

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

経営責任と労働条件の改善を求めめる

ルネサスの経営理念とは！

ルネサスは、「08年より国連が提唱する人権・労働・環境および腐敗防止の4分野における国連グローバル・コンパクトの10原則」を実践し、この「10原則を遵守、実践することにより、グローバル企業として、持続可能な社会づくりに貢献」していくことを明らかにしています。さらに「さまざまなかステークホルダーの方々と良好な関係を保ち、対話を尊重しながら、社会的課題に対して積極的に

取り組み」「従業員等の個性を尊重し、一人ひとりの資質と能力が最大限発揮できる、やりがいのある安全で自由闊達な職場づくり」を推進していくとしています。

統制システムの機能説明を！

内部統制システムに関連して「CEOを委員長として4回開催した内部統制推進委員会を通じ、関連する重要案件の審議を行った」とし、「運用状況の評価を経営会議で実施し、同体制が有効に機能していることを確認」したとして

取り組んだとあるが、以下8項目に対して説明願いたい。

人員不足で過密労働が続く

職場は「早期退職募集」や退職強要で労働者が極端に不足し、長時間・過密労働が続く「月百時間残業」を越える労働者も珍しくない。一刻も早く「追い出し部屋」を撤去し、各個人の職務能力を発揮できる業務に配属させるべきだと考えるが見解を求める。

産業革新出資の投資計画を求めめる

16年3月11日経済産業省への要請の中で「ルネサスが産業革新機構から出資を受け、成長戦略を立てているとされるが現在どのような投資戦略を進めているのか」との問いに、経済産業省の担当者は、「成長戦略のために1400億円あまり出資しているがまだ使われていない」「出資の趣旨は、成長させるもの」と答えているが、現在の経営陣がとっている成長戦略に基づく投資計画はどのようなものか詳細な説明を求める。

質問状を事前提出する

6月28日(火)に開催されるルネサス株主総会に対して、事前に「8章26項目」となっている約5600字もの質問状を送付し、総会当日に個々の項目についての回答を求めています。(柴田英利常務兼CEOが退任する議案あり)

賃金の減額など元に戻すべきだ

14年から行なわれている賃金の引き下げ、労働条件の引き下げは、今期の営業利益の到達から見ても即刻是正・少なくとも元に戻すべきである。

(以上は、事前に送付した質問状からの抜粋した一文です)

困ったこと心配ごとの相談は、
電機・情報ユニオンへ
電話 ; 03-6421-5323
<http://www.denki-joho.jp/>

3工場の再編検討！

ルネサスエレクトロニクスは生産子会社が持つ高崎工場(群馬県高崎市)、滋賀工場(大津市)、山口工場(山口県宇部市)の国内3工場を再編する検討を始めた。

自動車部品や産業機械メーカーなど顧客企業と議論した上で工場閉鎖や他社への売却を模索する。3工場はいずれも旧式ラインで半導体を生産しており、最新設備に移管して製品性能を高める。

3工場はアナログ半導体やパワー半導体と呼ばれる製品群を手掛ける。いずれも稼働から30年以上の歴史を持ち、直径150ミリのシリコンウエハーを用いて半導体製品を量産している。

3工場合わせた従業員数は1200人程度。閉鎖や売却が決まれば、従業員は配置転換や再就職支援などで処遇する見通し。

(2016/5/11 23:40 日本経済新聞 電子版)

経営者がハダカの王様という危機感

この星取表の採点は一体……。いえ、5月に公開された「変革プラン振り返り」の15ページに掲載されている「変革プラン結果サマリ」のことです。採点結果は、△が3つで、残り11個は全部○。大変よくできましたと経営者が自画自賛している様です。

でもその中身は、人員をたくさん辞めさせたから○、賃金大減額の人事制度を導入したから○なんてものも含まれています。一方で、最も重要な成長投資は、まだ2割も出来ないけど何故か○、おまけにボトムケース換算で5695億円となり、どう見ても×が付きそうな売上高は、都合が悪いからか項目に含めず。要するに、今の経営トップには、誰も物申す事が出来なくなっているという事です、これは。(投稿)



