

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先)

日立武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

NECとルネサスとの 経営指標の比較

報道された内容で比較しました。安定した経営を望みたいものです。

会社名	NECエレクトロニクス	ルネサステクノロジ
設立	02.10.1	03.4.1
本社	川崎市	千代田区
資本金	500億円	500億円
従業員	約24,000	約27,200
国内	約18,800	(21,309)
海外	約5,200	(6,183)
売上高	約7000億円	9000億円以上
資産高	6,800億円	5,586億円
負債高	未公表	2,772億円

「激動のひつじ年」と言われている03年を迎えました。家庭でも職場でも「良い年にしたい」と願っておられる事と思います。世界では「イラク戦争」が危惧され、戦争阻止の世論が大きくなり

つあります。国内では医療費負担の大幅増など国民負担増が強行されようとしており、国民本位の経済再建の必要性が求められています。職場では、半導体事業の「経営不安」を残しながら三菱電機との事業統合が正式に調印され、4月1日設立に向けて走り

安心して働き 続けられる職場を

半導体事業の統合が決まり、期待と不安の入り混じった新年を迎えた方が多いとは思いますが。安心して働き続けられる職場をめざして共に頑張りましょう。

新年おめでとう！



始めました。今後とも労使での「経営不安の払拭」「労働条件の維持向上」などのための努力を求めて行きたいと考えます。

「むさしNet」は、発刊いらい3年目を迎えました。職場内外の暖かい励ましを受け、今日まで発行を続けてこれたことを嬉しく思います。

今後皆さんの叱咤激励を頂きながら「安心して働き続けられる職場を」めざして発行を続けて行きますので、ご支援とご協力をお願い致します。

集積回路

今年の正月は何処へも行かずテレビを見たり新聞をじっくり読んだりしていた。「正月三カ日は天候が悪かったし家にいて良かった」と自分に納得させている面もあるが、テレビは正月の特別番組が楽しみだ。なかでも、NHKでノーベル賞受賞者の小柴、野依、江崎氏三人の討論がとても良かった。テレビを見た方もきっと大勢おられたと思うが、感想を一言。司会者のどうして化学が好きになったかの質問に「自然の本質を知るのは本能であり、精神の高揚のためである。一生懸命実験することは、音楽や絵画を聞いたり描いたり作ったりする芸術と同じで、高揚が湧いてくる・・」と偉らぶらず、難しい言葉を使うのだから分かりやすい話に感動した。好奇心を育て、本当の自然に触れることの大切さを語っておられた。地球の温暖化で自然破壊が進む今こそ、もっと科学に力を入れ世界中で真剣に考えるべき時期だと思ふ。

(S)

職場不安の解消は急務！

三菱電機との半導体事業統合の集約に関して、解明されていない問題が多く残されているのではないのでしょうか。今後とも意見反映をして行きましょう。

経営不安には？

- (1) 発足時の資本金500億円は少なすぎるとの指摘に何ら前進ある回答が見られない。
- (2) 設備投資を1000億円／年の資金捻出が不明確である。自己資金がなければ「借金経営」となることは明らかであり、不安を助長させる。
- (3) 切り離す親会社の経営責任は不明確のままでの集約となった。単独事業で経営がうまく行くと保証はまったくないと言えるのではないか。
- (4) 社内の分社化と違い、まったく切り離される事業に対する危機意識が不足している。
- (5) 事業統合後の「規模縮小」や「製造拠点統合」、重複業務の効

率化の下でのリスクが発生しないとの保証はあるのか。

労働条件等は？

- (1) 日立制度がそのまま承継されるとしているが、移籍時は制度上当然そうなるのであり、事業統合後の保証は全く無いと言えることがふれられていないのではないか。
- (2) 三菱との労働条件の違いを全て明らかにせず、事業統合後にしたことは、期待している組合員を裏切ることになる可能性を含んでいると言えないのか。

労働組合運営は？

- (1) 組合籍を現行通り「日立労組」とするとしているが、今後のスケジュール

ルや三菱労組の意見や反応がいつさい報告されないことに不信を感じる。

- (2) 事業統合という支部発足以来の「大事件」において、組合員の意見を聞く「職場集会」を開催しなかったことにたいする反省が一言もないが、組織上問題ではないのか。
- (3) 支部役員のご努力を否定するつもりはまったくないが「集約するかこれで良いか」式の「職場討議」では、組合不信につながるかと判断できなかつたのか。
- (4) 先に「分社化」された、家電事業やD P事業の経営実態や経営不安についてと、組合の取り組みなどを至急調査をして報告する必要があると考えるがどうか。

等など、合併事業が決まったとしても解明すべき重要な内容が山積しているのではないのでしょうか？

減収と負担増が目白押し 03年春闘で生活改善を

国税庁が発表した「民間給与実態統計調査」によると、01年度にサラリーマンが手にした平均給与は、前年比1.5%減の454万円と4年連続で減少し、かつ過去最大の落ち込みを記録したと報道されました。昨年の02年度は、賃金削減や一時金月数減などが実施され、さらなる減収結果となることは明らかです。

03年春闘を準備する段階である11月に「連合」は、賃上げ主体から総合生活改善を求めるものに見直したい、として連合結成以来初めて「ベア要求」を断念しました。電機連合の加盟している金属労協（I

