

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

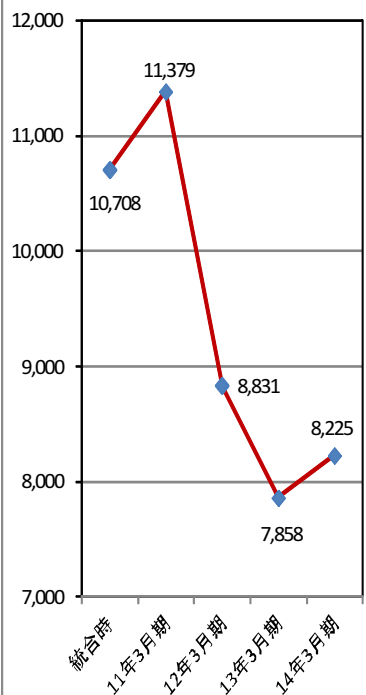
*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

14年3月決算大幅営業利益

ルネサスは2月6日、決算を発表しました。

それによると、14年3月通期の予想は、売上高8225億円とし営業利益を547億円と大幅に改善されました。

営業利益率は6.7%との見通しです。決算では期末に497億円の特別損失を計上します。



13年に3回目の早期退職として「三千数百人規模」の目標とし、ルネサス本体で2000人を目標にして管理職約1300人を総合職などに降格させ、多

会社は、NECエシと統合した10年時に早期退職を実施し1487人が応募、12年に2回目の早期退職を実施し、工場閉鎖・縮小、事業上解雇も有りうると脅かし、7511人が応募させられ、個別に辞退者を組織して7446人となった。

会社は、固定費を削減することで拠点や武蔵事業所、那珂工場、高崎工場として、他の設計拠点を閉鎖して6000人規模

六千人もの広域転勤で大変な事態

数回の退職強要を行なったが約半数の人たちが残った。グループ会社を含めた合計で2316人が応募し、移籍や自然退職で約3000人退職と会社発表。14年に4回目の人員削減は、

社員あつての経営が原点!

連続的な人減らしで社員数大幅減

15年度までに営業利益率を2桁目標に掲げ、固定費1900億円を削減するとして5400人の目標を発表した。

この4回の合計で1万7333人となり、当初のグループ社員数4万8000人の36%も減少になる程である。

となる広域配転計画を発表。

職場では、それぞれの事業所で永年働いてきた社員の事情をまったく無視するもので「人をモノ扱い」にするものだと怒りや不安の声が出され、全員が転勤となった玉川事業所では、閉鎖反対の要求と取り組みが始まっています。

人件費約100億円削減も撤回を

4月から賃金カット等終了

現在実施の賃金カット7.5%を始めとした諸制度は、12年1月から3月、同年7月から引き続き実施され、14年3月の実施期間満了で終了すると労使合意しました。

年収で40万円減収を提案

今回の処遇制度改訂時に人件費100億円削減の会社提案は、従業員数を2万5千人と仮定すると、一人あたり平均40万円の年収減となり、職場では制度の撤回を求めています。

電機連合、14春闘の要求水準

電機連合は、14春闘方針として「ベースアップは4000円以上」「産業別最低賃金を3000円増額」を中央委員会で決定しています。年間一時金を団体交渉で決める日立・三菱電機などは次の表のような月数を要求しています。職場からの「14春闘要求アンケート」は、切実な生活改善を求めている実態です。(裏面参照)

	13年結論	14年要求
三菱電機	5.22	5.87
日立	5.35	5.80

14春闘要求アンケートより

昨年の11月から12月、14春闘要求アンケート葉書を門前で配布、社宅訪問や職場での回収、WEBでの回答を寄せて頂きました。

集計結果の特徴を3枚のグラフでお知らせします。

生活の苦しさは、電機集計での64%に対してルネサスでは77%と高くなっています。

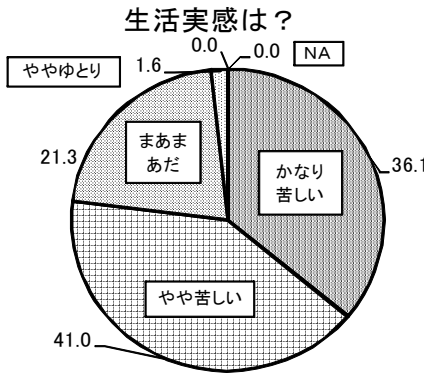
生活に必要な月の増額は、5万円以上を求める割合が電機集計での42%に対してルネサスでは44%と高くなっています。

困っている・不安なことの人員削減と低賃金は、電機集計での40%に対してルネサスでは72%と異常に高くなっています。

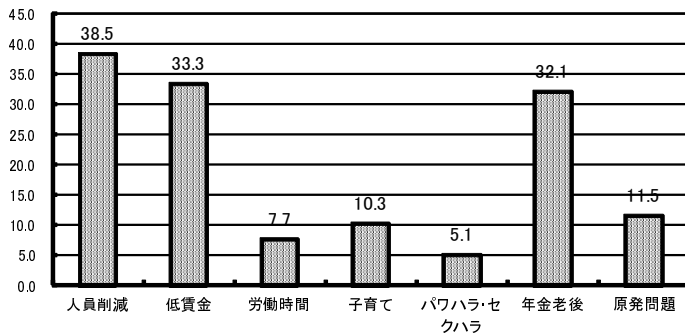
年明けの大リストラ計画に騒然

年明け早々、玉川事業所の閉鎖と他地区への転勤の説明が部長からあり、職場は毎日その話題で持ち切りです。「武蔵は交通の便が悪くて困る」、「玉川でないと通えない」、「なんで実子技が高崎なのか、日立の拠点の延命が目的としか思えない」、「どうして後工程生産会社なのに那珂に異動なのか」など、疑問が飛び交っています。

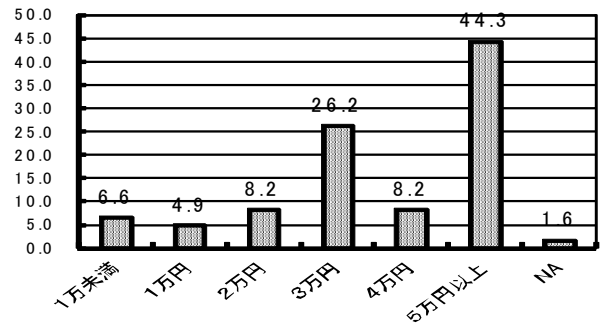
通勤も転勤もできない人は、もう辞められないのだろうか、とても不安を感じています。利益のために5400名の追加削減を提案するなど、あまりにも乱暴で破壊的なやり方に、経営に対する不信感がピークに達していると感じます。毎日が会社に対する失望感との戦いになっています。(投稿)



困っている、不安なことは?



生活に必要な月の増額



休憩室

- ◆ 「45年ぶり大雪」
都市交通のもろさ露呈
雪かきでご近所対話
- ◆ 「ゴーストライター」
現代のベートローベント
仕向けた傾向もどうか
- ◆ 「新都知事決まる」
都民が福祉と医療重視
当選した知事はどうする
- ◆ 「パツハーIOC会長」
直接的な対話によって
解決する勇気が必要

編集後記

職場では人減らしリストラが連続して行なわれ、今回の大量転勤の提案は、社員の生活基盤を根底から変えてしまいます。電機・情報ユニオンは、ルネサス本社と3回の団交を行なっています。時期を見て「むさしNet」でも報告します。ルネサス懇のHP掲載情報も確認して頂き、職場との双方での情報交換を行なって頂ける様にご協力をお願いします。(T)



絵手紙でご挨拶