



(発行)

*働きやすい職場をめざす
 (連絡先) ルネサス武蔵の会
 *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
 *電話・FAX ; 042-394-0937
 *メール; musashinet@jcom.home.ne.jp
 *要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

労組大会で労働条件改善策を

この7月は、7日から電機連合の第59回大会を皮切りに、日立労組・ルネサス労組など大会が開催されます。労働条件の改善をめざす方向が求められています。

賃上げを実現させよう

11春闘が「賃金体系の維持」で終わった事に対して「モチベーションや働きがいの維持につながる」としていますが、12春闘では、賃上げを要求しその実現を図って行

くことが求められています。

産業別最賃の引上げを

産業別最低賃金で10000円増で15万4000円の水準も、地域別最低賃金の引き上げに伴い相対的に低位になり、引き上げが必要となっています。

年間一時金の改善を

年間一時金では「産別ミニマム

基準」の年間4ヶ月の確保が中間組合対象になっており、電機連合としては地開組合も含めて底上げを図る事を求めます。(日立超Lでは、年間3・1ヶ月)

定年を65歳まで延長を

年金支給開始年齢の引き上げも決まっていますので、65歳定年制を要求し実現させましょう。

過労死基準月80時間

超えない運用が必要

ルネサス独自の課題として重要な「36協定」の見直しが必要と考えます。

現状の協定である「3ヶ月299時間」(月平均99時間)、「1年間1081時間」(月平均90時間)は、いずれも厚生労働省の「過労死基準の月80時間」を超えています。

いくら業務が多忙とは言え「過労死基準」を超える長時間・過密労働となる実態は見なおすべきと考えます。

集積回路

*ルネサスエレクトロニクスの定時株主総会が28日、川崎市の玉川ルネッサンスシティで開かれた。参加した88人の株主からは主要拠点の那珂工場の被災状況など東日本大震災の被害や配当が見送られたことについて質問が相次いだ。赤尾泰社長は「震災に関わる損失を、特別損失で計上せざるをえなかった。配当の再開見通しもいつというところがない」と陳謝。そのうえで「事業構造改革を実行し、早期の業績改善を目指す」と今後の意気込みを述べた。株主からは「那珂工場から製品が供給できないことで、他社に奪われたシェアは戻ってくるのか」との声が挙がると、赤尾社長は「他社製品への置き換えの動きがあることは事実だが、予定より早い復旧スピードの中で、取って代わられた分は少ない」と自信をのぞかせた。総会は、取締役10人の選任など会社側が提案した2議案すべてが承認され、57分で終了した。(産経ニュース)

ルネサスが子会社の工場閉鎖 買い手見つからず、雇用は維持

ルネサスエレクトロニクスは28日、生産子会社のルネサス東日本セミコンダクタの東京デバイス本部(東京都青梅市)を2012年3月に閉鎖すると発表した。同社はフラッシュメモリーの受託生産などを手がけていたが採算が悪化していた。売却先を探していたが、買い手が見つからず、閉鎖することにした。

従業員約300人はグループ内の別工場への配置転換を中心に対応。生産は国内外の他拠点に移管する。閉鎖に伴う費用は約40億円。12年3月以降に工場建屋を解体し、敷地は所有者の日立製作所に返還する。

一方、同社はこの日、川崎市内で定時株主総会を開き、88人の株主が出席。東日本大震災による工場の被災状況や無配が続いていることについての質問が相次いだ。赤尾泰社長は「震災に関わる損失を計上せざるをえなかった。配当再開の見通しもいつということができない」と説明した。

(WEB産経ニュースより)

職場たより

輪番休日に配慮を

日立グループでは、7月に入って輪番休日が始まりました。同じ会社でも事業所によって休日になる曜日が異なっているため、仕事の進め方に工夫が必要になりそうです。

(日立超L)は、他の月の休日を7月に移動させ1週間の休みを設けます。毎週の休日の変更は8月末から行い、日曜・月曜が休日になります。(日立ICS)は、7月から木曜・金曜が休日になります。他の会社でも、それぞれ施策が実施されま

真夏の会議は酷暑の予感

夏季の電力削減対策が、今月1日から始まりました。通路の蛍光灯の間引きは、まだ良いとして、空調の温度設定の変更が、これから迎える真夏の暑さのなかで、どの程度影響するのだろうか、少し気になります。玉川の建物では、「60工場」の会議室とか、各建物の4階(最上階)のフロアや会議室などで、早くも蒸し風呂のような暑さが充満し始めています。しかも、西日の差し込む夕方16時頃には、空調を止めるという話も聞いていますから、残業時間帯の長時間の会議などは、かなり堪えるものになるでしょう。そもそもそんな会議などは、開催しないに限るのですけど、どうして会議室予約システムは、いつも予約で一杯なのでしょうかね。(投稿)

す。ルネサス武蔵事業所勤務の方は、基本的に武蔵事業所の勤務にあわせることとなりますが、他の事業所とカレンダーが異なるようになるため影響があるようです。

人によっては土曜・日曜に有給休暇を取得するなど、個人的な負担が増えることとなります。会社は個人の事情に十分配慮して運用を行って欲しいと思います。(A)

E.L.労協を迎える

ルネサス労組情報では、11年度からE.L.労協の5つの組合を新たに迎えて、新ルネサスグループ連合としてスタートすると言われています。NECEエレ関連

の労働組合の情報が少ない中でグループ連合となるのであれば、機関紙等で紹介をして進めた方が適切だと思います。(B)

株価情報について

ルネサスエレの株価は、東日本大震災以降下落しましたが、その後、多少上昇後に低位で推移している状況です。(C)



(C) Daiwa Institute of Research Business Innovation Ltd.

絵手紙でご挨拶



休憩室

◆「松本復興相辞任」九州や血液型でなくふさわしくない役職だ

◆「レアアース海底に」ハワイ・タヒチ周辺貴重な資源を平和的に

◆「七夕に願い」仙台の七夕が近い東北の早い復興を早く

◆「猛暑が続く」熱中症対策が大切無理をせず水分補給を

編集後記

猛暑が続いていますが体調管理は如何でしょうか? 7・8・9月のリフレッシュ定時退勤日を『節電定時退勤日』として運用し、一斉年休取得日を新設するため、各週の出勤日数を考慮し、7月と9月が第二水曜日と変更になり、「むさしNet」の配布日も変更します。尚、8月は「休刊」とさせて頂きませんが、引き続きご支援・ご協力をお願いします。(T)