

むさしNet

(発行)

*働きやすい職場をめざす
 (連絡先) ルネサス武蔵の会
 *東村山市恩多町3-11-18 谷口利男
 *電話・FAX ; 042-394-0937
 *メール; musashinet@jcom.home.ne.jp
 *要望・意見を気軽に寄せ下さい。

上期の営業損益は7億黒字

ルネサスエレクトロニクスが27日発表した10年4～9月期の連結決算は最終損益が41.2億円の赤字(前年同期は旧NECエレクトロニクスと旧ルネサステクノロジの単純合算で99.2億円の赤字)だった。新興国向け需要増でマイコンやパワー半導体事業の売上げが伸び、赤字幅が縮小した。

売上高は単純合算の前年同期比17%増の587.4億円。営業損益は7億円の黒字(同87.9億円の赤字)と、増収効果や研究開発費の削減で黒字を確保した。ただ為

替差損や固定資産の減損損失計上で最終損益は赤字となった。

11年3月期通期は売上高が1兆1700億円と従来予想を200億円下回る見通し。半導体の売上げが想定為替レートの円高修正

早期退職募集の個人面談始まる

ルネサスエレクトロニクスは27日、早期退職を募集すると発表した。退職日は11年3月末で約1200人の応募を見込んでいる。対象となるのは3月末で勤続5年以

や市況軟化を受けて下振れる。通期想定レートは1ドル1182円(従来予想は90円)に変更した。損益予想は統合効果の早期実現などを見込み、据え置いた。(10月27日「日経」より)

上、40歳以上の本社社員と国内連結子会社社員。優遇措置として退職金に特別加算金を上乘せするが、11年3月期の業績予想には織り込み済みという。10月27日「日経」

ルネサス山形で宣伝行動

ルネサス山形セミコンダクタでの宣伝は、10月24日(日)から翌25日(月)にかけて、本社工場と東工場の2箇所を実施しました。この宣伝活動には、総勢12名が参加しました。ビラの受け取り状況は大変良好で、実感では8割から9割の方に快く受け取ってもらい、何人もの方から、「ごくろうさん」「ありがとうございます」と暖かい挨拶の言葉もいただきました。「職場は忙しいですか？」等の声かけにも、快く応じていただきました。



職場では「会社は早期退職を含む人的施策に、240億円もの予算を計上しています。ところが一方で、10月には緊急費用削減施策として、100億円の経費の追加カットを実施すると発表がありました。この100億円はR&D費から削るのだそうです。将来の成長のための貴重な開発費を削りながら、早期退職には大金をかける会社の姿勢には、ちぐはぐな物を感じないでしょうか」との声が出されています。個人面談ではキッパリと意思表示をしましょう。

集積回路

*会社は労働組合に対し「退職勧奨を行わない」と約束していません。しかし、非組合員の管理職は大丈夫でしょうか。もし退職勧奨や退職強要が行われている実態があれば、直ちに労働組合に相談すべきと考えます。組合員で無い方は、最近流行りの「一人でも入れる労働組合」のひとつである電機ユニオンに相談されてみては如何でしょうか。私達ルネサス懇も積極的に相談に乗ります。相談される方は、上記枠内のアドレスに電子メールして頂ければ対応させていただきます。詳細は「ルネサス懇」のホームページに訪問し、情報を見て頂き参考にして下さい。

*電機労働者懇談会は、11春闘要求アンケートを取り組んでいます。皆さんに手渡している「要求アンケート葉書」の設問に回答し、返送して頂きたくお願いします。

職場たより

残念な年末一時金闘争

集約は、夏の一時金とあわせて4・0ヶ月、これは上部団体である電機連合の示している最低基準（産別ミニマム基準）と同じで、拡大中間組合としてもつと頑張る必要があります。本部見解でも「当初の期待からすれば、極めて残念であり、悔しい思いを禁じ得ません」と述べている様に、職場でも期待はずれと失望の声が出ており、第二四半期の営業損益は11億円の赤字で、上期トータルでも7億円の赤字となり、一時金に期待し

次こそは春闘盛り上げ職場を元気に

期待していた秋闘が終わりました。最初は冬の一時金2.5ヶ月の要求だったので、ますますだんと思いましたが、終わって見れば2.0ヶ月。最低でも2.25ヶ月は取るだろうと思っていましたから、竜頭蛇尾な結果に残念な思いです。それにしても盛り上がらない秋闘でした。私の職場では今回もまた職場会が1回もありませんでしたし（他の職場ではあったみたいです）、そのせいか職場で秋闘の話題を出す人も、ほとんどいませんでした。もう期待するだけムダという感じなんではなかね。職場のやる気を引き出すためにも、次こそは、春闘をもっと盛り上げないといけないんじゃないかと思います。（投稿）

たのは当然のことです。（A）

一般診療廃止に意見あり

年間経費約5・5億円を削減させるためとして、長年の福利厚生制度を廃止し、半年後に実施するとの性急なる労使合意に危惧を感じる。歯科廃止に伴う専門職などの配置転換ができない場合どうなるのでしょうか？やむを得なく退職せざるを得ない場合の「退職金加算」などが必要ではないでしょうか。（B）

旅費制度一元化について

片道2時間未満相当の場合、日当支給対象外（ゼロ円）としているが、組合でも「多少なり



(C) Daiwa Institute of Research Business Innovation Ltd.

株価情報について

日本の株価は決算発表に伴って上昇し、ルネサスエレの株価も多少上昇しています。（D）

とも日当を支給すべき」と述べており、実現をして頂きたいと思います。長期出張者への「帰宅交通費を月1回支給」として、独身者も月1回となっているが、せめて毎週とはいかないまでも回数を増やして頂きたいと思っています。（C）

休憩室

- ◆ 「海保ビデオ流出」
最初から全て国民に公開すれば良かったのに
- ◆ 「禁煙外来混雑」
タバコ的大幅値上げで禁煙用補助薬が品薄に
- ◆ 「牛が消えた日」
宮崎の口蹄疫苦勞知り
都内の主婦が童話発表
- ◆ 「世界女子バレー」
テクニクのすごさ！
日本選手の頑張りに応援



絵手紙でのご挨拶

編集後記

この10月にルネサス関連労働者懇談会は、「ルネサス懇」第1ピラを山形・茨城・東京・神奈川・熊本など10ヶ所で宣伝行動を行い、のべ71名の方々の支援を頂き、3635配布できました。職場では今月から来月に亘って早期退職の面談が始まる時期を迎えています。職場内では様々な問題が発生しており、既に相談も寄せられています。皆さんから多くの情報とご意見を寄せて下さい。（T）