

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) 日立武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽に寄せ下さい。

半導体事業主要10社の

02/9中間決算

単位:億円

会社名	生産高	営業利益
東芝	4,065(8.4)	184
NEC	3,507(7.3)	100弱
日立	2,774(3.7)	▼144
三菱電機	2,200(▼8.3)	▼199
松下電器	2,100(16.7)	0
ソニー	1,971(3.8)	65
富士通	1,933(▼16.0)	▼190
三洋電機	1,251(6.8)	55
シャープ	955(▼4.4)	35
沖電気	585 (▼11.9)	▼16

(注) ▼は赤字またはマイナス。
三洋、沖は外販のみ
ソニーは液晶を含む。

出所:11月1日付「日刊工業」

リストラ効果で
営業損失が黒字

日立の02年9月中間決算は、売上高で0・5%減額したものの、本業の儲けを示す営業利益が前年同期の421億円の赤字から616億円の黒字に転換しました。

「通期で2800億円、上期だけで1900億円のリストラ効果が出ている」(八木副社長、日刊工業)、「売上高が伸びなくても利益が出る体質になった」(八木副社長、日経)、「従来の延長線上にある事業運営では企業の存続すら危うい」

主要電機大手各社の9月中間決算が10月31日出そろい、11月1日のマスコミに発表になりました。電機各社は、人員削減などリストラ効果で営業黒字(富士通を除く)になったと報道されています。

半導体事業が赤字決算

(庄山社長、日経)と報道されています。

半導体事業の決算 日立三菱とも赤字

11月1日付日刊工業新聞は、半導体事業について「業績は、『勝ち組』と『負け組』の明暗を分けた。『デジタル家電向けが伸びている』(東芝副社長)、『当初見込みより赤字幅が拡大した』(三菱電機)、『AV関連のデバイスが伸びている』(松下)、『DRAM戦略をどう見直すかが経営課題』(NEC)、『日立はDRAM、フラッシュ、システムLSIの3本柱が総じて不調』と報道しています。

半導体事業の主要10社の中間決算は、上表の内容となっており、事業統合する新会社「ルネサス」の日立・三菱とも営業赤字決算となっています。

集積回路

芝信用金庫(港区)に働く女性13人が「男性がいろいろな部署を経験して昇格しているのに、女性は一般事務しかさせられず、無役のまま据え置かれてきたのは差別」と訴えていた裁判は10月24日最高裁で勝利和解した。提訴から15年で晴れて課長職となった。資格が上がらなければ賃金も上がらない仕組みのなかで退職金、年金にも影響するため課長職の地位を認められたことは女性全体の朗報。60年代は女性が結婚、出産したら退職が当たり前の時代だった。ある女性が裁判に訴えた結果、「結婚退職制は憲法違反」の判決が出された。又「男女で定年の差があるのは違法」の判決を勝ち取るなど、女性の地位向上めざし裁判に訴えてきた経過が今日につながっている。誰かが行動を起こして始めて道が切り開かれることを実感。女性が働きながら家庭をもつての裁判は並み大抵ではなくしかも15年は永過ぎる。裁判の迅速化もこれからの課題である。(S)

労働条件の維持・向上は当然の責務

労働条件に対する会社回答は、「高い方ばかりを選択するということではないが、低い方ばかりを選択するということでもない。与えられた条件の下で納得できる合理的な解を求めたい」と言うものであります。これには「組合の積極的な参画を」とも述べています。

