



# 職場たより

## 輪番休日に支障が

今年の夏の輪番休日は、会社や事業所によって休日が異なるため、仕事や家庭の計画にも様々な影響がでる事が予想されます。

日立超Lや日立ICSなどでは、勤務地のカレンダーに合わせる事になったため、武蔵事業所勤務の人は自社のカレンダーではなく武蔵事業所のカレンダーに合わせる事になります。また、武蔵事業所に出張する事が多い人についても検討中です。また、複数の事業所の人でプロジェクトを組んで仕事をして

## 節電対策で夏季休暇はどうなる？

つい数日前、ルネサスの今年の夏休みの日程が発表されました。通知によれば、まず8月の12日から21日まで10連休があって、そのほかに7月の海の日を挟んでの4連休と、9月の頭に3連休が設定されていました。何だか休みが多くてラッキーという気が一瞬しましたけど、よく読んでみたら、土日祝日以外は全部有給休暇を充てると書いてありました。

私はどうせ毎年余った休暇を捨てているので何とも思いませんでしたけど、人によっては休暇が足りなくなりそうと不安顔でした。ほかにも、8月の第1週に休めなくなったのは困るとか、日程が決まったおかげで旅行の予定が立てられるとか、人によって反応は様々でした。(投稿)

いる場合は、事業所によって休日が異なるため業務の調整も必要になります。場合によっては全員が出勤している日が一週間のうち1日〜2日しかないという場合もあります。家庭などでも休日や夏休みのスケジュールに影響が出る事が考えられます。有給休暇などで対応できる場合は良いのですが、子どものいる家庭や非正規労働者などそれだけでは不十分な場合も考えられるため、柔軟な配慮が必要だと思います。(A)

## 年休で休日を増やす

武蔵事業所では「節電」のために、7月・8月・9月に休日を1日づつ増加させる。年休消

## 株価情報について

ルネサスエレの株価は、東日本大震災で大幅に下落以降、その後、多少上昇に推移している状況になっています。(C)

化は良いけれど、取りたくもない日に年休というのもどうかとの不満もあるが、大勢としては受け入れでしょう。(B)



(C) Daiwa Institute of Research Business Innovation Ltd.

## 休憩室

- ◆「放射能は怖い」  
目に見えぬ放射能外部・内部被爆もある
- ◆「ドイツ原発撤退」  
日本も政策転換で安心できる社会実現を
- ◆「太陽光発電」  
設置勧誘の電話多し直ぐに設置とはいかぬ
- ◆「猛暑乗り切り策」  
スーパークールビズ室温高めればどうなる

絵手紙でご挨拶



## 編集後記

福島原発事故による影響は、働く職場にも大きく広がっています。現在、日々の電力量に余裕がある時期から「エアコンの設定温度を高め」「事務所の照明を減らす」「食堂における照明を消す」など直接的な「節電」が実施されています。これから夏本番を迎えたらどうなるのでしょうか？働きやすい環境の実現のための探求ができませんでしょうか！(T)