



(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) 日立武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

低い水準の旅費制度を提案

職場からの意見を紹介)

①「基本的考え方」について

現行水準の維持を基本にして対応する。組合の個々の増減の発生は理解する。この立場は制度の後退を招くことになる。

制度のシンプル化を目指すのは一定の理解をするものの、そのことによって個別の制度改訂で条件の後退とならないようにすべきである。

今後の処遇制度一元化の進め方についても、一定の方向性を示すべきである。労組の統一との関係もある場合、日程も含めて明らかにすべきである。

管理職の制度が来年の4月1日から実施と言われ

ているが、その基本的内容について、組合に報告はされているのか? 制度の公開は考えているのか?

②「会社提案」について

宿泊費の「定額8500円」は引き上げるべきである。RM制度の「宿泊まり9500円」、RH旅館11000円は最低確保すべき。但し書きがあるが、実際の宿泊は8500円定額での選択をせざるをえなくなる。

制度改訂については労組からの提案も提示して交渉をすべきではないでしょうか?

移動日当は、長時間帯の改善が必要。

会社提案	RH制度	RM制度
2時間～4時間; 1000円	3時間～	4時間以上; 1000円
4時間～6時間; 1500円	8時間; 1400円	
6時間以上; 2000円	8時間以上; 3900円	

休日加算の底上げが必要。

会社提案	RH制度	RM制度
2時間～4時間; 2000円	1.5時間未満; 1600円	2時間以上; 2800円
4時間～6時間; 3500円	1.5～3時間; 3150円	4時間以上; 3700円
6時間以上; 5000円	3時間以上; 6300円	6時間以上; 4600円

集積回路

▼イラクで日本人外交官2名が殺害された。どういつ理由があるうとも、このようなテロは許されない▼イラク国民とアラブ諸国は親日的であったといふ。しかし、いま彼らにとって日本は中立的存在ではなく軍事占領している米英の側に立っていると認識されているのであろう▼小泉内閣は多くの国民の反対を押しきり、憲法に違反して自衛隊を戦場に送り出そうとしている▼ブッシュの飼犬の「小泉」に日本人の命をないがしろにし、イラクとアラブ社会の反日感情を高める権利があるのだろうか▼いま日本は、大きな岐路に立たされているように思える。一人ひとりの日本人が試されている。

03年末一時金の実

鉄鋼と電機が

回復の主導に

03年冬のボーナスは「製造業の業績回復の影響が鮮明に表れ、鉄鋼・電機が回復の主導となった」と「日経11月20日付」で報道されています。

その中で「鉄鋼は、前年比14・24%増と昨年冬の落込み(14・59%減)を補い、2年前の水準をほぼ回復した。大手電機各社もボーナス交渉の前提である02年度業績が改善したのを反映し、昨年冬の1ケタ減から軒並み増額に転じた」とも報道しています。

製造業の実態を平

03年冬のボーナス業種別回答・妥結状況

製造業	社数	平均年齢	税込み支給額	02年伸び率
繊維	2	33.6	637,408	5.25
食品	15	34.5	737,655	▼0.49
非鉄・金属製品	12	36.1	604,334	0.19
自動車・部品	23	36.9	735,489	2.53
窯業	10	37.1	677,166	0.80
電機	37	37.8	722,977	4.04
化学	25	38.1	691,402	1.49
機械	42	38.3	648,029	0.25
紙・パルプ	12	38.3	667,189	▼1.78
鉄鋼	13	39.0	615,144	14.24
造船	6	39.1	739,641	▼2.86
ゴム	5	39.4	648,844	3.72
輸送機器	5	39.5	580,148	1.21
精密機械	2	42.2	880,333	▼4.21
平均	211	37.9	698,573	2.43

(注)11月11日現在、加重平均、伸び率は%、▼は減。

11月20日付「日経新聞」より

日立の一時金は
製造業平均の88%

日立の一時金は、今年春に妥結し「年間4・3ヵ月、12万937

均年齢の若い順番に並べると、左表のような調査結果となりました。

ルネサスの一時金は
業績評価で平均以下

ルネサス移籍の日立労組組合員の一時金は、労使協議で部門業績の評価を「」と決めたために、平均

0円です。年末一時金は、半額の6万4685円で製造業平均の6万8573円の88%水準となっています。

支給とならならないためにさらに低額となりました。

半導体業種本部に所属する組合員は、部門業績評価が「」となりました。評議員会における執行部見解の「エリート」とルネサスの大きな違いは、日立の所員であるかどうかである。ルネサスに移籍した組合員は低くて当然と受け取られる内容ではないでしょうか？

精神疾患がトップクラス

(日立超I)ではここ数年、精神疾患の罹患率が日立グループ内でトップクラス。日立グループでの平均の倍以上の罹患率となっており、それによる休業も大きな問題になっています。

