

むさしNet

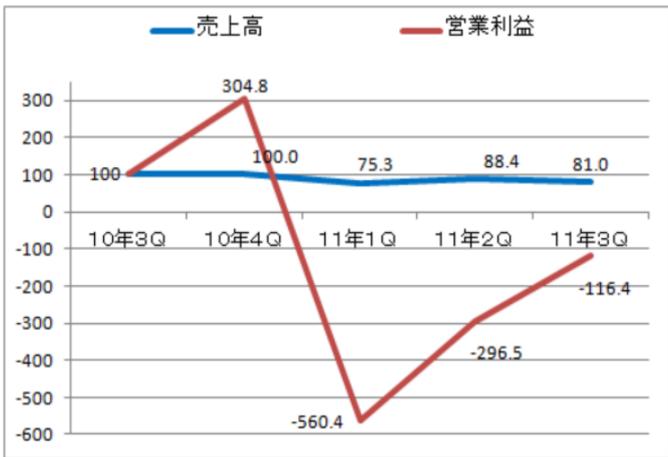
(発行)

*働きやすい職場をめざす
(連絡先) ルネサス武蔵の会
*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
*電話・FAX ; 042-394-0937
*メール:musashinet@jcom.home.ne.jp
*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

最終損益は570億円の赤字

ルネサスは1月31日に決算を発表。第3四半期累計(4-12月)の連結営業損益は331億円の赤字(前年同期は41億円の黒字)となり、併せて通期の同損益を従来予想より200億円下方修正し480億円の赤字(前期は145億円の黒字)に下方修正する見通しとなった。

四半期ごとの決算を「売上高」「営業利益」区分で10年3Qを100としたグラフを作成しました。



ルネサスでは、12月支給の一時金の12%減額と賃金では1月～3月に7・5%減額が実施され、日々の生活の苦しさが続いています。こうした中で、12春闘の要求のひとつである年間一時金を4・3ヶ月にすると報告されています。期待が大きい年間一時金について、電機連合の大手組合として取り組みを強めていきたいと思います。厳しさが増している中、将来に渡って安心できる職場を実現させよう。

ルネサスは4・3ヶ月

編集部で掌握できた状況を下表でお知らせします。電機連合は「賃金体系維持」を統一要求基準にして従来

産別名	定昇	ベア
電機連合	6,000	要求せず
トヨタ	7,300	要求せず
私鉄総連	5,400	2,500
フード連合	5,000	2,000
ゼンセン同盟	4,500	1,500
JAM	4,500	1,500

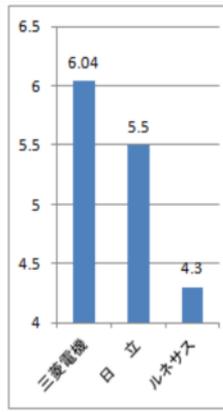
電機連合の要求基準
電機連合では、賃金の「ベア要求を行う状況にはない」としています。年間一時金は、平均で5ヶ月を中心とし「産別ミニマム基準」

他の産別労組では、定昇の実施とベースアップ要求を提出する取り組みが行われています。

かの定昇分2%程度での金額を掲載しています。

一時金要求で大きな格差

親会社と言える労組の年間一時金の要求月数が明かになりました。NECは業績連動方式となっています。



将来に渡る安心の実現めざす

12春闘が始まる

集積回路

*ルネサスエレクトロニクスと富士通、パナソニックの3社が半導体の主力事業を統合する方向で協議を始めた。家電製品などに組み込むシステムLSI(大規模集積回路)事業を3社が切り出し、官民ファンドの産業革新機構が出資して半導体設計の専門会社を設立する。革新機構は米国企業と半導体を受託生産する新会社も併せて設立する。官民ファンドの産業革新機構の出資を得て、スマートフォン(高機能携帯電話)などに組み込む半導体の設計・開発専門の新会社を設立する。1000億円規模の投資が継続して必要になる製造部門を切り離す形で、国際競争力の強化を目指す。などの内容でマスコミ報道がされました。職場では、突然のマスコミ報道にビックリしたり、自分の部署がどちらになるんだろ等将来不安が話題にされている様です。

