



(発行)

- \*働きやすい職場をめざす (連絡先) ルネサス武蔵の会
- \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- \*電話・FAX ; 042-394-0937
- \*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

ルネサス新制度での

昇給実態の調査公表を

春闘共闘の集計

国民春闘共闘委員会 (全労連や純中立労組) は、4月25日の05春闘の回答集計を発表しました。それによると、回答を引き出した364組合の加重平均は、賃上げ額で6329円、率で2・0% となっています。

日経の集計(下表)

「日経」が発表した製造業での賃上げ回答の175社の実態は下表の通りです。参考に一歳当たりの金額を計算し比較検討をしました。

ルネサスの賃金

ルネサスの平均賃金計算にはRS1を含まない

このことですので参考値として下さい。春闘での「賃金体系維持」では昇給金額が不明

であり、組合として5月での号俸の各付け実態を調査し公表することが求められています。

業種	社数	賃日額	率	基準内賃金	平均年齢	1才金額
雑貨・その他	6	5,454	1.77	292,781	34.0	8,611
化学	22	5,563	1.64	341,283	39.7	8,597
鉄鋼	12	3,704	1.24	298,187	35.0	8,520
電機	10	6,319	2.03	308,306	36.2	8,517
印刷	2	5,871	1.98	295,052	35.0	8,430
ゴム	4	5,342	1.79	296,258	35.2	8,416
造船	4	4,410	1.36	323,737	39.2	8,259
食品	20	5,161	1.77	289,061	35.3	8,189
非鉄金属製品	13	5,044	1.77	284,455	35.3	8,058
機械	23	5,258	1.70	307,079	38.4	7,997
輸送機器	3	5,690	1.76	323,637	41.1	7,874
紙・パルプ	11	4,644	1.50	310,482	39.8	7,801
精密機械	3	6,379	2.09	302,475	38.9	7,776
繊維	22	5,259	1.79	291,573	37.6	7,755
自動車部品	14	5,544	1.89	292,107	38.0	7,687
窯業	4	4,941	1.67	296,413	38.9	7,620
製造業平均	175	5,018	1.64	304,965	37.1	8,220
4月18日付「日経」より						
日立				299,700	38.9	7,704
ルネサス				281,158	37.9	7,418

集積回路

最近、航空機や鉄道の事故が相次いでいる。4月25日に発生したJR福知山線の脱線事故は、直前のオーバーランによる遅れを取り戻すために、カーブでの制限速度を大幅に越える速度で走行した事が原因だと言われている。航空機では整備不良が多発している。どちらも、運行の安全性よりも、コスト削減と運行スケジュール管理による効率を優先させていることが大きな原因として指摘されている。JR西日本・東海では人員削減などによる合理化で05年3月決算では過去最高の利益を上げたが、朝のラッシュ時には秒単位で運行を管理し、遅れた際には運転手の乗務停止や再教育を行うなどの厳しい処分が事故の誘因となっている。私たちが、管理の強化やコスト削減によるしわ寄せが事故となって現れる前に、職場環境を振り返ることが必要ではないだろうか。

05年度一時金  
**全体平均、166万円**  
 日経が調査結果を公表

「日経」がまとめた「年間一時金」の詳細が4月18日付けの日経産業新聞で報道されましたので紹介をします。

平均は3.43%増の  
 166万4241円

調査は製造業111社、非製造業17社で、全体平均は

平均年齢38・1歳で昨年度比3.43%増の166万4241円であり、製造業は平均年齢38・3歳で4.30%増の167万1808円となっています。

上位50社を公表

同時に、05年度年間一時金の上位50社を公表しています。詳細

細は左表を参照願います。

日立関連の実態を調査

日立関連労働者懇談会（日立懇）は、各職場の一時金の実態を調査し公表しました。

右下表は報告された実態を月数の多い順にソートした結果を掲載しています。

組合名	金額	月数
日立化成	1,409,000	5.24
日立建機	1,523,000	5.15
日立工機	1,501,998	5.01
日立国際電気	1,407,982	5.00
日立	1,444,554	4.82
日立オムロン	1,472,028	4.82
ルネサス	1,341,124	4.77
アキタ	1,237,770	4.73
ルネサス北セミ	1,106,154	4.73
日立金属	1,340,000	4.69
ルネサス東セミ	1,293,387	4.60
日立超L	1,365,643	4.60

