

(発行)

\*働きやすい職場をめざす  
 (連絡先) ルネサス武蔵の会  
 \*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男  
 \*電話・FAX ; 042-394-0937  
 \*メール:musashinet@jcom.home.ne.jp  
 \*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

# 電機・情報ユニオンに相談が届く!

ルネサスエシ発足以来三回目となる早期退職募集は三千数百人と発表し、その後、個人面談の中で労使協議(左記事)を逸脱する内容で行われており、この様なひどい面談は許せないとして、電機・情報ユニオンに相談が相次いでいます。

## 降格され退職強要!

Aさんは6月21日、課長級から総合職への降格の内示(8月1日実施)を受け、降格者が早期退職

対象者になるとの説明を受けました(この取り扱いは、全社方針にそつての施策)。Aさんはその後2回も直属部長と面談し、部長から「残っても仕事はないから、視野を広く持ちキャリア相談(パソナ等)をするように」「残りたいとの強い意志はわかるがそれだけでは難しい。会社はそこまで追い詰められている」など強い退職勧奨を受けました。Aさんは、2007年に退職強要を受けた時に、ELINECのHP(10ヶ条や面談の心得)が退職強要をはね返

す支えになった。今後もリストラが続くと思われ、相談メールを出したと動機を話してくれました。

繰り替えしの面談!

Bさんは6月18日、課長級から総合職への降格の内示がされ、7月5日(金)に直属部長との面談が行なわれ、部長から「あなたにやってもらう仕事はないから、キャリア相談室に行くことをすすめます」と言われ、Bさんは「今の仕事を続けたい」と言ったもの

## 事業上解雇を言い出す

Cさんは7月9日(火)、部長から面談を受け「間接員が多いので5人に2人が早期退職の対象となり、目標に達しなければ事業上の解雇となるが法的には問題ない」とし、さらに「事業上解雇になればそれから仕事を探す上で非常に大きなリスクになる」と脅迫まがいの説明をして来ています。その上で「今回の早期退職優遇制度はラストチャンス」とまで言うしまつです。2回目の面談日も指定されており、労働組合の真摯な対応が求められています。

## 自分と家族を守る

電機・情報ユニオンは、18万人を超える電機リストラに対して全国で取り組んでいます。2面に諸活動を紹介していますので、参考にし頂けたらと考えています。

## 労使協議を面談で実行させよう

9月末の第二次早期退職実施に向けて、職場では早期退職面談が開始されています。

労働組合は面談実施に先立ち、3月の労使協議の結論に基づき、面談を受ける社員に「2013年度早期退職優遇制度における面談記録表」を配布し、退職強要が発生しないよう活動を強めています。会社も、組合から指摘のあった不適切な文言でのやり取りが発生しないよう面談者への事前教育を徹底するとしています。また、8月1日には会社組織の再編・職制変更が実施される予定となっています。その際、各人の新組織における役割によっては早期退職制度の取得をお願いすることもあるが、退職強要ととらえられるような対応は行わないよう徹底するとしています。今回の早期退職では、面談の回数は1人につき2回とされています。

労働組合が配布している「2013年度早期退職優遇制度における面談記録表」では、早期退職の選択はあくまでも本人の意思によるものであること、面談内容を書きとめ感情的にならず冷静な態度で臨むようにすること、解雇を示唆するような発言も十分に考えられるが解雇を行う場合には労使協議が必要であること、などが明示されています。

労働組合の取り組みとしてはこれまでになく慎重な準備を行っており、「面談記録表」を作成し組合員の不安に応える取り組みを強化していることは大いに評価できます。

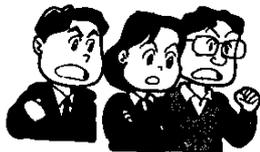
# リストラ・退職強要をはね返す4カ条

- ①「辞めません」とはっきり言う  
「辞めません」「私はこの会社に残ります」この一言が、あなたと家族を守ります。
- ②退職強要にはきっぱり抗議を  
会社が強引に「同意」を迫ってきたら「やめてください」とキッパリと言いましょ。早期退職に「同意するまで面談する」「応じなければ仕事はない」は、違法です。「労働基準監督署に相談する」と言いましょ。

- ③家族は首切りに反対です  
「会社は大変」と言われたら「私の生活も大変」と答えましょ。



- ④ルネサス懇、電機・情報ユニオン、労働弁護士などに相談を  
困った時は、一人で悩まず相談し、知恵と力を借りましょ。



## 退職強要やめよ！

退職強要を受けたら  
ルネサス懇、電機・情報ユニオン  
にご相談ください。  
行き方は、下の写真を参考にしてください。

### ひとりで悩まず、まず相談を 電機・情報ユニオン

電機・情報ユニオンは、「人間らしく働くために」をめざし、2011年9月、全国単一の産業別労働組合として結成された、1人でも加入する事ができる労働組合です。

労働者の権利を守り、労働条件を引き上げる為に活動しています。大企業とも団体交渉を実現しています。悩みや困ったことを真剣に何でも相談できます。

新橋にある事務所では、月から金曜日10時から17時まで本部書記局員が電話・ファックスを受付けています。もちろん、秘密は厳守し、受付けた後は、お互いに都合が良い日を設定し相談会を開催します。管理職の方々も来られています。

〒105-0004 東京都港区新橋4-24-3 エムエフ新橋601

ホームページ：<http://www.denki-joho.jp/>

TEL・FAX:03-6450-1777 E-mail:info@denki-joho.jp



J R新橋駅は烏森出口です。



烏森出口の商店街を真っ直ぐ行く



道路工事中の右手に見える、五番目のビルの6Fが事務所です。

### 編集後記

6月26日開催のルネサスの株主総会で大部分の取締役が退任し、オムロンから作田久男会長を会長兼最高経営責任者（CEO）に迎える新体制を確立しました。6月末までに産業革新機構などから1500億円の出資を受けるとした中で、発表がないまま早期退職の面談が実施され、職場によって「退職強要」が行なわれている実態が明らかになり、7月の「むさしNet」で告発を行いました。（T）