

(発行)

\*働きやすい職場をめざす  
 (連絡先) 日立武蔵の会  
 \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男  
 \*電話・FAX ; 042-394-0937  
 \*E-Mail; hitachikon@jcom.home.ne.jp  
 \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

# 半導体事業の決算が出る

電機各社の第一四半期(4~6月期)決算が発表となり、各マスコミで半導体事業独自の決算内容も報道されていますので紹介します。

## 好業績の会社と

### 赤字決算の会社

半導体大手各社の業績は、デジタルカメラ付

き携帯電話の基幹部品を手がけるソニー、松下電器産業、三洋電機、シャープがそろって好業績となっています。

特に、デジタルカメラ向けのNAND型フラッシュメモリーが好調な東芝が3ヶ月の営業利益を確保しています。

会社名	売上高	増率(%)	営業利益	増率(%)
ルネサス	2,300	( - )	未公表	( - )
東芝	1,925	3.8	159	6.9倍
NECエレ	1,697	( - )	119	( - )
ソニー	1,068	17.4	12	( - )
松下	1,060	6.0	黒字	( - )
富士通	903	14.3	70	( - )
三洋電	645	9.3	40	( - )
シャープ	606	46.6	41	14.3
沖電気	289	7.7	48	( - )

(注)単位億円。増率は昨年同期比増減率%で、は赤字。ルネサスの当期利益は50億円の赤字。NECエレは02年11月、ルネサスは03年4月発足のため、前年同期の比較ができず。

8月1日付「日刊工業新聞」より

## 専門会社の比較

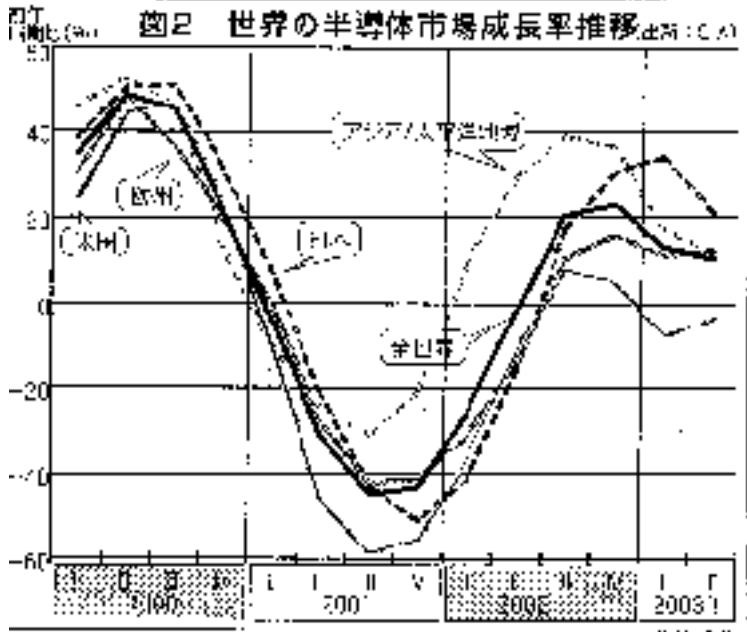
7月に上場したNECエレクトロニクスは、初の決算で100億円を超える営業利益を確保し、まずまずのスタートとなっています。一方、ルネサステクノロジは、約50億円の当期赤字になったと報道されています。

今後の半導体事業の動向について、2面で紹介をします。

## 集積回路

大接近した火星を見ましたか。接近は火星と地球の周期の違いと、火星の軌道が楕円のために起こる現象。接近は2年2ヵ月ごと、大接近は15~17年ごとに起こる。そして、今回は6万年ぶりの超大接近、次回の超大接近は2287年。まさに私たちは貴重な体験者いま、宇宙は猛烈な勢いで膨張し、新しい宇宙が次々に生まれているらしい。理論的には解明されきれないが、そのエネルギーは「真空のエネルギー」とのこと。ところで、不況が長引き住みにくくなる一方の世の中、この世の中を変えるエネルギーはどこに。もうすぐ総選挙がありそうだ。ぜひ、庶民のエネルギーを発揮して欲しいものだ。

# 半導体市場 高成長の兆し



半導体市場、高成長の環境整う。半導体市場の回復基調がより鮮明になってきた。  
第一四半期(4月)段階では不透明、

不安定であった半導体市場も、第二四半期(7月)に入ると回復に向けての動きがはつきりしてきた。  
マクロ的にはイラク戦争の終結とSARSの沈静化に加えて、米国経済にも回復の兆しが見えてきたことにより、半導体需要増加のための環境が整ってきた。

## 03年度10%増

03年度通期で見ると、SIA(米国半導体工業会)は前年比10・1%増、WSTS(世界半導体出荷統計)では同11・5%増と予想している。前年比10%程度の成長が適切と言えるだろう。

04年度は成長が加速する時期と見られ、SIAは前年比16・8%増、WSTSでは同18・4%増と予想している。

(8月20日付「日経産業」より)

