



(発行)

- \*働きやすい職場をめざす  
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- \*電話・FAX ; 042-394-0937
- \*Eメール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

武蔵支部第36回定期大会

切実な職場問題を論議

武蔵支部定期大会は、8月1日(月)15時5分から17時10まで「新設計棟」大会議室において、代議員11名中101名の出席(15時10分現在)で開催され、代議員からは、のべ11名が25項目の質問 意見が出されました。

05春闘の結果

「05春闘での号俸アップの実態を調査し、職群ごとに公表を」に対して「事業所は7月26日に開催したが、号俸分布は本社・本部門であり8月中には開催する」と回答。  
「ベア要求を実現させ、役割給テーブルでの改訂を」に対して「ベア要求はテーブルの改訂になる

と思われる。ベアについては電機連合や日立労組の大会でも多くの意見が出ている」と回答。  
「一時金はせめて日立との同月数獲得を、賃金政策の17ヶ月の確保を」に対して「4・77ヶ月は最大限の結果であった。17ヶ月は基本的スタンスである」と回答。

再雇用制度

「60歳再雇用制度での「適職」は06年4月施行の立法の主旨からして後退している制度であり希望者全員を再雇用すべき」に対して「今年の適職は6件あり8月2日に説明会があると聞いている。ルネサス制度は法改正対応が不十分であると認識している」と回答。

次ページに続く

ベアを求める取り組みへ

日立労組本部代表の挨拶を紹介します。  
4年連続ベアゼロとなったことで、ベアを求めるモードであることも事実。対経営とでは厳しいが労働界でのコンセンサスをとりたい。  
ルネサスの06年一時金はミニマムがとれるか厳しいが、日立・三菱の業績は04年より上を行きそうなので頑張りたい。

退職金・年金の一元化は中央での論議が遅れ、9月に職場討議、年内に決着を考えている。日立制度をベースにする事になったが、RHモデルのF2は実態にあわず、RK2(従来のCD1指)に変更したい。そうすると、RMモデルは2100万円位であり、RH現行(RK2)の1900万円を引き上げなければならない。総合職群はRH・RMとも同レベルである。

集積回路

8月15日、1945年の第二次大戦の終結から60年を迎える。当時、日本は、アジアをはじめ世界の多くの国々に多大な被害を与え、自らも大きな犠牲を払った。それから60年たった現在も、歴史教科書や政治家の靖国神社参拝の問題に見られるように、大きな問題を残している。韓国のテレビドラマや映画が日本に輸入され、日本企業が中国等への進出をすすめている今日、これらの国々との友好を発展させることはますます重要になっていく。戦争を起こした誤りと戦争・戦力の放棄を明記した日本国憲法の精神を生かして、同じ過ちを繰り返さない姿勢を今はっきりと示すことが大切ではないだろうか。

# 世界と日本の半導体(第1四半期)決算の状況

日本の半導体事業は東芝を除き、赤字決算となっています。世界の伸び率より低くなっています。

国内半導体大手各社の05年度 第一四半期(4-6月)実績				
社名	売上高	率	営業利益	率
東芝	2,215	4.3	148	59.9
ルネサス	2,207	14.0	69	( - )
NECエレ	1,461	21.3	98	( - )
ソニー	1,299	1.9	88	( - )
松下電器	1,110	12.0	未公表	
富士通	1,016	17.2	10	93.3
エルピーダ	480	5.5	26	( - )
三洋電機	455	24.3	赤字	
シャープ	446	22.3	24	45.8
沖電気	358	4.8	7	( - )
エプソン	243	34.0	赤字	( - )

(注)単位億円。カッコ内は前年同期比増減率。  
赤字またはマイナス。三洋電機、沖電気は外販のみ。  
ルネサスの営業利益は税引前利益。

05年8月1日付「日刊工業新聞」より

外資半導体大手各社の05年度 第一四半期(4-6月)実績				
社名	売上高	率	営業利益	率
インテル(米)	9,231	14.7	2,649	11.3
サムスン(韓)	4,170	9.0	1,100	48.8
TI(米)	2,765	6.5	594	12.5
STマイクロ(伊仏)	2,161	0.5	12	93.3
インフィニオン(独)	1,606	15.8	272	( - )
ルネサス(米)	1,470	0.9	139	2.5倍
フィリップス(欄)	1,088	6.3	120	11.1

