

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) 日立武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; hi tachikon@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽に寄せ下さい

労働条件の維持確保を

日立超しから852名の移籍に関して

10月1日付けで、日立超しの半導体設計・開発コア事業従事者を(半)に承継するとして、852名の従業員(組合員670名)が移籍となり、3月までに日立の制度の適用をするとしています。

賃金で不利益に

ならないか心配

この10月は、事業所の新聞や労組機関紙とも「超しからの移籍」を扱っています。労組機関紙でも「これからどうなるのか不安で一杯です」「賃金等不利

益にならないかどうか。移籍後に『言っている事と違う』とならないようにお願いします」との声が掲載されています。

むさしNetにも職場の声が寄せられていますので、三面で紹介をさせていただきます。

格付賃金の現状確保を

移籍する従業員は、移籍時は「労働契約承継法」で現状の格付けと賃金が保証されています。

労使は、03年3月までに可及的速やかに日立制度の適用を行なうものとする」としています。労働条件の制度統合に向けて取り組まれるとき

三菱電機との半導体統合を発表

10月3日実施の記者会見発表後の職場で次の様な声が寄せられています。いよいよ「日立の所員」で無くなるのだとの実感が出てきた。庄山社長は「自主独立性が必要」と述べているが、経営基盤が心配だ。半導体事業は浮き沈みが大きく、将来の経営が心配だ。開発拠点が兵庫の伊丹に集約されると聞き、配転などの心配がある。労働条件の統一問題など今後の課題が多く、時間をかける必要がある。自分達の職場がどうなるのか心配だ、早く情報の開示をすべきだ。会長が三菱で社長が日立というのはどの様な思惑なのかしら。

に、移籍該当者の不安解消に向けて個々の賃金が下がらないよう強く求められています。不安感が強まっています。今後は期待を込めて、労働交渉を期

集積回路

*今、少子化問題が深刻になってきました。その対策として「男性にも育児休業を取らせるよう対策中」との新聞記事。確かにこれが実現すれば素晴らしいことですが、リストラが進んでいるなかで果たして効果があるか疑問です。それより過労死、過労自殺が増えていいる現在では、まず働き過ぎを無くすことが先決だと思います*日本全体の不払い残業代は年間約二兆三五〇〇億円。サービ入残業を無くせば九万人の雇用が守れる試算も出されています。夫は会社で深夜近くまで残業、妻はいつも子供と一緒にストレスが溜まる...。これでは楽しい子育ては望めません。共働きが一般的となつている今、長時間残業を無くし夫も子育てに参加できるようにする*そのためにも残業なしで生活できる賃金を要求。そして保育園確保のため行政に働きかけることが少子化対策で大切な事だと思えます。(M)

電機懇第15回総会に参加して

9月21・22日、長野県下諏訪で電機労働者懇談会の第15回総会が開かれまし
た。総会には116名が参加し、激しいリストラとの闘い、サービス残
業を無くす取組みの前進、不当解雇を次々撤回させた電機ユニオンの活躍
など、活発な討論が展開されました。

来賓あいさつで 全労連副議長

来賓あいさつで全労連
の西川副議長は「今日の
情勢を打開するために社
会勢力との共同をやって

行こうと取り組みを開始
している」と運動の方向
を強調されました。

分散会で全員発言

参加者全員が発言をで
きる様にと「分

全体会議19名発言

トは一番ひどく、福利厚
生などの改善は真つ先に
実施、となつている実態
を見ると、その酷さは歴
然としてきました。



散会」が2時間
余開催されまし
た。シャープの
職場から参加さ
れた人が「経営
者は人減らしを
しない代わりに
福利厚生を始め
とした労働条件
など社内制度を
悪くしてきてい
る」と報告をし
ました。

全体会議での発言は、
19名が行ないました。そ
の中で、組合役員選挙で
大きく前進した電機各社
からの発言は注目されま
した。埼玉のサンケンで
は、執行委員に無投票で
連続二期当選（通算4期
当選）した経験は、実績
の深さを知りました。N
ECでの10名推薦制度が
ある中、職場の若者の中
心に推薦をしてもらい、
1/3を超える支持を得
た経験は、リストラの嵐
が吹き荒れている電機の

「日立武蔵の会」から
参加した会員らは、分散
会や全体会でそれぞれの

電機懇の重点的取り組み

電機懇総会で確認された、今年度の
重点的取り組みは次の通りです。

- 1、企業の身勝手なリストラに反対し、
雇用を守る運動
- 2、労働条件の不利益変更を許さない
運動
- 3、サービス残業と「ニセ裁量労働」
告発の運動
- 4、電機ユニオンの拡大強化と未組織
労働者の権利を守る運動
- 5、電機労働者の生活と権利を守る
労働運動の再構築を
- 6、争議支援の運動
- 7、地域の運動との連帯強化を

持ち場にあわせて、職場
の実態や問題提起を含め
て積極的に発言をしてき
ました。

活動の強化を確認

電機懇「総会」は、全
国世話人を紹介し、役員
体制として引き続き宮崎
代表、中山事務局長を選
出し、全国各地の職場で
の活動の強化を確認して
散会しました。（谷口）

(超L)職場では、残る職場も移籍でも不安

今回の移籍については、「どうせ三菱との合併でどうなるかわからないだし、わざわざ移籍させなくてもよかったのでは？」という声が出されています。

処遇の面では「賃金体系が変わることで不利益は生じないのか」「資格制度・特称制度は適切に移行されるのか」「給与水準は(超L)のままで仕事の責任だけ重くなってしまいそうでやってられない」等の声が出されています。また、「社宅や寮の入居基準が日立のものになることによって出なければならなくなるのでは」という不安感も出されています。(H)

