、老後に備えるマネーは官から民へと移っている、と報道していた。

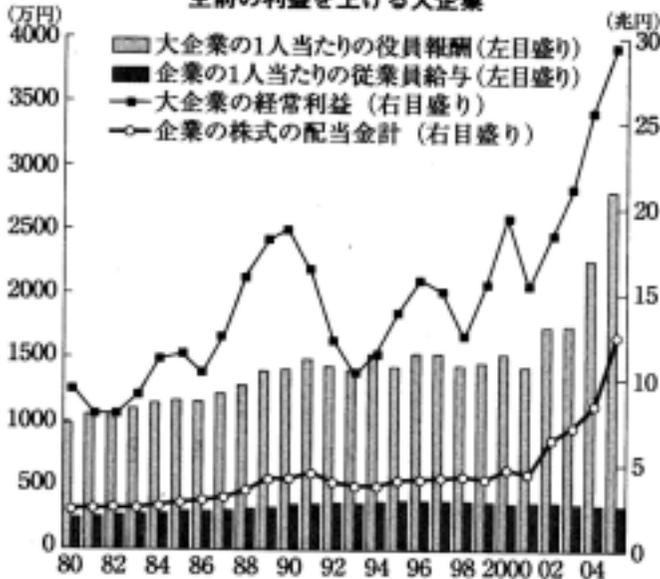
生活が苦しく個人年金にまでまわせない人が多くいる現実もある。少しでも生活を改善させる為にも07春闘での切実な諸要求を勝ち取るためにもルネサス労組に期待をする。

電機統一闘争の強化を

電機各組合での賃上げを実現させる闘いは、電機で働くパートや派遣労働者などの中間の賃金と労働条件を改善させる闘いにも結びつきます。また、「賃金改善額」と定昇分に相当する賃上げをすべての労働者に波及させることが重要です。電機連合でも定昇相当分＝賃金カーブ維持分を2%程度としています。今春闘電機連合では、産業内（企業間）賃金格差を改善するため、「全産業における上位水準をめざす」とした要求案を決定しました。電機各組合は、上位到達をめざした賃上げ獲得が求められています。

昨春闘では、ベ

役員報酬、配当は急増、従業員給与は低迷
空前の利益を上げる大企業



資料：財務省・法人企業統計調査から作成。大企業は資本金10億円以上。企業は全規模・全産業

アと結びつかないピンポイント賃上げ（シャープ）や一時支給（三菱）が行なわれました。また、回答引出基準「10000円確保に、中間組合のほとんどが未達にもかかわらず、電機中闘がスト指令を出さないという事態も生まれました。今春闘では、組合員の総意を反映した納得のもてる闘いが求められています。

電機中闘がスト指令を出さないという事態も生まれました。今春闘では、組合員の総意を反映した納得のもてる闘いが求められています。

2007年中闘主要組合要求案

組合名	開発・設計職基幹労働者		製品組立職基幹労働者		年間一時金要求額		
	要求ベース	改善額	要求ベース	改善額	要求ベース	要求額	同月数
松下	326,800	2,000	-	-	業績連動	-	(5.36+)
東芝	303,700	2,000	-	-	業績連動	-	(5.42<)
富士通	311,800	2,000	-	-	業績連動	-	(4.9)
NEC	319,000	2,000	-	-	業績連動	-	(4.6)
日立	-	-	285,000	2,000	299,800	1,499,000	5.00
三菱	-	-	279,500	2,000	285,873	1,630,000	5.78
シャープ	309,200	2,000	-	-	320,992	1,765,456	5.50
富士電機	300,300	2,000	-	-	299,953	1,602,784	5.35
沖電気	299,500	2,000	-	-	業績連動	-	-
安川	-	-	274,090	2,000	業績連動	-	-
ルネサス	299,500	2,000	267,500	2,000	288,260	1,441,500	5.00

各種法案への各党の態度

(= 賛成、 = 反対)

