

# むさしNet

## (発行)

\*働きやすい職場をめざす

(連絡先) 日立武蔵の会

\*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

\*電話・FAX ; 042-394-0937

\*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp

\*要望・意見を気軽に寄せ下さい。

## 安心して働ける事業施策を

ルネサス発足から一ヶ月が経過し、03年度黒字化に向けての各種経営施策が徐々に明らかになってきています。

売上げが発足時での見通しとしていた年間9000億円の達成が困難との判断で、固定費の削減を含めた損益分岐点の引き下げが計画されています。その内容にルネサス

て、「初年度の黒字確保は労働組合としても重要な実現目標です。これまでの労使協議で会社設立を機にした人員縮減や拠点閉鎖などのリストはしないことを確認していますが、この約束をルネサスに履行してもらっためには赤字脱却が不可欠です」と組合のスタンスを明らかにしています。

03年3月決算における「半導体事業」分野の実態が新聞報道されています。日立・三菱電機とも赤字決算であり、半導体事業の実態は大変に厳しい内容です。「経営の黒字化」を強調すると、売上げが当初の予定通りにならない場合、組合が懸念を表明している「人員縮減や拠点閉鎖」へと繋がる危険性があります。

この間労使で「03年度の黒字化が最大の課題」と強調されてきています。武蔵支部委員長は、ホームページでの「委員長の手帖」におい

半導体主要10社の03/3業績

| 会社名  | 売上高   | 増率(%) | 営業利益 |
|------|-------|-------|------|
| 東芝   | 8,286 | 14.3  | 654  |
| NEC  | 7,067 | 9.9   | 200  |
| 日立   | 5,902 | 16.4  | ▼276 |
| 三菱電  | 4,600 | 4.5   | ▼400 |
| 松下   | 4,100 | 20.6  | 黒字   |
| 富士通  | 3,983 | 0.1   | ▼280 |
| ソニー  | 3,400 | 13.3  | 黒字   |
| 三洋電  | 2,543 | 13.0  | 145  |
| シャープ | 2,052 | 15.6  | 97   |
| 沖電気  | 1,192 | 4.9   | ▼9   |

(注)単位億円。増率は昨年度比

▼は赤字 三洋電、沖電気は外販のみ

4月29日付「日刊工業新聞」より

今、職場で求められている施策は、人員削減などのリストアップの検討でなく、安心して働き続けられる事業の実現に向けて、経営責任を發揮すべき時ではないでしょうか。

## 集積回路

41年勤め四月で定年退職となった。働きながら子育てをしてきたことで苦労もあったが思い出も多い。70年当時、女性は結婚や出産したら退職するのが一般的であった。先輩の女性二人は前例がないとの理由で子供の哺育時間が取れなかった。その後哺育時間が一日30分取れるようになり、やがて一日一時間の哺育時間が取れるようになった。当時は職場の出勤率管理が厳しく年休が取りづらかった。半日年休の要求も職場集会では何回も意見をあげてきた。現在は育児休業制度や子供が小学校に上がるまで短時間勤務等があり、大分働き易くなってきたと思う。「先輩がいたから後に続けられた」と若い女性から言われ、働き続けた意義があったと感慨深い。共働きは何といても夫の協力が必要。八時間勤務がきちんと守られたら共働きは楽になり、少子化対策にも役立つのではないかと。長時間勤務を無くすことは男性も女性も生き生き働き続けられ、男女平等にも一歩前進になると思う。

(S)

