



(発行)

*働きやすい職場をめざす
(連絡先) 日立武蔵の会
*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
*電話・FAX ; 042-394-0937
*eメール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
*要望・意見を気軽に寄せ下さい。

情報の開示は職場の願い

日立労組武蔵支部も要請を提出

三菱電機との半導体事業の統合に向けてプロセックトでつめ、両社長の基本合意と記者会見が近日中に予定されています。職場には「統合に関する情報がなく、不安な状態が続いています。」

三菱電機の社長 野間口氏語る

三菱電機の野間口有(のまくち・たもつ)社長は、8月26日付電波新聞で「いま両社でワーキンググループを作り詰めている。いろいろなチャレンジ項目とか、将来の計画など、今の段階でお互い出し合って、詰めておきたい。そのほうがスタートしてからの経営が早く本来の姿になれる。大きい話だけに、あいまいにせずやるべきだ」と語っています。

三菱電機の現状

三菱電機の第1四半期連結売上げは、7268

億円であり、電子デバイス部門は1080億円となっています。同日立は、1兆8652億円、3752億円です。電波新聞では、三菱電機の電子デバイスの業績について「電子デバイスは当期、通信向け製品中心に伸び悩んだ。また先端LSIの立ち上がりが遅れるなどしたが、民生機器向けマイコン、パワーデバイス、携帯電話向けSRAM・フラッシュメモリー混載パッケージ品の好調で、半導体事業全体の受注は前年同期比で伸長を達成した」と分析しています。

要望書を提出

組合は、定期大会の出された意見をもとに、情報開示などを含めた要望書を提出しています。

集積回路

*猛暑・異常気象と言われた夏が過ぎ去ろうとしています。季節は着実に秋風に変わってきています

が、職場では半導体事業の統合で「熱い季節」を迎えようとしています*三菱電機との「半導体事業の統合」で心配されている一つに「浮き沈みの激しい半導体事業が独立して成り立つのか」との声が寄せられています*NECがこの11月に半導体事業が分社化されます。資本金が500億円、総資産が6800億円と発表されています。売上規模が7000億円と資本金や総資産に比べて売上額が少ない事を感じます*三菱電機との半導体事業の統合の詳細が明らかになっていませんが、同様のことで心配される声も寄せられています*両社長の記者会見後、詳細が明らかになり職場での十分な討議が重要になってきます。(丁)

NEC半導体の新会社

NECは、11月1日に会社分割法制に基づき半導体新会社「NECエレクトロニクス」(NECでの社内分社化)を設立します。その概要が発表になっていますので、お知らせします。

- *資本金 ; 500億円
*従業員数 ; 約2万4000名(連結) (国内18,800名、海外5200名)
*売上高 ; 約7000億円(連結)
*総資産 ; 6800億円
*関係会社 ; 24社 (国内12社、海外12社)

雇用と労働条件を守るルールを

私たちが初めて体験する他企業との事業統合に係る法律も含めてその内容を一部紹介します。

会社分割法制 労働契約承継法の適用で事業統合が進められる

関係する法律には、次のような項目があります。さらに国会での議論経過も紹介を致します。

1、労働者と労働組合への通知

(1) 承継される労働者と、労働協約を締結する労働組合にたいして、分割計画書等の内容を株主総会の2週間前までに通知しなければならない。

(労働契約承継法2条)
(2) 分割計画書等本店



いる労働者の数

(3) 分割する時期

(4) 分割後の分割会社または設立会社等において当該労働者について予定される従事する業務の内容、就業場所その他の就業形態。

(5) 分割後の分割会社および設立会社等のそれぞれがその負担すべき債務の履行の見込みがあることおよびその理由。

(6) 異議の申し出をおこなうことができる旨、異議の申し出を受理する部門の名称および所在地または担当者の氏名、職名および勤務場所。

(労働契約承継法施行規則)

2、どのような内容が労働者に通知されるか

(1) 設立会社等に承継される営業の概要

(2) 分割後の分割会社および設立会社等の名称、所在地、事業内容および雇用することを予定して

3、分割先への転籍にたいしてどの労働者が異議申し立てができるか

(1) 承継される営業に

大企業のためにつくられた会社分割法制・労働契約承継法

三菱電機との半導体事業統合は、2001年4月から施行された「会社分割法制」と「労働契約承継法」が適用されます。この法律は、財界の強い要求を受けた「自公内閣」の手によって成立したものです。

特徴は「本人の個別同意がなくても転属ができる」「退職金を支給せずに転属させられる」など、企業の分割にとって大変都合の良い内容になっています。

転属時「労働条件は同一にする」というものの、転属後低下する危険性もあり、「企業分割を円滑、容易にする」狙いをもっていると言えます。

「主」として従事する労働者が分割計画書に記載された労働者は、異議申し立てができない。(労働契約承継法4条)

(2) 「主」として従事する労働者が分割計画書に記載されなかった労働者は、承継されないことに異議を申し立てることができる。(労働契約承継法4条)

(3) 異議をのべたときは、分割先に承継される。(細川民事局長、衆法00年4月28日)

(4) 承継される営業に「主」として従事しない労働者が分割計画書に記載された場合、承継されることについて異議申し立てができる。(労働契約承継法45条)

(5) 異議をのべたときは、分割先に承継されない。元の職場にとどまる。(細川民事局長、衆法00年4月28日)

