



(発行)

*働きやすい職場をめざす
 (連絡先) ルネサス武蔵の会
 *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
 *電話・FAX ; 042-394-0937
 *Eメール;hi tachikon@jcom.home.ne.jp
 *要望・意見を気軽にお寄せ下さい

日立との格差は問題です

ルネサス設立は
 人件費削減か！

04年春闘、ルネサスの回答日である3月18日の武蔵支部評議員会において、「日立との差は感情面で納得が得られない部分がある」「ルネサスは人件費削減のために分社化されたのではないか」との意見が出され「ルネサスへの承継転籍は、人

| 会社名 | 04年度集約 |
|------|----------|
| トヨタ | 5ヵ月+53万円 |
| 日産 | 6.0ヵ月 |
| ホンダ | 6.55ヵ月 |
| 三菱自 | 3ヵ月+業績連動 |
| スズキ | 5.6ヵ月 |
| ヤマハ | 5.7ヵ月 |
| 日立 | 4.65ヵ月 |
| 三菱電機 | 4.45ヵ月 |
| シャープ | 5.17ヵ月 |
| ルネサス | 4.5ヵ月 |

件費削減の為の施策とは考えていない。半導体事業メーカーとして経営や投資のスピードアップができると考えている」と執行部が会社と同じ内容の答弁をしています。

労働条件の承継は
 移籍した時なのか

組合にとって大切なのは、昨年4月に日立における労働条件はそのまま承継されるので心配はないとして、個別の組合員の承諾を得ることなく全員の転籍となった経緯を考える時に、一年後には「旅費の一元化」

04年度の一時

金」と労働条件の低下を受けた職場の実感を真摯に受け止めるべきではないでしょうか。

大企業の好景気
 期待高まった

04年春闘は、電機各社とも好決算が予想される中での取り組みであり、労働組合が賃金のベア要求をしない状況を受けて、一時金に対する期待はかつてなく大きいものがありました。

ルネサスの今年度決算予測は会社より公表されていませんが、日立の決算予測での日立経営者の記者会見において、「日立が2桁の利益を得る」と述べている状況が明らか

(次ページに続く)

集積回路

競馬ファンのみでなくハルウララが話題になっている。世界のジョッキークリケットが騎乗した3月22日のレースでも勝つ、ついに106連敗 ハルウララのもとには「勝つことだけが人生じゃない。何事も一所懸命やるのが大切だと知らされました」「負け続けても一所懸命に走っている姿を見習って、私も人生をやり直す」等々の手紙が寄せられているとのこと。今は、アメリカの対外戦略、身の回りでは「成果主義賃金」まで、人を蹴落としても勝たねば、という世情です。ハルウララ人気は、庶民がこの世情にたいして「もう、いいかげんにして」という現われではないのか。とにかく、弱者が大切にされる世の中を早く創りたいものだ。

| 03年の世界の半導体ランキング | | | | |
|-----------------|----|----------|--------|------|
| 03 | 02 | 企業名 | 売上高 | 伸び率 |
| 1 | 1 | 米インテル | 27,103 | 14.4 |
| 2 | 2 | 韓国サムスン | 10,502 | 21.7 |
| 3 | - | ルネサス | 7,936 | - |
| 4 | 5 | 米TI | 7,410 | 18.8 |
| 5 | 3 | 東芝 | 7,356 | 14.0 |
| 6 | 4 | STマイクロ | 7,180 | 13.0 |
| 7 | 7 | 独インフィニオン | 6,864 | 33.2 |
| 8 | 6 | NECエレ | 6,312 | 10.9 |
| 9 | 8 | 米モトローラ | 4,628 | 3.2 |
| 10 | 9 | 蘭フィリップス | 4,513 | 3.5 |

・伸び率は前年比(%)。は減。
 ・ルネサスは昨年発足で前年比できず

3月25日付「日経産業新聞」より

(前ページから続く)
 かななる中で、「賃金体系維持」は会社負担増になるものでなく、ベアと違い評価に値しない内容であり、組合員の意識調査でも賃金引き上げを求めている要求は多数で、ベア要求の断念については、組合員の理解が得られていないことを明確にすべきです。

ルネサスとしての 処遇は何か大切な

半導体事業統合後初めての04年春闘、会社に出す「要求書」が一本化されておらず、それぞれ日立労組、三菱労組の要求を提出し、交渉も「団体交渉」でなく、中央労働協議会と言う形式での交渉となっており、職場では交渉開始の当初

から「懸念」が表明されていきました。

日立と格差を 生んだ交渉結果

日立労組組合員の一時金獲得水準が日立労組の水準と違うことは「職場の納得」は得られないことは明らかです。

そもそも「承継法」での事業分割で全員が移籍した翌年に、たとえ一時金であろうとも「日立と格差」が発生することを、労組として認めるべきではありません。臨時大会でも「当面の間は日立から承継された労働条件が適用される」と明らかにされており、処遇制度の統一、労組の統一もない状態で「交渉ごと」として労働条件の低下を認め

たことは大きな問題として認識すべきです。

ましてや、半導体業績本部が「部門業績格差を受けた昨年実績換算額」を議論のスタート台にすること事態、労働組合としての立場を放棄したものと云わざるを得ません。

さらに、ルネサスの業績を踏まえたと言うのであれば、組合員にその実態をつぶさに明らかにすべきです。利益とは、人件費を支払った上での計上であり、営業利益が三桁の黒字を確保しているとの報道に対して厳格な評価をすべきです。

