



(発行)

\*働きやすい職場をめざす  
 (連絡先) 日立武蔵の会  
 \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男  
 \*電話・FAX ; 042-394-0937  
 \*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp  
 \*要望・意見を気軽に寄せ下さい。

# 新会社発足に期待と不安

三菱電機との半導体事業統合の新会社「ルネサス」が4月1日から発足しました。

## 武蔵支部臨時大会 経営対策と労働条件確保を

日立労組武蔵支部は3月17日、新会社発足に伴

う労働組合としての諸決定を行なう臨時大会が開催されました。

臨時大会は同日、武蔵事業所の大会議室で定数136名の代議員のうち109名の出席で17時35分から60分間行なわれました。

提案された経過報告と議案に対して代議員から

**荒波に向かったの船出**  
 半導体専門メーカーである「ルネサス」が発足しました。期待と不安のスタートとの認識を多くの方が持っておられると思います。4月1日の発足にあたり「親会社をあてにせず依頼心をなくし独立独歩で」(長澤会長)「市場は当初よりはるかに厳しく荒波に向かったの船出」(伊藤社長)は、どう受け止められたでしょうか。職場では、03年度黒字に向けて様々な施策が行われています。経営責任を負う経営幹部の努力を期待する半面、一生懸命に働く人達への労働条件の維持向上を図るべき労組の役割も重要になってきています。

「三菱電機と事業統合された新会社での労働条件が改善されないためにもルネサスに対する経営対策の強化を」、「日立労組本部の関与と責任の發揮」、「関西地区転勤者に対する住宅対策を」、「1社2労組で発足するが、労働条件を統一させる展望は」など4名から10項目にわたって質問や要望・意見が出されました。

執行部は答弁のなかで経営について「他事業での分社化のようにならないために、新会社ルネサスにおいて初年度の業績が黒字化できるように経営幹部に意見反映をする」と強調しました。

臨時大会に提案された経過報告と4件の議案はすべて満場一致で確認されました。

## 集積回路

NHKで放映された朝の連続テレビドラマ「まんてん」が完結した。最終回に主人公が宇宙船から地球を眺めながら「人間、動物、草、木、山、海、みんな生きています。それだけで凄いことで奇跡の連続」とメッセージを送った。なのにニュースでは連日米英軍によるイラクへの爆撃が続いている。爆撃の下では人が死んでいるのだと思うと正視できない。査察継続の声を無視してイラクを攻撃したのは、石油を手に入れるためともいわれている。戦争で人々の命を奪い、環境を破壊し、世界経済に影響を与えてまでも自国を豊かにしたいのか。「気に入らない国は力づくでやつつけていい」がまかり通つたら恐ろしい世の中になってしまつ。日本ではさらにこれから年金給付額の引き下げ、健康保険本人三割負担、介護保険料の引き上げなどが行われる。いつせいで地方選挙で命を賭しを守る政党や候補者に思いを託そう。(S)

# 春闘集約に対する意見

03春闘集約に対する日立労組本部 武蔵支部見解に対する「職場意見」(要旨)が寄せられたので紹介をします。

## 1、支部の取り組みについて

支部事業所交渉で「ルネサス扱いを議論」したとのことだが、職場への報告がなく内容が不明である。

日立労組本部のハドメ方針では「4・0カ月+」で、支部の「4・3カ月は見えていない」であったが、もっと積極的な取り組みを望む。全体職場集会の開催は、もっと参加して良かった、頑張ろうと思える様な開催を検討してもらいたい。

