



(発行)

*働きやすい職場をめざす
 (連絡先) 日立武蔵の会
 *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
 *電話・FAX ; 042-394-0937
 *メール; hitachikon@jcom.home.ne.jp
 *要望・意見を気軽に寄せ下さい。

切実な要求・要望が続出

日立労組武蔵支部第33回定期大会

武蔵支部の第33回定期大会が8月2日午後、武蔵事業所体育館で開催されました。支部大会では、リストラ・労働条件の低下問題、三菱との半導体事業の統合などについて切実な声が出されました。

賃金5%カットの解除を求める

*賃金5%カットの「解除条件」では長期の賃金カットを認める事になる。7月30日の第一四半期決算発表で136億円の

「営業黒字」となった。武蔵支部として、日立労組本部へ「会社に対する解除」申入れをおこなうべきである。

*緊急対策での5%カットは、生活が苦しくなっているのですみやかな解除を実現してほしい。

「執行部答弁」
 まだ解除の条件にはないが、一日も早い解除を求めていきたい。

一時金は「賃金政策」の5カ月確保を基本とする

*一時金でのローン返済を組んでいる場合なども考慮し、賃金政策の5カ月支給を勝ち取って。

*一時金要求で5ヶ月を運動方針に盛り込んでもらいたい。

*一時金での部門間格差について納得がいく説明をしてもらいたい。

「執行部答弁」
 今回は4ヶ月と低かった。あくまで賃金政策の17ヶ月は労組本部のスタンスである。(次ページ)

集積回路

*入試の口利き問題で副大臣が辞任、脱税疑惑、以前はエイズ問題でのかかわりなど帝京グループが新聞ダネになっています。

「やっぱり」との思いです。金儲けのためなら何でもする沖永帝京大学総長。*同大学の関連校である帝京八王子高校の組合委員長を十年前に解雇、また帝京安積高校の組合役員を暴力団を雇って銃撃させた事件も発生しています。これらは今も裁判で争われています。金儲けと組合弾圧は一体のもです。*ものも言えない教育現場では良い教育などできるはずはありません。職場から本当のことが言えなかったために雪印食品は解体となつてしまいました。*三菱電機との半導体事業の統合問題など武蔵の職場も激しい変化の時期を迎えており、のりきるために職場集会で意見を上げましょう。

半導体事業統合の指摘

「日立と三菱の『世界最強のシステムLSIメーカーを目指す』と明言した事業統合は生き残りを賭けた決断として、それなりの評価はできる。しかし新会社に引き継がれる事業の規模が日立4000億円強、三菱3000億円弱と差があるにもかかわらず、折半出資という形態をとったのは、いかにも日本的判断と言わざるを得ない。過去に折半出資の会社が産業再編をリードしたケースはまれである。事業規模からして日立が主導権をとるべきだが、日立にとって半導体事業がコアビジネスであるか否かが問題ではあるが」と指摘されています。

(エコノミスト7月30日号)

支部として事業所に
対して明確にするよう
要求していく。

労働時間管理は IDカードで

＊現在の「自主申告」
での労働時間管理は、
サービス残業の温床と
なる可能性がある。全
社統一の「IDカード」
を活用した、出勤管理
を行うよう求める。
＊サービス残業が問題
となっている。武蔵も
人が減って忙しくなっ

日立連結決算(4-6月) 136億円の営業黒字

会社は7月30日(火)、第1四半期(4-6月)の連結決算を発表しました。それによると、売上高は前年同期比-4%の1兆8652億円で、営業利益は、前年同期の109億円の赤字に対して136億円の黒字と大幅改善された結果を計上しました。さらに、7月31日の「日経」では、「日立は上期だけで固定費が1700億円減ると試算」と報道しています。

中間決算の見通し 営業利益700億円と

会社発表は、9月の中間決算の見通しについて営業利益を700億円としています。為替レートを4月時点の130円を120円と想定しています。7月31日「日経」報道は、日立の場合で1円の円高は30億円の利益減少要因となる、としています。

