

(発行)

- *働きやすい職場をめざす
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- *電話・FAX ; 042-394-0937
- *E-mail; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

自動車と電機の要求

労組名	賃上げ要求	年間一時金要求
トヨタ	定昇確保分 6900円	244万円 (6.7ヶ月)
日産	総原資増額 7000円	6.2ヶ月
ホンダ	定昇確保	6.4ヶ月
日立	賃金体系維持 (定昇なし)	5.2ヶ月 (1,559,000円)
三菱電機	賃金体系維持 (定昇なし)	5.2ヶ月 (1,499,000円)
シャープ	賃金体系維持 (定昇実施)	5.4ヶ月 (1,704,030円)

今年も「連合」はゼロ要求となり、マスコミは一時金の交渉に注目した報道がされています。

一時金の要求も大きな格差あり

05春闘は2月17日に三菱労組と統一した要求書が提出され、スタートしました。昇給の確かな確約と年間一時金の5ヶ月の獲得に向けて最後まで全力をあげて頑張りましょう。

好調な業績を上げている自動車産業、電機産業との間に大きな格差(表を参照)が生じています。

ルネサスの春闘

新制度で初めての春闘、賃金引き上げでも「賃金体系維持」との要求の意味が不明のままです。従来期の昇給を考えると「賃金力」の維持に相当します。

年間一時金は、日立労組と同様の5・2ヶ月を要求しました。昨年は、集約において日立と格差が生まれました。バブル以来の好決算のなかで、日立と同様に「ささやかな要求」と言える5・2ヶ月を取りきる闘いを展開して行きましょう。

スト権確立は、日立労組全体で97・4%と高率で確立しています。粘り強い交渉で、職場組合員の切実な要求を実現させるために最後までがんばりましょう。

05年春闘、期待大きい

年間5・2ヶ月獲得を

日産労組の様

集積回路

「啓蟄」、暦の24節気のひとつで3月6日頃に当たります。「啓」は「ひらく」「蟄」は「地中に巣籠(すくもり)りしている虫」のこと。文字通り地中で冬ごもりしていた虫が春の到来を感じ、草木が芽吹くと同時に地上へ這い出してくるという意味です。この時期、北国では福寿草が咲き、東京では紋白蝶が見られます。啓蟄はまた、十二月の卯月の始まりにあたります。卯は茂をあらわし、成長しようとする働きを意味します。卯月の前半にあたる啓蟄では、まず今よりも広い外界に向けて意識が広がり始め、そのための動きを開始することになります。私たちの生活も4年連続のバアゼ口の春闘と、苦しさが増えています。一日も早く「啓蟄」の時期を迎えたいと思うのは私一人ではないでしょう。

半導体事業の業績と見通し

ルネサス初年度から
黒字決算となった

ルネサスの業績が春闘の交渉の中で明らかになりました。ルネサス発足初年度の03年度は、売上高9856億円、

税引き前利益102億円。(営業利益は公表なし)

04年度上期は、売上高5135億円、税引き前利益194億円となっています。

日本半導体の業績

半導体大手の第3四半期(10-12月)と05年3月期の業績見込み					
社名	決算期	売上高	伸率	営業利益	伸率
ルネサス	10-12	2,479	-3.1	100	-
	05/3	9,800	0.6	540	20.5
東 芝	10-12	2,118	-10.0	34	-90.1
	05/3	9,300	3.5	790	-33.3
NECエレ	10-12	1,653	-5.7	12	-92.3
	05/3	7,100	-0.3	330	-39.6
ソ ニ ー	10-12	1,551	10.6	-14	-
	05/3	4,700	-4.2	未公表	
富 士 通	10-12	964	-7.3	20	-75.0
	05/3	4,200	4.0	300	3.3
三洋電機	10-12	511	-21.4	未公表	
	05/3	2,000	-23.8		赤字
シャープ	10-12	450	-21.2	24	-41.8
	05/3	2,160	-6.9	130	-11.0

注:単位は億円。三洋電機は外販のみ。05/3期は通期見通し。

2月4日付「日刊工業新聞」より

日本の半導体大手各社の業績は表を参照。業界紙は「日本の半導体産業は下方修正をしているが、外資大手は逆に業績を伸ばしている」と指摘しています。

持分法利益

三菱電機は21億円

日立は、第3四半期決算の記者会見で持分法での利益を公表しませんでした。記者から三菱電機の決算では21億円との事だが同様と考えてよいのかと聞かれる状況でした。

日本の半導体のマスメディア報道を紹介

「デジタル家電頼り」「両刃の剣」
04年夏以降の市況悪化で半導体各社の04年度第3四半期(10-12月)は業績が急激に悪化、05年3月期見通しもほとんどのメーカーが売上高、営業利益とも下方修正した。
シリコンサイクルの健全な調