両社の制度にはそれぞれ歴史的経過もあり、直ちに同一とはならない可能性もありますが、無い制度は新設し、低すぎる労働条件は適正に正すことが求められています。

10月24日の会社回答で

公表されなかった労働条件

出所：電機連合「02年労働ハンドブック」と三菱電機の職場よりの報告。

項目	細目	日 立	三 菱
家族手当	項 目	配偶者、配偶者以外、第1・2子	地区別 配偶者 第1・2子
(地域差含)	A地区	2万0100円 1万9300円 6600円	A地区 2万0300円 8680円
	B地区	1万9800円 1万9000円 6400円	B地区 1万7400円 7440円
	C地区	1万9600円 1万8800円 6200円	基準額 1万4500円 6200円
			(基準額に対して、A地区40%、B地区20%加算)
住宅手当	条 件	賃貸家賃のうち、2万円を超える部分についてその半額を支給。但し、限度額は4万円	なし
	地域差	大都市4万円、都市圏3万円、他2万円	
業務手当		20時間の時間外、休日勤務手当相当額 (参考値: $1860 \times 1.3 \times 20h = 48,360円$)	なし
裁量勤務手当		裁量勤務(Eワーク)制度 適用者: 総合職7級以上 計算式: (基本能力給+職能給) $\times 0.26$ (30時間の時間外、休日勤務手当相当額) (参考値: $1860 \times 1.3 \times 30h = 72,540円$) 一時金の加算金: 総合職5級10万、6級9万、7級7.5万を原資に成果支給する。	MERIT勤務制度手当 適用者: 主務職3号以上の者 計算式: 資格職階給 $\times$ 一定率 (一定率: 02年度は 0.235×0.7) (参考値: $26万3000円 \times 0.235 \times 0.7 = 43,263円$) 一時金の加算金: 最高28万、17.5万、10.5万、3.5万円、最低0円の5段階となっている。
交替勤務手当	交替勤務	3組3交替、他に4直2交替などあり 深夜～3番の合計で時間割賃金 $\times 7.635$ 深夜 = $0.3 \times 6.25h = 1.875$ 2番 = (後ズレ8時間) $0.240 \times 8h = 1.92$ 3番 = (前ズレ8時間) $0.480 \times 8h = 3.84$	定時間2交代、昼夜2交替、4組3交替、4組2交替 所定就業時刻外にわたる部分の就業1時間につき 職階給の時間割額 $\times 0.5 + 340円$ で求める。
	計算基準	時給は、基準内賃金 / 所定内時間で求める。 37.6才の平均賃金が289,511円である。 従って、1,860円と求める事ができる。	職階給: 5号11万3900円、4号10万4600円、 3号9万5300円であり、平均4号とすると 02年度の時間割額692円となり686円が手当。 但し、既婚者については定額に100円加算。 * 02年度は手当てが12.5%減額された。

安心して働き続けられる職場を
半導体事業の統合による職場の不安をなくせ

03年度の日立採用は 1位の800名

日本経済新聞社がまとめた03年春の大卒定期採用の内定数は、今春採用実績比12.7%減と3年ぶりに減少に転じたと報道しました。

電機各社の内定状況は下表に示す通りです。

主要電機の内定者数

会社名	02年度 実績数	03年度内定数(計画)		
		合計	(文科系)	(理工系)
日立	980	800	150	650
松下電器	830	(600)	←(予定数)	
NEC	800	750	100	650
日本IBM	737	600	240	360
富士通	700	550	200	350
東芝	600	(500)	←(予定数)	
三菱電機	600	360	60	300
ソニー	450	470	(内訳未発表)	
シャープ	278	280	50	230
三洋電機	236	238	52	186
ローム	220	197	59	138
沖電気	153	93	10	83

(出所:10月25日付「日経産業新聞」より)

02年9月の中間決算 会見内容を紹介

10月31日に日立が行なった会見内容を半導体関連に絞って紹介します。

ルネサスの設備投資は?

日立は、エルピーダやルネサステクノロジも株主として対応する。投資計画はそれぞれの会社で立てる。先日、年間1000億円規模の投資を考えると回答したが、ルネサスの中でやるわけで、日立から出すわけではない。

分離する時点では?

先々においては高い利益率を出すために、過去の損をきれいにした形で分離する。

もう一段のリストラは?

日立も三菱電機も昨年からリストラを進めている。強い製品をより強く、弱い製品はやらないといつことを徹底することによって、人員的なリストラはやらないつもりである。

持分になったの情開示は?