法律名	共産	自民	公明	民主		社民
				旧民主	自由	
労働基準法改定(98年、裁量労働制・変形労働時間制の導入)						
労働者派遣事業法改定(99年、派遣労働の原則自由化)						
雇用対策法等改定(01年、再就職支援の名でリストラ推進)						
労働基準法改定(03年、有期雇用制拡大、裁量労働制規制緩和)						
労働者派遣事業法・職安法改定(03年、製造業への派遣拡大)						
労働安全衛生法など改定(05年、年間総労働時間規制、残業規制の緩和)						

07年2月21日付「しんぶん赤旗」より

貧困と格差を誰が広げた

生活保護水準以下でしか暮らせない家庭が十軒に一軒、400万所帯ともいわれるなど、「貧困と格差」が国民全体に広がっ

ています。このような状態をつくりだしたのは誰でしょう。

規制緩和が原因の一つ 非正規労働者の急増

九〇年代後半から続く一連の労働法制の規制緩和。とりわけ派遣労働の拡大、裁量労働制の導入と拡大、有期労働制の拡大の“三点セット”が非正規労働者を大量に生み出しました。

もともと労働者派遣は職業安定法で禁じられていました。その例外として一九八五年に労働者派遣法がつくられ、度重なる改悪で千七百万人といわれる非正規雇用を生み出しました。

悪法を推進した責任は重大 悪法に反対を貫く共産党

98年の法人税率引き下げをはじめ、連結納税制度、IT投資促進減税、研究開発減税など一部大企業にばく大な減税を与え

休憩室

地道な勤務の姿が浮ぶ

線路に入った女性を

助けよとしたおまわりさん死亡に

子どもから大人に惜しまれる

何でも盗まれる

金になるものが狙われる

ぶつそつな世の中になったものだ

ています。

その一方で所得税・住民税の定率減税廃止や配偶者特別控除廃止など。小泉内閣発足後の六年間で自民・公明政権が庶民に押し付けた増税は約五兆二千億円。これらの悪法に民主党もほとんど賛成しています。全て反対は共産党だけです。

公約で「なにをいつしているか」だけでなく、「議会ですらどういふ態度をとっているか」良く見ていきましょう。 H

職場だより

07年春闘で 満額獲得を

ルネサス労組の今春闘の要求は役割給テーブルを一律2000円アップである。もはや昇級の望めないわたしにとっては、役割給の改定だけが頼りである。日立労組のときには年功序列で毎年昇給

メンタルでの退職や降格に対策はないのか

メンタル問題は深刻な社会問題となってきました。ルネサス武蔵事業所でもメンタルでの休職者が増加傾向にあります。そうした中、処遇格付けで「降格」になったり、休職期間満了での退職となるケースも発生しています。

発症された人はもちろんのこと、職場での対応など様々な困難が生まれますが、メンタル問題を個人的問題だけとせず、職場問題との認識での対策がますます必要ではないでしょうか？ (T)

はされていた。でももらってみないといくら上がるのかはわからなかった。五六歳すぎると昇給はなかった。成果主義賃金は問題ではあるが、一律アップのいまの闘いかたはだれの目にもはつきりする要求で闘いやすいやりかたである。ぜひ満額獲得してもらいたい。H

沢山の休暇制度

けやき第5号は休暇制

度特集になっていた。以前に比べると法改正のおかげでずいぶんと有利になってきた。賃金カットなし、賞与カットなしが多くなっている。しかしこの表を良く見ると、カットなしの休暇は女性も男性もとれる休暇で、妊娠・出産にかかわる女性しかとらない休暇はすべて賞与カットありとなっている。これって女性差別にならないかしら。M

号俸アップの 実態どうですか

日立の時代から毎年の春闘で先輩たちの賃金カ―ブに続く「定期昇給」を経験してきた自分としては、ルネサス制度での号俸アップしなければ毎月の賃金が上がらない制度

絵手紙でご挨拶



には違和感があります。

労使の「人事処遇制度運営委員会」では、毎年50%程度は号俸が上がっているとの事ですが、実態も公表されず実感がわきません。

その点、今年の春闘での一律2000円の引き上げは、実感としても分かり易いので、ぜひ実現をしてもらいたいと考えています。(Y)

編集後記

今年の東京は雪がまだ降らず職場の話になっていく。忙しく働いている職場、業績の向上につながるにしている現実も話題になっている。春闘での賃上げが大きな話題になることを切に期待をしたものです。(T)