(注)単位百万ドル。インフィニオンとフィリップスは百万ユーロ、サムスンは10億ウォン。  
赤字またはマイナス。カッコ内は前年同期比増減率。

05年8月1日付「日刊工業新聞」より

### 労働時間対策

「年休の切捨てとなる人が半数いるので具体的取り組みを望む」に対して「100%行使を重点にしており、行使ができない場合は対応したい」と回答。

「定退日が無視されている。構内放送も無い。リフレッシュ定退日が必要だ。他支部でも実施しているスーパード定退日の設定を」に対して「新館の構内放送は流すとのこと。F/Tと裁量勤務者が80%を占めている中で一律に決めるのはどうかと考えている」と回答。

「年間総労働時間1800時間目標に対し、年々増加し二千時間を越えている」に対して「組合としても認識している。偏りの多い部署や個人への対策を会社に訴えている」と回答。

### 経営対策

「世界半導体はプラス成長だが減収となっているルネサスはどこが弱いのか組合でも把握を」に対して

「組合としても重要と考えており、あらゆる場で取り組んで行く」と回答。

### 武蔵地区再開発

「新棟の吹き抜け部分は危険であり、天井まで囲いをつけてはどうか」に対して「会社へ要望を出している。7月14日の定例会議で施行会社から採用できる案がなかった」と回答。

「構内にバスターミナルができるが市民との関係はどうなるのか」に対して「バス停は市民も利用できる」と聞いてはいるが、細部は今後詰めた」と回答。

### 福利厚生(制度)

「住宅手当が新婚に限定されているが、独身者にも」に対して「ルネサス制度制定時にも意見を出してきたが、会社も将来的課題と認識しており今後の課題としたい」と回答。

「カフェテリア制度で日立は翌年まで繰り越しができるとルネサス制度も改善を」に対して「日立制度の

ようにルネサスも要望をだして行きたい」と回答。

「諸制度の利用がカフェテリアポイントの自動化」に対して「要望として受け止めたい」と回答。

### 政治への取り組み

「メンタルヘルスは過重労働が与える影響があり対策を」に対して「啓蒙活動を実施していく」と回答。

### ルネサス労組の設立

「支部推薦の議員に対してサラリーマン増税に賛成したりしたらどうするのか」に対して「働く者の立場で協定を結んでおり、話し合いをもっている」と回答。

「三菱労組との違いを明確にして組合員の納得ができるようにすべき」に対して「三菱労組は支部大会などがなく中央集権的であるが、違いを強調して行くのではなく、ルネサスにふさわしい組合を作って行きたい。具体案を出すときには比較した形で職場討議をお願いする」と回答。(要旨のみ)