# キャッシュバランスプランとは

今回の新年金制度「キャッシュバランスプラン」とは、企業の社会的責任を放棄し、従業員の定年後の生活保障を脅かす制度の改悪につながる事になるのではないでしょ

## 1、新年金制度

### 導入の問題点

日立の経営責任の放棄につながり、

さらなる企業努力を求める事が重要である。

定年後の生活保障が崩れる。

2・5%運用でも総額235万7640円の減額となる試算。

運用利率の

上限を5・0%

と定め、将来の

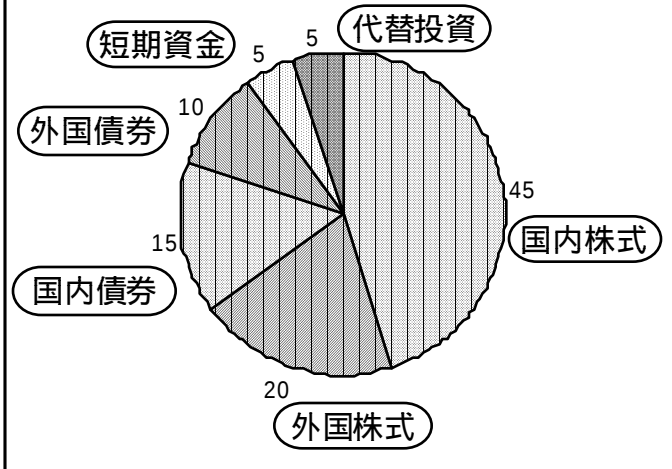
金利上昇への規

制を当初より定

めている。

現在受給し

日立厚生年金基金の運用状況



ている定年退職者への適用も視野に入れて制度の導入を検討している。などが問題と言える。

## 2、安定した年金

### 制度について

将来に渡っての安定した年金制度を確立することは全員の願いである。

現在の「低金利政策」の下では、資産運用状況が大変である事は理解でき

るが、01年度決算で掛金収入439億円に対し

て運用損失が582億円とは異常ではないか。

加入者の減少は、日立本体

からの事業分離などが主な原因であり、日立グループでの対応が必要であると考えが、対応策はどうなっているのか。

02年3月時点で3500億円に近い不足金が発生しているというが、その算出根拠は？

積立不足金は、特別掛金として会社が負担するのは当然であり、労働条件へも影響するとの見解は、「労働組合として如何なものか」と考えるがどうか。

## 3、キャッシュバランスプラン(GBP)制度発足について

新制度の発足は「これまでの不足金を抱えた状況でスタートさせる」との事であり、GBP新

制度は健全な財政とならない。特別掛金が必要ではないか。

生涯にかかわることを「やむを得ない」との見解で、新制度を導入することに反対する。

## 4、受給者の取扱いについて

今回の新制度構築の趣旨や、年金生活者の実情も十分考慮しながら、十分に時間をかけて論議して行く必要があるとしているが、受給額を確保すべきである。

受給者への制度を変更することは、現役らの将来への不安を助長させる事につながる。

## 5、移行での「経過処置」の具体的な試算例を示すべきである。

(谷口)

公的年金のムダ遣い

## 株式投資で約5兆円の損失

国会の追及で  
明らかに

日本共産党の小池議員の追及で厚生年金、国民年金など公的年金を所管する厚生労働省がとんでもないムダ遣いを拡大しようとしていることが明

らかにまりました。

厚生年金と国民年金の積立額は147兆円にも上っています。

この金額は、国民が年間に受け取る給付額は約31兆円ですから、5年分にもなるほどの巨額な資金です。

世界半導体出荷金額  
03年は二ケタ増で推移

米半導体工業会（SIA）が4月27日発表した3月の世界半導体出荷金額（三ヶ月移動平均）は前月を2.6%上回る121億ドルだった。前年同月比でも13%増加し、MPU（マイクロプロセッサ）や携帯電話向けのDSP（デジタル信号プロセッサ）およびフラッシュメモリーなどの売上げが増加した。SIAは、03年の年間出荷額は二ケタ増で推移するとの見通しを重ねて示した。

（4月29日付「電波新聞」より）

国内株式投入を  
約42兆円規模に

旧年金福祉事業団のときの1986年から2000年までの15年間の活用実績は、5年黒字、10年赤字となり結局、1兆7000億円の累積損失を出しています。

厚生労働省は、年金積立金を国内株式への投入資金にと今年度新たに12兆円余拡大し、約42兆円の規模にしようとしています。

累計損失額は  
約5兆円超える

年金運用での損失は、昨年度4月から12月までで2兆1530億円にの

休憩室

オウム返し

小泉首相、あなたには負けました

オウム

「イラク戦争にたいする談話、答弁は、ブッシュ大統領のオウム返しばかり」

ばります。2001年度未までの累積損失が3兆100億円なので、現在の経済状況からすると02年度未までの累積損失が5兆円をこえることは必ずという事態です。

年金資金の積立  
日本は5年分  
イギリス2ヶ月分

日本の年金資金の積立は5年分、イギリスが2カ月分、ドイツ・フラ

ンスが1カ月分の積立金で公的年金を運営しているのと比べても、段違いの実態です。こうした膨大な積立金があるにもかかわらず、政府はその根本の議論をさけています。

年次計画を立てて積立金を取り崩せば、今年度の3700億円もの年金給付カットなどの必要はありません。

（4月20日付

「しんぶん赤旗」より）

## 職場だより

### 作業服に注文

新しい作業服を着始めて早や一ヶ月が過ぎた。少しは着慣れた気もするが、着丈が短いのは気になるし、相変わらずずしりと肩に重く、仕事もしにくい。

日立のロゴ入りでなく

## 年金資産8999億円

年金問題が大変だと言われています。積立金不足が莫大な金額になると言うのです。日立の厚生年金基金は、01年度末の財政状況はホームページで公表されています。それによると年金資産等が8999億円になっています。

年金給付費は395億円、一時金給付費が109億円とのことです。掛金収入が439億円なので大幅な赤字にはなっていない状況が明らかになりました。

尚、新聞報道では、日立グループの年金資産は、03年3月末で1兆6000億円とされています。(T)

れば、今までの作業衣も着用可というが、売店に薄手の水色の作業衣を買いに行ったら、ルネサスの従業員には販売できないと言われた。もうこの季節になると、重くて厚くて汗をかきながら仕事をしている。そんなおり、夏服販売の案内が届いた、食堂A棟1F売店にサンプルが展示されているという。着易い夏服であれば良いのと思う。(Y子)

### 組織内候補とは

統一地方選挙が終わりました。今回は組織内候補をたてなかったことでホッとした人が多かったことでしょう。過去三回にわたって、思想・信条の異なる組合員をも選挙活動に動員して、しかも仕事の中にまで駆り出されたりしたが、組織内候補を出したメリットがどれほどあったのであるうか。

「組織内候補が市議会に出ているこんなふうになった」という声がどこからとも聞こえてこない。

執行部はこの間の取り組みをきちんと総括し、メリット、デメリットを組合員に明らかにしてもらいたいものです。(M子)

### 年休行使は大切

03年度の計画年休の登

絵手紙でこ挨拶



録は済みましたが。02年度の登録率と行使率が労働組合から報告されました。それによると、前年よりアップしたようですが、登録率が95%、行使率が79%でした。早期退職募集で職場の人員が減り、仕事量が増えて年休が取りにくくなったのではないのでしょうか。年度も替わり、新緑が美しい時期です。たまには休みをとって大いにリフレッシュ

シュしましう。(I)

### 編集後記

5月連休は如何だったでしょうか。今年は天気も良かったけれど、収入減や将来不安で思い通りに出かけられなかったかも知れません。職場新聞に気軽に投書も試みて下さい。お待ちしています。(T)