MF・JC）は、12月3日の協議委員会で03春闘のベアの統一要求を見送る運動方針を決めました。私鉄総連は12月3日の中央委員会で1300円のベアを要求する方針を提案しました。正式決定は2月5日の中央委員会で決定する予定です。

一方、全国労働組合総連合（全労連）は12月20日、幹事会を開催し03春闘の賃上げ要求を「誰でも1万円以上」「パートの時給を50円以上」を提案し、1月の評議員会で正式決定する予定です。

03年春闘に当たり、「とてもベア要求を出せる環境にない」（電機連合）と腰が引けている、と指摘されない春闘を職場から構築していこうではありませんか。

613社で81億円の支払い サービス残業根絶を

厚生労働省は01年4月、労働時間を正確に把握するための具体的方法を例示して使用者に徹底させる通達を全国に出しました。

厚生労働省は12月13日、01年4月から1年半の間に、1社当たり100万円を超えたサービス残業が613社で総額81億3818万円あったとの集計結果を発表しました。

さらに、01年の1年間に全国の労働基準監督署が使用者に対して残業代を支払うよう是正指導した件数が、1万6059件に上がったことも発表し、この件数は10年前の91年に比べ約2.5倍の増加となり過去最高となったことも判明しました。

社宅入居基準を緩和

40%も値上げ

(日立超L)では、福利費の削減のため、福利厚生制度の見直しが進められています。

このような改定案に対して「独身者にも住宅手当を出すようにして欲しいものです。」

し住宅手当制度を導入すると同時に、寮の使用料を40%も値上げしさらに入住期限を厳しくするというものです。

(日立超L) 職場で不満の声

福利厚生費の大幅値上げ強行

い」「なぜ寮の入住期限を票年から満年齢に変更しなければならぬのか」等の意見が多数あがっています。

食事委託料も含む

今回の改訂にあわせ、今まで定額で徴収していた「食事委託料」の2000円/月が寮の使用料に含まれ、30才からの割増となる最大200%となっていることにも不満が出されています。

実施時期が早い

労働組合は、実施時期が早すぎる、独身者への住宅手当制度適応を求めていく、とは言うものの、基本的に会社提案は受け入れざるを得ないという

立場です。

福利厚生の実を

(日立超L)は、昨年の女子寮を廃止し、今年2月から3月にかけて小平・神奈川の男子寮

も廃止する計画です。

賃下げなど従業員に負担を強いる中で、福利厚生制度は充実させることこそ求められているのではないのでしょうか。

(メール投稿を頂き、見出しは編集部にて)

休憩室

|| 初夢 ||

ブッポに誉められた

小泉首相

小泉首相を蹴落とした

国民

ひつじとし

|| 未年エレジー ||

せつかく伸びたのに又刈り取られる

(羊)

むしりとられて刈り取る毛もない

庶民

職場だより

新会社設立を契機に

働き良い職場へ

いよいよ「ルネサステクノロジ」が設立される03年の年が明けました。庄山社長の年頭挨拶で「日立グループにとっての03年の意義」の3つ目に上げられていました。この新会社は、大規模なグループ会社の誕生として、独立専門会社として、

賃料5万円の本社

三菱電機との事業統合会社「ルネサス」の本社が、丸ビルに置かれると発表された。昨年11月の「日経」が東京駅周辺の特集を報道した。その中でテナント賃料（共益費除く）について生駒データサービスシステムの9月末時点調査結果を紹介していた。平均募集賃料は、坪あたりで日本橋が1万7400円に対して丸の内が2万9400円であった。特に丸ビルは5万円とのことであった。実際の賃料はいくらになったかは発表されていないので分からないが、負担の軽い本社の設立を望みたいものである。(T)

その分野で
の世界No.1
になる事を
期待されて
います。そ
して、「勝



者になるためには、お客様に価値を認めてもらうこと」と、これまで以上に信頼される「ベストソリューションパートナー」になるための社員へのお願いと社長の決意が語られました。

その中で「高収益グループであってこそ株主に配当ができ、また社員の皆

さんの努力にも
酬いること
ができる」と。
社員へのお願
いの「一人一

人が提案をし

て、意思決定や作業のスピードが上り、小さなコストダウンの積み重ねがあれば、最終的にはお客様への価値につながる」との事も判ります。

それが、働く人の身を削るような過労や24時間一日中、仕事の事ばかり考えなくてはやっていけない様な労働強化にならないようにしなければなりません。

さらに、サービス残業のない、風通しが良くて少数意見も大事にされる様な、明るい職場づくりが求められているのではないのでしょうか。(K子)

ぐるみ選挙が
無くなつてホッ!

小島小平市議(3期12

絵手紙で挨拶



年)が今年4月の小平市議選挙に立候補せず、新規の擁立はしないことになりました。

職場では「4月から社名が日立でなくなるから出てもメリットがないのでは」「組合は三菱との合併問題でそれどころではないのでは」「リストラで組合員が少なくなつたから票も期待できないのでは」と口々に話しています。(M子)

編集後記

毎号、絵手紙を届けてくれる作者の方から新年に当たってのメモが付けられていました。内容は、「明るいニュースがたくさんある年に、そして暖かい穏やかな年になつてほしいと願っております」と記してありました。本当にそうなるってほしいと誰もが望んでいると思います。(M)