

(発行)

- *働きやすい職場をめざす
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- *電話・FAX ; 042-394-0937
- *メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

ルネサスの再雇用「適職」の提示が

夜勤とはひどくおもしろい

今年の4月1日から施行された「改正高年齢者雇用安定法」は、年金支給開始年齢までの安定した雇用を企業に義務付けしています。

ルネサスの制度は「適職」を提示

同法が適用された初め

その時、説明した制度は、05年4月1日制定されたものであり、内容的にも「会社が提示した適職に合致した者を再雇用する」と定めており、立法の趣旨に反する制度内容となっていました。

在職時の業務を

引き続き担当を

当初、会社から提示された「適職」は、説明会に出席した全ての対象者の職場から出さず再提出を求めました。

(JT技)の谷口利男

さんは、現在の職場での再雇用を昨年から求め続けていますが、会社は「誰でもやっている」として入社以来41年間平常勤務で事務職に従事してきたのに(JT技)試作管理課での「夜勤のみ」→4組2交替」を提示し、イヤガラセ的な対応をして来ています。

集積回路

厚生労働省が毎年7月をめどに公表している「労働経済白書」の06年版電子で、20歳代の若年層の所得格差拡大・固定化を指摘していることが13日、分かったと4月14日付「日刊工業新聞」が報道しました。それによると、パートや派遣社員ら非正規社員の割合が20歳代で高くなっているためだが、一方で成果主義賃金の導入などで正社員間の格差も広がっていると

しています。また、成果主義や会社業績の拡大で30〜40歳代の正社員間の賃金格差も広がり、雇用形態や業種、年代によって明暗が分かれていると分析していると報道しています。同白書は、7月に閣議決定を経て公表されます。働く環境を良くするために一緒に考えよう。

厚生労働省に要請

改正高年齢者雇用安定法の実施に伴い、電機メーカー各社の職場では、希望者の雇用継続が認められない様々な問題が起こっており、法の趣旨である「希望者全員の雇用の継続・延長」が遵守されるよう厚生労働省として、指導されたい。特に、改正法の周知徹底及び、恣意的に雇用延長を希望する労働者を排除する企業に対し強力なご指導を頂きますように、との要請を行います。

- *日時; 5月12日(金) 10時~
- *場所; 厚生労働省にて

継続雇用制度の 対象者に係る基準

Q&A

厚生労働省のホームページから主な内容を原文のまま紹介します。

(本文のゴシック体は編集部にて作成)

協定の締結期限

Q2：既に就業規則により、対象者の限定のための基準を設けて65歳までの継続雇用制度を導入している企業において、平成18年4月1日から翌年3月31日までの間に61歳を迎える労働者が生じない場合であっても、事前に労使協議を行い、対象者の限定の基準についての労使協定を締結する必要があるのでしょうか。

A：対象となる労働者の有無にかかわらず、このケースの場合は、平成18年4月1日までに労使協議を行い高齢者雇用確保措置を講じていただく必要があります。

定める基準とは

Q7：労使協定等で定める基準とはどのようなものですか。

A：労使協定で定める基準の策定に当たっては、労働組合等と事業主との間で十分に協議の上、各企業の実情に応じて定められることを想定しており、その内容については、原則として労使に委ねられるものです。ただし、労使で十分に協議の上、定められたもので

あっても、事業主が恣意的に継続雇用を排除しようとするなど本改正の趣旨や、他の労働関連法規に反する又は公序良俗に反するものは認められません。

【考えられる例】

『会社が必要と認めた者に限る』(基準がないことと等しく、これのみでは本改正の趣旨に反するおそれがある)
『上司の推薦がある者に限る』(基準がないことと等しく、これのみでは本改正の趣旨に反するおそれがある)
『男性(女性)に限る』(男女差別に該当)
『組合活動に従事していない者』(不当労働行為に

該当)

なお、継続雇用制度の対象となる高齢者に係る基準については、以下の点に留意して策定されたものが望ましいと考えられます。

意欲、能力等をできる限り具体的に測るものであること(具体性)

労働者自ら基準に適合するか否かを一定程度予見することができ、到達していない労働者に対して能力開発等を促すことができるような具体性を有するものであること。

必要とされる能力等が客観的に示されており、該当可能性を予見することができ、客観性(客観性)

企業や上司等の主観的な選択ではなく、基準に該当するか否かを労働者が客観的に予見可能で、該当の有無について紛争を招くものがないよう配慮されたものであること。

全員の再雇用を

Q16：Q7のとおり継続雇用制度の対象者に係る具体性・客観性のある基準を定めたのですが、その基準に該当する者全員の雇用を確保しなければ、改正高齢者雇用安定法に定める高齢者雇用確保措置を講じたものとは解釈されないのでしょうか。

A：継続雇用制度の対象者の基準に該当する者であるにもかかわらず継続雇用し得ない場合には、基準を定めたこと自体を無意味にし、実態的には企業が上司等の主観的選択によるなど基準以外の手段により選別することとなるため、貴見のとおり改正高齢者雇用安定法に定める高齢者雇用確保措置を講じたものとは解釈されません。

