



(発行)

*働きやすい職場をめざす
 (連絡先) ルネサス武蔵の会
 *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
 *電話・FAX ; 042-394-0937
 *メール;hi tachikon@jcom.home.ne.jp
 *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

退職金 年金制度の一元化

最終結論の改善が必要

退職金のモデルを 想定するは困難とは

退職金水準の「労使交渉モデル」は、「最終到達資格R K2」、「定年退職勤続40・5年」、「制度設計利率2・5%」で、年金部分を一時金で選択した場合に2150万円となるものです。

この水準は、現行のRHモデルが2057万円に対して2150万円に「改善」されたとしても、その具体的根拠を未だに明らかにされていません。

組合の考えでも「ルネサスの処遇制度では昇級は各自の業績による格付けで決まるので具体的な

モデルを想定するのが非常に困難、または当てはまらないことが多いのでモデルを提示していない。

以前と比較した額改善の内容は、労組としても行っている。自分の場合については各位検討願いたいとのこと」とされ、不十分のままと言えます。

上限5%固定、 再交渉余地を

内容的にも、運用利率の上限が日立制度並に5・0%になった事は良かったが、社会がインフレになった時に、上限利率の固定でなく再交渉する余地を残すべきとの指摘に対して、「大幅な利率の変動に対しては、労組でも

会社提案Q&Aでも協議していく方針である」としています。

病欠の保障が必要 最低ポイント改善を

最低ポイント40%の結論が、組合の要望を踏まえたとの見解であるが、「その対象者は欠勤者(長期)での扱いで、通常の方はRS1で±10%、RS1以外で±5%範囲での査定で合意しているのをご理解いただきたい」としているが、メンタルなども含めて病欠での欠勤も含まれておりその影響は大きいものがあると認識をすべきではないでしょうか。

「意見を寄せ下さい。」

集積回路

ここ4年連続でベア(賃上げ)なしで闘ってきた春闘に、06年は変化の兆しが現れています。先月から、連合をはじめ各産業の労働組合が06年春闘での賃上要求の方針を決定、あるいは検討し始めています。連合は、11月30日の中央委員会で「統一ベア要求見送り」

が「生産性向上に見合った1%以上の成果配分を求める」との方針を決定しました。鉄鋼・造船重機・非鉄産業で作る基幹労連は、06年と07年分で3000円の賃上要求の議論を開始しました。これは、鉄鋼部門で6年ぶり、造船重機で4年ぶりのベア要求になります。電機連合も5年ぶりに2000円を要求することを決めました。今後職場から、06年春闘での賃上げ実現を目指して、声をあげていきましょう。

05年の世界の半導体製造会社ランキング

世界の市場は

4.4%増の予測

米調査会社のアイサプライがまとめた「05年の世界の半導体メーカーの売上高ランキング（予測値）がマスコミ報道されました。

世界の半導体市場は前年比4.4%増の約2373億ドルになる見通し、となっております。

ランキングは表のようになっていきます。

NECエレクトロニクス
減収し順位を下げる

05年の世界ランキング				
順位		企業名	売上高	率
05年	04年	(国名)	(百万ドル)	(前年比)
1	1	インテル(米)	35,849	14.4
2	2	サムスン(韓)	17,096	8.5
3	3	T I(米)	11,105	8.6
4	7	東芝	9,363	7.0
5	6	S Tマイクロ(仏伊)	8,871	1.3
6	4	インフィニオン(独)	8,381	8.7
7	5	ルネサス	8,372	7.0
8	9	フィリップス(欄)	5,714	0.4
9	11	AMD(米)	5,711	11.8
10	8	NECエレクトロニクス	5,710	12.2

(注) 米アイサプライの予測値は赤字またはマイナス。

05年12月2日付「日経」より

国内販売が中心の日本メーカーは、デジタル家電の価格下落を受け、主力のシステムLSIの値下げ圧力が強く、海外への販路拡大も進まず減収が続き、東芝だけが携帯音楽プレーヤーの記憶装置などに使われるNAND型フラッシュメモリーがけん引し、順位を上げている、と報道しています。

ルネサスの業績については「03年に世界3位だったが昨年5位から今年7位に順位を下げ」報道されています。

06春闘アンケート集計状況

電機労働者懇談会（電機懇）は、全国の電機の職場で「06春闘アンケート」を取り組んでいます。

ルネサス武蔵の職場でも、10月19日（水）にアンケート用紙を門頭配布、11月20日（日）に小平市内の社宅でも協力をお願いしました。

日立関連職場での中間集約の結果は、06春闘で「ベースアップを要求すべきかどうか？」に対して80.2%の方がベアを求め

ています。具体的な賃上げ要求額は5万円以上が37.4%とピークであり、平均で3万6224円となっています。

日立労組委員長もベアを言及

日立労組本部の根津委員長は茨城の日立支部での「NEEDS対話集会」で06春闘において「ベースアップ要求を考えている」と言明し、さらに定年後の再雇用についても「希望者全員に雇用を確保すること」を要求して行くとしています。

