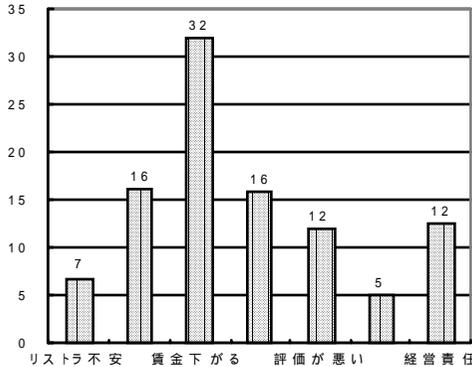


むさしNet

(発行)

- *働きやすい職場をめざす (連絡先) 日立武蔵の会
- *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
- *電話・FAX ; 042-394-0937
- *メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
- *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

職場の問題点



日立関連職場で寄せられた「要求アンケート」の188人の回答を集計した結果、23%の人がサービス残業があると訴えています。

サービス残業の実態を告発した年齢構成は下図のように、30歳前後で47%を占めています。

ある事業所での急死された月俸者の家族からの訴えで「過労死」として労災認定され、労働基準

サービス労働根絶に全力

監督署より、再発防止に向けての指導があり、始業・終業の労働時間の「自己責任」での申告がこの3月から月俸者にも求められています。

全ての労働からサービス残業根絶させるために全力をあげましょう。

さらに「要求アンケート」で職場の問題点のトップに「賃金下がる」を訴えています。

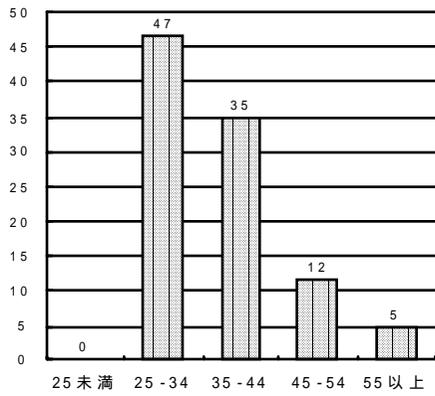
賃金制度について会社は「成果主義や職種別の評価の仕組み

定期昇給見直しは賃下げにつながる

を進化させたい」「全員が一律に昇給したり、平均値を議論する時代でない」と主張し、今後の協議で定期昇給などの改善を企み、実質的賃下げを計画しています。

労働組合の果たす役割がますます大きくなってきています。

サービス労働告発の年齢別分類



集積回路

三月八日は国際婦人デー。「女性の権利と国際平和のため」の国連デーと位置づけられ今年で九三回目となる。今年、イラク攻撃の緊張のもとでアメリカ、イギリスでも戦争反対の集会が行われた。私は、都内で行われた国際婦人デー中央大会に参加した。スローガンは「世界の女性と連帯し、輝け日本国憲法の旗がかげいのち、くらし、権利守ろう」。1300人が集まった。「戦争ができる国にさせないために」と題しての高橋哲哉氏の講演は憲法九条を守ることの大切さがこめられていた。また、地域や職場でリストラ、不況のもとでくらしを良くするため頑張っている報告がされた。国際連帯としてスピーチした元アメリカ海兵隊員の方は「核兵器を作ったのも男性、戦争をしたがっている大統領も男性、国連に女性がもつ」といたら戦争は起こらないだろう」との言葉は私の胸を打った。(S)

「定昇廃止」をハネ返そう

3月4日都内で「定昇廃止」論の意味を問うをテーマにした、労働総研の緊急研究会が行なわれ、参加する機会がありましたので報告します。

1、大企業の賃下げ攻勢と「定昇廃止」の広がり

03春闘における「定昇廃止」提案は、V字型の収益改善、大幅な黒字決算のもとで、制度変更による「恒久的な賃金切り下げ」であり、「賃下げの制度化」といつてもよいものである。その政策は、わが国「賃金破壊」の過程を、さらに格段に深刻な局面へと導くにちがいない。

2、「定昇廃止」は何をもたらすか

定昇の実施は賃金水準を引き上げるものではない。定昇が実施されなければ、生涯賃金

で見た基本給が低下し、賃金支払い総額が大幅に減額されることになる。生活設計を根底から覆すものとならざるをえない。

3、「定昇廃止」政策が意図するもの

賃金の個別賃金化をすすめる。

労使協定に基づかない「個別昇降給」制度。人件費は収益の残された原資から充当されるべきとの考え。

4、「定昇廃止」問題と大企業の社会的責任

「定昇廃止」は、「従業員のとりと豊かさ」を破壊することであり、財界は、まずこの「定昇



廃止」政策を撤回し、社会的責任を果たすこと。

5、労働組合運動の責務と課題

賃金制度の公正さを確保を著しく困難にする。労働組合の産業別団体交渉機能を弱める。

集团的労働協約が空洞化し、労働組合の存在価値を脅かす。

「定昇廃止」提案は、労働組合の同意による労働協約の変更によって行なわれるのであり、労働組合が決定権を握っている問題である。

(谷口)

