



(発行)

\*働きやすい職場をめざす  
 (連絡先) 日立武蔵の会  
 \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男  
 \*電話・FAX ; 042-394-0937  
 \*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp  
 \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

# 新会社への不安の解消を

日立労働半導体業種本部は、10月15日に質問書(1)を日立製作所半導体グループに提出し、24日に文書での回答があり、職場に対しては28日、組合より「号外あゆみ」で報告されました。

## 設備投資計画と自己資本確保

設備投資について、「収益と減価償却費の範囲」で行なうことが大前提として、不足する場合「銀行借入対応する」としています。毎年1000億円投資ができるためには、新会社設立時に、半導体事業にふさわしい自己資本

金を確保することが求められています。

## 武蔵事業所の位置付が明確に

「新たな本社ビルを確保」としていますが、負担の少ない選択が必要ではないでしょうか。「武蔵事業所」の位置付けが「中心」となることで明

## 一ツ橋社宅を32億円で売却?

以前からウワサされていた小平市学園西町一丁目の社有「一ツ橋社宅」(全8棟108戸)が32億円で売却された、との報告が10月上旬にされています。

入居者は、転居するための準備をされていると聞いています。

職場では、半導体事業統合を前にして資産の売却による「特別利益」はどのようになるのか、半導体事業だけ昨年の年末一時金の10%減額の返却に使用すべきだ、との声が出されています。

確となりました。「断続的なスリム化を推進」と述べていますが、その必要性について検討をすべきと考えます。

## 労働条件の維持向上を

「従前の労働条件を一旦引継ぐ」としていますが、移籍時だけ「一旦」引継ぐだけでなく、新会社では、現行の労働条件の確保を前提にすることが求められています。

## 労働者との事前協議は丁寧

「労働者との事前協議」は全体説明会だけでなく、業務内容や勤務地変更者とともに、「個人情報」の掌握のためにも「従業員の意見を十分吸い上げる」位置付けとすべきではないでしょうか。

## 集積回路

暗いニュースが続くなかで、無名のサラリーマン田中耕一さんがノーベル科学賞を受賞のニュースは日本中に夢を与えました。テレビインタビューで田中さんは「授賞式でダンスを踊ることになっているが、ダンスは出来ないし、妻はドレスも持っていない」と語り「真面目な人」との印象でした。田中さんは島津製作所で、生命科学のかぎを握るたんなり質的分析方法を開発したことが受賞の対象になりました。入社した時「直ぐに製品に結びつくものは考えなくてもいい」と言われたと語っていました。自由な職場環境のもとで研究があったからとの思いがあります。半導体産業は「よそより安いものを早く作れが常識」となっていますが、職場では自由に意見が言える職場環境が大切です。上から言われた事を黙ってやるだけではアイデアも生まれません。ちなみに島津製作所でも40才以上を対象に希望退職を募り、約百三十人が退職したそうです。(M)

# 安心して働き続けられる職場を

## 半導体事業の統合による職場の不安をなくせ

（ご意見をお寄せください）

### （経営問題）

新会社（ルネサス）が万が一の（経営不安）場合は日立と三菱はどのような責任をとる予定なのか。資本金が500億円では少ないと考える

がどのように試算したのか。

設備投資を年間100億円とするとしているが、その資金調達はどうなるのか。

会社統合・融合に伴い「スリム化を推進する」とあるが具体的に何を計画しているのか。

## 半導体事業復活 資金調達が勝敗の鍵

「我々は厳しい時期であっても、かつてない規模の投資を行なっている」（ポール・オッテリーニ米インテル社長兼最高執行責任者）。過去最悪の半導体不況が吹き荒れた01年、プロセッサ最大手のインテルは73億ドルもの設備投資を断行。今年も50億ドル以上を投じる計画だ。設備産業である半導体の世界は規模の経済が物を言う。「消極的な日本勢に対して”ジリ貧”の懸念も」と報道されています。

（10月11日「日刊工業新聞」）

### （勤務地問題）

武蔵事業所を新会社での拠点のひとつとして位置づけるべきだ。長期派遣の名の下での勤務地変更でも個人の同意をとるべきだ。

### （福利厚生制度）

現行制度を利用できるとの状況を早く打ち出すべきだ。寮、社宅等が三菱になると聞くが三菱の実態はどうなっているか。

### （削減分返却を）

一時金の10%減額分、5%カット分については新会社（ルネサス）に移籍する前に返却してもらいたい。

### （労働条件問題）

新会社では日立出身と三菱出身で労働条件で格差が発生し問題になるのではな

い。日立と三菱との制度で組合員にとって良い方を取り入れる制度にしてほしい。

### （労働組合）

新会社（ルネサス）になった後、労働組合の組織はどうなるのか。日立に就職したのであってルネサスに就職したのではない。

一家の大黒柱として働かないといけない年齢な

## トピックス

### 日本人ノーベル賞受賞者 （自然科学分野）の特許出願件数

特許庁調べ

受賞年	受賞者氏名	日本	米国	欧州
2002	田中 耕一	12	0	0
"	小柴 昌俊	0	0	0
2001	野依 良治	166	35	69
2000	白川 英樹	32	8	3
1987	利根川 進	3	9	3
1981	福井 謙一	3	9	23
1973	江崎玲於奈	19	33	23
1965	朝永振一郎	0	0	0
1949	湯川 秀樹	0	0	0