なぜなら、今期のルネサスの業績は「部門業績格差」制度をかりに認めたとしても、日立基準である標準「」となることも明らかでしょう。

三菱電機労組との関係で影響があるとの見解もあります。1企業2労組を認めてスタートしたルネサスであり、当面RH・RMでの違いは容認されるべきでしょう。

将来の処遇に 不安が生じる

04春闘で示された労組の態度は、今後の交渉の度に繰り返される可能性があり、日立との格差は大きくなるばかりで、将来に渡る処遇に影響を与える結果となる一步になるかも知れません。

結論として今後の総括や闘争方針を確立する上で、最低限「日立獲得水準」確保を武蔵支部や半導体業種本部としての方針とすべきと考えます。

年金問題を考えよう

「百年安心」の大ウソ

年金のことは、みんな関心はあっても難しいというイメージがあるのではないのでしょうか。そんな中、小泉内閣と自民・公明の与党は4月1日に年金改憲法の審議入りを行いました。「これで100年安心」と宣伝していますが本当に「安心」の改革でしょうか。

今回最大の問題点は、保険料の値上げと、給付水準の引き下げが国会の審議無しで今後十数年自動的に行われることです。保険料は2017年まで厚生年金

なら平均年約1万円。給付水準は2023年には実質で15%も減らされます。

これだけ!?

少ない年金額

年金の受給見込み額は55歳以上になれば、社会保険事務所や年金相談センターで調べてもらえます。最近相談者がひっきりなしに訪れ、年金相談コーナーは人であふれており、ある人は2時間待たされたといっています。

政府はいま年金は現役時代の収入の6割といっています。現役の6割なら20万円くらいもらえるかとある人が調べてもらったところ、とんでも

ない。共働きの妻が厚生年金を満額もらうまでの間は年「192万4000円」その後、妻が満額もらうようになると「152万1900円」。月額12万6800円でした。そもそも平均年収の6割というのは、退職時の6割ということではなく、生涯の平均年収の6割ということなんです。これでは暮らしは大変です。

1507自治体が意見書採択

改憲法案が年金給付を一律、自動的に減らす仕組みをつくらうとしていることにたいし、「年金給付の一律引き下げをおこなわない」「早急に国庫負担割合を引き上げる」「公的年金に課税強化をおこなわない」との内容

休憩室

テコソド ヒとケリあり
アテネへの切符得る
涙と感動の記者会見

子どもへの虐待絶えない
どうしてそうなるの
何とかしたいが 処方せんは

が盛り込まれた国への意見書が1507議会で採択されました。(3月29日現在)

許すな!年金改悪

年金はこれまでも5年ごとに改悪が繰り返されてきました。

憲法25条が定める「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」侵害す

るものとなります。安心した老後を迎えられるように、歴史的な大改悪となる年金改悪を止めさせましょう。

中身を知れば知るほど「許せない」の声が広がり、国民春闘共同会議では「4・15年金スト」も計画されています。

私たちの職場でも労働組合も含めて闘いを展開して行きましょう。

職場だより

期待はずれ

春闘の一時金結論については正直ガッカリした。まだ、日立労組の組合員なのに日立より支給月数が少ないなんて…。昨年度半導体部門の業績評価が低かったから増率が多かったものの、厚生年金保険料等が引かれれば増

えた実感がわかない。それでも平均的に一回で7万円位は増額となるのかと思つたのに、配分が中年に少なくなつてい

福利厚生売却とは

3月30日に全てともい

える福利厚生施設を売却したと報告されビックリした。これほどの規模の事業所でグラウンドも体育館もなくなるなんて考えられない。労働組合も「遺憾と言わざるを得ない」との見解を発表するなど、その異常さが浮き彫りとなつた。売却理由として「新設計棟建設資金軽減のため」としているが、その詳細を明らかにする責任が会社にあると思う。福利厚生施設を売却しての事業運営に危機感を持つのは私一人であるうか。

貧乏職場

うちの職場はどうしてこう貧乏なのでしょう。机やロッカーなどほとんどがもらいもの。買った

ものなどいくらもない。先日も2期の職場が引越しのため机などを置いていくというので、さっそく台車で何往復もして机や椅子などを貰ってきました。「うちは製造現場でないから予算を貰えない」と言われ紙も裏紙だし、節約節約でやっていきます。職場によってどうしてこんなに差があるのでしょうか。

M子

ルネサス初年度黒字決算となる

03年度の決算速報が発表されました。それによると予測に対して、売上げで10%増、営業利益は2倍となったとの事です。

春季社報に「初年度黒字になったら社員全員に社名入り携帯用ストラップを配布して戴きたい」の聲が掲載されていました。率直な気持ちであり、掲載された意味も考えみたいものです。(Y)

編集後記

ルネサスに承継法で全員が移籍したら、早速日立との労働条件で格差が生じた。不満の聲が多く出された。今後、こつした格差は大きな問題となること明らかであり、労使双方で改善に向けての対応に期待したい。

(↑)

絵手紙でこ挨拶

