

# むさしNet

(発行)

\*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

\*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

\*電話・FAX ; 042-394-0937

\*メール:musashinet@jcom.home.ne.jp

\*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

## 14年3月期決算で大幅改善

ルネサスは2014年5月9日、2013年度(2014年3月期)業績を発表しました。売上高は前年比6.0%増の8330億円で、営業利益は過去最高となる676億円。営業黒字の計上は、NECエレクトロニクスとルネサステクノロジが合併し発足した2010年度以来、3年ぶりとなっています。

営業利益率は8.1%と三菱電機の5.8%、日立の5.5%よりも高くなっています。

2014年3月期決算でのバランスシート  
の状況は、自己資本比率も30%前後に向上し、前年同期比で財務体質は大幅に改善されたと発表されています。

	13年3月期	14年3月期	前期比
売上高	7,858	8,330	472
営業損益	-232	676	908
純損益	-1,676	-53	1,623

会社名称	ルネサス
11年3月期	47,000
14年4月期	26,946
増減	-20,054

今回の会社施策は、北伊丹事業所や玉川事業所を閉鎖し、武蔵・高崎・那珂事業所などへの広域配転に応じられない人には、早期退職の選択

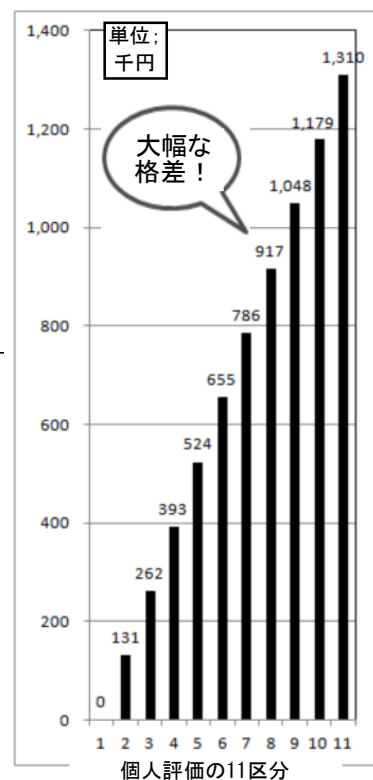
6月10日に支給された一時金支給の前にフイードバック面談などで手渡された文書には「貴殿は13/下期の行動評価において、

## 低位評価でも退職を迫る施策を実施

ルネサスの有価証券報告書で確認してもこの3年間で2万人を超える人達が退職となり、社員数は大幅に減少しています。

は、今度の会社施策は、北伊丹事業所や玉川事業所を閉鎖し、武蔵・高崎・那珂事業所などへの広域配転に

一時金の総合職1級 個人業績別加算額



低評価となり、下位に位置づけられています。「低評価が続いた事から、現在の等級に値する仕事を担えないと判断せざるを得ません」

会社の双方のために当社内での活用に限らず、適材適所、適所適材を指向し、より相応しい職業機会を社外に求めることを継続的に促していくこととなります。社長名で書かれ、個人に対しては脅しとなる文書になっていきます。

## 神奈川・兵庫で雇用と地域経済守れと

ルネサスは営業利益率2ケタを目指す経営施策を進め「人減らしリスト」が止まりません。電機・情報ユニオンなどの呼び掛けで、雇用と地域経済を守ろうと労働団体や民主団体が取り組みを強めています。

5月25日(日)には、兵庫県労働や民主団体が中心となり「ルネサスのリストから雇用と地域経済を守る連絡会」が結成されました。

困ったこと、心配ごと  
何でも相談は、  
電機・情報ユニオンへ  
電話03-6450-1777

# 相対評価で低位だからと退職迫る!!

# 職場だより

(日立超し)

## スキル転換は 会社責任で実施を

(日立超し)では昨年、半導体デバイス関連事業からの撤退と組みみシステム・ソフトウエア事業を柱とする会社設立以来最大の事業方針の転換が行われました。それに伴い社員の半数にのぼる方々が早期退職で職場を去りました。その後、半導体デバイス関連の業務からソフトウエアへ

# RSDはとうなる

5月末に、設計・開発体制の再編に関する会社の申し入れ事項が明らかになりました。それによると、ルネサス本体から子会社に、2110名が新規出向になるとの事です。特にRSDは、現在の1350名から3650名へと、大幅な人員増になる計画です。でも、RSDは「デバイス・ソリューション」の会社のはず。デバイス・ソリューションは、変革プランで縮小する方針が打ち出されていたのでは。つまりこれはリストラ目当て、将来の人員削減を見越した出向ではないのかと、早くも不信感が募ります。まずはRSDを発展させる気があるのか無いのか、あるのなら、どうやって成し遂げるのか、はっきりさせて貰いたいと思います。(投稿)

人が試験によってふるい分けられ、7名が全く業種の異なる会社の工場に出向させられ、過酷な製造現場での労働を強いられています。さらに、出向中に降格や退職勧奨などが行われ、会社は労働者を追い出そうとしています。

対象の労働者には、会社が適切なスキル転換教育を行う社内での職場で働けるようになるべきです。(A)

### 評価が悪いと文書が届く 撤回してほしい

3月期の決算で大幅な利益が出たのはすべての労働者の

がんばりのはずです。低位評価に位置づけられた人には「社外転職」を求める文書が手渡されたのは人権侵害です。とんでもないことだと思うので撤回してほしい。(B)

### 武蔵事業所に 五千人が入れる?

今回の広域配転は、日立時代の武蔵・那珂・高崎に集中させようとしています。武蔵事業所には5000人以上の在勤計画になっています。従来工場であった現場で交代勤務であれば可能かも知れないが、事務所だになった現状では無理ではないかと感じます。これは、広域配転できない人達を退職させる事を狙っていません。(C)

### 甲府が売却になる?

新聞報道では、甲府工場を液晶パネル加工の「グラス・ワン・テクノロジー」に売却する検討に入ったと報道されました。本当に雇用が守られるか心配です。(D)

絵手紙でご挨拶



# 休憩室

◆「集团的自衛権」

戦争する国にする  
雨でも反対デモ行進

◆「日本の夏はどうなる」

長雨で被害が多く  
エルニーニョ兆候か

◆「法人税減税と比べ」

新経団連会長会見で  
消費税の10%不可欠と

◆「サッカーW杯開始」

日本では盛り上がる  
ブラジルでは不安

# 編集後記

今年の一時金は、大幅な個人業績別加算により職場内ではこれで良いのかとの疑問が出されています。特に、低位評価を受けた人達に対する退職を迫る形でのフィードバック面談は、非常に悪質と言わざるを得ません。6月9日には神奈川労働局との交渉でも実態を調査するとの約束を得ています。職場問題の解決をめざしてしっかり頑張っていきたいと思います。(T)