

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

総額約400億円の削減

申入れ内容は下表ですが、「特に賃金カットは今年の1月から3月に続き7月からの実施となると生活が大変だ」、今後の一時金を支給しない提案などは「生活を直撃する施策は止めてほしい」など、368件もの切実な職場からの要望・意見が出されています。

項目	内容
実施期間	2012年7月～2013年3月
賃金の減額	月例賃金を7.5%減額
時間外勤務手当	現行の130%を125%に
休日勤務手当	現行の145%を135%に
深夜勤務手当	現行の30%を25%に
裁量勤務手当	現行の25%相当を24%相当に
賞与	6月を除き年度内支給しない
旅費関係	国内旅費の日当及び休日加算の50%減額
持ち株会奨励金	奨励金の月7.5%を凍結
カフェテリアポイント	申請を凍結

最大1万4000人の削減！連結従業員30%に相当するマスコミ報道に対して「ビックリした」「会社は大丈夫か！」「どこかの事業所が対象になるのか？」と

マスコミ報道に職場が騒然

6月8日(金)に開催された「臨時合同労使協議」において、ルネサスエレクトロニクス社は「12年度労働条件に関する申入れ」を労組に行ないました。

一時金の支給停止は生活直撃

ともに、「会社施策の100日プロジェクトを頑張り一定の目処がたっていたのに」「売上げが減少したのは構造的問題と言われているが売上げを伸ばすのは経営責任ではないのか？」との声も寄せられています。

抜本的構造対策は検討中

マスコミで報道され続けている「事業所の売却」「事業所の閉鎖・縮小」「早期退職募集」などで構

母体で大株主3社の NEC、日立、三菱電機
メインバンクの三菱 東京UFJ銀行など4行
計500億円を融資 計500億円の融資枠

ルネサスエレクトロニクス
1000億円を活用してリストラを実施

国内19工場を 社員を最大 子会社ルネサス
8工場に集約 1万4000人削減 モバイルを売却

システムLSI事業から撤退してマイコン事業に集中。
2013年3月期に経常利益100億円を目指す

ルネサスエレクトロニクスのリストラ計画
削減効果(億円)

	2013年 3月期	14年 3月期	15年 3月期
携帯電話関連の事業売却 (すでに完了)	100	100	90
給与・賞与の減額	170	-100	-100
人員削減による人件費削減	240	430	430
工場売却・閉鎖	60	210	400
ルネサスモバイル売却・その他	40	280	280
合計	約610	約920	約1100

※12年3月期との比較。給与・賞与については14年3月期以降通常の水準に戻す

成される「抜本対策」が7月上旬を目処に明らかになる模様です。会社は、売上高増加に向けて最大限に努力するが、ある一定の売上高でも、継続的に利益を計上することが出来る体格・事業構造を速やかに実現していかなければならない、としています。

意見をお寄せください。

6月21日付「読売新聞」は、ルネサスの11工場を削減とする再建計画の全容が20日分かったとして報道しました。(右表参照)

人員削減は、退職などの自然減と希望退職の実施によるものが5500人としています。