

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす

(連絡先) ルネサス武蔵の会

*東村山市恩多町3-11-18 谷口利男

*電話・FAX ; 042-394-0937

*メール; musashinet@jcom.home.ne.jp

*要望・意見を気軽にお寄せ下さい。

早期退職に1487人応募！！

ルネサスが募集した早期退職制度において、2月24日に公表された人数は1487名となっており、当初想定されていた1200人を300人近くも上回っています。

会社発表では、特別加算金支給などで2011年3月期に約200億円の費用が発生する見込みだが、すでに業績予想に織り込んでいる。今回の人員削減で2012年3月期の人件費は約130億円削減できる見込みとしています。

つまり、一人平均1000万円支給予定が1345万円と多くなっているの、管理職が多数となっていると推測できます。

・来期は、人件費を130億円削減できるとしているので、一人平均の人件費が874万円削減される計算となりますので、間違いのないと思われます。

格差を無くそう！

一時金の要求は、今年度決算予測で70億円の営業赤字の中、大幅な営業赤字の昨年と同じ要求の4・5ヶ月となりました。日立

労組は「年間5・5ヶ月」、三菱電機労組は「年間5・77ヶ月」の要求としており、業績の違いがあるにしても大きな格差であり、回答の結果では、ますます格差が広がる状況になるばかりです。

我慢も限界です

今までの期間、賃金カットや諸手当の減額の実施と早期退職募集などにより、働く者に多くの犠牲を強いて来ています。

賃金体系維持は、ベースアップと違い会社負担が発生しないにも関わらず「容易な事ではない」と言っており猛省を求めます。

一時金は「前期水準を確保するのが精一杯」との認識と言われていますが要求に応えるべきです。

業績の悪化で多くの我慢を強いられて来ており、もう我慢も限界との認識ではないでしょうか？希望が持てる職場に行きましょう。

一時金の格差を改善しよう

東日本大震災で被害規模は甚大に

東日本大震災で被害に遭われた方々に心からお見舞いを申し上げます。

3月14日付「日経」では、ルネサスの鶴岡工場は復旧作業に入り、東北・関東6工場は操業停止中と報道されています。

11春闘も大詰めを迎えた時期での東日本大震災発生で団体交渉が中断となっています。

労使でこの経営危機を乗り越えるために協力する事は必要と考えますが、労働条件の改善などについては真摯に交渉する事が求められています。

集積回路

*茨城県のルネサス那珂事業所で派遣募集が行われている状況が明らかになりました。現地で募集しているのは、日研総業の日立営業所です。内容は、勤務時間：8時～20時10分と20時～翌8時10分の交替勤務制です。資格；経験不問（※高校生不可）時給；1050円で残業と深夜手当別途支給され、月収19万円以上可と表示されています。勤務は、3勤3休なので月の半分はお休みで、業務は、半導体製造オペレーターとなっておりま。

*36協定について、ルネサス労組武蔵支部「第5回定期大会」議案書（10年8月）に掲載されている内容は「3ヶ月での残業を319時間を299時間」に減らしたとの事です、厚労省の過労死基準の月80時間を大幅に超えています。

職場たより

(日立超し)
職場が大変な事態に

日立超しでは、春闘直前に会社から人件費・奨励金などの経費削減や事業所の閉鎖などについて申入れがあり、現在労働組合との協議が行なわれています。

春闘では、賃金体系維持、一時金年間4・0ヶ月の要求を提出し交渉が開始されました。労働組合の要求に対して、会社からは逆に定期昇給の1年間凍結を要求されるなど、交渉内容は大変厳しいものとなっています。経営環境の変化により会社の

「春闘はいずこ」

今年も春闘の季節となりました。しかし何故か今回は、玉川事業場では春闘の話題を全く聞きません。昨年や一昨年は、管理職も含めて「今年はどうなんだろう?」と、仕事の合間に小声で話合ったりしたものです。それが今年は一切話に出てきません。しかも話題にならないのは春闘だけでなく、先日1500名もの応募をもって締め切った早期退職も、経営者が一生懸命に鼓舞している100日プロジェクトも、やっぱり何の話題にも噂にもなっていません。みんな、ただここ数年来続けて来た仕事を、今まで通りに黙々とこなしているという感じです。落ち着いているのか冷めているのか、それでいいのか悪いのか、何とも判断つきかねます。(投稿)

業績が悪化している事はわかりますが、これまで何度となく繰り返されてきた通り一遍のやり取りに終始するのではなく、現状を打開するための取り組みについて労使双方からの真剣な取り組みがなければならぬと思います。(A)

早期退職結果に驚き

早期退職で部長級の幹部社員が百人近く退職と公表されました。会社経営のためとは言え、すごい出来事のように思われます。会社は、一時的に費用しているのかもしれませんが、首を差し出す側のことをどれだけ考えたうえのことなのか?(B)

職場の雰囲気が悪化

私の職場では職制のパワハラ的な対応が横行し、職場の雰囲気が悪くなっており、みんなが大変に困っています。(C)

株価情報について

ルネサスエレの株価は、東日本大震災で大幅に下落している状況となっています。(D)



(C) Daiwa Institute of Research Business Innovation Ltd.

休憩室

◆「N.Z.の地震」

悲惨なC.T.V倒壊現場やるせない気持ちだ!

◆「大学入試で異変」

携帯でカンニング
大多数の受験生に影響

◆「暴言メア部長」

公式謝罪と更迭だけで
国民の怒りは収まらない

◆「三陸沖で巨大地震」

大津波警報が発せられ
その被害に驚くばかり

編集後記

東日本をおそった巨大地震の被害が広がっています。被災された家族がおられる方々にお見舞いを申し上げます。今回地震が発生した11日は武蔵事業所でも外への避難と通勤時刻前に帰宅となり、14日は午後から帰宅、15日は自宅待機となりました。こうした職場状況をふまえて「むさしNet」3月号は門前配布でなく、WEB掲載にする事としました。(T)

絵手紙でご挨拶

