

(発行)

\*働きやすい職場をめざす  
 (連絡先) 日立武蔵の会  
 \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男  
 \*電話・FAX ; 042-394-0937  
 \*メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp  
 \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

# 安心して働き続けられる職場を

## 半導体事業の統合による職場の不安をなくせ

10月3日に、三菱電機と半導体事業を統合し、新会社「ルネサステクノロジ」を来年の4月1日に設立すると発表されました。職場では「安心して働く続けられる職場を」との声が強く出されてきます。

職場で話されている切実な声の一部を紹介します。

### 新会社は大丈夫か 資金調達はどうか

新会社について「資本金500億円は、売上げ規模や人員などを考慮しても少なすぎるのではな

いか」「設備投資を1000億円/年としているが、その資金調達はどうか」「親会社となる日立・三菱の経営責任と支援体制の明確化が必要ではないか」

### 日立に残りたい

「日立の名前が消えるのは寂しい」「移籍を希望しない人に対しては、日立社内での配転はありうるのか」「異議申し立てが出来ない」としているが、個々の事情を聞く用意はあるのか」

### 武蔵で働きたい

「家族との関係で転勤などできない。小平地区で働きたい」「拠点のひとつである武蔵の位置付けを明確にすべき」

### 労働条件は高い方に

「労働条件等一元化を図るとしているが、水準の高い方にあわせる事を考えて欲しい」「三菱にないカフテリアプランなどの存続をのぞむ」

### 削減分の返金を

「新会社への移籍前に、半導体独自の一時金削減分や全社の賃金5%削減分を返済してほしい」などの声寄せられています。

半導体事業に対する不安を取り除く経営施策が強く求められています。

### 集積回路

日立半導体グループの名前が消えて来年四月から新会社「ルネサステクノロジ」になる。「日立の名前が消えるのは寂しい、新会社に移って景気が悪くなったらもう日立に助けてもらえない」と不安の声。「光陰矢の如し」のことわざがある。日立トランジスタ工場から日立武蔵工場になり、パレートの活躍で一躍有名になった。女子寮では六畳と板の間がある部屋に五、六人が交代勤務で暮らした。門限九時、寮には色々な当番があつた。改善を要求しても会社は「大切な娘を預かっていいるから」の一点張り自由な生活には程遠かつた。当時増産に増産を重ね、タオルケット、鏡、ひざ掛けなどが配ばられたり観劇会もあつた。手作業から機械化が進み現在に至っている。産業の空洞化が叫ばれている今、早く景気を回復するためにはどうしたらよいか、政治にも目を向けることが重要ではないかと思う。(S)

