



(発行)

\*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

\*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

\*電話・FAX ; 042-394-0937

\*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp

\*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

# ルネサス労組が結成される

## 職場環境改善も急務

会社設立後、3年を経過した今年8月1日にルネサステクノロジ労働組合が結成されました。全国10支部で組合員総数は8810名となっています。本部役員は全て専従者で構成され、中央執行委員長(本社支部)、中央副執行委員長(北伊丹支部と那珂支部)、中央書記長(武蔵支部)、中央書記次長(高崎支部)の役職となっています。

### 武蔵支部の設立

ルネサス労組の最大支部となる武蔵支部(1635名)は、8月10日に設立大会を本館1Fの大会議室で開催しました。設立大会では、日立武

蔵支部の良き伝統を発揮し大会代議員(62名)の内6名が職場から出された切実な要求を16項目に渡って発言しました。主な内容は、昇号について二年に一度するとの確認を行なうて頂きたい。

答弁「06春闘では昇号者は55%であった。残っている人がいないかチェックしている」

メンタル問題は深刻であり、組合は原因を究明し対策を願いたい。

答弁「社会的問題となっており、何とかしたいが特効薬がない。職場でのコミュニケーションが大切だ」

出向先へのオルグは6ヶ月に一回の定期化、重要な事案には随時やってほ

しい」

答弁「同じ組合員との認識で細やかにやっていく」

定時退勤日の設定は重要であり、組合として取り組んで頂きたい。

答弁「思えば同じであるが現状は形骸化している。本当に必要であれば原点到帰って対応をしたい」

再雇用制度での「適職」は問題であり、希望者全員、現職での再雇用を原則にしてみたい。

答弁「制度は法的に問題ない。希望者全員の再雇用を確保するため職務提示の事前チェックをする」などであった。

新執行部は経営対策を重点課題のひとつとして取り組むとの決意を表明しました。

### 集積回路

ルネサスと松下電器産業は半導体の技術開発での提携を拡大する。これまで回路線幅65ナノメートルのシステムLSIの製造技術の開発で

提携していたが、最先端の45ナノも共同開発する。日本のシステムLSIメーカーが団結する経済産業省主導の構想が破綻。ルネサス、松下陣営と東芝、ソニー、NECエレクトロニクス陣営に分かれる構図が改めて鮮明になった。ルネサスの北伊丹事業所に両社の技術者が集まり、45ナノLSIの製造技術を開発する。数百億円規模の開発費は両社で分担する。LSIはデジタル家電の心臓部品で、回路を微細化させると処理性能が上がり、消費電力は下がる。07年半ばをメドに開発を終え、08年にも量産に移行できるように備える。と報道され期待が高まっている。

# 半導体事業の4～6月決算状況

主要半導体メーカーの06年度第一四半期（4～6月）は、デジタル家電や携帯電話向け製品の需要が好調で業績を上げた。ルネサスもデジタル家電向けシステムLSIなどが伸長し、価格も堅調だったことから、赤字だった05年第一四半期から黒字転換しました。塚本克博社長は、インフォ

メーションで「連結売上高2385億円、税前利益51億円」と公表しました。その中で「利益は為替や販売価格の堅調に支えられて、計画を大きく上回って達成することが出来ました」と取りこぼしがなければ上期で3桁億円の税前利益が期待できるところまで来ています」と述べています。

| 国内主要半導体メーカーの06年度<br>4-6月実績と07/3期見通し |        |      |       |       |
|-------------------------------------|--------|------|-------|-------|
| 社名                                  | 売上高    | (率)  | 営業利益  | (率)   |
| 東芝                                  | 2,466  | 11.3 | 200   | 35.1  |
|                                     | 12,500 | 20.5 | 1,650 | 23.1  |
| ルネサス                                | 2,385  | 8.1  | 非公表   | ( )   |
|                                     | 9,700  | 7.1  | 160   | 22.1  |
| NECエレ                               | 1,652  | 13.1 | 57    | ( - ) |
|                                     | 7,050  | 9.1  | 50    | ( - ) |
| 松下電器                                | 1,105  | 0.0  | 非公表   | ( )   |
|                                     | 4,920  | 7.4  | 非公表   | ( )   |
| ソニー                                 | 1,100  | 15.3 | 50    | 43.2  |
|                                     | 7,900  | 61.2 | 非公表   | ( )   |
| 富士通                                 | 1,126  | 10.8 | 40    | (4倍)  |
|                                     | 5,100  | 8.5  | *20   | 0.0   |
| エルピーダ                               | 920    | 91.7 | 91    | ( - ) |
|                                     | 非公表    | ( )  | 非公表   | ( )   |

(注)単位億円。カッコ内は前年同期比増減率(%)、上段は4-6決算実績、下段は通期(07/3)見通し。は赤字またはマイナス。ソニーは製品区分変更前後の比較。\*は本紙推定

06年8月1日付「日刊工業新聞」より

## ルネサスの「再雇用制度」について 満65歳までの継続雇用で改訂される

武蔵事業所における60歳以降の再雇用制度の適用の実態は、日立労組武蔵支部第3回定期大会議案書によると右表に示す結果でありました。労働組合は

|       | 60.5歳<br>定年者 | 再雇用者<br>希望者 | 再雇用者<br>(予定者含む) |
|-------|--------------|-------------|-----------------|
| 05年上期 | 0名           | 0名          | 0名              |
| 05年下期 | 2名           | 0名          | 0名              |
| 06年上期 | 1名           | 0名          | 0名              |
| 06年下期 | 6名           | 4名          | 3名              |