ここ数年は、会社の緊急対策による賃金や一時金のカットで生活の不安定さが増大し、早期退職の募集や目標管理制度の導入によっ

て職場からゆとりが奪われているのが原因ではないでしょうか。

今年も冬の一時金10%削減が計画され、会社の経営に対する不安も強まっています。現在会社はメンタルヘルス対策に力を入れようとしていますが、職場の仲間と明るい人間関係を築くことができるゆとりや、生活と会社の将来に対する安心感を、みんなが持てるようにすることが一番大切なことだと思います。

半導体事業が急成長に

ルネサスの中央経営協議会が開催され、下期に入り10月度も単独黒字になり、年間でも黒字化達成見込みと報告されている、と言われています。

営業利益4倍も

国内半導体メーカー、業績が急速に回復として、03年度上期の営業利益が前年同期と比較して4.4倍と報道(11月4日付電

波新聞)されています。

それによると、今年の半

導体市場を見る上で大きな牽引車となり、今後の伸長が期待できるのが日本の機器メーカーがリードするデジタル家電分野と指

摘しています。

03年度需要が急増

今年の需要は、「デジカメが前年比53%増の3740万台」「DVDレコーダーが3.2倍の442万台」「PDPテレビが2.4倍の120万台」「液晶テレビが2.3倍の300万台」と続くと予測しています。

さらに、携帯電話端末機器が、前年の3億8000万台に対して03年度は4億5000万台、4億8000万台も望める状況にあると、報道しています。

こうした状況を受けて、03年度の大手10社の投資額合計は、前年比49%増の6256億円に達する、とも報道されています。

休憩室

日本、イラクテロ標的に
今からでも遅くない
引き返す勇気も必要

老後の年金あてはずれ
安心の老後は夢の夢か？

日本の大地震×デー
なまずさん一足先に予告して

団塊世代退職で 経常利益が増に

兆6000億円になると
試算」しています。

野村総合研究所は「団塊世代の退職は、企業の経常利益を押し上げる」と分析したリポートをまとめた、11月13日付「日経」が報道しました。この報告では、増益規模は07年～10年の累計で3兆6000億円になるとの計算をしています。

小集団活動を考える

小集団活動の当面する目標は、風通しのよい、密なコミュニケーションをとれる会社風土を作ろうとしているようです。

しかし、当の社員は短期間で仕上げなければならない細かい仕事に追われているため、長期的な計画ができません。

小規模での開発が多いので、コミュニケーションをとる空気ができていないのです。意見を求められても困惑するばかりで、「よい仕事を押し付けて、これ以上忙しくしてくれない」というのが正直なところ。

まずは、仕事に余裕を持たせるようにするのが先決だと思います。(Z)

職場だより

旅費一元化が

旅費一元化に向けての職場討議資料が配布されました。会社の改訂提案は全体として現行より低い水準になっています。この会社提案に対する労組見解がなく職場討議にかけられているのでおかしいと思われる。これは三菱労組

方式とのことでした。やはり、一元化に向けても労組の改訂要求をまとめて会社側と交渉をする方式で行なってもらいたいものです。(T)

立ち作業で健康が心配！

11月28日、ABC活動の講演会があり(東セミ)小諸で「世界一のもじョール工場」を目指す取り組みと、その為の手段として、トヨタの生産方式を

学び取り入れ始めたとの話しでした。

二時間に渡る講演で印象に残ったのは、無駄を徹底的に除くという事で在庫は持たない。一人で何役もの仕事が出来るようにし、運搬のムダを省く。

省人化(人力を省いてたくさん生産する)でなく、少人化をすすめる。問題発生にすぐ対応できるようにする、立ち作業にする。丸椅子をいくつか置くだけで、机にもゲタをはかせて、事務も立ち作業にし、会議も立ってやっている。ジャストインタイム、JIT方式。休憩も10時と15時に5分のみという職場環境のひどさでした。

これで働く人の身体は大丈夫なのでしょうか？健康を害する人が増えるのではないのでしょうか？中国との競争で勝たなければならぬと言っても、

絵手紙でご挨拶



何でも許されるものではないと思うのです。病人が出てからでは遅いのです。職場から声をあげて話し合って、自分達の健康を守りましょう。(K)

暗い廊下の照明

朝出勤した時、もう8時半なのにまだ電気がつかず真つ暗な廊下がある。その廊下にそつた職場もフレックスで出勤なのか明かりはポツリ、ポツリ

である。平常勤務者が帰ったら、無駄な電気は消すべきであるが、みんなが出社する時間には明るくして気持ちよく働けるようにしてほしいものだ。廊下の電気は誰が管理しているのかしら。M子

編集後記

今月も多くの便りをありがとうございました。引き続きよろしく願います。(T)

イラクへの派兵をやめろ

とうとうイラクで日本人犠牲者がでてしまった。それにも武器をもたない外交官である。政府は自衛隊のイラク派兵、派遣車両すべてを防弾仕様にして強行しようとしている。

日本がいままで平和でいられたのは憲法9条にまもられたおかげなのに。戦争状態が続くイラクに派兵したなら、隊員の家族の胸中はいかがばかりか。それだけでなく日本全土がテロの恐怖にさらされる。イラク派兵はきっぱりやめてもらいたい。(H子)