## キャッシュバランス型年金訴訟で IBM・ゼロックスが相次ぎ敗訴

米IBMは「キャッシュバランス型」の年金制度を1999年に導入したが、給付カットになる年配従業員の間には「年齢差別になる」と反対が根強かった。

イリノイ州の連邦地裁は7月末、現役の年配従業員が起した訴えを支持する判決を下した。従業員、退職者の計13万人について給付額上乘せ

を迫られる可能性がある。IBMは控訴する方針を表明した。

今月1日には、同じくキャッシュバランス型年金を導入しているゼロックスの年金給付額が不当に低かったと巡回裁判所が判断。会社側の控訴を棄却し1万3000人の退職者に総額3億ドルの追加支払いを命じた。(8月6日付「日経新聞」より)



# 日本母親大会に参加して

今年で49回目

一万七千名参加

「生命を生み出す母親は生命を育て生命を守ることを望みます」をスロー

ガンに1955年に第1回が開かれ、今年で第49回です。

今年8月2日から3

## 自殺5年連続3万人突破

02年の一年間で、自殺者が前年より1101人多い3万2143人になったと警察庁がまとめました。これで5年連続して3万人を超えました。男女別では、男性が2万3080人(72%)、年代別では、60歳以上が1万1119人(35%)で、40歳以上で76%を占めています。

原因・動機別では「健康問題」が多く1万4815人(46%)となり、「経済・生活問題」が二番目で7940人(25%)で過去最悪となっています。

職場でもメンタルな部分の問題が顕著になってきており、積極的な対策が求められています。

日、秋田県で開催され、のべ1万7000人が集まりました。私も母親大会参加者のパワーのある発言に元気をもらいに参加しました。

一言シール5万枚

一日目は、秋田スカイ

ドームに9000人が集まりました。舞台正面には、なまはげ、秋田おばこ、世界遺産・白神山地のブナ林のイラストにブナの葉っぱをかたどった「一言シール」5万枚がびっしり飾られています。全体会では、平和についての記念講演や各地の住民運動の取組み、戦争反対の署名運動、消費税引き下げ街頭署名の取組みなどの報告がありました。

## 55テーマで分科会

二日目には、秋田経済法科大学を中心にして、「子ども」「教育問題」「くらし」「平和と民主主義」など55のテーマで分科会が行われました。

## 休憩室

「高校野球」

いつも新鮮

さわやかな気分

「総裁選挙」

いつも「タコ」

いや な気分

「24時間テレビ」

一所懸命に

感動した!ではなく  
政治に生かして

私は「男女平等にいき」とを選びました。男女賃金格差をなくしたいと裁判に訴えている発言や働きやすい職場をめざして奮闘している発言に元気が出ました。

## 受け入れ側の奮闘

母親大会は全国から集まるので受入する側は大変です。弁当の手配、会

## 来年は東京開催

来年の50回大会は東京で開催することが決まりました。

ちょうど三日に、竿燈祭りが開かれていたのでチヨット見学できたことがラッキーでした。(S)

# 職場だより

## 日常行動基準 入門時の改善を

職場に日常行動基準のポスターが貼ってある。

そこには「勤務のマナー 2、お互いみんな、職位ではなく、「さん付け・君付け」などで呼ぼう」とある。課長、部長と呼

## 処遇制度の資料公開を

現在、日立労組も三菱労組も処遇制度改訂問題に取り組んでいる訳ですが、日立労組の「当面の見解」はその資料を希望した人にしか配布されず、ましてや三菱労組の資料は来年の4月の導入時期まで私たちに公開されないと言うではありませんか。

ルネサス社員にとっても身近で重大な処遇決定なのだから公開をすべきであり、「良いとこ取りは出来ない」と言うべきではないと思います。(I)

んだのでは壁ができるから、さん付けでよんでできるだけ風通しの良い職場にしていこうということこのようである。それは結構なことである。その一方で入門時、課長以上の管理職の人達は警備員に敬礼されて素通りできるが、一般組合員は社員証を見せないと入門できない。すごい差別である。どちらかに統一して欲しいものだ。

M子

## 定年退職者の 再雇用促進を

8月1日に武蔵支部の定期大会があり、代議員からたくさん発言があった様です。追加でお願いしたい内容は、定年退職者の再雇用が「限定的にならざるを得ない」との状況であり、これを早く改善してもらいたい事です。景気の良い時期でも希望者全員が再雇用される訳でもなく、厚生年金の全額支給がだんだん遠のく訳ですから、ぜひ再雇用の制限を全面的に止め、促進を図ってほしいものです。(K)

## 残業がなくなり 生活が厳しい

私たちにも業務手当を支給してほしいと思うほ

絵手紙でこ挨拶



ど賃金が安く生活が大変です。残業収入がなければ本当に安い賃金です。製品が多く仕事が忙しい時には、クタクタになるほどの残業が続きます。期が変わり、何ヶ月も残業ゼロに近い月が続くとたちまち生活苦におちいつてしまう。技能職にも「業務手当がほしい」とみんなて話し合っています。(Y)

## 編集後記

ルネサスに移籍した日立社員の処遇制度は三菱側の制度に合わせるかのような議論が出されています。だとすれば、一日も早く三菱電機労組で検討されている内容を開示する必要がありますか。改善を強く望みます。(T)