ルネサス労組の結成に向けての課題

第3回ルネサス労組設立委員会は、これまでの論議内容をまとめた「ルネサス労組骨格案（中間報告）」を提案し、12月14日の第4回設立委員会で意見集約をするとしています。要望・意見をまとめると、

ユニオンシップ制

日立労組の制度は長く

武蔵支部基本理念

1. 雇用を守り、総合生活の改善を図って、人間性あふれる生活を追及します。
2. 豊かな知性と美しい心を持ち、主体性、創造性を持った魅力ある個性化集団をめざします。
3. 常に社会の一員であることを深く認識し良識ある市民として行動します。

ルネサス労組の活動理念 (素案)

私たちは企業の安定と成長に繋がる活動を推進し、働くものの幸せづくりに追及すると共に、生活基盤である地域・社会への貢献に努め、心豊かな生活環境作りを追求します」

親しんでいます。現状の主任技師は専門職との区分であり、部下のいない主任技師は非組でよいのか検討をすべきであり、ユニオンショップ協定では、パート、臨時、派遣、請負などの労働条件の協議がしづらい状況となり、全体の労働条件の低下につながるため対策が必要です。

本部 支部の設置について

組合活動の原点は職場であり支部機能の強化のため事業所ごとの組織化と共に本部は、団体交渉の責任機関としての交渉能力を高める体制にして行きましょう。

組合所属の在勤主義について

在籍・在勤の扱いで組合席にまいまいさを無くす為にも、「在勤主義」が決まれば、長期出向などでの扱いも適切な運用が必要です。但し、転勤を伴わない場合は、組合員感情との関係でも配慮が必要と考えます。

組合費について

組合費が賃金の2%は高いのではないかと考えます。具体的には、ルネサス労組本部の設置場所と運営経費にもかかっており、支部での専従者扱いを減らし、役員定数増で業務を分担して

休憩室

と根性ダイコフ

アスファルトを突き抜けて

育ったダイコフのたくましさ

耐震データの偽造

こんな事ってあり？

住んでいる人安心できない毎日

やっと手に入れたのに許せない

いく必要があります。

本部体制について

例えば、本部専従者は三役とし、支部代表者の中から一定数の兼務中央執行委員を設けて運営をしてはどうでしょうか。書記についてどの程度の基準で設けるかを決める必要があります。

活動理念について

「組合員の生活と権利を守り発展させる」を基本と

して、武蔵支部設定の基本理念を反映した内容にしていく必要があります。提案の「企業の安定と成長に繋がる活動」を組合活動理念の冒頭にかかげる事は、組合員の犠牲の上になりたつ会社施策に対しても全面的に協力して行く姿勢を強く反映されているようです。

「つとした要望 意見を踏まえて大いに論議をおこして行くことが大切ではないでしょうか。」

職場だより

年間カレンダー 祭日が休日になる

来年度の武蔵事業所のカレンダーが決定された。今までと違って、祭日の振り替え出勤がなくなり世間どりの休みになった。わたしの子育て中は振り替え出勤が多く、そうでなくてもいろいろと子どものもので休まなければいけないのにその度

年金の税金試算

退職一時金は、勤続年数にもよるがほとんど税金がかからないが、年金受給をすると退職後の年金受給額には、所得税、住民税、介護保険料、健康保険料などの算出基準に使用されるものであり、その負担は大きいものがある。そこで、労組として年金重視するのであれば、これらの負担率を調査し報告する必要があります。(T)

一時金 賃金の 実態調査は必要

冬のボーナス支給日は来たけれど、組合からは夏の一時金の水準検証や支給原資の確認結果など

に年休をとらねばならず年休を自分のためになどとても取る余裕はなかった。共働きがふえている今、振り替えなしのカレンダーはとても嬉しい。平日に出かけたい人は、おおいに年休を消化しましょう。(M子)

が何も報告されない。以前は組合が調査をしたりしていたが、いつ頃からかされなくなつてしまった。昇格時に確保していた昇格原資分や総合職1級の成果報酬分の原資がきちんと配分されているかとても気になつてしまう。(H)

フラッシュメモリ 「経営が心配」

うちの会社はフラッシュが不調で撤退する事になつたけど、世間じゃ、メモリ等のシリコンオーディオが大流行でインテルはマイクロンと新しい合併会社を作るといふし、サムソンも好調そう。同じようなことがシステムLSIやマイコン関係でも起きるんじゃないかと心配し

絵手紙でご挨拶



ています。(S)

成果主義で 不安が広がる

フラッシュメモリの新規開発をしないことが決定された。メモリ担当の職場では、成果主義に照らし合わせると全員が賃金の減額や一時金支給が減額されてしまうのだらうか、と不安になっています。(Y)

編集後記

今年もあと二週間余となりました。毎月多くの方々がホームページに訪問されています。そして春闘アンケートを始めメールなどで意見を多く頂き感謝しています。今後、経営問題や春闘、一元化など多岐にわたる課題があります。引き続きご支援をお願い致します。(T)