

# むさしNet

(発行)

- \*働きやすい職場をめざす  
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- \*電話・FAX ; 042-394-0937
- \*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp
- \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

## 07年春闘、年間一時金の

# 大幅格差の圧縮を！

### 電機連合の春闘

#### 2000円以上

電機連合（中村正武委員長、62万人）は1月25日から26日に第93回中央委員会を開催しました。今春の労使交渉で月額2000円以上の賃金改善を求める方針を正式に決

めました。賃上げ要求は2年連続。一時金要求額は昨年と同じ年間5カ月分を中心としています。

電機連合傘下の各労組は「開発・設計職」「製品組み立て職」で月額2000円以上の賃金改善を求め、今年の交渉から「職種別賃金要求方式」に移行し、どの会社かは

関係なく、同じ仕事には同じ賃金という考え方で、企業間の格差縮小にも取り組むとしています。

### 一時金の産業間格差 是正の為に努力を

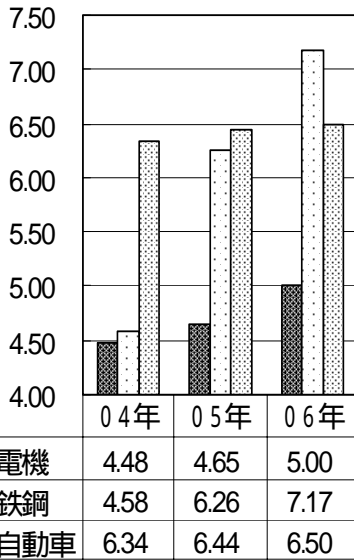
電機連合の議案書には一時金の実態が掲載されています。それによるとグラフに示されるように電機が大幅に低くなっています。格差の是正が求められています。

### 春闘要求を

#### 職場から論議を

ルネサス労組もこれから春闘要求を提出する時期となります。職場論議をつくって作り上げていきましょう。

一時金獲得月数産業間比較



大手組合平均獲得月数（電機連合議案書より）

### 集積回路

厚生労働省が31日発表した06年の毎月勤労統計調査（速報、従業員5人以上）によると、1カ月平均の現金給与総額は前年比0.2%増の33万5522円と2年連続で前年を上回った。しかし物価変動（生鮮食品を含む）の影響を除いた実質賃金は前年比0.6%減で2年ぶりに減少した。このことは、景気の回復が賃金には十分波及していない実態が明らかになったことを示している。現金給与総額は05年、5年ぶりに前の年を上回った（0.6%増）が、06年は伸び率が縮んだ。所定内労働時間は増えたのに所定内給与がマイナスとなったのも、パート労働者の増加が一因と分析している。春闘の課題がうきぼりになっている。

# 07春闘勝利「電機の集い」

格差社会を打ち破ろう、暮らしを守る07春闘を！、電機懇は1月20日（土）都内で「07春闘、電機の集い」を開催しました。内容は、

- (1) 電機懇07春闘アンケート集計結果発表（谷口事務局長）
- (2) 電機懇07春闘の政策提案（井坂政策委員長）
- (3) 職場報告
  - 日立（長時間労働の実態発表と闘いについて）
  - 東芝（子会社を使っての偽装請負を是正させた闘いについて）
  - NEC（07春闘アンケートを対話を通じて集めた経験について）
  - 沖電気（60歳以降の再雇用を実現させた闘いについて）
- (4) 講演
  - 「日本の電機・電子産業の動向と変貌する職場」藤田実教授（桜美林大学）

大きく変化した長期不況下の日本の電機・電子産業、電機産業の落ち込みの原



因 国内生産回復、セル生産方式、偽装請負の三位一体  
 多様な工場再編と不確実な競争力回復  
 おわりに：電機懇の役割に期待して  
 電機の職場からの報告や討論を行い、07春闘を職場から取り組んで行くことと意思統一しました。

**投稿** 偽装請負とは、労働者を実際には派遣労働者のように扱いながら、契約上は請負の形をとって仕事をさせることです。企業にとっては、人件費削減や使用者としての責任を回避できるという利点があ

も責任を負わなければなりません。昨年、トヨタ、松下、東芝、日亜化学などで偽装請負が摘発され社会問題化する中で、各社が対応に追われています。武蔵事業所でも、偽装請負とみなされたいような作業指示の仕方や請負であること

## 偽装請負が社会的に大変大きな問題に

ります。電機産業では製造現場や設計部署で幅広く広がっています。

受け入れ側の企業と請負契約を結びながら人を送り込むことは職業安定法と労働者派遣法に違反する"人貸し"です。また、偽装請負で労働災害が発生した場合、労働者を送り込んだ側だけでなく、受け入れた側を示すための証拠を作成するなどの指導が行なわれているようです。

