

(発行)

- *働きやすい職場をめざす
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- *電話・FAX ; 042-394-0937
- *メール;hi tachikon@jcom.home.ne.jp
- *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

ルネサス武蔵事業所での

長時間労働の根絶を

新年明けましておめでと
うございます。

働く職場環境の改善の
ため昨年の「むさしNET」
で深夜勤務の実態を写真
付で訴えました。

定時退勤日は
皆で帰宅しよう

12月の定時退勤日には、

組合掲示板には、大きく
「定時退勤日」をアップし
ました。
労使で確認している
「定時退勤日」である、
毎週水曜日、給与支給日、
賞与支給日には、全員が
定時で帰宅できるように
して行きましょう。

10月の残業250時間の現実？

10月は31日間あり、休日が11日なので
所定内労働時間は、155時間です。

残業が250時間となると、月405時間の総
労働時間となります。

毎日会社に出勤をしても、一日13時間労働
となり、退勤が23時過ぎとなります。

法定休日を休んだ場合、25日出勤となる
ので毎日16時間労働となり、その退勤が午前
3時過ぎとなります。過酷な実態です。

平均残業時間
約40時間も

労働組合が10
月の残業時間を
発表しました。
裁量勤務者以
外の組合員の平
均残業が40時間
近くとなってい
ます。
裁量勤務者の
「健康管理時間」

についても、その実態を
発表して長時間労働の短
縮に向けての取り組みを
促進させて行きましょう。



心身とも健康に 働ける環境を

日本の社会では一日の
労働時間は8時間が原則
で、労使協定を結ぶこと
で残業が出来る制度となっ
ています。心身とも健康
に働ける環境を実現させ
て行きましょう。

集積回路

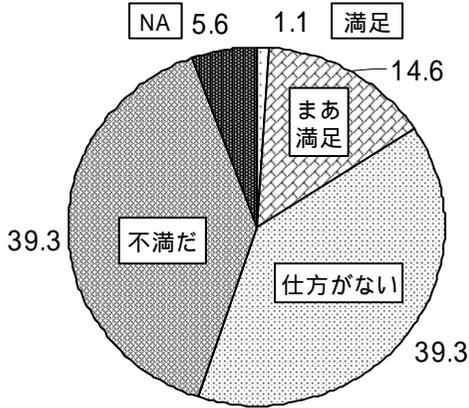
トヨタ自動車労働
組合(鶴岡光行委
員長)は07年の春
季労使交渉で賃金
改善を要求する見
通しとなった、と

報道されています。そ
れによると「要求を掲
げるのは2年連続とな
る。景気の着実な拡大
を背景に賃上げ要求で
きる環境が整っている
と判断した。日本経団
連は19日、労組に広が
る賃金改善要求をけん
制したが、相場のリー
ド役であるトヨタ労組
の方針は産業界全体の
労使交渉に影響を与え
そうだ。引き上げ要求
額は1人あたり100
0〜20000円を軸に
詰めの調整を進めてい
る」としています。電
機連合は、月額200
0円以上の賃金改善要
求をすると言われてい
ますが、あまりにも低
い金額に職場との乖離
が問題になっています。

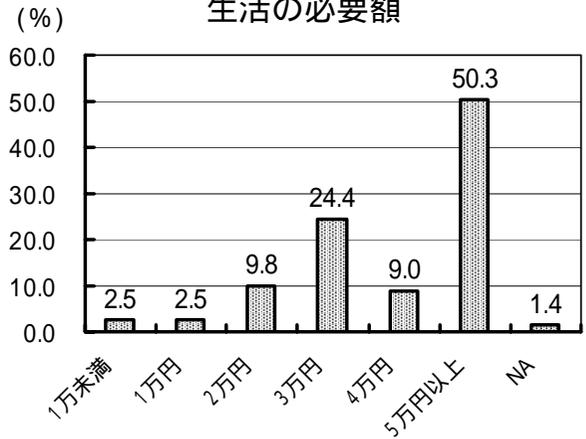
切実な願いが多数届く

電機労働者懇談会（電機懇）が全国的に取り組んだ「07春闘アンケート」に対して、門前・社宅などご協力を頂きありがとうございました。年末までに集計した結果ができましたので「日立関連」だけのデータの特徴をお知らせします。（単位は全て%です）

