



(発行)

\*働きやすい職場をめざす  
 (連絡先) ルネサス武蔵の会  
 \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男  
 \*電話・FAX ; 042-394-0937  
 \*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp  
 \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

# ベア要求の流れ大切に

日立労組の06春闘方針が提案されました。

賃金は、本給を2000円引き上げる

ベアは、2000円を基準とし「役割給テーブル」を改訂します。具体的には、RS1=2600円、RS2=2300円、RS3=2000円、RS4=1800円、RK2=2200円、RK1=2200円、RK4=2000円、RK3=2000円、RK5=1500円です。

0円、RK3=2000円、RK4=1700円、RK5=1500円です。

考え方として「日本経済の回復状況」「消費者物価動向」「電機産業の業績回復」「組合員の生活実態」を総合的に判断して、賃金水準の改善を要求しています。

一時金は、年間148万1000円(5ヶ月)とする

## 全労連の春闘方針 誰でも1万円賃上げ

1月26日~27日、ナショナルセンタのひとつである全国労働組合総連合(全労連)は、第38回評議員会を開催し、06国民春闘方針を討議し決定しました。

賃金要求では、誰でも月額1万円をめざして取り組むこと。増税・改憲反対する運動を広くして取り組むこと。などの方針を決めました。今後「連合」、「全労連」との共同行動の前進を期待したいものです。

昨年と同時期より明るさが見通せることから要求は昨年同様にすべき、と判断したものです。

### 労働協約改訂

ルネサスには要求をしていませんが、日立労組と同様の要求が必要と考えますので次に紹介します。

継続雇用希望者全員が再雇用される制度にすべく、制度の充実を図る。時間外労働が80時間を超える者に対する医師の面接指導。

F・Fプランに関する労使委員会の設置。

要求提出は、2月16日(木)を予定

集中回答指定日は、連合全体が3月の第3週を予定しているので実質1ヶ月の交渉となります。

### 集積回路

昨年未から、耐震強度偽装事件、ライブドアによる証券取引法違反事件、など企業の倫理的な問題にかかわる事件が相次いでいます。こうした事件が起きる背景には、この数年間政府が行なってきた規制緩和の政策が大きく影響していると言われています。またBSE問題では、アメリカ産牛肉の輸入が再開された直後に危険部位が混入している牛肉が発見され、現在再び輸入停止の措置が取られています。アメリカからの輸入再開の要求に、国内の反対・慎重論を無視して応じようとした結果ではないでしょうか。今、日本の政治が本当に国民の側を向いているのかが問われています。これから国の進路を、あらためて考え直す時期なのではないでしょうか。

# 電機連合の春闘方針について

賃金引き上げについて 円、到達水準を28万8000円以上に設定していますが、その格差を縮める必要があります。

「水準改善額」を2000円との提案は、

あまりにも低すぎます。

しかし、5年ぶりのベ

ア要求であり、その流

れを大切にしたり取り組

みを求めます。

30歳技術職基幹労働

者賃金を、水準で32万

円、到達水準を28万8000円以上に設定して

ますが、その格差を縮める必要があり

ます。

同様に35歳技能職基幹

労働者賃金も、水準で30

万8000円、到達水準

を27万7000円以上に

設定していますが、その

格差を縮める必要があり

ます。

同様に35歳技能職基幹

労働者賃金も、水準で30

万8000円、到達水準

を27万7000円以上に

設定していますが、その

格差を縮める必要があり

ます。

同様に35歳技能職基幹

労働者賃金も、水準で30

万8000円、到達水準

を27万7000円以上に

産業別に考えても、定年までの最低保障ラインを今後設定すべき、と考えます。

一時金について

年間5ヶ月としていま

すが、賃金政策との関連

でも「誰でも確保」の水

準にすべき、と考えます。

電機連合には、業績連

動方式を導入している組

合が多いため、その水準

を明らかにすることを求

めます。

60歳以降の

雇用延長について

## 電機連合 賃上げ要求を決定

電機連合は1月26日～27日、横浜市で第92回中央委員会を開き、賃金改善要求2000円を決定した。

挨拶した中村正武代表・副委員長は、企業業績が全体として直近のピークである2001年3月期の実績までほぼ回復したこと、特に財務の健全性が大幅に改善していることを強調し、「今こそ企業部門から家計部門への所得移転によって内需主導型の本格的な経済回復をめざすことが求められている」と述べた。

同代表は賃金改善と併せ、「産業・企業業績の回復を反映した一時金の改善」にも意欲を示した。

電機大手17中闘組合でみると、一時金水準は2001年に比べ金額でも月数でも約90%のレベルにとどまっている。

「この水準はあまりにもお情け的であり、雇用とするならば最低でも40歳の年齢別最低賃金を保障すべき、と考えます。」

賃金水準を産業別最低賃金15万1000円の保障としています。

制度は「法定の主旨」にそった内容での労使協定にしてみたい。

賃金水準を産業別最低賃金15万1000円の保障としています。

## バスターミナルでの「知る権利」の保障を

会社通達で「ロータリーは、ルネサス敷地内ではありますが、地域に開放し一般乗客も利用致します」としてありますが、1月18日の小平市議も参加した「むさしNet」の配布が禁止され、バスの乗降者の「知る権利」が保証されませんでした。「地域に開放」されたバスターミナルでのピラ配布などができる様な対応が必要と考えます。