職場たより

制度移行で減収に？

(日立超し)では処遇制度の見直しが進められています。この制度見直しは、会社から提案があった後に専門委員会の場で議論されて来ましたが、2011年の春闘時に会社からの固定費削減施策の申し入れがあったため労使協議を中断していました。その後、同年11月に労使協議を再開し、今年1月末に専門委員会の結論が出されています。

見直し案では、本給レンジ制の導入により資格等級毎に本給の上限・下限が設定される、扶

養地域手当が家族手当に変更となるなど制度移行により賃金・手当が減額となる可能性もあります。

会社提案には地域給の導入もありましたが、これについては組合の反対により導入見送りと なりました。

処遇制度の見直しは生活に大きな影響を及ぼします。評議員会などを通じて十分に組合員の意見が反映されるようにしていきましょう。

(A)

制度一元化は論議不足

今回のNECエレとの制度一元化は、多岐に渡る内容であり、会社提案を受けての労組見解の職場討議がなされ多くの意

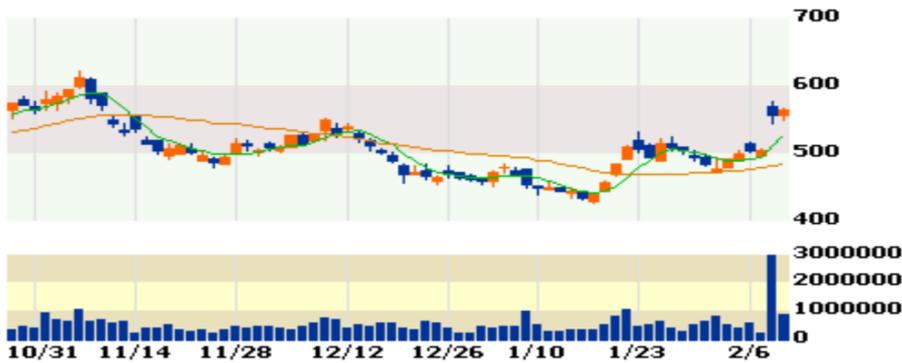
RISM研修って何？

12月の半ばに、部長からRISM研修をやるとの通知がありました。区分Eでは初めてですが、区分Rではルネサステクノロジ時代から半年毎にやっていたと聞きました。

それで、具体的に何をやるのかと思っていたら、部長から指示されたのは経費の節減でした。それを個人がめいめい簡単なパワーポイントの資料にまとめて発表会をやったのですが、あがってきた施策は、出張旅費の削減とか、紙コピーの抑制とか、テレビ会議の活用とか、ちまちましたネタばかり。

しかもこれから3月にかけて実績報告が必要です。社長や役員メッセージで読んだRISM研修の意図とは明らかに違うような。なぜこうになってしまうのでしょうか？

(投稿)



(C) Daiwa Institute of Research Business Innovation Ltd.

株価情報について

ルネサスエレの株価は、東日本大震災で下落していますが、事業統合関連のマスコミ報道で上昇状況になっています。(C)

見が提示されていましたが、会社との協議でも深められ改善された状況とは言えないと感じています。今後さらに改善をしていく必要があります。(B)

休憩室

- ◆「寒波襲来」
各地に大雪を降らせ
仮設住宅でも大変に
- ◆「史上最悪の土壌汚染」
ミミズが放射能汚染に
生態があやぶまれます
- ◆「市長選に介入」
沖縄防衛局長の行為
いつも行われている？
- ◆「原発の自治体」
電力会社から寄付金が
これは電力料金に加算

編集後記

遅くなりまして、今年もよろしく願います。「むさしNet」の発行が日立懇の全社ピラにあわせたこともあり、発行を促進する激励メールが寄せられました。ルネサス懇HPでは「WEB限定版」などの掲載を努めていますので参考にして頂きたいです。現在、経営の厳しい環境が続いており、将来不安への声が寄せられ、一層頑張ります。

(T)



絵手紙でご挨拶