ており、IDカードでの
出勤管理を検討願いた
い。

＊裁量勤務者において正
しく申告すると時間オー
バーとなってしまう。出
勤時間を正しくつかむ
方法を教えて頂きたい。

三菱との半導体事業統合に意見続出

労働条件の比較公表を

＊三菱の労働条件の公表
は、会社発表を待たずと
も、組合サイドでできる

「執行部答弁」

労働時間は正しくつけ
てもらいたい。残業をつ
けるなど言われたら組合
に言っしてほしい。裁量勤
務と普通勤務を続けても
らいたい。IDカード管
理導入は経費がかかり無
理とのこと。

活動である。労働条件の
いい方を取り入れる取り
組みをしてもらいたい。

雇用確保と

武蔵での職場確保

＊三菱との事業統合で
「広域配転」が当然視さ
れているが、雇用を確保
する上で大切なのは「武
蔵での職場確保」を追求
することであり、事前申
入れを行ってほしい。
＊無理な転勤にならない
ように個人の事情を十分
考慮してほしい。

日立での半導体事業の

位置付けを明確にする

＊労使協議で確認して行
く項目に、半導体事業が
日立のコア事業であるか
どうかを明確にさせ、新
経営での「Cグループ」
とした理由もハッキリさ
せてほしい。

三菱電機との

半導体事業統合

＊合併事業が当然の様に
実施され、労組も容認し
ているが問題あると言え
る。日立から半導体事業
が切り離されて「安定し
た事業」になりうると考
えられるのか？

＊何も公表されていない
段階で議論は困難であり、
至急に公開を求める。

＊事業統合に関する「不
安・改善」など多くあり
全組合員アンケートをとっ
てほしい。

「執行部答弁」

まだこれからだから、

整理して公表したい。情
報が開示できない中で
審議のため保留された人
もいる。今後のことは対
策委員会を検討したい。
必要があればアンケート
も取りたい。いい場合も
悪い場合もあるが社長と
労組が近くなる。

組織内候補の擁立

＊従来は組織内候補の擁
立は「大会議案」の中で
確認をされてきた経過が
ある中、今回その手続き
が取られず、諸般の事情
と言っているがなにを指
しているのか。

「執行部答弁」

事業統合など組織上重
要な時期で、いろんな角
度で検討したい。

その他、組合費減額、
職場集会開催、武蔵問題
有事法制反対、早期優遇
退職問題など、全体で32
項目の質問や要望・意見
が出されました。

子どもたちに核兵器のない地球を

8月1〜4日まで、小平中央公民館で開催されていた「平和のための戦争展・小平」(実行委員会主催)に行ってきました。今年で8回目を迎えた戦争展の展示内容は「小平と戦争」にかかわる遺品、写真、地図などの資料、原爆パネル、学徒動員の記録、瀬戸物の手榴弾など当時の貴重な資料が並べてありました。なかでも注目を引いたのはルソソン島から家族に送った絵手紙でした。奥さんが和紙と絵具を戦時下集めては戦地の夫の元へ届けていました。美術大学を卒業したその方は現地のバナナうりの様子、南の島の椰子の木の景色や生活ぶりなどを描いては家族の元へ送っていたのです。日本から185枚の和紙を届け、132枚が届き53枚が戻らなかつたそうです。(マニラにて戦死

享年31歳)。原画は長野県の無言館にも展示されているそうです。戦時下でもほのぼのさせる絵は戦争さえなかつたら派手な画家になっていたのではと思ひ戦争の惨さを感じました。今の経済状態は戦争前とそっくりと言われます。秋にまた出されようとしている有事法案を絶対に廃案にしなければと思ひました。(M)