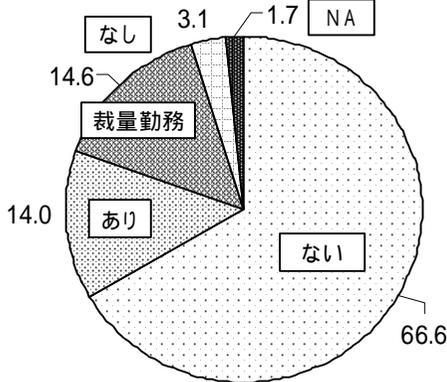
06春闘の評価は？



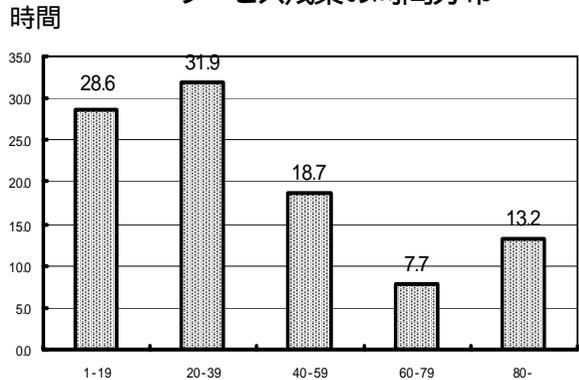
生活の必要額



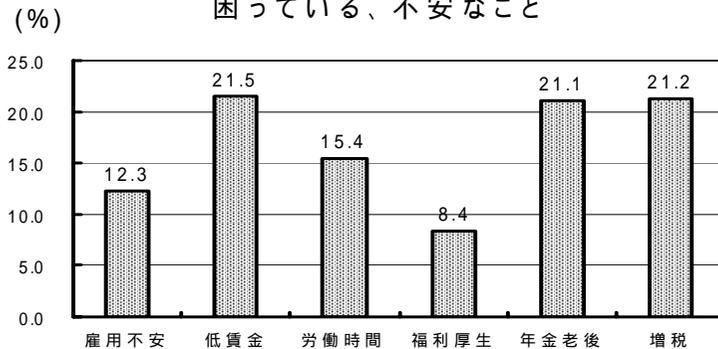
サービス残業の実態



サービス残業の時間分布



困っている、不安なこと



あなたの生活には月額あといくら必要ですか？の問いに対して回答してもらいました。

加重平均額は、3万9088円でした

07春闘で切実な要求を練り上げて行きましょう。

労働法制の改悪狙う

今国会に提出

昨年暮れ、労働時間・労働契約法のもとになる労働政策審議会労働条件分科会から答申された。

この報告は日米財界からの労働法制に対する

「規制緩和」の要求を反映し、

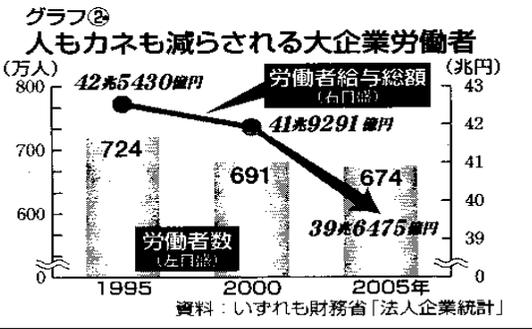
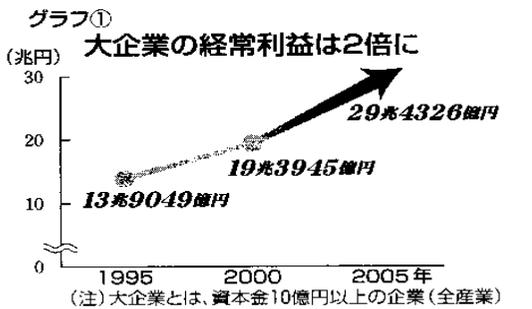
何時間働かせても残業代を払わないホワイトカラーエグゼンプション「自立的労働制度」(年収400万円以上のホワイトカラー労働者を想定、一人当たり114万円の残業代取り上げ)の創設

をはじめとする労働時間を規制緩和。

就業規則による労働条件の不利益変更について過半数組合が同意すれば、個々の労働者が変更に合意したものと推定する規定の創設など、労働者の生活と権利を大きく破壊するきわめて重大な内容を持つものです。

規制緩和で格差拡大が進行

これまでも労働法制の「規制緩和」が推し進められ、不安定かつ低い労働条件の非正規労働者は全体の3分の1をこえ、年収300万円以下の人が4割近くにのぼるなど格差拡大が進行しました。また労働時