（ルネサスの金額はRS1を含んでいません）

順位	会社名	年間一時金
1	トヨタ自動車	2,440,000
2	ホンダ	2,391,000
3	日産自動車	2,173,000
4	東京製鉄	2,150,000
5	ソニー	1,963,000
6	JR西日本	1,935,000
7	シマノ	1,911,331
8	ヤマハ	1,881,000
9	マツダ	1,829,000
10	住友金属工業	1,820,000
11	同和鋳業	1,800,000
12	日本電工	1,770,000
13	三菱ガス化学	1,760,203
14	ダイフク	1,758,870
15	カシオ計算機	1,758,123
16	九州電力	1,755,000
17	淀川製鋼所	1,730,000
18	マンダム	1,726,566
19	中国電力	1,723,000
19	東北電力	1,723,000
21	住友金属鉱山	1,720,000
22	豊田工機	1,718,000
22	関西電力	1,718,000
24	新キャピラ-三菱	1,710,166
25	日清製粉Gr本社	1,709,000
26	アイシン精機	1,703,000
27	日本特殊陶業	1,700,000
27	丸一鋼管	1,700,000
29	住友重機械工業	1,699,695
30	日産化学工業	1,670,000
30	ダイキン工業	1,670,000
32	ブリジストン	1,660,000
33	シャープ	1,644,074
34	王子製紙	1,640,000
35	NOK	1,632,000
35	イーグル工業	1,632,000
37	セントラル硝子	1,630,000
37	クボタ	1,630,000
39	日本ガイシ	1,620,000
40	藤倉化成	1,611,780
41	協和発酵	1,610,000
42	旭電化工業	1,600,000
42	中山製鋼所	1,600,000
44	トピー工業	1,590,000
45	三菱重工業	1,585,474
46	カルソニックカンセイ	1,580,000
46	宝酒造	1,580,000
48	日本製紙	1,570,000
49	中央精機	1,567,000
50	東海理化	1,564,000

05.4.18付「日経産業」より

# 「ライブドア騒動から考えさせられたこと」

ライブドアがニッポン放送を買収しようとした一連の騒動。ライブドアの目指す「メディア論」の中身に關しては触れず、「マネーゲーム」と批判されやり玉に挙がった堀江社長の言動、それらに対する報道から、私  
が考えさせられたことを書いてみたい

「会社は株主のもの」  
は常識では？

まず、「会社は株主のもの」を否定する材料が思い浮かばない。試みにニッポン放送やフジテレビのホームページを見てみれば良く分かる。会社紹介のかなりの部分がIR情報に割かれている。もちろん日立もだ。企業の社会的責任としてコンプライアンスや従業員の労働条件・賃金の保障は当然のこととして必要だろうが、堀江社長はそのこと自体を否定した言動はしていない。にもかかわらず、タレントから政治家まで巻き込んで、「ホリエモン」の支配によって会社も社員もめちゃくちゃ

にされる」と大キャンペーンが張られた。

「マネーゲームは企業社会の本質では？」

現代の企業社会の根幹をなすと言っても過言でない金融機関は、右から左にお金を流すことによって莫大な利益を生み出している。これはマネーゲームそのものではないのか。そもそも日本の大企業には、バブル期に海外主要都市でビルや土地を買いあさってきた歴史がある。堀江社長の「買収されたくなければ上場すべきでない」は非常に的を得た主張だと思う。