偽装請負が違法なのは、それを防ぐことで労働者の権利や安全を守る必要があるからです。法律を無視して違法行為を続けることは、到底許されるものではありません。皆さんの職場ではどうでしょうか？

# 都政を変えよう

## 「都政を変えよう 小平の会」結成

4月に都知事選挙がおこなわれます。石原都知事は老人医療費助



成や寝たきり手当てを廃止にしたり、都立小児病院も廃止を計画したり、小人数学級を拒否し40人学級を続けているのは全国で東京だけです。住民のいのちとくらしを守る

地方自治

体本来の仕事に投

げ捨ててきました。その一方

で、大規模再開発に毎年1

兆円規模の財源をつぎこんで

ンピックに名を借りてばく大な投資をおこなおうとしています。

福祉を削りながら、1

回平均1600万円もの超豪華な海外視察。しかも夫人同伴分も税金から

支出しています。さらに、都事業に知事四男を公費で海外出張させたりなど、

都政の私物化に都民の批判の声が広まっています。こんな都政を許しては

おけない。なんとしても知事をかえようというこ

とで「革新都政をつくる会」から元足立区長の吉田万三さんが立候補を決意いたしました。一昨

小平でも1月23日地区  
労働長・山内勝男さんの  
よびかけで、東京土建・  
新婦人・子どもと教育を  
守る会・革新懇等の団体  
があつまり「都政を変え  
よう小平の会」を結成い  
たしました。

さっそく1月30日には  
小平駅と花小金井駅で駅  
頭宣伝をやりました。  
まだまだ圧倒的に知ら  
れてない「吉田万三」の  
名前をおおいに宣伝し、  
都政を変えたいと願うす  
べてのひとたちと力をあ  
わせ、美濃部革新都政誕  
生から40年目の今年、ふ  
たたび革新都政を誕生さ  
せましょう。

## 休憩室

### 「女性は子供を生む機械」

ビックリ発言

人権問題で国際的にも

批判されるのは必須

### 「そのまんま東」現象？

意外と既成にとらわれず

何か新鮮さを求めていたのかな

# 職場だより

## 電機連合の 議案書に要望

1月に電機連合の春闘方針に対する職場討議がありました。産業別組織として、各組合が足並みをそろえて頑張れるようにしてほしい。「賃上げの2000円は生活実感からすると低すぎるけれど

頑張つてほしい」「電機産業の一時金は低すぎるけれど賃金政策の5ヶ月を実現させてほしい」と思いました。(Y)

## レベル4がモデル!

電機連合の春闘要求は、「技能職郡はレベル4に該当する資格・等級の賃金とする。このポイントにおける年齢要素は35歳相当と位置づける」となっている。ルネサスでレベ

ル4という指導員クラスである。とても35歳でR K 2が一般的とは考えられない。他の企業と比べて、それ程にルネサスが低いということなのか。それともあくまでもモデルということであれば、モデルでなく実態平均を掲げてほしいものだ。 H

## (健セ)は予約で一杯?

今年初めてルネサス武蔵の診療所を受診した。従来の様に午後の予約をすれば待ち時間が少なくて良いと思い電話をした所「午後の予約は一杯なので、できれば午前に来て頂けませんか?」と言われたので、待ち人数を確認して受信をした。

診療所で診察をして頂いたら「予約は長時間残業者の医師面談」で埋まっている状況であった。昨年の労使協議での「長時間労働に対する産業医との面談強化」に関する事の様であるが、診療体制の拡充が必要であると実感をした次第である。(T)

## 改定された テキストは交換を

「技能者のための半導体テキスト」が改定されたので必要な人は注文をして下さいとの案内がされた。「必要な人」と言っても、そのあとに「次回の試験はこのテキストからも問題が出ます」と言われれば誰もが買わねばならないことになる。テキストは一冊ではなく数

冊必要である。今まで何回か改定されてその都度買い替えをさせられてきた。「退職するときに返却するように」となると捨てるわけにもいかず、どんどん増える一方である。会社の制度のなかで必要とされ、しかも勝手に改定するのであるから、「再度購入しろ」ではなく、「古いのと交換いたします」としてもらいたいものだ。 M

絵手紙でご挨拶



## 編集後記

エルピーダは好業績決算で二度目の臨時ボーナスを出して、年間6・08ヶ月となり電機業界で最高になった、と報道されています。ルネサスも業績反映を春闘の賃上げと年間一時金で勝ち取って行きたいものです。(T)