# 労基法の改正を志向

連合」は、06年1月25日厚生労働省今後の労働時間制度に関する研究会（座長：諏訪康雄・法政大学教授）報告に対する談話を発表しましたので、その内容を紹介します。

報告は、「1」年次の有給休暇の時間単位での取得、「2」代償休日や時間外労働が一定時間を超えた場合の割増率の引き上げなど、年休取得率の向上や時間外労働抑制策の検討も提言している。しかし、報告の中心に据えられているのは、「新しい自律的な労働時間制度」導入である。

報告は、経済界や規制改革・民間開放推進会議等が主張するアメリカのホワイトカラー・イグゼンプション導入は適当ではないとしている。しかし、「自律

的に働き、かつ、労働時間の長短ではなく成果や能力などにより評価されること」が、「労働時間に関する規制から外されることにより、より自由で弾力的に働くことができ、安心して選択できる制度」として、「新しい自律的な労働時間制度」を提案している。これは、勤務態様、年収、本人同意、健康診断や休日確保、労使協議を要件として、労働時間規制の適用除外の対象を拡大するというものである。だが、裁量労働制や変形労働時間制、フレックスタイム制など労働時間制度はすでに十

分に弾力化・柔軟化されており、いままぜ新しい制度が必要なのか、はなはだ疑問である。

労働時間をめぐる現状を見れば、週労働時間が60時間以上の労働者の割合が増加し、ストレスの高まり、メンタルヘルスや過労死・過労自殺が社会問題となっている。こうした中で、適用除外の対象を拡大していくことは、労働時間規制の目的の一つである「労働力の再生産機能」を放棄するものである。「新しい自律的な労働時間制度」は、働き過ぎの放置や長時間労働を助長することにつながり、導入することには大きな問題がある。

本報告を受けて、今後労働条件分科会において労働契約法制の議論と並行して労働時間法制の見直しについての議論が行

## 休憩室

### ライブドアショック

だれが予測できたか？

全く始めから騒がせ

私たちに何を突きつけたか

### 食の安全まで米まかせ

食卓にはモウ米牛肉は

「ご遠慮させて頂きます

必要である。連合は、構成組織との意見交換を重ねながら方針をまとめ、審議会での対応を進めていく。以上

としています。世界に例のない日本社会の異常な現実に拍車をかける、最悪の働くルールの規制緩和です。

われることが予想される。不払い残業の横行や管理監督者に関する不適切な運用などの法令違反の状況を改善するとともに、労基法40条の特例措置の見直し、法定割増賃金率の引き上げなど、長時間労働を是正し、労働者が健康で充実して働き続けられる制度とすることが

# 職場だより

## 役割給増に期待

電機労連は今年の春闘で2000円のベースアップ要求をだしている。いままでは56歳以下なら誰もが定期昇給がありベースアップは「平均」の獲得額であったが、昨年からは制度が変わり昇号しないかぎり賃金はあがらないわけだからベースアップ

## 投機を推奨する制度？

退職金・年金制度一元化の説明会に参加した。今後、会社は退職金に見合うお金を每期「掛け金」として支払うので個人責任で運用してもらいたいとの事。ライブドア問題が発生し「マネーゲーム」もどきもあり、社会的批判をあびている。そんな時期に全ての社員に「ハイリスク、ハイリターン」などとの説明を受けて投機先を選択させ、「原本割れは個人の責任」とする制度が果たして適切であるのか疑問に感じた。(Y)

プの2000円は全員に同じように上げてもらいたいものだ。57歳以上は昇給・昇格はないとしているが30歳以上は同じ一つの役割給テーブルなわけだから、役割給が変われば当然57歳すぎた人も同じように役割給が変わるものと期待したい。

M子

## 食の安全を

### 米産牛肉の輸入

不安が的中しました。

輸入が再開されたアメリカ産牛肉から除去が義務付けられている背骨が見つかったのです。再開からわずか一ヶ月で。今回は目視検査で見つかりましたが、一番心配な特定危険部位である脊髄の取り残しは目視ではわからないとのこと。

アメリカでは書類審査で何もかもOKというシステムをつくり徹底的なコスト削減、人件費削減を進め、安全確保の上で、疑問があるといわれています。なによりも安全確保を最優先にしたいと思います。

H子

## 新館の吹き抜け3Fだけで大丈夫？

新館引越し時点から

「中央エントランスの吹き抜け部分が危険である」という意見が出され、労使で協議をした結果「落下防止等の対策」として、3階部分にステンレスネットを設置する工事が開始されています(1月21、2月4日工事予定との事)。プラザ棟には各階ごとに設置されており「ネット構造も含め、これで大丈夫か」との声も寄せられています。

(K)

絵手紙でご挨拶



## 編集後記

2月2日、ルネサスの3Q決算が発表され、税引き前利益が57億円となり「全体としても緩やかな回復基調に入っていることが実感される結果」とのことです。

期待の高い06春闘でのペアの現現を勝ち取って行きましょう。(T)