これら法律や職場問題に関するご意見などをお寄せ願います。

夏休みどうでしたか

「学校の森」を訪ねて

両親の墓参りを兼ねて新潟の田舎に帰省してきました。毎年帰っても母校の前は通るものの、立ち寄ることはありませんでした。

卒業して39年、「学校の森」を見たくて今回は訪れてきました。



「学校の森」とは「荒廃した教育を甦らせるために真の自然保護と」のちの教育のために」と学校に森を作ったもので、その教育実践が「森をつくった校長」

(春秋社)のおかげで我母校も書かれています。ですから。当時からすると、グラウンドも別の場所に広がったしプー

不利益にならないように

7月15日、日立のSTR事業部は、日立労組小田原支部に「IBM社とのHDD部門」における合弁新会社設立に関する申し入れをおこないました。

その内容は、双方のHDD部門を切り離し来年の1月6日付けで新会社を発足させたいとしています。その適用法律を「会社分割法」「労働契約承継法」としています。

今後の三菱とのLSI事業統合の件があるので、半導体業種本部、組合員にも情報を公開させ、組合員の不利益にならない様に、職場からも連帯して団体交渉を応援したいものです。(K)

農業を守る大切さ

ルもできてと、ずいぶん変わっていました。そして何よりも感激したのは校舎の隣にこんもりとした森ができていました。畑もあってトマトにとうもろこし、メロン等がおいしそうに実っていました。生徒たちは誰もいなく、見知らぬ先生が二人おしゃべりをしているだけの学校で、ベンチに腰掛けしばし懐かしい思いにふけてきました。(H)

お盆に五年ぶりの同窓会があるので、ブラウスを買に行ったら、夏の洋服はパーゲンを期待したのはいいが、もう遅過ぎて秋の洋服が並べてあった。やっと見つけたのは薄地の長袖のジャケット。二万円の定価が一万円に値下げしてあった。一万円で売っても儲かっているのかと考えたら嬉しさも半減。その時、新聞の投書欄を思い出した。ブラウスを買いにきた人が「こ

の不況に二万円もするブラウスは誰が買うのですか」と聞いたら店員が「おしゃべりな人が買うのです」と答えたとか。笑うに笑えない話である。デパートの食料品売り場に行ったらにびっくり。一皿千円もする枝豆を見て誰が買うのかと・・・。

私の実家は農家。家の人と思う。(S)



は「農業だけでは暮らしていけない。嫁さんも来ない」と深刻な表情。賃金カットやリストラでサラリーマンも苦し

いし、日本中が先の見えな不況に苦しんでいる。日本の農業を守るため、また安全な野菜を食べるためにも輸入野菜は考え直す時だ

休憩室

「手土産がわり?」

一兆円を超える規模の先行減税
三兆二千億円もの負担増だから
実はアメリカへの手土産で

小泉首相の減税策

(ブッシュ大統領への手土産として、減税規模を早く出したかったですと経済シャーマナリストは指摘します)

職場だより

武蔵支部の定期大会を傍聴した感想が寄せられていますので紹介いたします。

職場集会を

キチンと開こう

招待された方々の挨拶が長すぎて肝心の職場からの発言時間が短かった。代議員の発言に対する執行部の答弁が的を得なかった。例えば、職場集会が開かれていない所を開くように力を入れてほ

賃金減額の回復を

6・7・8月と5%の賃金カットされた給料明細書をガツカリしながら、もう3回も見ました。会社業績は、4～6月の決算で順調な回復状況を示し、営業損益も黒字に転換しています。この流れを勢いづかせるためにも、人に対しても投資をして「元気とやる気」を引き出し、個人消費を回復させる必要があります。

何よりも、賃金カットを直ちにやめてもらいたいものです。労組を通じて会社に交渉を開始してもらいましょう。(A)

しいとの発言では「みんなが集まってる職場集会ではなくメールでも良いのでは」との答弁でした。代議員の発言が多かった職場は明らかに職場集会をきちんと行っていると思われる職場であった。また、今回の「早期退職優遇制度」での人減らしにたいして「苦情が出ていない」との答弁には疑問を感じた。(M)

支部大会を傍聴して

支部大会を傍聴して思うのは来賓のあいさつが



長いこと。組合関係で本部、関連支部、関連会社労組と三人のあいさつ。議員では国会議員、都議会議員、特別執行委員の市議の三人と市長等で1時間半も費やされる。それぞれの分野から代表一人くらいいつでどうだろうか。表彰制度も不思議ではない。規約で決まっているらしいが、金一封をもらう。役員を続けていると、前年に表彰された人がさらに累計点数が増えて今年もまた表彰されていたりする。他の会社で働く私の夫も組合役員を長く勤めたが、最後に役員を降りる時花束をもらっただけであつた。それも有志が贈つ

絵手紙で「挨拶



新メニュー ありがとう

社員食堂のメニューがマンネリ化してきたナーと、「むさしNet」に通信したら、まもなく新メニューが出てきました。これって偶然？

てくれたものであつた。表彰制度を否定するものではないが、組合費を大切に使うてもらいたいと思っている。(M)

編集後記

熱帯夜が続いて寝苦しく体調を崩された人もおられると思います。職場も忙しい日々が続いており、健康には十分注意をしたいと考えています。(T)

でも新メニューは嬉しい。日京クリエイトさんありがとうございます。これからも時々新メニューを加えて下さい。(Y)