東芝

人権を守り差別のない職場へ

三多摩メーデー

に参加し、午前9時から10時まで、2つの会場入り口で、20名が、700

0人の参加者に、東芝の職場を明るくする会の活動を知らせるピラを2000枚配布し、差別是正

の訴えをすることができました。

争議団紹介では、東芝の職場を明るくする会の

会員11名が壇上にあがっ

て、「人権を守り差別のない

明るい職場をつくる会」

の旗を掲げて紹介を受け

ました。争議団紹介の中

では、主催者から「時給

1時間分の争議支援カン

パ」が訴えられましたの

で、私たちは仲間と共に

カンパ袋を持ち、明るく

する会の旗を掲げて会場

内で募金集めをおこない

ました。

デモ行進では、隊列の

先頭をいく府中労連の中

に入って参加しました。

NEC府中工場の仲間も

一緒にデモ行進し、ルネ

サス、日立、日立国際、

富士電機、沖電気をはじめ

5月1日、三多摩メーデーで争議支援を訴える「東芝の会」

めとする電機の仲間は、それぞれの地域の隊列に入って行進しました。

デモ行進のあと、井の頭公園の池のほとりで、交流会がもたれ、東芝、石川島播磨、JMIU住友重機などの争議団・争議組合の仲間とともに、NTT、通信労組、シチズンの仲間も集まり、

「来年は、東芝争議の勝利報告の交流会にしよう」という激励を受けて、東芝の小向、CMC、府中、青梅、日野工場からの参加者は、三多摩地域での大きな連帯の輪の広がりにこたえて、一日も早い勝利解決をめざして団結し、頑張る決意を固めました。

投稿E

休憩室

米軍に再編費3兆円

どこにそんなお金あるの？

国民に負担増なんていやだね

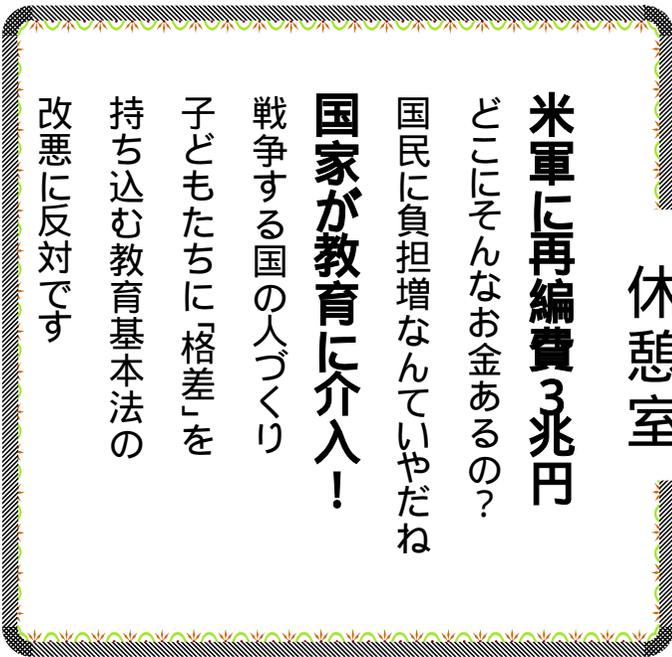
国家が教育に介入！

戦争する国の人づくり

子どもたちに「格差」を

持ち込む教育基本法の

改悪に反対です



職場だより

考えて欲しい 技能検定試験

先日、技能検定試験が行われた。成果主義賃金制度になって、技能検定の取得が格付けに評価されるということになり、キャリアシートで「上位等級合格をめざす」を目標にかかげて一年中試験・試験とあおられている。

出題される問題はとて一現場労働者に必要とされるような内容のものじゃない。職制やスタッフに必要とされる知識までが試験問題にだされる。これではなかなか合格できようがない。現場労働者は自分の仕事しか教えられていないわけだから格付けに技能検定を反映させるのであれば、その職種にあった問題にしてもらいたい。あるいは定義書の見直しをして欲しい。始まったばかりの成果主義賃金制度。苦しめ

武蔵支部臨時大会

48年間の長き歴史のある「日立労組・武蔵支部」の解散を決める臨時大会が4月18日に開催された。

当日は、定時後の18時から本館1Fの大会議室で開催され、6名の代議員から12項目にわたる「質問・要望・意見」が出された。日立労組本部から、5支部・分会に対して合計額で1100万円の新組織設立支援金が支出された、との答弁もあった。

訂正が必要な事項については、臨時大会議案書などが改訂された。今後の活動に期待をしたい。(T)

られながら仕事をして、いい仕事ができるのだろうか。

M子

晴れた五月 メーデー参加

5月1日、三多摩メーデーに参加した。当日は晴天の五月晴れ、井の頭公園の新緑も目にしみるよつてあった。公務員など休

絵手紙で「挨拶



みでない職場も多くあった中で、7000名もの参加で一杯であった。代々木公園での中央メーデーも4万4000名の参加であったと新聞報道で知った。メーデーでは「ストツブ戦争をする国づくり！許すな憲法改悪・国民投票法、教育基本法改悪反対、米軍基地再編強化反対」「大企業は社会的責任を果たせ！リストラや

芝生の緑が

ルネサス武蔵の構内も再開発がほぼ終了し、多くの所に植えられた芝生

編集後記

今年の5月連休は10日間でした。皆さんはどう過ごされましたか。日々忙しい中でリフレッシュし心身ともに健康でありたいものです。(T)

が芽を出し始め、木々を含め緑が一層目につくようになりました。(K)