休憩室

今年が「亥」年

突進をしなくてよい

里に出てきても

命だけは大切にしてほしい

新年早々、兄妹殺人

あり得ないことがおきて

氷山の一角かげきしんが走る

間の規制緩和は、企業のリストラ人減らしもあり、長時間・過密労働を拡大させ、労災認定は年間2000人を超える過労死、過労自殺者を生み出したり、メンタルヘルス障害を引き起こしてきました。

こうした事態はさらに、将来不安から消費の落ち込み、少子化や「ト」学

校の荒れなどの社会的問題にもなって広がっています。

規制緩和の弊害が明らかになった今、何よりも労働者が健康で文化的な生活を送ることができるよう労働基準法をはじめとした労働者保護法を強化することこそが求められています。

職場だより

組合の提案に賛同しました

昨年の暮、ルネサス労組武蔵支部の機関紙に掲載されていた「長時間労働縮減にむけた具体策を検討」と題する記事が飛び込みました。その中に、職場では各

半導体市場、拡大基調に

07年、業界紙などで半導体市況について報道されていますので紹介します。

WSTS（世界半導体市場統計）によると07年は、過去最高であった06年をさらに上回る8.6%増を予想しています。一方、JEITAによるICの国内生産見通しは、06年の10.3%受け、07年も6.5%増と高水準が続くとの見方。ただ、携帯電話や薄型テレビ向けの需要については、昨年11月後半から機器の在庫調整の影響を受け、やや停滞感が出ている。としています。（電波新聞07.1.4付） (T)

人の持つ能力を最大限に発揮し、業務効率を上げ、最大のアウトプットを出すことが求められています。心身ともに健康であることがその大前提です。あなたは健康で効率的な働き方になっていきますか。ご自身あるいは部下の就業実態を考えてみてください。との呼びかけに人間味を感じると共に賛同しました。ぜひこんな職場環境をつくっていきましょう。 Y

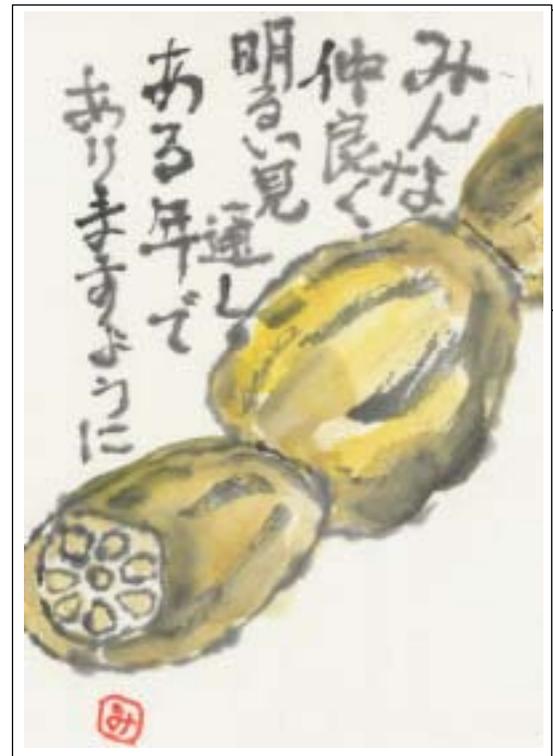
07春闘に期待する

昨年の春闘は、本給レンジを一律500円増で決着をしましたが、今年には賃上げが実感できる春闘にしたいと期待をしています。一時金も年間5ヶ月を確保できるように願います。 (K)

届いた声を紹介

裁量労働制もよし悪しだと思ふ。時間外労働時間が分かりづらい。しかも仕事のめどがつきにくいため、会社からなかなか帰宅できずにいる。健康状態も心配だし不安がある。40代になった時の自分を想像するのが恐ろしい。(30歳代) 成果主義自体は賛成だ

絵手紙でご挨拶



が、成果を適正に判断できていないと言う不安がある。(30歳代) メンタル問題は、今後重要な問題として継続して取り組んでほしい。また、長時間労働時の残業代カットが法律化されるようだが、大変危険なことだと思ふので、何とか組織的に対策を講じてほしい。今以上にメンタルヘルスの問題が増えそう。(30歳代)

編集後記

新年明けましておめでとうございます。新たな気持ちで迎えました。新年号で長時間労働を根絶させる記事を取り上げましたが、一日も早く正常な職場環境を実現させられるようにしたいものです。本年もよろしく。(T)