

(発行)

- *働きやすい職場をめざす
(連絡先) ルネサス武蔵の会
- *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- *電話・FAX ; 042-394-0937
- *メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

05年春闘が始まりました

賃上げ要求は必要!

電機連合は1月27日、28日に中央委員会を開催し春闘方針を決めました。日立労組は2月始めに要求案が提案され、2月16日に要求を提出し、3月16日の回答指定日の日程で取り組まれます。

労働分配率は低下

賃上げが必要

内閣府は1月14日、日本経済の決算書にあたる03年度国民経済計算のデータの一部を公表しました。その中のポイントとなる一点を紹介します。

第一に、03年度の日本の名目GDPは501.3兆円で、2年ぶりに500兆円台を回復し、全体の経済規模では米国に次ぐ2位となっています。第二に、国民所得は、企業所得が前年度比10.2%増と大幅に伸びたが、雇用量報酬は同1.0%

減と3年連続で減少しています。このため、企業

などに配分した割合を示す労働分配率は前年度から2ポイント減の71.6%となり、企業収益の改善が家計まで行き渡っていない状況が浮き彫りとなっています。

この労働分配率に関して、1月19日付「日経」が報道した日本総合研究所の調査では「2004年7月～9月期は62.4%」となったと発表しています。政府発表より、さらに低下している事を示しています。

05春闘の要求項目

労働分配率の低下は春闘でベアを勝ち取ってこられなかった状況が反映されており、組合員の生活はより一層厳しさを増しており、春闘では最低でも次の要求を掲げるべき、と考えます。

「ベア」要求の正当性を明らかにし、ベア要求を掲げるべきです。

40歳最低賃金21万9000円では低すぎ、引き上げを求めべきです。

一時金は「賃金政策17ヶ月」に基づき、年間5ヶ月以上の獲得目標を掲げ取り組むべきです。

最後まで頑張りましょう。

集積回路

労働組合はどんな役割を果たすべきか。05春闘をめぐる動きの中で明らかにになりました。1月18日に

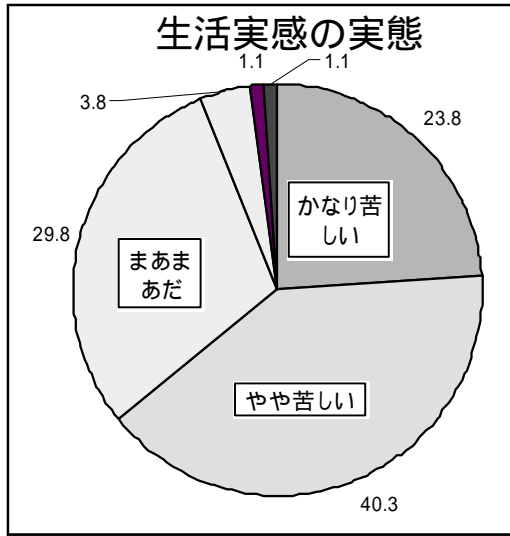
日本経団連と連合の首脳懇談会が開かれ、連合は「業績回復は働く人の犠牲と貢献の上に成り立っており、雇用や労働条件に還元させるべきだ」と主張したと報じられています。上場企業の05年3月期連結経常利益は2年連続で過去最高が見込まれる、としています。こうした中、連合は4年連続ベア統一要求を見送る方針を確認しました。民間大手産別労組では私鉄総連のみが、定期昇給相当分2.1%、ベア1500円を要求することを決めました。国税庁調査でも6年連続で民間給与所得が減少しています。高い組合費を払い続けている組合員の切実な気持ちを労働運動に反映させる必要があります。

春闘アンケートに切実な願い

電機労働者懇談会は、12月～1月にかけて全国の電機の職場で「春闘アンケート」活動を取り組まれました。日立関連の職場からも多数寄せられています。

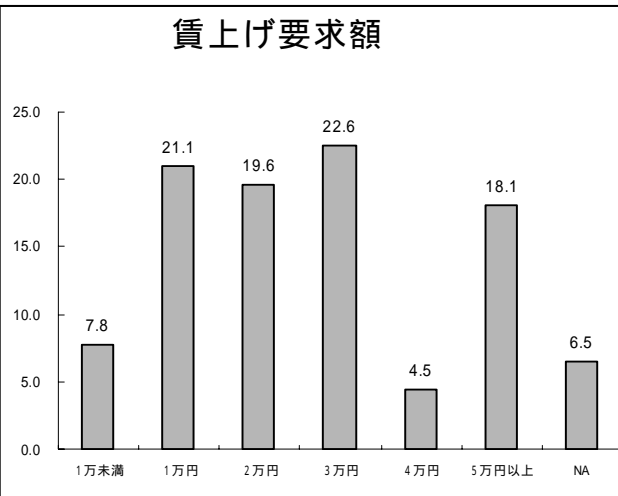
生活の苦しさ63%

生活は「かなり苦しい」「やや苦しい」を合わせると63%にもなり、賃上げが無く



賃上げ要求は3万円

春闘での「ベアゼロ」を定着させようとしている中で、賃上げを求める声は大きいものがあり、ピークは3万円で、平均では2・6万円となっています。



なつてから、生活の苦しさを訴える人が増加しています。

サービス残業 アンケートを寄せてくれた中で「サービス残業」の実態を告発した人の割合は16%で、最高は200時間もあり、多くは40時間未満のサービス残業が70%となっています。

