



(発行)

- *働きやすい職場をめざす
- (連絡先) 日立武蔵の会
- *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- *電話・FAX ; 042-394-0937
- *メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

新年おめでとう！

世界的な半導体事業の好況を反映して、ルネサスの経営も安定しそうになりました。安心して働き続けられる職場をめざして共に頑張りましょう。

安心して働き
続けられる職場を

「激動のひつじ年」と言われてた03年は、米英軍のイラク戦争の開始と占領、自衛隊の派兵と大変重要な事件がありました。世界平和を確立する上で

国連の役割強化が求められ国内では消費税の増税、年金制度の改悪など国民負担増が強行されようとしています。

職場では、「黒字決算」の見通しが発表され明るさが見えてきました。さらに、武蔵事業所の再開発計画は

武蔵事業所の再開発 6Fの新設計棟

労働組合は会社より12月2日、武蔵事業所の再開発計画が説明され、4日の評議員会で資料配布と報告をしました。社内でも職場報告されています。

それによると、04年4月から、教育工場、機械工場、2期建家、D1の取り壊しを開始する。設計棟は、1985年から20年間、賃貸期間満了の2005年6月に返却する。新設計棟は、6F建て05年6月完成をめざす。その後、1期、3期、4期は取り壊すが、5期、6期は残す、との事です。



今後の位置付けの上でも重要な決定と言えます。

今年度は、処遇制度の一元化を含めてルネサスの制度の確立が重要な課題となります。

「むさしNet」は、発行から4年目を迎えました。

今後皆さんの叱咤激励を頂きながら、安心して働き続けられる職場を「めざして発行を続けて行きますので、ご支援とご協力をお願い致します。

集積回路

新年早々恐縮ですが、02年の自殺者は3万2143人にもなり、交通事故死の3・9倍にもなる。

その内、男が72%を占め、お代以上が75%を占める理由別では経済苦が7千940人と過去最高になった。小泉内閣の庶民切り捨て政策と長引く不況、リストラが色濃く影を落としている。中高年男性は困難を一人で背負い込み、最後まで頑張りつてしまう。そして、「うつ」になっていく。ところが女性は、困った時には周囲に助けを求めるので、その傾向は少ないという。今年も自公政府のもとで、生活はますます大変になりそうだが、明るい将来に向かっての第一歩を踏み出す年にしたいものだ。

世界の半導体11%増に!

ルネサスは、発足した初年度「黒字決算」の見通しと発表されています。世界の半導体事業の状況を各種報道資料でお知らせします。

ルネサス二位に

米調査会社のガートナーの日本法人、ガートナー ジャパンは、03年の半導体メーカーの売上高ランキング(速報)を発表した。日本勢では、日立製作所と三菱電機の大半の半導体事業を統合して4月

に発足したルネサステクノロジが三位に入り、前年三位だった東芝は四位に下がった。

今年の世界の半導体売上高は、前年比11.8%増の1750億1400万ドルで、伸び率は前年(1.9%)を大きく上回る見通し。

12月6日付「日経」より
松下電器大型投資

03	02	企業名	売上高	伸び率
1	1	米インテル	28,050	10.4
2	2	韓国サムスン	10,320	19.6
3	-	ルネサス	7,516	-
4	3	東芝	7,422	15.0
5	5	米TI	7,400	18.6
6	4	STマイクロ	7,100	11.7
7	7	独インフィニオン	6,979	32.9
8	6	NECエレ	6,413	12.7
9	8	米トローラ	4,700	1.7
10	9	蘭フィリップス	4,440	1.8

・伸び率は前年比(%)。は減。
・ルネサスは4月発足で前年比でできず

12月6日付「日本経済新聞」より

設備投資は 各社活発に展開

社名	主な用途	投資金額
松下電器	デジタル家電	1300億円
東芝	システムLSI フラッシュメモリ	2000億円 2000億円
NECエレ	システムLSI	600億円
エルピーダ	DRAM	1500億円

(金額は一部推定) 12月23日付「日経」より

デジタル家電向け半導体投資は、中核部品での競争力をさらに高め、外販でも売上げを稼ぐ戦略と言われている。

国内半導体メーカーの主な設備投資は左表のように活発に行なわれています。

電機懇の「要求アンケート」に協力を

電機労働者懇談会(電機懇)は、例年、安心して働き続けられる職場をめざして「アンケート」を集約しています。

電機懇は、1988年に結成され、電機労働者の生活と働く権利を守るために活動し、労働者いじめのリストや、雇用と日本でのモノ作りを破壊する海外進出に反対してたたかっています。サービス残業の是正では全国で大きな成果をあげています。

04年「要求アンケート」は、次の項目でお願いをしています。

- 生活実感について
- 安心して働き続けるために必要なこと
- 安心して生活するために必要なこと
- 未払い残業の実態
- 04春闘で必要な賃上げ額
- 自由意見の記入