（10/11付日経産業新聞より）

ので、組合は今が組織の正念場という気持ちをもっと強く持つて取り組んでほしい。皆から出された質問、意見、要望の内容を全体に公表して欲しい。

### （三菱情報を）

三菱の組合員の反応は？又、どのような意見が出ているのか。などが発表されています。

# サービス残業代15億円を支払う

東京労働局は、昨年1月から今年6月までの間に、時間外労働等に対する割増賃金が適正に支払われていない事案につき是正を勧告・指導した結果、1事案当たり100万円以上の支払いがなされたものについてとりまとめを行いました。報告によると、是正のきっかけは労働者や家族の電話や投書などの情報提供によるものであった。労働者1人当たりの平均支払額は約10万円、また、労働者1人について支払われた最高支払額は234万円余ということです。

## 第1回小平革新懇フォーラム 小泉「構造改革」を検証する

日時; 11月9日(土)13時30分～16時

場所; 小平中央公民館「学習室」

講演; 小泉「構造改革」とは何か

後藤道夫さん

(反「構造改革」の著者)

都留文科大学教授)

報告; 医療の現場から...山口明さん

討論; 自治体、教育、

大企業の現場からの発言。

参加者からの問題提起など。

## 沖電気に250万円支払わせる

10月19日(土)午後、東京・新宿「農協会館」にて「沖電気の職場を明るくする会」主催で開催された「サービス残業是正報告集会」に約100名が参加しました。

サービス残業(ただ働き)の是正を労働基準監督署に申告していた菅野さんに、勤務先の沖電気工業が二年前にさかのぼって約千時間分の不払い残業代、約二百五十万円を支払いました。

未払い残業代を支払わせた菅野さんは、職場ではほとんどの人が月に100時間以上の残業をやっ

ているのに、残業予算が決められており残業時間分が請求できない実態を告発しました。

さらに、厚生労働省の「通達」は大きな力になっているが、実際の職場でどう活用していくかが大切だと強調されました。

是正の決め手は、日々パソコンに入力し出勤時間を記録したメモです。「過労死の不安があったので事実関係を残しておきたかった。」といいます。職場では、「ありがとう。実は私も残業時間をつけているんだ」「私の残業代ももらえるだろうか」という声があがっています。

皆さんの職場ではどうなっていますか？

## 休憩室

### 〓 労働者拉致法 〓

労働契約承継法で

移籍は拒否できないんだって

えーッそれでは 労働者拉致法だよ

# 職場だより

## 事業統合後の 状態の早い開示を

半導体事業統合に関し、製品別の生産拠点がどこになるか早くハッキリしてほしい。製品の担当や勤務地も早く決まれば準備もできるし、部内での勤務地交替も可能になるのではないかと思う。事業統合されても、全然変わらずこのままならそ

んなに問題がないかも知れないが。(I)

## 親会社の責任を 明確にしてほしい

「年毎の設備投資は、

売上げの中から」との説もあつたが、売上げに応じてそれなりの投資額というのであれば、生産に必要でも資金が足りなかつたりする。それで固定費や人件費のスリム化ばかりに走るのでは先行きが不安になってしまふ。事業を切り離そうとする

親会社となるべき日立にも責任を負ってもらいたい。(K)

## 職場集会で 各人の意見を発言

職場集会が10月17日(木)の昼休みに開催された。当日は声を掛け合いながら開催され、約15名の出席でほぼ全員が発言をし、自分達の職場がどうなるのかを中心としながらも、

新会社への不安や労働条件などについても意見交換をおこなつた。これからも、頻繁にこのような職場集会を開催することが特に必要と感じた。(T)

## 組合の奮闘を 大いに期待する

組合の作成した62項目の質問書を読ませて頂いた。経営の根幹に関わる大事な問題がよく網羅さ

絵手紙で「挨拶



れていた。

それは、今回の新会社問題がいかに深刻な問題であるかを示していることと表われと思う。

職場の多くの人が心配している「新会社」の経営について、質問に対する回答が十分納得が出来るまで明らかにしてもらいたい。

組合役員や対策委員会の皆さんは、連日大変だと思つが健康に気をつけて頑張つて頂きたいと切

に思う。(Y)

## 編集後記

前号の三菱電機との労働条件比較は、職場でも話題になつていと聞きました。

今後も双方向型の「むさしNet」をめざして努力をしたいと考えています。「意見を。(T)

## 非移管の新(超L)は

今回の「ルネサス」設立に伴い、日立超Lから852名の従業員が移籍しました。残された部隊は新(超L)として「自立経営」をめざすと言われています。資本金は今までの日立100%の子会社から、ルネサス30%、日立70%になるとも言われています。新(超L)の職場では、さっそく残業が月に20時間以内と言われ、心配のタネが生まれています。同じ日立グループに働く者として、安心して働ける職場を実現してほしいとの願いは共通しています。(K)