電機懇「1.29電機をつどい」を開催

1月29日(土)電機労働者懇談会は「賃上げを勝ち取り、生活悪化にストップを！」のスローガンをかけて「05春闘勝利、1.29電機をつどい」を開催しました。

春闘をめぐる情勢の特徴

増税、健保・年金改悪や、雇用不安が続いています。

企業の利益は回復し、ベア獲得のチャンスです。

総人件費削減策で職場には怒りがいっぱい。

憲法改悪の動きが急になっており、憲法

平和、民主主義を守る闘いを構築することが求められています。

職場要求と闘い方

誰もが時間当たり100円以上の賃金引き上げを求めます。

賃金頭打ちや、賃下げを含む「賃金・処遇改訂」に反対します。

長時間労働に反対し、サービス残業の根絶を求めます。

集いでは、春闘アンケートに寄せられた切実な願いを実現させていく取り組みを全国の職場で強化することを確認しました。

メンタルヘルスの予防対策が大切

職場におけるメンタルヘルスが大きな問題になっていきます。

04年8月20日に財団法人社会経済生産性本部が発表した調査結果『04年「産業人メンタルヘルス白書」要約版』では、『最近3年間の企業における「心の病」は、約6割の企業が「増加傾向」』『「心の病」による「1ヶ月以上の休業者」は、66.8%の企業で存在』『最も多い疾患は「うつ病」』『「心の病」が最も多い年齢層は、約半数の企業が「30代」となっています。

身近な所では、(日立超し)における精神神経症による休業者数は日

職場で多く発症

立グループ平均の倍近くあり、毎月10名〜20名弱が休業となっています。ルネサスでも同様の休業者が多く発生しています。精神疾患は回復してからも再発することが多く、治療よりも予防が重要だとされています。社内におけるメンタルヘルス対策の取り組みとしては、講習会の開催なども行なわれ徐々に重視されて来てはいるものの、まだ精神疾患の発生原因や対策方法などについて社員の中に十分浸透してはいないと言えない状況ではないでしょうか？

調査によると、30代では他の年代に比べて「仕事がつらくてとても疲れる」『職場にいるときは、いつも気持ちにゆとりがない』『定年後の生活に不安を感じている』『現

在の待遇にとっても不満である』人が増加しており、将来への希望を感じられず精神的な負担や不安が強まっていることがわかります。

効果ある対策を

会社のメンタルヘルス対策の目的として、『不調者・病人の早期発見・早期治療』よりも、『労災・事故等の発生防止』『疾病予防・健康の保持増進』を重視している会社が効果をあげています。また、ラインケア(管理監督者による部下へのストレスケアのこと。個人の努力によるものは「セルフケア」)を重視し、管理職が『業務内容(仕事の質)の管理』『能力発揮のための育成・指導』をしつかり行なっている会社が

休憩室

NHK番組改ざん？

NHK・朝日新聞対決

エビ様やめたからってダメ！

スキミング犯罪

カードを持って歩けない

防ぎようがないものか

九条改憲

今一番大事なこと

疑問をあつく語ろう

効果をあげています。

精神疾患は予防する活動が大切です。一度、職場の環境などを振り返り、メンタルヘルス対策について考えてみるのはいかがでしょうか。

【参考】
財団法人社会経済生産性本部 メンタルヘルス研

研究所 <http://www.js-mental.org/>

04年「産業人メンタルヘルス白書」要約版 <http://www.js-mental.org/teigen/>

2004nakusy.pdf
職場のメンタルヘルス

<http://homepage2.nifty.co>

<http://www.js-mental.org/> (投稿K)

職場だより

ルネサスの春闘はどうなる

この4月1日から導入される新処遇制度での春闘と言われている。昇給原資は春闘で決めると説明があったが具体的に「要求書」で判りやすく説明してもらいたい。新制度での「相対評価」

体育館・寮の跡地にマンション建設が始まる

武蔵事業所の再開発に伴って売却された「幹部社宅跡地、体育館、若葉東寮」の土地(7824.22㎡)に13階建てマンション「クレストフォルム武蔵野ガーデンコート」(面積3709.31㎡、延べ面積20,645.86㎡)高さ38.73mが04年11月15日着工、06年5月31日完成の予定で、建設が始まりました。モデルルームは旧誠心寮跡地に既に完成しています。工事車両の往来も多くなることが予想されるので、通勤時には注意しましょう。(T)

によると、各人が成果を上げたとしても「普通」の評価になると、各人の昇給がなくなる事が予想される。会社説明では、平均的な昇給は「±0号俸と1号俸の間」であったが、各人に適用される時には、昇給が0円か7000円(基幹職)となってしまう。(Y)

賃上げは必要

組合の生活実態調査で

は、貯蓄を取り崩している家庭が中高年で4割位になっており、実質賃金の維持向上が最も望まれています。今年には介護保険料や税金の値上げが予定され、実質賃金がさらに低下してしまつた。職場では人員が減つて、納期や品質も厳しいなかで忙しく働いている私たちに、元氣の出る賃金昇給や一時金を要求し勝ち取ってもらいたいです。(K)

トイレの改善を願う

人間の願いはどんどん発展するものである。以前はトイレはすべて和式だった。妊娠した時、洋

式トイレがあるといいのにと切に思っていたら今は、障害者用にすりのついた洋式トイレまであるようになった。そして今度は、来客用にはウォシュレットがついているが従業員用にはない。わたくしたちの使うトイレにも、ぜひウォシュレットが欲しいと思うのはわたくしだけだろうか。M子

絵手紙でご挨拶



編集後記

職場に「新処遇制度」の職能等級定義書が全員に配布されました。これから各人の処遇が決まるわけですが、おおいに検討をしていかなければなりません。ご意見をお寄せ下さい。一緒に考えて行きましょう。