後日「要求アンケート」を配布しますので、ご協力をお願いします。

日本人、健康で長寿

世界保健機関(WHO)は、12月18日に「03年世界保健報告」を発表した。それによると、日本は男女とも「平均寿命」と健やかに過ごせる人生の長さを表わす「健康寿命」の双方で世界一を守った。平均寿命は、健康寿命は、男性85.3歳、健康寿命は、男性72.3歳、女性77.7歳で、健康寿命の伸びが大きい。

(12月19日付「日経」より)

(日立超し)でリストラ 日立が経営責任を取るべき

一時金減額に続き

日立超しでは、会社の業績悪化を理由に、冬の一時金減額に続いて大規模な配置転換と組織再編が行われています。
12月に入り、ソフト開発部門から半導体設計部

門の数十名規模での配置転換、外注人員の削減が大量に行われています。

1月1日付けの職制変更では二つの本部と一つのセンターが他の本部に統合されるなど、急激なリストラを進め、社内には疑問と不安の聲が上がっています。

配置転換に不安

今回、配置転換される社員からは「なぜ自分が選ばれたのか?部長からは『あなたは業務の転換がしやすいから』としか聞いていない」「子供が産まれたばかりなのに単身赴任をせざるを得ず、大変だ」配転が嫌なら辞めろ、と言わんばかりの話しだったとの声。

また派遣社員からは「自分もいつクビになるか心配」との不安の声も出されています。
他にも何年もかけて育ててきた仕事を、金がないから打ち切ると言われた。何のためにやってきたんだ」

12月末なのに、まだ次の勤務地が決まっていない。今後の生活設計が立てられない

休憩室

「はるつらら」

大きな夢受け 熱く走る

イラン地震へ

自衛隊輸送機出発

これならイランとは言わない

「世界にひとつだけの花」

今年はどうな花を咲かせようか

「人は減っても仕事は減らない。これまでの何倍もの仕事を一人でこなさなければいけない」「以前に分かれたGrに戻されただけ。計画性が無さすぎる」との聲があがっています。

プから切り離されつつあります。その中で業績悪化が今回の相次ぐリストラ、人員整理につながっています。もともと半導体グループの設計部隊として(日立超し)を発足させた日立の責任が問われます。

労組の役割が重要

(日立超し)は昨年発足した(ルネサス)に移管されておらず、従来の半導体グループ

労働組合は経営責任をきちんと追求し、経営の監視役の役割を果たすことが強く求められているのではないのでしょうか。(R)

今年の新入社員意識

社会経済生産性本部は、12月18日毎年実施している「同本部研修プログラム」参加者を対象にした調査結果を発表した。今回は400人を対象に行ない228人から回答を得た。

それによると、給与の決め方について「年功的な処遇」を希望する人は前年同期を10%以上上回る36.8%となった。「職場の飲み会を友人との約束より優先する」とした人が初めて四割を超えて46.7%になった。

担当者は「今年は特に男性であり自己主張をしない新入社員が多い印象を受けた」と指摘している。
(12月19日付「日経」より)

職場だより

カレンダーに一考

来年度のルネサスカレンダーがメールに配信されてきた。祭日が出勤の時もあるが、比較的そのまま休みになっている。聞くところによると三菱の意向のようであるがありがたい。独身者からは振り替えて平日休みもいという声も

ぐるみ選挙やめよ

電機連合は、来年の参院選挙に三菱電機労組の元委員長を「組織内候補」として擁立し、組合員に「紹介カード」(名前がわざわざ印刷してある)の提出を義務づけて来ました。

職場によっては、紹介者がいない場合でも必ず「自分の住所」を記入して提出をするようにと徹底しています。多くの組合員は無視をしています。選挙の時にだけ力を入れる組合の動きにもう「うんざり」と言えます。(T)

あるが、そういう人は有給休暇を遠慮しないで使って平日に休めばいい。所帯持ちはやはり祭日は家族と一緒に休みたい。平日に一人でゆっくりしたい時には年休をとれるから。

お盆の10日休みは「飛行機も一番高い時期だしこんなに長くはいらないうつ声も結構きかれる。田舎からでてきている寮生がたく



さんいた昔とは構成が変わってきているわけだから、よくみんなの声をきいて決めてほしいものだ。 H子

公的年金の運用

利回り7.02%

厚生労働省は12月19日、03年度上半期(4、9月)の公的年金積立金の市場運用状況を発表した。それによると、運用利回りは7.02%と前年同期のマイナス0.2%から大幅に好転している。日立の年金制度もキャッシュバランスプランに変更され、その予定利率は1.5%と言われている。実際のところ、予定利率と運用利回りの関係が分かりづらいので、公表をした方がよいのではないかと思う。(T)

絵手紙で挨拶



詳細の公表を

武蔵事業所の再開発計画が発表になりましたが、その詳細は不明です。この4月から取り壊しがあるとも言われています。

こうした大切な情報は、労働組合としてもきちんとして働き続ける職場の実現を図って行きたいものです。今年も旧年に倍するご支援ご協力をお願いします。(M)

編集後記

新しい年の抱負は如何でしょうか？年金の将来や身近な処遇制度の改訂など未確定要素が多くあります。安心して働き続ける職場の実現を願っています。今年も旧年に倍するご支援ご協力をお願いします。(M)