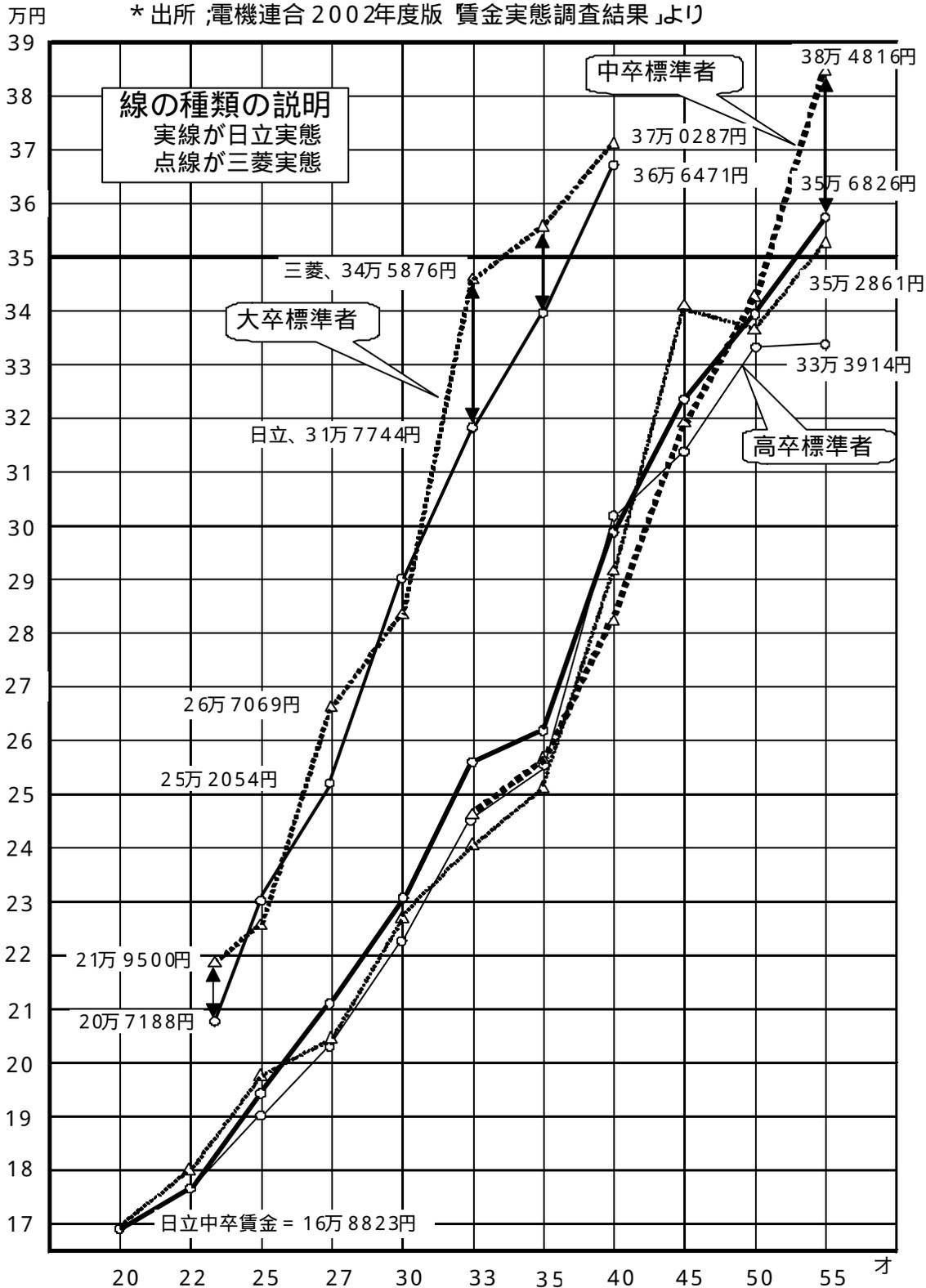
## NEC半導体と比較して見ると

NEC半導体は、11月1日に発足します。「ルネサス」と公表データを比較してみます。

| 項目  | NEC     | ルネサス    |
|-----|---------|---------|
| 資本金 | 500億円   | 500億円   |
| 従業員 | 2万4000人 | 2万7200人 |
| 売上高 | 7000億円  | 9000億円  |
| 総資産 | 6800億円  | (不明)    |