「公共放送」と  
言えるか？

ニッポン放送やフジテレビはそもそも民放であり、これが他社に買収されることに何の問題があったのか。タレントはともかく政治家まで巻き込んで、民放各社からNHKまで特集を組むほどの重大事件だったとは到底思えない。結局のところ放送各社は、自身がメディアを握っているのいいことに、自分たちの保身のための主張を自作自演で流し続けたといつことではなかったか。そこからしても「公共放送」としての役割を感じることはできない。

敵対的買収が  
まずかったのか？

「他人の家に土足で入った」との批判に関しては確かにもっともだと思ふ。人間は感情の生き物であり、企業と言えども例外ではないだろう。とは言え、昨年のプロ野球問題のような新規参入を阻むような閉鎖

## 休憩室

### 福知山線脱線事故

一 七人の尊い命断たれる  
事実がわかればわかる程  
何と痛ましいことが

### 改憲」の動き

気がついたら  
国民投票では遅すぎる  
しっかりと監視と運動を

的な業界体質や、グループ企業内で広く見られる下請けいじめ、はたまた癒着や談合の方がよほどタチが悪いこととは言えないか。それらに比べれば、敵対的買収はまだ健全な企業活動のように感じられてしまう。

一つ羨ましいと思つたことがある。ニッポン放送の場合、多くの所属タレントが現経営陣を強力にバックアップする立場に回つた。トップが慕われている会社は幸せな会社だと思ふ。仮に日立でトップが変わつたからと言って、誰が残念がるだろうか？ もちろん、日立のような巨大企業と、ニッポン放送のようなむしろ中小企業に属するよ  
うな会社とは事情が違うかもしれないが。  
(投稿)

# 職場だより

## 中国での反日デモについて

中国で反日デモが広がり、一部で暴力的行為が起きて日中間の外交問題になっていきます。中国を非難する声もきかれます。しかし私はそういう行動にでざるをえない中国人達の気持ちもわかりま

す。そもそもは過去の歴史認識の違いからきているわけです。ドイツではいまだにナチスの罪を追究し、若い人達に過去の過ちを繰り返かえさないようくりかえし語っています。それにひきかえ日本では英霊を祭る靖国神社に首相が参拝したり、歴史を歪曲した「新しい歴史教科書」を認定したり、憲法9条を変えて戦争のできる国にしようとしています。過去に甚大な被

害を受けた国々からすればこれらの動きは許し難いと思うのは当然のことではないでしょうか。大江健三郎さん、三木睦子さんが呼びかけた「九条の会」が自民党員や経済界、宗教者らをまきこんで日本の各地、各階層に作られています。「小平九条の会」が五月七日結成されました。いまわたしたちにできる最大の国際貢献は憲法九条を守ることでないでしょうか。歴史を正しく学び、未来に引き継いでいきましょう。 M子

## 新制度での一時金 今後大幅に減収になる事態も

6月10日支給の一時金は、処遇制度の変更に伴い3月に移行の伝達による新しい支給基準で計算される事になります。その結果、昨年12月の支給額に対して大幅に減収となる人も生まれる事になり、その「激減緩和措置」がとられ「12月実績に見合う支給」が行なわれることになりました。しかし、労使協定ではその補償が将来に渡って行なわれる点が明確になっていないようです。制度変更に伴う減収は将来に渡って補償されるような労使協定が必要と考えます。(T)

## 計画年休の登録を

4月中に計画年休の登録を済ませましょうとの

連絡がありました。年度代わりや新棟への引越し準備などでまだ考えていないとか登録をしていない人も沢山おられると思います。5月になり、引越しも一段落したので早目に登録をしなくてはと思っています。年間を通じてまた忙しい日々が待っているし、リフレッシュしなければ気持ち

絵手紙でご挨拶



保てない人が多いのではないのでしょうか。(K)

## 編集後記

新処遇制度での改訂があります。号俵のアップはあったでしょうか。

今後とも、皆さんからの投稿・意見をお待ちしています。(T)