ルネサス本社に宣伝と要請行動実施
ナショナルセンターの「全労連」と東京のローカルセンター「東京地評」は、5月27日(金) 都内で労働争議が起こっている本社に対する争議支援総行動が終日行われました。

ルネサス社前行動

ルネサス本社に対しては、Eコースの最初に設定され、独自に取り組んだ宣伝行動は8時30分から8時55分まで、ルネサス本社の入っている豊洲フォレストシアに続く歩道で、NECセミコン重層偽装請負争議内容を内容とした独自ビ

ラを配布しました。この行動には、電機・情報ユニオンと電機から6人が参加し、59枚手渡す事が出来ました。

争議支援総行動ではNECセミ重層偽装訴訟争議(電機・情報ユニオン熊本支部)がエントリリーし、柴田支部執行委員長が上京し参加しました。

9時〜9時25分までルネサス本社での社前行動が取り組まれ、司会はルネサス懇の谷口代表が行ない、主催者挨拶を全労連の岩橋常任幹事が行ない、連帯挨拶を電機・情報ユニオン本部の米田委員長、決意表明を柴田熊本支部委員長が行ないました。最後に、森書記長がシユプレヒコールを行ないました。

対応の総務2人に要請

全労連と電機・情報ユニオンの役員など代表団5人は、ルネサス本社への要請を9時45分〜10時30分にかけて行い、対応した総務部の2人に対して熊本労働局の違法認定と直接雇用の推奨との助言指導は現在でも変わっておらず、労働争議の早期解決を求め、責任部署に伝えて対処すると答えました。

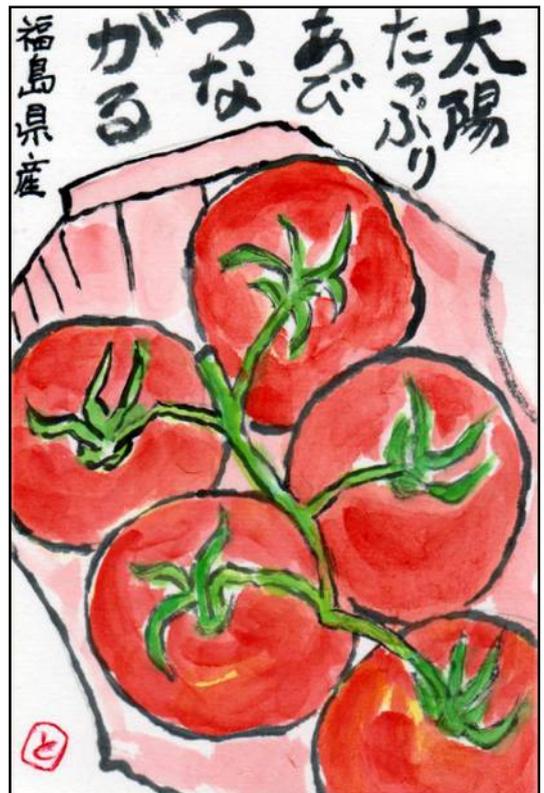
休憩室

◆「都知事やっと辞任」公私混同の金遣い自公の責任は大きい

◆「18才からの選挙権」将来への不安が大きい十代の率直な声の反映

◆「野党共闘の実現」一人区の32選挙区安倍暴走にストップを

◆「原則40年廃炉」原発設置時の基準だ20年延ばして不安



絵手紙でご挨拶

編集後記

職場では「事業運営の効率化と経費使用の厳選について」が徹底されており、一部にはノート筆記用具の消耗品を社員が自費での購入せざるを得ない状況とされていると聞く。昨年からは多くの転勤者により国分寺から通勤バスが混み合って時間がかかる。労基法では一斉にしなければならぬ昼食の時間帯が5シフトになっている。など改善をしなければならぬ事案が多く存在しており、労使での検討を望む。(T)