10月1日、(日立超L)が会社分割され、852名が(半)移籍となりました。(日立超L)の職場から出ている声を紹介します。移籍者と残留者間に格差は生じないのか。もし生じれば、残留者にとって不利益だと思うが、会社はどう考えているのか。現在出向中だが、帰任後に原籍が残っているのか不安の声も出されています。

今後、早期退職制度が再度実施されるようなことは無いのか。(日立超L)では、今年6月にも約50名の(情)関連会社への出向が実施されており、会社の将来に対する不安がひろがっています。(K)

小平総行動に参加して

9月10日に第11回目の小平総行動がとりくまれました。総行動は市民ののちと暮らし権利をまもるために、小平にある38の労働組合や、さまざまの団体が結集し、みんなの力で要請や交渉を行い要求実現のための行動をおこないます。

わたしが参加した昭和病院では、前回「病室で盗難があるので鍵をつけて」という要望がだされていきました。今年行くとして「床頭台に鍵をつけました」と実現していました。また平和の問題では、

せつかく市議会で「非核平和宣言」をしているので、市民にわかるように市庁舎に垂れ幕をたらしたいと要望しました。が、「平和事業をどこの部署が扱うか決まっていない」という冷たい返事でした。

恐い問題になっているが」というと「学校のトイレは業者が週2回掃除をしています」との返事でした。おもわず「役所も掃除は週2回ですか」と聞き返したら「役所は毎日です」と答えました。市役所の窓口は、当局から厳しく規制され、市民の声に「その場で応えることができない」ということを感じました。(M子)

休憩室

原発損傷かくし

原発のひび割れは気にしないが
国民とのひび割れが心配だ
経済産業省

ひび割れかくしでホット一息

あちらは命にかかわるが
我々のは関係ないからな

日本ハム幹部



職場だより

ライフアップセミナーの改善を願う

9月26日に50歳のライフアップセミナーが開かれた。以前は配偶者同伴で伊豆や鹿沼で泊まり込みだったり、立川のホテルで行われていたのに今年は会社の構内、視聴覚教室だった。
参加費1000円とら

日立の政治献金が3964万円と3位に

9月13日付で公表された01年の政治資金収支報告書で企業献金が明らかになりました。(9/13付朝日より)

No	企業名	金額	献金先
1	トヨタ自動車	6440万円	自民党
2	新日本製鉄	4000万円	自民党
3	日立製作所	3964万円	自民党
4	東芝	3280万円	自民党
5	松下電器	3280万円	自民党
6	本田技研	3100万円	自民党
7	スズキ	3012万円	自・民
8	清水建設	2462万円	自・保

日立超しの大量移籍実施

10月1日付で(日立超し)が会社分割法の適用で、組合員670名を含む852名の方々が日立の半導体Grに移籍されました。武蔵支部に所属

れ、午前と午後にお茶がだされただけで昼食は食堂へ行つて自分で食べた。時期が悪かったということなのか。せめて弁当くらい出してくれてもいいのに。
(Y男)

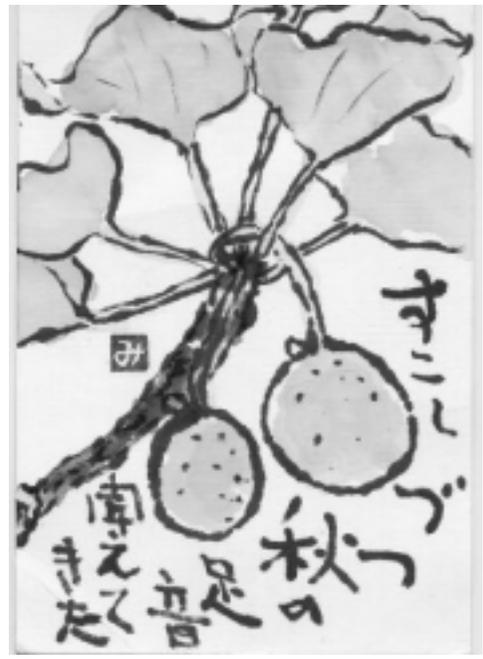
釣りバカ日誌13を観て

する組合員は559名にも上ります。
日立半導体事業も三菱との統合問題や新しい(超し)の事業形態など、先行き不安が多く残されています。
(K子)

を観て

久しぶりに見たためか、今回は今までで一番良かったような気がしました。ハマちゃんには、相変わらずよく笑わせてもらい、鈴木京香扮する「ミススズケン(鈴木建設)」の美人設計部長には、ひきこもりの弟がいたりする。社会問題にもなっている「ひきこもり」は、深刻な問題だと思いが、ハマちゃんを交えると、とても明るく希望がみえてくるようで、胸があつくなる。笑いと涙と富山県のすばらしい景色、日本海のダイナミックな釣りシーン。いつもながら山田洋次作品には、新た

絵手紙でこ挨拶



な感動を与えられ本当にうれしい。見逃した方は、テレビ放映をぜひお楽しみに。
(Y子)

つぶやき

日立・三菱の半導体事業統合で日立の所員でなくなるというなら、今までの一時金や賃金のカット分を清算して返却してほしいと願うのは私一人だけでしょうか?

編集後記

三菱電機との半導体事業の統合について両社長の記者会見がやつと10月3日に行なわれた。新会社名が「ルネサス」とチョット言いにくく感じる。
(T)