戦場のピアニストを鑑賞して

内容もよくわからず「戦場のピアニスト」を観に行きました。ユダヤ人と言うだけで集団生活をさせられたりして迫害にあい、そして女、子ども、老人等が列車にかんずめにされ、もう二度と帰れる事がないまま発車していくシーン。同じ人間なのに人間が人間以下になってしまう。本当に何とおそろしい事かと思いました。

主人公のピアニストは、偶然にも運が良かったのかよい人達に巡り合い、生き延びられたが、いかに究極の中で生き

てくのが困難かがよくわかりました。今の生活で思う存分食べたり、飲んだりしている事がなんと平和かと嘯み締めました。

最後のシーンでピアニストがはればれした顔で演奏している姿をみて、やはり戦争が終わり、平和がこなければよい演奏もできないし、聞けないものだと思います。

今、イラク問題等ですぐにでも戦争がぼつ発しかねない中、

この映画は一石を投じると思います。ぜひ観ることをお勧めします。(M)



（日立超し）職場の続報 急激な見直しに様々な弊害が

現在（日立超し）では、処遇制度の大幅な見直しが見直されています。寮・社宅の入居条件や料金の改定、退職金制度の見直

し、共済会制度の廃止、など従業員の意見を十分に集めないうちに制度の改定が進められており、様々な弊害が生まれています。

食事委託料問題

福利厚生制度の改定では、寮費値上げの一環として実施される食事委託

費の寮使用料への繰り入れが喫食設備の無い借り上げアパートに住んでいても適応される、などの問題が生じています。特に借り上げアパートの寮では「管理人さんがいない」「食事が出ない」にもかかわらず、他の寮と同じ料金が適応されることに問題があります。

借り上げ社宅問題

借り上げの社宅に入居中の従業員からは「組合からのチラシに書いてあ

ることが普通の社宅にしているのみなので、自分達はどういう扱いになるのかわからない」との意見が出されています。

職場の理解がない

退職金制度の見直し・共済会廃止についても、退職金の切り下げや共済会の一般貸付・奨学金貸付の廃止など、重要な改定があるにもかかわらず

十分な検討をする時間が保証されていないため、従業員の理解が得られたとは言えない状況です。

今回の処遇制度見直しは、従業員に大幅な負担増を求めているだけに、十分に議論の時間を保証し、納得のゆく結論とする必要があるのではないだろうか。

（メール投稿を頂き

見出しは編集部にて

休憩室

シュントウいろいろ

がんばった春闘だった

A 労組

またたく間に終わった瞬間だった

B 労組

あとずさりしっぱなしの途闘だった

C 労組

119番は黒電話で

春の火災予防運動です。消火器の使い方や火災の話は職場でもよくあります。119に電話をかける時は携帯電話より、黒電話からかけたほうがいいということをご存知でしょうか。家庭電話から119にかかると消防署のモニターにすぐに電話の有り場所の地図が写し出され、場所が特定できてすぐに出勤できます。携帯電話からの119は場所が特定できないため、目印になる建物を聞いて地図で探さねばならないため出勤がそれだけ遅れてしまいます。手元にある携帯電話のほうが便利そうですが、家の中から掛けるときには家庭電話からかけましょう。かける必要がないのが一番ですが。（M子）

職場だより

要求の出し方

03春闘は、職場の実態と声を無視したかたちで「ベアゼロ」の要求とした。当初から、賃上げ要求をしないと経営側につけ込まれると指摘されてきた。経営側は、ベースアップを要求されると

分社化後03春闘で労働条件低下を提案

日立DP

昨年10月に分社化された茂原工場、日立DPとして初めての03春闘が取り組まれています。ところが、日立DPは、赤字状況を反映して「労働時間の15分延長（年間60時間分のただ働きに相当）」、「交替勤務手当の減額（固定額に変更になり年配者大幅減収）」、「交替勤務形態の変更（年間労働時間の増大につながる）」、「残業手当の5%減額」などの改悪提案を行なっています。

「とんでもない」と主張してくる。ベースアップを要求しないと「定期昇給」も見直しをしなければと、追い討ちをかけてくる。労働組合は、経営の実態から要求を組立てるのではなく、職場の実態から組立てることが重要と感じている。（T）

ルネサス設立へ

いよいよルネサス設立まで1カ月をきり、職制

過重労働防止

労働時間管理の徹底の話しが職場に伝達されている。月俸者にも、過重労働防止のため3月分より日々の始業・終業時刻を「自己責任」として勤務時間の入力を行なうことになった。あわせて「サービスクラス発生しない様に、労働時間は申請して下さい」とのこと。働いた時間は正しくPC入力し、過労死と背中合わせの長時間労働にならないようにすることも重要であると感じた。（H）

絵手紙で挨拶



人的資源にも 明るさを

半導体グループは、02年度が赤字決算になりそのうちの事で消耗品の発注が止められました。つい先日までも節約の日々でした。こんなに経費削減に協力して仕事をしているのだから、将来にかかわる人的資源には明るさを示してほしい。（K）

編集後記

年金制度を改定して「キャッシュバランスプランと呼ぶ仕組みを10月に導入したい」「現在4.5%に固定している資産運用の予定利率を改め、国債の新規発行利回りなどに応じて変動させる」としており取り組みが大切です。（T）