

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

ささやかな願いも無理か

現在の電機情報産業では、苦労して学校を卒業し、やっと就職できて経験と実績を積み上げながら昇給や昇進を重ね、家庭を築き国民としての社会的責任を果たし、家族を支えていく中でいくらかの蓄えを行ない老後を過ごすと言う、ささやかな未来予想さえも描けないのだろうか？

内閣府の国民生活に関する世論調査によれば、日常生活での悩みや不安を持つ人が増加しています。2012年調査結果では、老後の不安が60%近くで、今後の収入不安が40%を越えています。

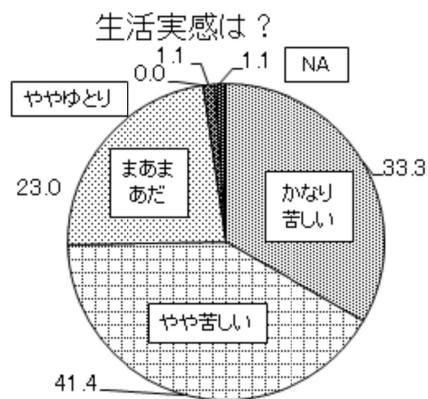
ルネサスの職場から届いたアンケート結果によれば、回答者の平均年齢が40歳程度の比較的若い世代の認識でも、人員削減の不安が40%を越え、賃金カットや一時金減で困っているが35%を超え、老後不安が30%を越える現状となっています。

生活実感に関しての回答は、「かなり苦しい」「やや苦しい」が全国平均より10%多く75%になり、「かなり苦しい」が8%も多くなって33%になっているのが大きな特徴です。(下グラフ)

生活が苦しい75%に

1月末で集計された電機懇13春調査アンケートより、ルネサスの16事業所から届いた内容は、賃金カットや一時金支給月数の大幅減により生活を直撃している実態が明かになっています。

人員削減が不安のトップ



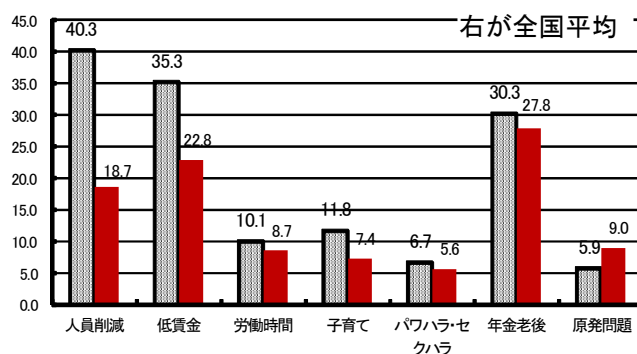
困っている、不安なことは、「人員削減」が全国平均の2倍以上になっています。(右グラフ)

月額3万七千円必要！

生活に必要な月額では、5万円以上が半数近くに達しており、加重平均で3万7093円となっています。

当然ですが、13春闘に大きな期待が表明されている事が明かになっています。

左がルネサス 困っている、不安なことは？ 右が全国平均



生活の我慢も限界を越える！

集積回路

◆ルネサスエレクトロニクスは8日、2013年3月期の最終損益が1760億円の赤字(前期は626億円の赤字)になりそうだと発表した。従来予想は1500億円の赤字だった。海外景気の減速に伴う需要減が響き、赤字幅が拡大する。営業損益は260億円の赤字の見通しと、従来予想である210億円の赤字から一転の営業赤字になる。

◆日立製作所と三菱電機の労働組合は13年春季労使交渉で年間一時金の要求額を固めた。日立労組が堅調な業績を反映して昨年獲得実績を0・52カ月上回る高水準の5・8カ月を要求する。三菱労組は昨年実績より0・1カ月少ない5・57カ月を要求する見通し。

◆職場では昨年の早期退職募集後、業務も多忙になっているとの声が寄せられています。この二つの報道に乖離を感じます。

職場たより

超しで大規模な人削減 日立の責任で雇用確保

(日立超し)では会社設立以来の大規模なリストラが行われていきます。①『組込みシステム・ソフトウェア』を経営の柱とする、②『半導体デバイス関連事業』から撤退する、③『人員規模適正化』『人件費・固定費対策』を実施する、という方針のもと、社員の40%にものぼる早期退職・転籍、間接部門の子会社への転籍、デバイス製品事業の従事者と一体での売却、などが進められています。

(日立超し)にとって、半導体デバ

「静かな職場」

早期退職で500名以上が去った玉川事業所は、毎日水を打った様に静かです。みんなまじめに黙々と目先の仕事に向かっています。しかし1月半ばに発表された3千数百名の早期退職と賃金一時金カットや管理職の降格などを含む新たなリストラ策には、もううんざりという雰囲気、時折ぼそっ、ぼそっと不安や不満をつぶやく声が聞こえて来ます。仕事は国内工場の一斉縮小のために製品の集約に追われています。長期的な売上げを減らす施策を展開しておきながら、それを理由にまた人減らし。一体私たちは誰の何のために仕事をしているのかと、ぼやく声も聞かれます。このままではリストラで負った傷が致命傷になりかねないと感じています。(投稿)

一時金は絶対必要

イス関連事業からの撤退は会社のあり方を根本から変更するものであり社内では大きな不安と動揺が生まれています。
ルネサス設立時から数年で社員の半数近くがルネサスグループに移った後も、半導体関連事業は日立超しの主要な事業として残りました。
今回のような事態に至った経営責任は、親会社である日立製作所が追うべき部分も大きいものです。社員切り捨てのリストラ・人減らしではなく、日立製作所の責任で日立グループ内での転籍などによって雇用を確保する必要があるのではないのでしょうか。(A)

今年の一時金が無いとの話があります。全員の支払いの基であり、人生設計そのものであり、支給が前提で成り立っており一時金が必要です。(B)

株価情報について

ルネサスの株価の推移を長期的に見ると、昨年5月の決算発表時を底にしてから低水準での推移となっています。(C)



(C) Daiwa Institute of Research Business Innovation Ltd.

絵手紙でご挨拶



休憩室

◆「国際女子柔道暴力告発」
学校外でも広く存在
勇気ある行動に拍手

◆「越境汚染」
中国の大気汚染が深刻
地球的規模で対応策を

◆「建国記念日？」
紀元節と呼ばれた
何をめざすのか・・・

◆「PC遠隔操作」
一連の誤認逮捕の原因
技術の悪用は許せない

編集後記

今回の第三四
半期決算発表は、
今年度に営業損
益で黒字達成と
言われていたが、
売上高が大幅減になっ
て厳しい内容でした。
これでは、現場で一生
懸命働いても報われな
い現実となってしまう
ます。アンケート葉書
の回答で「経営に不安
を感じている」と寄せ
られる声は胸に刺さっ
てきます。将来に渡っ
て安心・安全な経営と
職場へ一日も早い実現
を望みます。(T)