情報開示については、持分法適用会社として関心を持っていくし、日立としてもかなりのお金を出資するわけで、決算には影響もあり、今後とも開示していきたい。

営業利益の通期見通しは▲280億円だが

通期の見通しでは、DRAMとシステムメモリが厳しいと見ている。システムLSIは、上期は厳しかったが、下期は赤字にもっていく。しかし、年度では若干の赤字の見込み。

休憩室

「小泉首相とかけて」

*乳飲み子と解く

その心は

親(アメリカ)のなすまま

*ゼネコンと解く

その心は

経済政策は 竹中大臣に丸投げ

職場だより

武蔵事業所が
残って良かった

職場の私たちには、10月28日に第一回の回答内容が「あゆみ号外」で知らされました。

質問No20での答えで「事業部統括部等は武蔵事業所も中心の一つになる」と明記されホッとしています。

建屋も古くなつたし、土地も売却されるのでは

拉致事件に思う

日本に帰ってきている拉致被害者の滞在延期が決まり、北朝鮮に残してきた子供達の引き渡しの交渉をしたが不調に終わってしまった。

日本にいる家族にすれば、一旦帰したらいつ戻って来れるか保障がないという気持ちであろう。しかし、北朝鮮にいる子供達にしてみたら自分が日本人だと知らされておらず、親が日本へ行っているということも言われていないわけで、なかなか帰ってこない親を思って心配していることでしょう。一日も早く日朝交渉が正常化されてほしいものだ。(E男)

ないかとのウワサも聞いていたので心配をしていました。

勤務地変更ができない人が沢山いるわけですから、武蔵事業所にキッチンとした仕事を残してほしいと思います。(I)

D製はどうなる

武蔵事業所が新会社社の中心の一つとして位置付けられたことは良かったが、(D製)はどうなるのか？後工程の開発施策ラインはどこに位置付けられるのか？ハッキリし

ないので心配です。(K)

社宅売却益の

還元は当然

一ツ橋社宅が売却されるとはビックリしました。

評議委員会でも「社宅の売却費の還元はできないのか」との質問が出されていましたが、還元は当然だと思います。(Y)

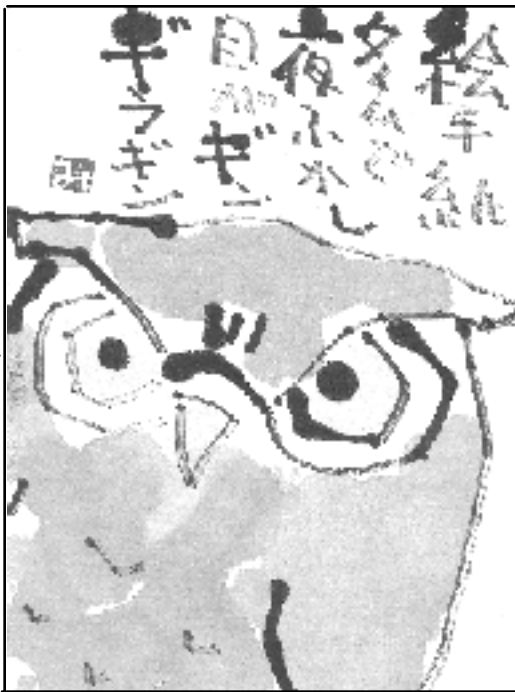
ケチケチ運動も

度を越すと悪

職場では「1.1.1.1運動」と称する「ケチケチ運動」が展開されようとしています。職場によっては昼休みの照明が全て消され暗くなっています。今まで新聞などを読んで



絵手紙で挨拶



いた人達が大変な思いをしています。どの程度の経費節減になるか分かりませんが、どうも「精神主義」になっているのではないのでしょうか。こうした問題は、組合で取り上げ即刻改善をしてもらいたいものです。(S)

住宅手当の

方が良いかも

三菱は寮や社宅がないらしい。そんなものがない

くても住宅手当がたくさん付いた方がいいかも知れない。(K)

編集後記

半導体事業の通期予測は、売上げで11%増の5650億円であるが、営業損益は上期144億円、下期136億円と赤字となるとしています。新会社「ルネサス」の業績はどうなるのだろうか？心配である。(T)