家計の利子収入が154兆円も消える

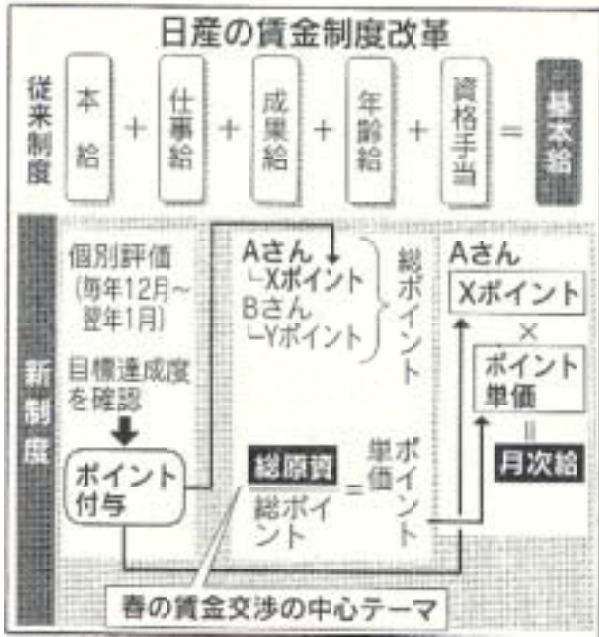
福井日銀総裁は、衆議院の予算委員会で、金融緩和により家計が受け取る利子収入が154兆円も減少したとの試算を示しました。この試算は、1993年の金利水準が10年間継続した場合の利子収入とこの間の実際の利子の総額とを比較したものです。この金額は、国民一人当たりになると121万円、4人家族では485万円もの利子収入がなくなった計算になります。

整局面と捉えるのは簡単だが、外資大手は逆に業績を伸ばしている。これまでデジタル家電需要に支えられてきた日本の半導体産業は、それが「両刃の剣」であることが浮き彫りになった。(2月4日「日刊工業」)と報道しています。

日産労組の新方式 賃金の総原資の増額要求へ

日産労組も昨年
新賃金制度に移行

日産自動車は、昨年
4月から年功要素をな
くし、個人の業務成果



や能力に依じて月次給を
決める新賃金制度を導入
し、定期昇給やベアの考
え方が無くなった。日産
労組は、今春の労使交渉
でベアに代わる新基準を
設け、好業績に見合った

賃上げの獲得を目指す要
求を行なった、と報道さ
れました。

新制度の内容 ポイント付与方式

報道されている「新制
度」は、上図で示されて
いる内容です。

各人の賃金は「目標達
成度」に応じてポイント
が付与されるので、全社
的規模で「総額人件費」
を従業員の「総ポイント」
で割って、ポイント単価
を求めるとしています。
各人の昇給は、ポイント
付与にポイント単価を乗
算することで計算される

休憩室

春一番吹く

私一番にマスク買う

内部告発の社員勝利

いろいろな形で

内部告発する人が出てきた

勇気を与える

虫歯治療

削らずぬるだけで治る

いいじゃない！

ことになります。

労使交渉は

総原資を決める

春闘での団体交渉は
「賃金改定原資が増える
か減るかを決める」とし

ています。「成果主義賃
金制度では、労組の存在
意義が問われており、賃
金原資のチエックを怠る
ようでは、組合不要論が
高まるばかりだろう」と
指摘されています。

(投稿を歓迎)

職場だより

新制度での春闘

いわゆる定期昇給制度が無くなって初めての春闘である。自分たちの労働条件を「労使交渉」で決める方式がなくなってしまう。各人の働きで決まると言われても、頑張ったみんなが昇給することもないらしい。ルネサス制度は号俸が上がらなければ昇給はしない。その

定年後の再雇用

現在、多くの企業で定年として60歳を過ぎても高齢者が働くことができるようにと、昨年成立した「改正高齢者雇用安定法」で、06年4月から段階的に雇用を延長することを義務付けられました。

厚生年金の支給開始年齢を65歳に引き上げることに伴い、年金支給までの空白期間を解消するのを狙いとしています。ルネサスでも「再雇用制度」が制定され、実効ある運用が望まれます。(T)

ためには成果などのプラス評価が必要であり、据え置きか減給になる可能性が多くなりそうである。将来に渡って安心して働きたい。(Y)

将来が心配だ

今年の春闘はベースアップもないし、処遇制度が変わって定期昇給もなく、新しい格付けは04年度の賃金相当のところ格付けるといふことだ。賃金

の変化がないとすると春闘にたいしてもなかなか関心が湧きにくい。組合は一時金を5・2ヶ月要求している

新棟完成間近い

出退勤途中に見上げると、新棟の室内灯がともっていた。いよいよ4月1日から所有者との賃貸契約も始まり、新設計棟内の見学も可能となること。詳しくは判らない

春闘にして行かなければ今後が心配だ。M子

絵手紙でご挨拶



が、事務所内の自席回りの面積は少し増えるらしいが実験室や部全体の書類置き場などは相当に狭くなるらしい。今から不

編集後記

新しい処遇制度での春闘のあり方などに関してのご意見をお寄せ下さい。一緒に考えて行きましょう。(T)

用な資産や書類などを処分する様にとのこと、忙しい仕事の合間に余分な業務が増えて大変である。ただ、新しい場所への期待もあり、働きやすい職場になるように、見学な