

(発行)

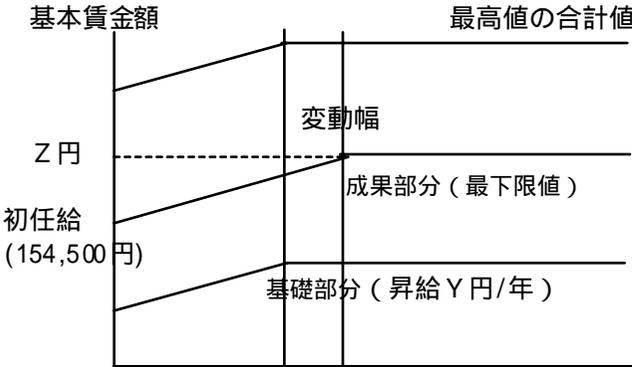
\*働きやすい職場をめざす  
 (連絡先) 日立武蔵の会  
 \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男  
 \*電話・FAX ; 042-394-0937  
 \*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp  
 \*要望・意見を気軽に寄せ下さい。

# 三菱電機の処遇制度改訂案

ルネサス社員の処遇制度は、RHとRMで違いがあり、日立側には日立の処遇制度改訂が適用されず、三菱電機側は適用されます。そこで、現在三菱側で処遇制度の改訂作業が進行していますので、その内容のポイントを紹介いたします。

## 一般職の改定案

一般職とも言える「基幹系統」(経営活動の基盤的実務遂行層)の賃金



は、従来の「基礎給+資格階給」という形態から離れ「役割給」とすると提案されています。この役割給を二つの要素に別けるとして、

勤続・「役割基礎部分」「役割成果部分」で構成する、としています。

この要素の理解をするために賃金カーブを示す上図を参考にすると、  
 ・役割基礎部分は、一定年齢(30歳)まで、毎年一定額(Y円)ずつ昇給する。  
 ・役割成果部分は、等級別テーブルにより決定する。

・役割基礎部分と役割成果部分の合計が、一定年齢(X2歳)以降は、一定水準(Z円)を下回らない。となっています。

## 専門企画系統

専門企画系統(経営活動の中核的実行層)は、年俸制・月報制が検討されています。

## 一時金制度は

中元年末手当という名称で呼ばれ「等級別定額+業績別加算」方式に変更されようとしています。

(次ページに改訂原文掲載)

## 集積回路

秋の野に咲きたる花を指折りかき数ふれば七草の花 萩の花 尾花 葛花 撫子 女郎花また藤袴 朝顔の花(万葉集、山上憶良)。秋の七草を詠んだ歌です 秋もたけなわになり、美しく花が咲いています。阪神も18年ぶりに大輪を咲かせ、ファンを喜ばせています。

小泉さんは総裁に再選出されましたがどんな花を咲かすのでしょうか 小泉さんが壊したのは自民党ではなく、日本経済と平和、国民のくらしで国民に痛みを押し付けました。咲かした花はたとえ様もない醜い花ではないでしょうか 11月は総選挙です。花を愛でる優しい心、思いやり溢れる社会を創りたいものです。雨の庭 萩起こし 女かな(尾崎紅葉)

# 電機懇総会に参加して

9月20～21日、琵琶湖の会場にて電機懇第16回総会が行われ、全国の職場から115名が参加しました。リストラ合理化、工場閉鎖、不当解雇、

「そんなことをするな」と言われ、電機懇が相談を受けて02年8月に労災認定を申請し、今年9月に認定を勝ち取った。組合の役員選挙に立候補した



電機懇の会員が過去最高の40・1%の得票を得た。その要因に、一時金支給は業績反映では4・75カ月であるのに「本当のV字回復になつていない」と4・1カ月に抑えられた事もあると指摘された。

大企業はこれ

者の生活と権利を守る組合にして行きたい。職場の同僚が腰痛で病欠となり、上長に労災認定の申請をして欲しいと相談したら

でもかと、賃金カット、人員削減をしてきている。その結果が今回連続して発生しているの故に、つながつているのではないかと実感しています。(S)

## 三菱電機の改訂案

### 賃金制度

(1) 基幹系統(経営活動の基盤的実務遂行層)

従来の「基礎給+資格職階給」という形態を離れ、役割給とする。

一定年齢までの職務経験の蓄積による能力伸展・習熟と成果との相関を勘案し、役割給を以下の二つの要素で構成する。(ただし、賃金項目として独立させるか否かなどの詳細は今後検討する)

・ 役割基礎部分＝一定年齢(X1歳)まで、毎年一定額(Y円)ずつ昇給する。

・ 役割成果部分＝等級別テーブルにより決定する。

・ 役割基礎部分と役割成果部分の合計が、一定年齢(X2歳)以降は、一定水準(Z円)を下回らない。

(2) 専門企画系統(経営活動の中核的実行層)