# 日立と三菱「標準労働者賃金比較

\* 出所 ;電機連合 2002年度版「賃金実態調査結果」より



## 日立と三菱の労働条件比較

\* 出所「電機連合2002年度版「労働ハンドブック」より

| 項目           | 詳細       | 日立                   | 三菱                         |
|--------------|----------|----------------------|----------------------------|
| 在籍<br>組合員数   | 男性       | 42,188名              | 36,340名                    |
|              | 女性       | 8,183名               | 5,056名                     |
|              | 合計       | 50,371名              | 41,396名                    |
| 労務構成         | 平均年令     | 37.6才                | 40.9才                      |
|              | 平均勤続年数   | 17.2年                | 19.6年                      |
|              | 平均扶養家族   | 0.8人                 | 1.30人                      |
| 初任給          | 高卒       | 154,500円             | 154,500円                   |
|              | 大卒       | 201,000円             | 201,000円                   |
| モデル賃金        | 高卒技能 30才 | 259,600円             | 254,380円                   |
|              | 高卒技能 40才 | 367,300円             | 330,853円                   |
|              | 高卒 30才   | 279,300円             | 312,480円                   |
|              | 事務技術 40才 | 379,300円             | (未公表)                      |
|              | 大卒 30才   | 330,700円             | 323,105円                   |
| 家族手当         | 配偶者      | 20,100円              | 14,500円                    |
|              | 子供       | 6,600円               | 6,200円                     |
| 業務手当         |          | 20時間の時間外手当           | (資格職階給×0.215)<br>+ 19,500円 |
| 賃金構成比        |          | 基本能力給 (38.5%)        | 基礎給 (32.1%)                |
|              |          | 職能給 (28.0%)          | 資格職階給 (65.0%)              |
|              |          | 職務給 (22.0%)          | 生計手当 (2.9%)                |
|              |          | 扶養手当 (4.0%) 他 (7.5%) |                            |
| 時間外割増率       | 通常       | 30%                  | 30%                        |
|              | 深夜       | 30% + 30%            | 30% + 30%                  |
|              | 休日       | 45%                  | 45%                        |
| 所定労働時間       |          | 7時間45分               | 7時間45分                     |
| フレックスタイム     |          | 生産部門の一部を除く           | 資格要件はない                    |
| 年次有給休暇       |          | 一年目から24日             | 20日～24日となり<br>6年目から25日     |
| 忌引休暇         | 配偶者      | 7日、60%               | 7日、100%                    |
| 慶事休暇         | 本人の結婚    | 5日、60%               | 3日、100%                    |
| 健康保険保険料の負担割合 |          | 労40.0%、使60.0%        | 労38.6%、使61.4%              |
| 業務上災害<br>の給付 | 扶養有り     | 3,200万円              | 3,200万円                    |
|              | 扶養無し     | 3,000万円              | 3,000万円                    |
| 定期昇給なしの年令    |          | 56才以降                | 57才以降                      |

# 職場だより

## 新会社社に関して 職場の一言

\*俺は日立に入ったんだ。ルネサスなんて会社に入ったんじゃない！言っても仕方がないかも知れないが。  
\*日立というネームバリューだって給料の内なんだよ。勤務先が「ルネサス」と書いても誰も知らないし、銀

# 世界の半導体が 売上高が2ヶ増に

米国半導体工業会（SIA）がまとめた8月の世界半導体売上高は119億3000万ドルで、前年同月比14%、前月比2%増えた。前年同月比2けた増は2001年1月以来。年末商戦に向けた季節的な需要増がある程度見込めるため、半導体需要の底割れは避けられそうな情勢だ。著名半導体アナリストのダニエル・ナイルズ氏は02年の年間予想を前年比「横ばい-5%増」と従来の「5%減-横ばい」から上方修正。と報道。  
(10月3日付日経より)

行だってお金も貸してくれないヨ

\*ルネサスへの移籍なんて本当にいやだ。やつぱり日立でなくなるのはイヤだ。

\*日立でもなく三菱でもない会社になると言うのであれば、移籍する前に何かなんでも5%カット分と一時金の減額分をきっちり清算して返してもらいたい。

## 退職後の様子

早期退職優遇制度を利

用して退職した人にその後の話を聞きました。

ある男性は、今、再就職支援センターで勉強しながら仕事を探しているが若い人、学卒、パソコンが出来る人が優先になる。ましては五十歳過ぎの人は再就職が難しい。ハロウワークに来る人が一杯いる。「やつぱり辞めないう方がいいよ」といつていた。また、退職して環境の変化で体調を崩した女性や、退職後の慌しい生活に神経をすり減らし体調を悪くした女性もいます。  
(F)

## 政治団体設立とは 労組がやることか

電機連合が今度政治団体を設立するといっている。労働組合はいろいろな思想・信条の違う人達の集まりなのに。政治運動をしたければしたい人だけ自分と主義主張のあった政党に入ればいいこと

絵手紙でご挨拶



なのに、労働組合のやる政治活動はもつと違うことのように思うけど。  
(M)

## 三菱の情報ほしい

半導体事業の統合発表で今までのライバル会社の一つであった三菱電機との新会社設立となりました。ところが、三菱電機に関する情報が不足しています。会社も労働組合も職場に対してもつと

情報を発信して下さい。情報不足では不安が増すばかりです。  
(K)

## 編集後記

三菱電機との半導体事業の統合で「むさしNET」を緊急特集しました。事業統合が急ピッチで進められようとしており、職場からの監視が求められています。  
(T)