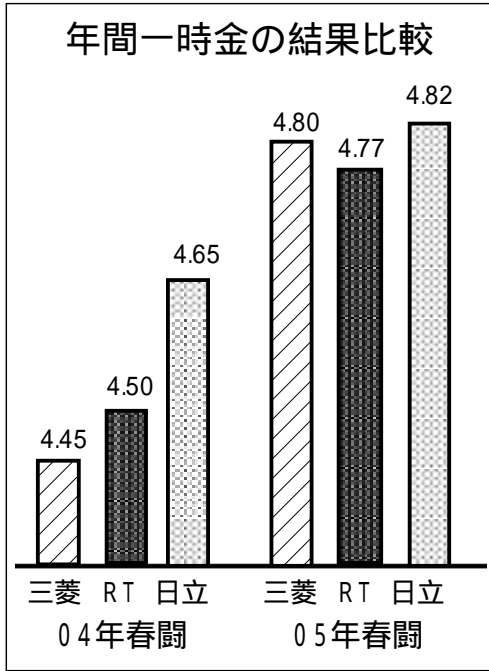


# むさしNet

(発行)

- \*働きやすい職場をめざす  
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- \*電話・FAX ; 042-394-0937
- \*E-ル; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。



04年春闘は、日立の集約水準の4・65ヶ月を下回る4・50ヶ月となり、その要因に「同業他社と

昨年と今年のも主張に違いあり

05春闘は、ルネサスの05年度業績見通しが厳しいとの理由も強調され、交渉は日立・三菱を下回る一時金で集約し、04年度業績を十分に反映されない結果に不満の声が出されています。

の比較では収益が大きく見劣りする「ルネサス固有の支払能力を十分に踏まえた慎重な対応が必要」「ルネサスの業績を踏まえた交渉結果」(支部定期大会議案書より)

期待大きかった05年春闘集約

## 年間4・77ヶ月に不満

と述

べていました。

05春闘は、「昨年に比べ明らかに業績を回復させる見通し」の中で取り組まれました。会社発表でも税前利益は、03年度が19.4億円、04年度は30.0億円確保すると言われました。これは日立連結の業績を上回る水準となっております。ところが、「05年度はルネサス設立以来最大の試練」と主張して来ました。

業績見通しはあくまで見通し!

業績を論議する場合、見通しはあくまで見通しであり、交渉する場合は業績結果を明らかにした論議が求められているのではないのでしょうか。

### 集積回路

朝夕のラッシュ時に女性専用車両を設けた列車が、この春から首都圏の全ての大手私鉄と地下鉄で導入される。関西ではこれまで導入が進んでいたが、首都圏ではラッシュ時の混雑率が17.1%と関西より30%も高いため、他の車両への影響が懸念されていたとのこと。専用車両も、小学生以下が1人で乗車する場合、身体障害者が1人で乗車する場合、身体障害者の男性介助者が乗車する場合は男性でも乗車可能とされている。最近ではビジネスホテルにも女性専用の客室が増えているようだ。これからも女性の社会進出の度合いに応じて、女性に配慮した制度が作られていくだろうが、私たちの身のまわりの職場等でそうした気配りは進んでいるだろうか。

# 成果主義、労使とも9割が 「問題」 民間機関調査

民間調査機関の労務行政研究所の調査結果が発表になりましたのでその内容を紹介します。

## 調査の企業と労組

調査は昨年12月から今年1月に実施しています。内訳は、東証1部上場97企業の人事労務担当役員と、122の労組の幹部からの回答となっています。

## 制度に問題があり

目標がどれだけ達成できたかで給与や昇進を決める「成果主義」人事制度について、労使ともに約90%が「問題あり」とみていることが、制度そのものについては経営側の15%が「機能している」と評価していますが、労働側はゼロでした。

## 制度の導入は70%

同制度を導入している企業は約70%で、そのうち、自社の制度に「問題あり」と答えたのは、経営側88%、労働側94%。従業員1000人未満の企業では経営側97%、労働側100%に達しています。

## 問題と指摘した理由

### 評価・目標管理制度

問題があるとした理由（複数回答）で最多は「評価・目標管理制度」。約90%の労使があげ、「上司が公平に評価していない」「チームでの業績を個人の評価にあてるには無理がある」などをあげています。次いで「社員のモチベーション」「人材育成・人事異動」に問題があるとした回答が多かったです。

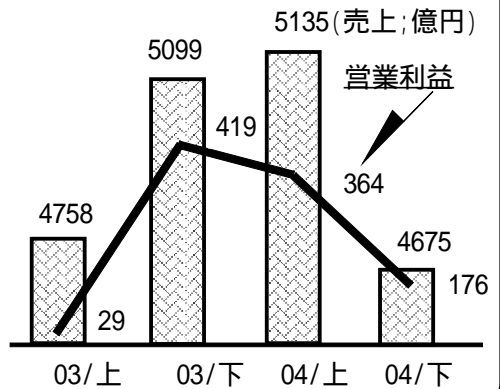
# ルネサス3年目の試練

週間東洋経済（3月5日号）が特集を組んでいました。

ルネサスの営業利益は、03年度448億円に対して04年度は540億円と通期増益を達成する見通し。期ごとの売上高と営業利益が報道されている。（下グラフ）

NECエレクトロニクスは、営業利益が03年度546億円から04年度は330億円まで失速するとしている。

とりわけ、下半期の営業利益の見通しはわずか24億円であり、損益分岐点ギリギリのところまで追い込まれている、と分析している。（詳細は省略します）



## 評価は労使で分かれる

一方、経営側の15%は同制度は「機能している」と答え、「どちらかといえば」を加えると71%が制度を評価していましたが、労働側は「機能している」はゼロ、「どちらかといえば」も41%で、労使で開きが出たと分析しています。