有事法制を廃案させよう

今国会に急ぎよ上程された「有事法制」に対して、労働者、宗教者、市民・平和団体、青年ら多様な人々など広範な団体の「有事法制を許さない」の一致点での共闘の広がり、5月24日(金)4万人集会、6月16日(日)6万人集会、7月19日(金)3.5万人集会や国会前での度重なる座り込みを行い、世論調査でも「反対」が「賛成」を上回って、国会内外のたたかいで有事法案の今国会での成立を断念させました。

国会での扱いが「継続審議」となり秋の臨時国会での成立をねらっており、今後、成立を許さない取り組みを展開して行くことが重要となっています。

こだいら 平和コンサート

日時；9月22日(日)14時開演
 場所；ルネこだいら大ホール
 費用；大人2000円、高校生以下1000円

小平革新懇結成総会

「平和・民主・革新の日本をめざす小平の会(小平革新懇)の発足総会が7月6日(土)小平福祉会館で開催され70人が参加しました。結成総会では50人の呼びかけ人を紹介され、役員と事務局を選出し、市民へのアピールを採択しました。総会後のレセプションでは、日本共産党副委員長の上田耕一郎さんが記念講演。小平在住の邦楽「花しょうぶ」による琴と尺八の演奏などがありました。

「日立武蔵の会」も小平革新懇に参加して活動を展開して行きます。

休憩室

なぜ急ぐ「住基ネット」

見切発車は危険がいっぱい

「住基ネット」で

あなたの生活がのぞかれちゃうよ

田中まき子さん

「一生懸命やっているのだから、早くはきね」は良かったけれど、早くはき出せばすつきりするわよ。

職場だより

一時金大幅減額に ガツクリ

6月の一時金は昨年より獲得月数が少ないし、一応覚悟はしていたものの、実際に賞与を受け取ってガツクリ。パソコンのプリンターを買いたいと思っていたが、もっと安い製品にしようか？それとも買わない



製品の多くは、残業に次ぐ残業が続いています。新しい派遣の人も入りましたが、徹夜をしなければならぬ人も生まれ

ことにせざるを得ないのか？と思ってしまう。これでは日本の景気も回復しないのですネ。(K)

人員減って 忙しい日々

*私の職場でも6月末でずいぶん人が退職してしまつたのに、相変わらず

ればならない人も生まれています。このままでは身体を壊す人も出るのではと心配しています。派遣の人達は出向の身で労組にも相談しにくそうですし。(A)

*早期退職優遇制度で5人も辞めてしまいました。対策として派遣の人が2人入ってきましたが、とても仕事は消化しきれません。上長は「残業はいくらやってもいいから」と言っているけど生身の身体だからそんなにはできないわよね。(H)

エルピーダの現状は

「NECと日立は窮余の策としてDRAM専門の合弁会社、エルピーダメモリを99年12月に設立した。が、新規設備投資に対する親会社の消極的姿勢が災いして、昨年の世界市場におけるシェアは8.5%（合弁設立時の両社のシェアは13.6%）と世界5位にとどまっている。半導体業界には最近、企業再編のあらしが吹き荒れているが、1プラス1が2を下回るような統合は敗戦处理的対応といわれても仕方がない」と指摘されています。（エコノミスト7月30日号）

エルピーダの 現状について

最初は両社の折半だから対等で良いと思っていたけれど、いまだにどちらが主導的に仕事を進めるのかハッキリしない。結局、いつそのこと「吸収合併」という形が良いのかも知れないと思つた

つぶやき

りもする。(B)

*早期退職で人が減つたので、自販機の売り上げも減つたのと。
*5%賃金カットの影響はやはり大きい。給料がすくないナーと実感しました。
*残業しても、残業代も5%カット。賃金明細書を見てつくづくがっかり。
*会社は、従業員の賃金を5%カットして、早期退職した人の退職金の穴埋めにあてているそつだ、との話し。

絵手紙でご挨拶



編集後記

武蔵支部の定期大会議案の職場討議で武蔵の職場の様変わりを実感。三菱との事業統合でさらに加速されていきます。 (T)