



(発行)

- \*働きやすい職場をめざす  
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- \*電話・FAX ; 042-394-0937
- \*Eメール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

# 07春闘要求の議論始まる

## 生計費基本の立案を

### 職種基準の個別賃金 要求基準の設定提案

電機連合は、9月開催した「代表者会議」の議題のひとつに「職種基準による個別賃金要求方式」への移行を提案し、「開発・設計職基準労働者賃金」30歳相当(レベル4)、「製品組立職基準労働者賃金」35歳相当(レベル4)とし、各単組に対し

て「基本賃金」ベース登録を求めています。

### 連合の高木会長、 実質的賃金改善を 求める発言

9月5日のIMF・J

の大会で来賓あいさつした連合の高木剛会長は「来春闘は連合として何もしないわけにはいけません。実質的な賃金改善を

求めていくことになると思う。金属労協の貢献があつて初めて日本の労働条件が決定されるということをも十分認識してもらいたい」と述べたと報道されています。

### 職場が納得する 生計費を基準に

要求の決定については、標準生計費(電機連合が5年に1度作成する)を活用するなど「賃金は生活費」という事を全面に押し出して闘う世論を作っていくでしょう。

また、全国一律最低賃金制度、産業別・企業内最低賃金制度(現行18歳見合い月額15万円)を引上げるために要求を練りあげましょう。

### 集積回路

ルネサスの再雇用後の身分が不安定と考えています。武蔵支部の設立大会で代議員発言で「再雇用者にも組合籍を求めた」と

に対して、執行部答弁は「今後の課題とさせて下さい」であった。しかし、確実に定年退職後の継続雇用は多くなると思われますが、現状は社員としても組合員としても自分の定めがなく不安定といった状況です。規定での再雇用者の労働条件は、再雇用開始日に「労働契約書」の締結と定められています。つまり、個人として全ての条件について確保しなければならぬ環境にあります。従って、早急に再雇用者に対して「組合籍」を保障し、全ての再雇用者の労働条件などを守っていく体制を確立していくことが必要と考えます。

### 電機連合が制定した 標準生計費の金額

#### 1、標準生計費

- 30歳は、537万5055円
- 35歳は、669万2902円
- 40歳は、713万7362円

#### 2、最低生計費

- 30歳は、335万4912円
- 35歳は、422万3491円
- 40歳は、462万1510円

標準生計費の年齢別詳細算出は、3面に掲載しています。

# 電機懇、職場で成果、運動の前進へ

電機懇は、9月16日  
17日の二日間、京都  
市内で第19回総会を開  
業職場から110名が参

催しました。この総会に  
は、全国から29の電機企  
業職場から110名が参

## 代表あいさつ

宮崎代表は挨拶の中で、  
この一年の活動で成果を  
あげてきたとして次の内  
容を強調しました。

定年雇用延長問題では、  
富士電機が定年延長を  
実現した。また雇用継続で  
選別排除に対し沖電気の  
北村さん、日立の谷口さ  
んはそれをね返す大き  
な成果を上げた。

成果主義では特に中高  
年の賃下げはゆるせない  
とたたかい、日立空調で  
は賃下げを撤回させた。

春闘では電機連合が4  
年間ベア要求をしなかつ  
たことに対して、春闘ア  
ンケートで職場の声を集  
め、切り開いてきた。

## 電機懇19回総会に参加して

29企業110名が参加して電機労働者懇談会の総会が開かれ  
ました。報告の多くが、メンタル問題と、派遣・請負問題であった。  
武蔵事業所にも派遣社員は入ってはいるが、他と比べたら少ない  
ようだ。他のところは数においても労働条件においても、まさにマ  
スコミ報道のとおり大問題化した実態のようだ。

これからの労働組合運動は労働者すべての人達を視野にいれた  
闘いを組んでいかないと、組合員だけの問題をやっていたのでは  
自分達組合員も守れないようになる。

4月からの60歳定年延長では、ノーベル賞受賞者がいる島津製  
作所では「18万円でも安いが、賃金を上げて年金を減らされる  
ので、1年に5万円ずつ積み立てしておいて退職の時にあげる」と  
いう。56歳で賃下げになる企業もあるし様々。今年は若い人の参  
加が少し増えたい、やっぱり参加すれば元気になる総会でした。

リストラ攻撃や争議支  
援でもたたかかった。特に  
最近マスコミがとりあげ  
るようになった偽装派遣  
では、松下や東芝で取り  
組みを強めてきた。

## 討論の特徴

討論は二日間で27名が  
行ない、成果主義賃金導  
入後の矛盾や急増する非  
正規労働者の実態とたた  
かい、差別とたたかい再  
雇用を実現、多発する製  
品事故の背景に迫る発言  
がありました。



電機連合(2005年10月基準)

