

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先)

ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*Eメール; hitachikon@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

政府が急ぐ労働法制改悪

「週40時間」制が骨抜

労働時間規制の見直しなど厚生労働省が検討中の労働ルール改革の素案が明らかになりました。

素案は、労働基準法にもとづく週40時間の規制を外し、無制限に働かせる自律的労働」制度を打ち出しています。

労働時間関連

◆一定の雇用期間を超えた派遣・パートが希望した場合、正社員としての雇用を企業に義務付ける。

◆残業時間が月40時間を超えた労働者に新たな休日を与える。

◆月30時間を超えた残業の賃金の割増率を現行の25%から50%に引き上げる。

◆年間5日分程度、時間

単位で消化する有給休暇が取れるようにする。

◆労働時間の適用除外を導入する企業は、労働者に年間を通じ週休2日相当の休日を与える。

厚生省は適用社員の対象を年収1000万円以上に限る考えのようだ。

新制度実現なら忙しい時期に24時間連続で働くことも違法でなくなる。

解雇も金銭解決

◆不当解雇でも、金銭を払えば職場復帰は不要。

労働契約の変更

◆会社が一方的に決められる就業規則を労働条件とみなす。

◆労働者が異議を唱えても雇用が継続すれば労働条件の変更は可能。

◆同一企業内と同視できる出向は個別の承諾は不要

07年の通常国会に

素案は13日の労働政策審議会(厚労相の諮問機関)に示されます。審議会です承が得られれば07年の通常国会に提出予定の労働基準法改正案などに盛り込む方針と言われています。

学習を強めよう

今回の労働法制の改悪」には、全労連、連合も反対を表明しており、職場でも学習を強めていきましよう。

集積回路

▼米国半導体工業会(SIA)は3日、5月の世界半導体売上高が前年同月比9.4%増の197億ドルになったと発表した。携帯電話やデジタル家電など一般消費者向け製品に使われる半導体の売り上げが好調だった。前年同月比での増加は10カ月連続で、半導体需要の底堅さを裏付けた。製品別では携帯電話に使うデジタル信号処理プロセッサ(DSP)の売り上げが13.7%増だったほか、アナログチップも21.5%増だった。パソコン用中核部品のDRAM記憶保持動作が必要な随時書き込み読み出しメモリーも13.7%増と好調だった。一方、MPU超小型演算処理装置)は競争激化と在庫調整の影響で2%減だった。とマスコミは報道しています。

電機連合、経過報告「06年総合労働条件改善闘争の評価と課題」

① ハドメ事項を守れず組織に混乱

電機連合は、最終方針を決める中間委員会で「明確な回答水準を確保する」という回答引き出し基準（スト回避）を設定し、その「明確な回答水準」とは1000円を意味することを口頭申しあわせとした。しかし、回答結果は改善額1000円が2組合、500円が14組合となった。本来ならハドメ事項をクリアしていない組合にスト指令を出す必要があったが、「スト指令しても前進の見込みがない」「職場が混乱する」などの理由でストを回避した。その結果、後続する拡大中間組合やJCや他単産におおきな混乱と影響を与えた。このような事態を重くみて、電機連合では「産別統一闘争推進上の深刻な課題」と総括しています。

② 賃金改善「要求も混乱招く」

電機連合では、今回の要求が「ベア」ではなく、賃金の多様な引き上げ方を含む「賃金改善」としたことで、労働界だけでなく世間一般にも混乱を招いたことを認めています。実際そのような背景から、シャープのピンポイント賃上げ（35歳基幹労働者のみ）や三菱電機の500円相当分（合計7000円）の一時支給など賃上げとはいえない結果を生み出すことになりました。

③ 一時金水準の低さを認める

自動車や鉄鋼との一時金水準格差（1・5ヶ月以上）が顕著になっていることから、「一時金水準の改善が大きな課題」としています。業績連動方式の算定方式へも、「水準の検証や情報開示」を含めた取り組みを検討する必要がある

④ 雇用延長への取り組みにも後退

としています。これは、業績連動方式と「4ヶ月ミニマム」を進めてきた電機連合に早くも大きな矛盾が現れてきていると言えます。

電機の統一目標基準では、「組合員については希望者全員」とす

ることを決めていました。しかし、中間組合の多くが、労使協定で雇用対象者に様々な条件を設けることで、希望者全員の雇用延長が認められていません。また、NECや東芝のように、雇用延長を理由に、定年前から賃金・労働条件を大幅に改悪などが行われています。電機連合では、このような事態を容認しています。

電機連合、定期大会で職種別の賃金要求へ転換

新しく結成される「ルネサス労組」も加盟する予定の電機連合は6日から、広島市内で定期大会を開き、07年の春季労使交渉から職種別に賃金改善を要求する方式に移行することを提案され、方向が確認された。