「希望者全員の再雇用の実現」を重点課題としています。会社は、今年4月1日より施行された改正高年齢者雇用安定法での、企業に義務づけられた継続雇用を制度化するために、8月1日付けで65歳までの契約期間に関して下表のように「再雇用制度取扱規則」改訂しました。今後、適職提示の運用上「希望者全員の再雇用」が実現される事を強く望みます。改正の内容は、

1. 該当者の本制度による再雇用時期は、定年退職日付の翌日とする。

2. 雇用形態は原則として1年更新の有期労働契約とし、契約期間の上限については右表の通りとする。  
との内容です。

| 対象者                                 | 対象者の生年月日            | 契約期間の上限           |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|
| 2005年10月1日～2007年9月30日に満60歳6ヶ月に到達する者 | 1945年4月2日～1947年4月1日 | 満63歳到達日の属する月の月末まで |
| 2007年10月1日～2009年9月30日に満60歳6ヶ月に到達する者 | 1947年4月2日～1949年4月1日 | 満64歳到達日の属する月の月末まで |
| 2009年10月1日以降に満60歳6ヶ月に到達する者          | 1949年4月2日以降         | 満65歳到達日の属する月の月末まで |

# 「平和憲法」を守り続けよう

## 小泉首相の靖国参拝

小泉首相は終戦記念日の8月15日、東京・九段の靖国神社へ参拝しました。首相就任後毎年1回参拝しており、8月15日の終戦記念日に参拝するのは始めてです。現職首相としては1985年の中曽根康弘氏以来21年ぶり。A級戦犯も合祀されているとして、内外から参拝自粛を求め



しかし靖国神社とは「戦没者の追悼」が目的の神社ではありません。1869年明治天皇の命で創設され、陸・海運省が管理す

る強いこえがあるなか、任期切れを前に靖国神社への参拝を強行しました。若いひとたちの中にはこれを評価すると答える人たちも、かなりの数いるようです。

小泉首相は「特定の人に対して参拝しているわけではない。犠牲者に哀悼の意を表するのは日本の文化だ」などと言いつけをしています。

## 靖国神社とは どういう神社か

る特別な神社でした。軍人・軍属を「神」(英霊)としてまつり、「死んで靖国で会おう」と国民を侵略戦争に動員する上での絶大な役割をはたしました。

そして、アジアの人々に多大な犠牲をもたらした日本の侵略戦争を「アジア開放の正しい戦争」、「自存自衛のための避け得なかつた戦争」で侵略戦争ではなかつたという立場です。

## 合祀と分祀

靖国神社には台湾や韓国出身の兵士5万人も一方的に合祀されています。このため遺族らが合祀取り下げを求め、裁判をおこなっています。

## 休憩室

### シュレッダー事件

子供が手を入れるなんて・・・

### 子が友人に親を殺害依頼

ここまで来たのか！

信じられない!!!

### 太陽系の惑星8に

冥王星が外れる！

せつかく覚えたのにネ

そして、極東国際軍事裁判で裁かれたA級戦犯14人も、1978年ひそかに合祀されました。

昭和天皇はA級戦犯の合祀に不快感を示したというメモが発表され話題となりました。

## 憲法9条守れ

大きな戦争の犠牲の上に憲法が作られ、60年間9条によって日本の平和が守られてきました。過去の侵略戦争を行なった歴史を正しく反省し、再び戦争する国づくりへの逆行を大きな国民運動で止めましょう。

(投稿)

# 職場だより

## 保険料また値上げ 年間1万円の負担増

04年に自民・公明両党が強行した年金改悪によって、厚生年金の保険料が10月給与と天引き分からまたもや引き上げられることになっていきます。

現行14・288%の保険料が14・642%と0・354ポイントの増加。

## 07春闘から 電機職種別賃金へ挑戦

電機連合は、新たな賃金制度の確立に向け「職種別賃金」への移行を定期大会で決めました。

職種別賃金は、業績格差拡大や雇用多様化など労働市場の変化に対し、産業横断的な賃金水準の社会化をめざす制度としています。

具体的には、基幹労働者で製品組立職か監督指導職（35歳）、開発設計職かSE職（30歳）を想定していると言われていました。（T）

サラリーマンの平均（年収570万円）で年間1万円もの負担増とのこと。春闘で500円くらい上がったとしても、負担増にはおいつきません。（M）

## 健康診断で ウエスト測定？

厚生労働省は、ウエスト測定を08年4月からの健康診断で義務づけることを決めたと報道されました。これは、内臓脂肪に高血圧や高脂血症、高血糖が重なり、生活習慣

病の危険が高まる「メタボリック症候群」（内臓脂肪症候群）の考え方で、対象を40歳以上とし、健診項目にウエストや血清尿酸の測定を新たに義務づけるとしています。職場では、必要性は理解するものの、定期健診で「ウエスト測定」が導入されると嫌な人もいます。かもしれないと話されています。（Y）

## 夏休みを もっと自由に

楽しみにしていた9日間の夏休みも、あつとゆうまに終わってしまった。こどもたちが学童の時は家族全員で田舎に帰っていたので電車の切符を手にいれるのに大変な思いをしたものだ。いまは

貼り絵でご挨拶



子どもたちは誰も行くとは云わない。夫婦だけの気ままな帰省になった。ところで今までは地方出身者が多く、工場だったことでお盆の時期に一緒に長い休みをしていたが、混む時期をずらして帰りたいという声もあるし、休みを2回にわけるとか、公務員のように好きなときに休めるとか休みの方法を変えてみることはできないものか。（H）

## 編集後記

ルネサス労組の設立大会が開かれ、半導体事業特有の問題点もあり、経営対策が重視されていました。裁量勤務を中心とする長時間労働問題、メンタル問題などへの対応が急務と言える状況です。（T）