A・B職群は、より業績志向を強めるため年俸制の導入を検討する。

C職群およびD職群中の課長級管理者は、月報制とする。

D職群中の課長級管理者でない者は、月俸制とはせず、賃金形態について別途検討する。

### 中元年末手当

(1) 基幹系統  
従来の賃金項目に一定の係数を乗じて算出する方式から「等級別定額+業績別加算」方式に変更し、業績別加算額については、毎回成績の見直しを行う。

(2) 専門企画系統  
従来のテーブル方式から、基幹系統同様「職群別定額+業績別加算」方式に変更し、業績別加算額については、事業業績の反映を行うとともに、毎回成績の見直しを行う。の内容が提案されています。

# 小平総行動に参加して

## 今年で12回目

第12回小平総行動が9月18日行われました。

今年の一曰行動は、午前中は3班に分かれ、東村山市役所へ萩山駅バリアフリー化や東京サレジオ学園へ不当配転争議解決の要請などを行いました

た。昭和病院、小平市議会へも要請しました。午後は市役所の各課交渉を四コースに分かれて行い、4時から全員で教育委員会交渉を行いました。

### 要請行動で変化

去年の交渉は、ほとんど

どが窓口で立ったままこちらの要望を言うだけでしたが、今年は会議室へ通してくれた課もあるし、ロビーや窓口前の椅子に腰掛けたりというように気を遣ってくれた部署もありました。また事前に要望書を渡してあったので、予算のかかる事はやりませんという答えは返ってきましたが、話せる範囲で当局の考えも答えてもらえました。

### のべ98名の参加

この総行動実行委員会には労働組合や民主団体など37団体と個人（構成団体の全組織人員は1万3000人）が参加しています。この日の一日行動には延べ98人が参加し

## 休憩室

### 十勝沖地震

備えあれば・・・といえど

自然の力にはなすすべがなし

(天災の前にはお手上げ)

### 実りの秋

作物ドロ横行

おちおち眠っていられません

(農家)

### さとうきび畑の歌

(二時間TVドラマ)

ざわわ ざわわ ざわわ

「人間を殺すために生まれてきたのではない」の言葉に納得

ました。

### 一步一步前進

総行動で要望していることが、少しずつではありますが、児童館の建設、

福祉タクシー券の改善、昭和病院のセキュリティボックスの設置など実現しています。要求をもっている団体はこの実行委員会に是非結集して運動していきましょう。(H)

## 02年度政治資金収支報告書より 2000万円以上は8社

年間2000万円以上の献金を行った企業は前年の13社から8社に減少した。公表された献金実態は次の通りです。

No	企業名	献金額(万円)	献金先
1	トヨタ自動車	6440	自民
2	ホンダ	3100	自民
3	新日本製鉄	2500	自民
4	前田建設工業	2336	自民、保守
5	東芝	2324	自民
	日立製作所	2324	自民
	松下電器	2324	自民
8	サントリー	2050	自民、自由

「日経新聞」(9月12日付)

# 職場だより

## 新年金制度の健全な運用を

9月初旬に「新年金制度」(CBP)の説明会がありました。基金の財政状況が厳しい説明があり、今後リスクの少ない運用に心がけるとのことでした。配布された資料によると、基金財政は、掛金収入319億円、年

## ルネサスの経営計画 固定費550億円削減

ルネサスは9月9日記者会見で「中期経営計画」を発表しました。その中で、05年までに「損益分岐点」を1000億円下げのために、その中で55%にあたる550億円分を「固定費カットでは人員スリム化や拠点の統廃合を検討する」(9月10日付日経産業)と報道しています。この計画が実行されるとすれば、関連会社を含む全従業員の10%削減の3000人規模と大幅な人員削減となりうるものです。(T)

金給付額457億円、一時金給付額138億円で驚く金額ではありませんが、基金の運用損失が1435億円も計上されており、この運用損失が基金の財政を悪くした元凶であることが明らかとなりました。今後健全な運用に心がけてもらいたいものです。(K)

## トイレにも小物入れがあれば

先日ある会社のトイレ

をお借りしました。するとそのトイレには入り口に二十個ほどの棚があり、歯磨き道具やら化粧品など女性たちが日中使う小物がそれぞれのところに入っていました。

わたしたちの現場は自分の机がないので、私物入れはありませんがなかなか私物は職場にもちこめず更衣室までいかねばなりません。わたしたちの職場のトイレにも「小物入れがあると便利なのに」と思いました。M子

## メンタルヘルスの取り組みは

ルネサス武蔵事業所に週一回メンタルヘルス相談窓口が設けられました。働く人の心身の悩みが少しでも改善される様気軽に利用したいものです。しかしながら、世間では過労によるうつ病発生が

絵手紙でご挨拶



増加しています。また、職場生活が、成果・評価・スピードを重視するあまり、人間関係がギスギスして悩み、体調不良を訴える人も多くなっている様です。

一番大切なのは、職場に来るのが働き甲斐があり楽しく感じる事ができる環境の整備だと思っています。働くもの同士、連帯感を持って、気持ちにゆとりが持てる仕事量や労働時間が必要であり、さ

## 編集後記

今月も多くの情報が寄せられ、期待の高さを感じます。今後、三菱電機の処遇制度改訂の動きをお知らせします。(T)

らに家族・友人との交流が持てる働き方が当たり前になる様にしなければ、真の解決にはならないと思います。(I)