企業間の業績格差が拡大するなか、従来の要求方式では労組が足並みをそろえるのは難しいと判断し、大手産業別労組が職種別に賃金交渉をするのは初めてで9月下旬の代表者会議で正式決定するとしています。

これまでは標準労働者モデル（35歳技能職または30歳技術職）で統一要求を掲げ、賃金改善を経営側に求めてきた。職種別要求方式の詳細は今後詰めるが、組み立てや設計開発など代表的な職種を選び要求基準を設定する方式が有力とされている。

電機連合は、同じ労働に対して同じ賃金という考え方が鮮明になり企業間の賃金格差是正や横断的な賃金底上げが進めやすくなるとみている、報道されています。

電機九条の会」が結成される

電機9条の会・結成
総会を日立・東芝・松下・NEC・沖電気などの職場から70名の参加で開催されました。



結成総会は、東芝の職場を明るくする会の今井さんの司会と「塩田さんと6年生バンド」のミニコンサートで「命はひとつ、人生は一回、だから命をすてないよ」にね、あわてるとついふらふらとお国のためにといわれるとね」の歌声で始まりました。

半田滋さん
東京新聞記者の講演
1992年
自衛隊のカンボジアへのPKO派遣の時

期より自衛隊の取材を始めた、と自己紹介、カンボジアの派遣から今までの派遣は、国連を柱とした自衛隊の海外活動であったが、今回のイラク派遣は政府の独自判断で海外派遣を行ったと発言されました。

そして、ブッシュの先制攻撃戦略に組み込まれた自衛隊が、アメリカ軍の後方支援任務によってアメリカ軍の始める戦争に巻き込まれようとしている。このことは1991年に湾岸戦争があったときから準備され現在に至っていることは明らかに、当時元官房長官の後藤田さんが「蟻の一穴」と発言したことを紹介し、自衛隊の海外派遣は、蟻が穴を開けていき、最後

休憩室

◎王監督、緊急入院

無理をしないで、体を休めて

◎あなたの成果主義は

達成感なき繁忙ばかり

やりがいを感じないね

◎ミサイルショック

世界から非難を受け

ますます孤立をするよ

はガラガラと崩壊していく、その崩壊していく様がまさに憲法9条改定ではないか、と論破。今こそ思想信条の違いを超えて、国民を死なせないという原点、基本的人権を守るという共通点で共同し、9条を守る運動をしてください、と締めくくりました。

電機懇話会代表の挨拶・韓国放送通信大学校・教授（旦那さんとこどもさんの3人で参加）の連帯あいさつ、電機9条の会の申し合わせ事項を確認、事務局長に市毛さん（富士電機）と世話人を選出・紹介し閉会いたしました。 全段の写真

職場だより

基幹職の気持ちを理解した役員を望む

新しい労組となるルネサス武蔵支部の執行役員候補が発表された。久々に現場出身者が選ばれている。ここ数年は組合の運営がホワイトカラー一辺倒の感じがしていたが、少ないとはいえ基幹職の人達もいるわけだから、

その人たちの気持ちを理解し意見反映してもらえる役員であることに期待したい。(H)

服装に規制が？

(日立超L)の、服装に関する会社通達が大きな話題をよんでいます。特に、シャツの裾をズボンから出してはいけないという内容に、多くの社員があきれ気味……。社内ブログでは、シャツの裾を出した方がエアコンの設定温度を上げられたとい

う実験結果が発表されるほど。社内でもこの程度のファッションの自由は認められるべきではないか？(K)

06春闘での教訓を活かせ

電機連合は06春闘において「10000円を確保する」と確認し「中闘指示第4号」

絵手紙でご挨拶



構内の芝の緑

みどりがまぶしく

昨年ルネサス構内にはつた芝も芽息吹いてきて緑がまぶしく感じられます。同時に草も多く発生しており、毎日きれいにしています。広い構内の清掃も大変かと思えます。今後ともよろしく願います。(Y)

日の丸半導体構想」断念し白紙に戻る

日立製作所、東芝、ルネサステクノロジは13日、3社で検討を進めていた先端半導体の共同生産構想を断念すると正式発表した。海外の半導体大手に対抗しようと、日本勢が生産で団結する「日の丸半導体構想」は白紙に戻る。工場の立ち上げには各社から先端技術者を派遣する必要があるが、各社にその余裕がなかったことも影響したようだ、とされている、と報道されている。(T)

編集後記

いよいよルネサスも労組の統一ができる8月1日には結成大会が開かれます。武蔵支部の新役員も発表されています。職場に組合を確立することは重要であり、よい伝統は引き継いでもらいたいと思う。(T)