

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

長時間過密労働の改善を求めろ！！

職場からの告発

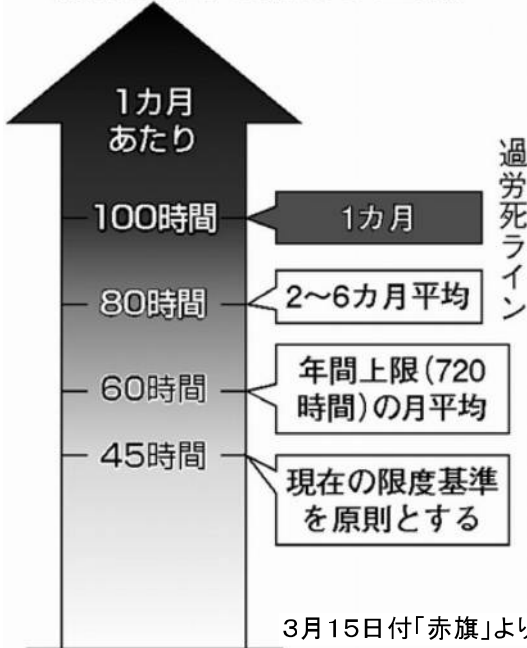
職場では「変革プランの大リス
トラが残した爪痕が多く残って
います。グループ社員の6割も減少
し何処の職場でも人員不足に陥っ
ています。社内の安全委員会報告
でも各事業所で長時間残業が慢性
化しており、問題となっています」
との告発が届いています。

残業時間の答弁

職場から「残業時間が80時間
を超えた申告をしないように言わ
れている」と届いており、3月2
7日に全労連・東京地評・ユニオ
ンが実施した省庁交渉でも担当部
局で「しっかりと対話して指導して
いきたい」
旨の回答が
されてまし
た。

3月30
日(木)に
開催され
た株主総
会でも対
応策を質
問した事
に対して
「残業80
時間につ
いて、面談

残業時間の新しい上限



けで無く産業医も含めて適正に
対応する。必要があれば是正する」
「サービスマン労働の事実を把握して
おらず、その実在も無い」と担当
役員から回答がありました。

人員不足の解消を

さらに、職場での人員不足を補
うために長時間労働が続き、深刻
な状況になっており、早期退職と
なった元社員が派遣で働いており
「正社員として雇用するなど前向
きな対応を求めたい」との質問に
対して「業務量が増加しているこ
とは事実であり効率化したい」と
担当役員から回答がありました。

過労死認定基準

過労死ライン

脳・心臓疾患

にかかわる労災
認定基準は、
「1カ月におお
むね100時間」
であり、名古屋
高裁は、2月に
トヨタ系列の労
働者について月
約85時間でも
過労死と認定す
る判決を出し、
国も上告しませ
んでした。

国自ら月85
時間でも過労死
と認めたにもか
かわらず、「月
100時間未満」
を上限とするこ
とは極めて無責任な姿勢です。

時間管理の適性を

厚生労働省が長時間労働是正と
サービスマン根絶のための「1・
20通達」を出し、ごまかされが
ちな労働時間の問題を整理してい
ます。例えば、労働者が使用者の
指揮命令下であれば明示的な指示
がなくても労働時間にあたるとし
ています。さらに使用者の講ずべ
き措置として、職場の入退勤記録

ルネサス

呉社長



目的が明確ではない会議が
多く、成果の見えにくい資料
作りのために遅い時間まで残
業している人もいる。無駄な
業務は徹底的に絞り込んでい

ルネサスエレクトロニクス
は1日から国内社員の半数超
を対象に在宅勤務制度を導入
した。勤務体系の見直しに伴
って様々な業務の「仕分け」
を実行する。呉文精社長は「日
々の業務がどう収益に結びつ
くのか社員自身が考えてほし
い」と呼びかけている。

やパソコン使用
時間の記録など
と自己申告時間
のかい離をもと
に実態調査し補
正する事を明記
されています。
職場内での労
働時間管理を厚
労省通達に沿っ
ての対応が求め
られます。

困ったこと心配ごとの相談は、
電機・情報ユニオンへ
電話 ; 03-6421-5323

<http://www.denki-joho.jp/>

ルネサス株主総会宣伝と質問実施

ルネサスエレクトロニクス
の第15期定時株主総会が3月
30日(木)10時から江東区内の



インターシル買収額との釣合は？

ルネサスは、米アナグ半導体メーカーのインターシル買収を2月24日付けで完了したと発表しました。今後はルネサスのマイコンとインターシルのアナログ半導体を組み合わせたソリューションの提供などにより、約170億円のシナジー効果を見込んでいると言っています。

インターシルの買収額は、3200億円と公表されており、年間売上げ約500億円なので6年分に相当します。

3月30日に開催された株主総会では、「買収時に監査を実施しておりリスクは無いと思うが、事業は生き物でありリスクは想定される」「のれん代は第1四半期に開示する」と回答しました。(投稿)

「豊洲シビックセンター5Fホール」で開催されました。ルネサス懇は職場新聞「第36号」を作成し、東京電機懇と電機・情報ユニオンの協力を得て、株主総会の開催会場前の有楽町線「豊洲駅」7番出口で8時50分〜10時迄の間、8人が参加して宣伝行動を行ない、109枚の職場新聞を手渡す事ができました。

電機・情報ユニオンの米田徳治委員長は、携帯ハンドマイクで「ルネサスが社員数を半分以上にするパワハラ退職強要での人減らしリストラを

した結果、職場では長時間労働が異常な状態となっており、3月27日(月)に実施した「厚労省と経産省」交渉で要請した結果「違法・脱法行為はあつてはならない。しっかりと対話し指導していきたい」との回答があつたと訴えました。

5条協議での解決を

RELからRSDに転籍する時に法違反をやっていた事に対して、15年3月に東京労働局から助言指導に基づく、労働契約承継法の遵守と「附則第5条」協議が行われている。協議の合意に向けての貴社の対応策と決意を説明して、
くださいとの問いに対して、

役員からの最初の回答は「5条協議は5人について2回行ない、十分協議をつくしている」であった為、昨年の役員回答と差異があり再質問した結果「説明足らずで申し訳ない。法令に沿って5条協議への対応姿勢は変わらない」と回答しました。

今後、ルネサス本社との「5条協議」を引き続き行ない、解決が図れる様にする必要があります。

絵手紙でご挨拶



休憩室

◆「森友問題」忖度
日本をかけめぐった
もう呆れたよ

◆「シリア攻撃」
科学兵器の使用は禁止
戦争になりかねないね

◆「今村復興相の発言」
自己責任出ていけとは
何と高飛車な姿勢

◆「共謀罪法案」
本当に共謀罪は怖い
内容を知らなきゃね

編集後記

ルネサスは従来の3月期決算を12月期に変更しました。この9カ月の決算は、営業利益547億円、
で11・6%でした。資産は、
資本金100億円、資本剰
余金2070億円、利益剰
余金928億円と株主資本
の合計は3098億円とな
り、優良企業の決算となっ
ています。本給の7・5%
減額を元に戻して、社員
の処遇改善を実現出来る経営
環境にあることは間違いあ
りません。職場から声を上
げましょう。
(T)