## 制度を模索している

同研究所は「経営側は現制度に問題を感じながらも、社員のやる気が高まったなどと肯定的にとらえている部分もあり、欧米をまねた形から、自社に合う形を模索している状態だ」と分析しています。

（マスコミ報道より）

# 『副作用の話〜花粉症の場合』

今年はスギ花粉の飛散量が過去最大と言われ、花粉症の人には憂鬱な日々が続いています。花粉症対策については既に多数の情報が得られますが、ここではつい見落としてしまいがちな副作用の話を紹介します。

## 市販薬の注意点

街の薬局で売っている内服薬の多くは抗ヒスタミン薬と呼ばれるものです。よく言われる副作用として、「眠気」が挙げられますが、実は「注意力の低下」の方がより問題視されるようになってきています。これは自覚しにくいのがタチが悪いところで、眠気を全く感じ

ない人を含めてほぼ例外なく、飲酒時と同程度にまで注意力が散漫になることです。注意書きに「服用後は自動車などの運転をしないで下さい」と書いてありますが、まさに飲酒運転と同じくらい危険な行為ということになります。

また市販の点鼻薬の多くには血管収縮薬が含まれていますが、これもクセモノです。血管収縮薬は鼻粘膜の血管を収縮させることで鼻腔を広げ、鼻づまりを即効的に解消しますが、長期間連用すると鼻粘膜を肥厚化し、逆に難治性の鼻づまり（薬物性鼻炎）を招いてしまいます。

ひどい症状の方は  
面倒がらずに医者へ

最近、これまでのものより副作用のかなり抑えられた「第二世代の抗ヒスタミン薬」や「抗アレルギー薬」が開発されてきており、内科や耳鼻科で診療を受ければ自分の症状に合った適切な薬を処方してもらえます。また点鼻薬も、血管収縮薬を含まないものが処方されます。

一つ注意が必要なのは、

まれに「注射一本で今年の花粉症を抑える」という謳い文句の治療があることです。これはステロイド薬の筋肉注射を行うものですが、ステロイドは体内のホルモン作用を狂わせ「副作用のデパート」とも言えるほどの多数の副作用を引き起こすので、よほどの重症患者でない限りは厳禁です。

## 休憩室

### ペイオフ解禁

私の預金どうなるの  
利子もつかない現実で  
タンス預金が安全かしら

### くせん

子供から大人までひきつけた  
あたり前の言葉が  
すんなり心に落ちる

日本アレルギー学会や日本耳鼻咽喉科学会でも警鐘が鳴らされており、良識ある医者ではまず行わない治療法だそうです。なお、点鼻薬でステロイド薬を含むものがありますが、これは局所作用のため副作用の心配はほとんどないとされています。以上のように、普段手

(投稿)

# 職場だより

## 不安な新制度

先日課長から、4月からの新賃金・格付けについての説明がされた。57歳以上は原則昇級はないという。「嫌な技能検定を頑張つて受けても、昇級がないのなら受けるのが馬鹿らしい」と言ったら、「昇級はないが降級

## 「配当性向」とは？

企業の株主配当が増配となっていると報道されています。ルネサスと関係の深い日立と三菱電機を見ると、日立は3期連続の増配で今期3円積み増しの11円となります。三菱電機は前期より2円増やして6円となります。

この配当を業界では「配当性向」で比較しています。この配当性向とは、税引き後利益のうち、株主に対して配当金として支払われる金額の比率であり、日本の平均は社団法人生命保険協会の調査では03年度で20%強となっています。日立は連結ベースで約74%、三菱電機は同約18%の見通しと「日経」などで報道されています。(T)

はあるから」との事。今までは、職場が変わって職務給が下がりでもしないう限りは賃金がさがるといいうことはなかった。しかしこれからはたえず頑張っていないと賃下げもあるし、頑張ったからといって賃金が上がるとは限らない。不安だらけの新制度である。M子

## 期待はずれに

春闘が終わって、いさ

さかガツカリである。05年4月分からは、賃上げが無いように、制度の移行時に現行賃金の近い額の号俸になることになり、現在より低い賃金となる号俸に格付けされてしまった。当面は現行賃金が保障されるものの、今後昇号しなければ賃下げとなってしまう。望みを託した一時金も平均額のアップ率が多くなったとは言え、日立や三菱電機よりも獲得月数が低かった。05年度の業績悪化が今から言われているし、今年の春闘で確保していなければ先行きの生活が不安である。役割給テーブルを改訂して、皆で生活の安定を計りたいものである。(K)

新制度の「一時金テーブル」は従来と異なり大幅に変わった。制度の移行時に新しい職群等級の伝達があり、「個人業績別加算」の中間値では、現行の一時金とならない場合が発生する。新制度での支給額は、04年12月に

## 一時金も心配

05春闘の結果はどうでしたか？ルネサスの経営実態も紹介しました。皆さんの意見をお待ちしています。(T)

## 編集後記

支給された額をベースに増率分を保障できるようにすべきである。(Y)



絵手紙でご挨拶

春は  
いよいよ  
やわらかな  
陽ざし  
の中  
心の中  
で  
お