# 年齢ポイント別「標準生計費」

(年齢) (家族数) (住居) (子供)	25歳	27歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳
	单身	2人	3人	4人	4人	4人	4人	2人
	賃貸1DK	賃貸2DK	賃貸2DK	持家	持家	持家	持家	持家
			保	小保	小小	高・中	大・大	
食料費	31,780	53,860	62,578	76,919	85,375	93,338	100,674	54,814
住居費	55,000	85,000	85,000	108,000	108,000	108,000	108,000	108,000
光熱・水道費	6,096	12,218	14,571	16,850	20,351	20,351	20,351	16,850
家具・家事用品費	5,210	16,684	18,376	25,755	26,698	26,718	26,718	24,178
被服・履物費	21,509	46,928	53,830	63,348	67,374	66,566	69,600	49,222
保健・医療費	245	5,360	7,024	8,579	8,637	8,877	8,877	6,746
交通・通信費	43,599	47,856	48,412	58,756	67,200	65,083	56,083	54,083
教育費	0	0	35,096	64,449	59,074	83,981	139,311	0
教養・娯楽費	35,393	51,340	51,340	56,698	66,745	67,382	57,503	56,756
その他	32,932	57,410	60,193	65,988	72,926	89,584	83,706	73,967
合計	<b>231,764</b>	<b>376,656</b>	<b>436,420</b>	<b>545,342</b>	<b>582,380</b>	<b>629,880</b>	<b>670,823</b>	<b>444,616</b>
生命保険料	5,300	10,600	11,500	12,400	12,400	13,800	13,800	15,900
総計	237,064	387,256	447,920	557,742	594,780	643,680	684,623	460,516
年間必要生計費	<b>2,844,768</b>	<b>4,647,072</b>	<b>5,375,040</b>	<b>6,692,904</b>	<b>7,137,360</b>	<b>7,724,160</b>	<b>8,215,476</b>	<b>5,526,192</b>

## 各人の本給レンジと比較をすれば・・・

電機連合は生計費算定の基準を次のようにしています。

価格については05年10月に首都圏のスーパー（イトーヨーカ堂武蔵小杉店、デパート（伊勢丹新宿店）で実際に調査した結果を使っています。調査品目は、スーツなど主としてデパートで購入すると見られるものはデパートで、普段着や下着、日用雑貨などスーパーで購入すると考えられるものはスーパーでの購入としました。両方とも通常価格で、できるだけ標準的な銘柄の価格としました。家電製品や娯楽用耐久財については「社販価格」と量販店価格を参考にして実状に近いものを採用しました。

### 休憩室

酒気帯び運転後たまた

乗るなら飲むな！飲んだら乗るな

なぜ守れぬ！ツゲが大きいよ

国旗国歌の強制は違憲

教職員に日の丸君が代

処分をしての強制はダメです

憲法九条を世界遺産に

太田光 中沢新一著 集英社

読んで見る価値ありかな

皆さんの賃金と比較をして見ましよう。

# 職場だより

## はじめての 事業所見学会

9月2日はじめての家族を招待しての事業所見学会が行われた。普段食べている同じ食事を家族にも食べてもらうということ、2100名の参加で大盛況だったようだ。家族のいない独身者も行ったけど、「回りは家族ずれ

## 福岡閉鎖 熊本に新棟 200人の転勤対策重視

会社は8月31日、九州地区における半導体組み立て・検査を行なう後工程工場の再編を行なうと発表しました。

熊本工場の敷地内に約50億円を投資して新建屋を建設し、福岡工場を熊本工場に集約すると言う内容です。

福岡工場で働いている約200人の社員は、全員、熊本工場に配置転換をするとなっています。しかし、家族の問題も含めて、転勤できない人に対する対策が求められています。(T)

ばかりで、居られる雰囲気でもなかった」との声もあるが。先日テレビで、ある企業の職場見学の模様放送されていた。一回に20組ほどの親子が、実際に働いてとこに子どもを入れて一緒にものづくりを体験するというものだった。この体験で「こどもとの距離が縮まったようだ」とお父さんが嬉しそうに答えていた。色々なやり方や、要望があることでしょう。さらにより良いイベントになることを期待したい。M

## 長崎に 旅行して

先日、計画年休を利用して長崎に旅行してきました。長崎は始めてなので、平和祈念公園にも行きたかったのですが、残念ながらツアーの旅で行けません。バスのガイドさんが20代の若い人でしたが、こつくり、こつくりし始めた時、「もう少し眠らないでわたしの話を聞いてください」と言って永井隆の話を始めました。長崎で自らも被爆しながら被爆者の救援活動をおこない、奥さんは原爆で亡くなり、残される幼い二人のこどものために多くの原爆の本を書き、26年に亡くなった時には自分の体を解剖して原爆の研究につかっ

絵手紙でご挨拶



てくれと言いつつ残したことなど。「さっきの話し、とてもよかつたわ」とバスを降りる時に、何人ものひとがガイドさんに声をかけていました。被爆した語り部がだんだん高齢化して、原爆の恐ろしさを語りつづけるのが困難になってきていると言われていますが、毎日たくさん観光客を案内するバスガイドさんが語り部になってくれてとて

## 編集後記

06春闘はペア500円で終わりました。労働団体の07年春闘の準備を始めています。ルネサス労組でも職場で論議を行なうて要求を練り上げていきます。 (T)

もすばらしいことです。想い出に残る旅行ができました。 H