## 2、闘い方、結論内容について

賃金で「ベアを断念」と述べているが、今後ベースアップ要求を実現してもらいたい。

「賃金体系維持」の確保は大切な取り組みであり、今後も維持・向上してもらいたい。

一時金は平均で4・3カ月であるが、個別試算でも4・3カ月の確保が必要と考える。試算結果を公表すべき。

会社提案を春闘後に協議するとしているが、職場意見を尊重した交渉をして頂きたい。マスコミへの対応問題は「会社側のリークがなかったのか」を問題とすべきである。

## 3、ルネサス対応について

処遇制度、雇用、勤務制度改訂は、ルネサス独自制度の検討を早い時期に一本化したいと述べているが、三菱側との統一

合をどのように進めようとしているのか？  
年金制度について「当面の間日立」としてはいるが、どの程度の期間を指しているのか？

03年12月の一時金が「部門業績差反映」となるとしているが、半導体專業会社での部門業績差とはどのような事をさしているのか？  
そもそも、ルネサス業績指標なるもの、職場で初めて聞く話であり、詳細は継続検討とのことで協議を進めることに反対する。

04年6月以降の一時

## 半導体売上高ランキング

(単位:100万ドル)

02年 ランク	01年 ランク	会社名	02年度 売上高	01年度 売上高
1	1	インテル(米)	23,702	23,539
2	4	サムスン電子(韓国)	8,751	6,115
3	2	東芝	6,422	6,512
4	5	テキサス・インスツルメンツ(米)	6,380	6,050
5	3	STマイケレクトロニクス(伊仏)	6,354	6,360
6	8	インフィニオンテクノロジーズ(独)	5,375	4,558
7	6	NECエレクトロニクス	5,321	5,306
8	7	モトローラ(米)	4,807	4,828
9	9	フィリップス(欄)	4,361	4,405
10	10	日立製作所	4,211	4,331
11	11	三菱電機	3,540	3,873
12	16	松下電器産業	3,280	3,001
13	13	富士通	3,126	3,631
14	18	マイコンテクノロジーズ(米)	2,873	2,451
15	14	IBM(米)	2,808	3,390
16	17	ソニー	2,791	2,729
17	12	AMD(米)	2,661	3,794
18	19	ハイニクス半導体(韓国)	2,392	2,373
19	21	ローム	2,390	2,207
20	20	シャープ	2,267	2,360

(米アイサプライ調べ)

金は、新会社「ルネサス」と交渉をして決める問題であり、当面、決まっている03年12月分は2・15カ月で支給をすべきと考えるがどうか？  
ルネサス採用の場合、従業員の所属する組合はどうなるのか？

三菱電機の「無給の10日間特別休日」は、三菱の事業所で勤務する場合適用されるのか？  
当面、1社2労組体制とし、日立労組の労働条件の適用で何か問題が発生するのか？  
(谷口)

アメリカの調査会社「アイサプライ」が02年世界半導体メーカー売上高ランキング(確定値)を発表しました。(3月17日日刊工業新聞)それによると(下表参照)日立は10位、三菱は11位となっており、単純に合計すると世界3位になります。

(日立超し)職場から続報

# 住宅手当 食事委託料など

(日立超し)の職場で  
独身寮及び住宅手当に関  
して、1月末に「独身者  
にも住宅手当を出す」と  
会社の回答があったと組  
合から連絡有り、その後、  
組合員に対して交渉の途  
中経過なして、結論及び  
組合の見解が送付されて  
きました。その中で、私

が気になった項目を以下  
に示します。

## 寮に於ける

### 食事委託料

#### (決定内容)

入居者の応分負担を求  
める観点から費用負担基  
準等を見直し、食事委託

料を寮使用料に含める。

#### (組合見解)

会社主張の食事委託料  
を寮使用料に含みたいと  
することに關しては、同  
業他社(特に日立製作所)  
の状況からやむを得ない  
ものと考えます。

#### (私の見解)

日立製作所の状況は關  
係ないのであるが、そもそ  
も利用していない(できない)  
寮入居者に負担させてい  
ることがおかしいと思う。  
寮の食事を利用してい  
る人間に負担させるべき  
では?(食事の値段に組み  
込むべきでは?)