# 裁量労働制の矛盾

この場合の「法定休日」は、労働基準法の35条1項の規定『使用者は、

裁量労働制の本来の目的は「時間配分や働き方

に関する裁量の幅を広げることにより、従業員が自らの知識や技術を十分に活か

し、生産性や創造性をより一層向上させる」事にあります。自分自身の職場

を振り返った時、果たしてこのような本来あるべき運用はなされているの

でしょうか？ サービス残業の温床となっているだけの実態はありませんか？

今回は、裁量労働制度が抱える抜け穴や矛盾について考えてみます。

Qコアタイムはないはずなのに、「チームで仕事を

しているから」「朝からちゃんと出てくれないと

仕事にならないから」という内外のプレッシャー

により、結局ほとんど定時出勤になってしまっ

A都の労基署のパンフレット

専門業務型裁量労働制にプロジェクトチームを組んでチ

アの管理下で開発業務を行っている場合などは裁量労働に該当しません」と明記されて

います。「この基準に照らし合わせるならば、メーカーにおける設計開発業務のほと

んどは、そもそも裁量制を適用すること自体が相応しくない業態といつことになり

ます。O仕事が忙しくて土曜・祝日に出勤しても休出手当が

出ません。A会社の裁量労働規則では法定休日」を「曜日」と定

義しており、日曜日以外に出勤したとしても「法定休日勤務手当」は支給されませ

ん。しかしこれには大きな問題があります。

会社規則の解釈では「祝日は法定休日ではない」ということになっています。

労働者に対して、毎週少くとも一回の休日を与えなければならぬ』を指してお

り、通常は日曜日を意味します。一方「祝日」は、「国民の祝日に関する法律」

で定められ、その3条1項には、「国民の祝日」は、

休日とする』とはつきりと書かれています。これを

「法定」でないとする解釈には大きな矛盾があります。

同様の論理により、長期休暇中の出勤に何の歯止めもないという、驚くべき

事態がまかり通っています。例えば夏期休暇は一斉年休

で構成されていますが、休暇返上で働いたとしても「単に年休を取得しなかつ

ただけ」という解釈となっ

てしまつのです。このように、「裁量」の名の下に、日曜日以外の出勤が無制限に可能となつ

## 休憩室

### アスベスト

今さらアスベスト？

今だからこそアスベスト 怖いネ

### 宇宙遊泳

海での遊泳も

ままならないのに

何ともかろやかなびびき

額が多くなります。『適用に同意をしない者が、同意

をしないことを理由に賃金賞与、昇格、配置転換等につ

いて不利益な取扱いを受けることはありません』。

時間外労働が増大した際や、裁量制の適用が相応しくな

いチーム制の職場等では、労働者の当然の権利、意思表示、または自己防衛策としてちゅうちょなく適用

除外することが重要です。(投稿)

# 職場だより

## 日本母親大会に 参加して感じた事

7月23・24日と「日本母親大会」が茨城で開催されました。「生命を生まみだす母親は生命を育て生命を守ることをのぞみます」を合い言葉に、今年51回目です。

「いまいのち輝くとき」と題してアムネスティインターナショナル日本支

## 平均寿命がのびる

厚生労働省は「04年簡易生命表」を発表し、平均寿命が女性85.59歳、男性78.64歳となる事が明らかになりました。

さらに、「ガン」「心疾患」「脳血管疾患」の三大死因を克服できれば、平均寿命は男性で8.74年、女性で7.94年、それぞれのびることが分かりました。これからの高齢化社会を迎えつつあるなかで、安心できる社会の実現を求めたいものです。(T)

部特別顧問のイーデス・ハンソンさんのお話がありました。「人権を守るためには想像力豊かな人間になること。こんなこととされたら、こんなこと言われたら相手の人はどう思うかな。どんな気持ちになるのかな」ということが想像できれば嫌なことはしないようになる。自分の家は料理をつくるのは夫、掃除・洗濯はわたし。それぞれ得ての仕事をやる。また、違うということとは同じではないというだけのことなのに、

違うことはいけないうことのように言ったりする。それぞれの違いを認めたいので、自分はこう思うということが言えるそんな社会にしていきたいです」と話されました。

憲法24条は男女平等が明記されているが、憲法九条と同時に24条・25

条の改悪がたくまれている。あらためて日本国憲法のすばらしさを学んだ大会でした。 M子

## メンタルヘルス 30歳代が増加

社会経済生産性本部がまとめた「労働組合のメンタルヘルスの取り組み」に関するアンケート調査によると、この3年間の

絵手紙でご挨拶



「心の病」が68・7%の労組が増加傾向にあると回答しています。

心の病を持つ年齢層は、30歳代が49・9%と最多で40歳代が36・3%と続いています。心の病の原因は「職場の人間関係」が30・4%と最多で、「仕事の問題」「職場環境の問題」と続いています。 私達の職場でも注意をしていきたいです。(Y)

## 編集後記

猛暑が続いています。健康には十分注意をしましょう。今月号は支部定期大会を特集的に取り上げました。投稿で寄せて頂いた「裁量労働制」の投書は考えさせられる内容となっています。今月号は紙面が满满つてしまいましたがご容赦願います。(T)