## 支給限度額

#### (決定内容)

住宅手当の支給額につ  
いて満30才〜35才の単身  
者については、年齢に應

## 休憩室

爆弾を落とします

” ブッシュ大統領りよう ”

小泉を落とします

” 日本国民 ”

じて減額する。

#### (組合見解)

単身者の住宅手当が満  
30才〜35才で減額となる  
ことについては、寮入居  
者において同年齢が割増  
使用料となることから、  
公平性を考えるとやむを  
得ないものと考えます。

#### (私の見解)

寮費の割増と住宅手当  
の減額を同一線上に考え  
ること自体おかしい。

寮の入住期限を30才に  
したいのであれば、その  
後5年間位は同一の住宅  
手当を支給しても良いの  
では?会社の思惑は、社

宅は減らしたいが、寮は  
残したいとしか思えない。  
この施策だと、現在31才  
以上の人間が寮から出て  
いくとは思えない。

自分が一番おかしいと  
思っているのは、住宅手  
当の金額交渉の経過を組  
合員に知らせず、結論と  
見解を送り付けてきた組  
合の姿勢です。社員の生  
活に關わる問題なので、  
もっと時間をかけて議論  
すべきだと思います。

(メール投稿を頂き

見出しは編集部にて)

## 企業城下町の地価下落

国土交通省が3月24日発表した「03年の公示地価」は、11年連続の下落となりました。3月25日付「日経」は、企業城下町「城主」で明暗との記事を掲載しました。「日立のひざ元、日立市は、社宅の閉鎖などで土地放出が続き住宅地の平均下落率は前年の5・2%から6・9%に拡大。繁華街の日立銀座はシャッターを下ろした店が目立つ。JR日立駅付近の商業地は17・9%下がった。同じ企業城下町でも業績が好調なトヨタの豊田市は、住宅地の地価が横ばいになった地点が現れた」と報道しています。

# 職場だより

## ルネサス発足

いよいよルネサスが発足しました。席替えがあったり、内線番号が変わったりした人も多いでしょうが、思いのほか勤務地が変わる人も多いようです。初日は、メールが使えなかったり、アドレス

が探せなかったりとの混乱もありましたが、何とか落ち着いたのであります。組織が変わるたびに、情報システム関係の方のご苦勞を思います。(K)

## ルネサス作業服

ルネサスの作業服が一着支給された。夏冬兼用のことだ。色は汚れが目立たないからよしとしても、生地は「地球にやさしい、ペットボトルの

リサイクル」となっているが、今でも身体を動かすと暑くてたまらないのに夏になったらどうなることやら。身体に優しいのはポリエステルより綿や麻でないでしょうか。ブルゾンはポケットが浅くいろいろ入らないし、お尻の線が丸見えでも着心地が悪い。

きつと、女性の気持ちのわからない男性たちが決めたものでしょう。女性の着るものは、女性に決めさせてもらいたいものである。(M子)

## 過重労働防止

03春闘の結論は、賃金体系維持と言うことでやれやれでしたが、組合員全体の生活向上と消費を増やしての景気回復を図るためには、やはり春闘での賃上げ要求は来年度には積極的に取り組むべ

絵手紙でご挨拶



きだと思いました。

一時金については、平均の4・3カ月で評価する方もいますが、半導体Grは業績差で減額されるでしょうから、あまり期待ができません。

12月の一時金は、ルネサスになってからの期間です。減額されることなく、2・15カ月を全員が支給されるようにするのが、本来のあり方ではないでしょうか。(E)

## 編集後記

この「むさしNet」は職場内外で多くの皆さんに読まれていきます。特にインターネットでの読者から通信や意見がメールで寄せられており、今後も積極的にそれらの内容を掲載できるようにして行きたいと考えていますのでよろしく。(T)

## 三菱電機無給休日を年間10日間実施する

三菱電機は3月14日、無給の特別休日を10日間設定し、組合員の毎月の基準内賃金を4・1%減らす、社員持株会の奨励金など手当の減額、運動文化活動など福利厚生ของบริษัท補助停止することなどについて、労働組合と合意したと発表しました。昨年度の特別休日は7日間でした。

ルネサス新会社発足に伴い、三菱電機側に勤務する人たちはどうなるのでしょうか?心配です。(Y)